



42^e CONFÉRENCE MONDIALE DU SCOUTISME

Stratégie pour le Scoutisme – Vision 2023 Objectifs proposés pour le Plan triennal mondial 2021- 2024

Les objectifs proposés pour le Plan triennal mondial 2021-2023, tels qu'approuvés par la 42^e Conférence Mondiale du Scoutisme, seront examinés par le Comité Mondial du Scoutisme (CMS) dans les mois à venir, tout comme les résolutions de Conférence et les conclusions de la Conférence. Comme expliqué dans la résolution 2021-03, le CMS se servira de chacun de ces éléments pour élaborer une version finale du Plan triennal mondial 2021-2024 qui sera communiquée aux Organisations Membres une fois approuvée par le CMS, avant le 31 décembre 2021.

Reprise et résilience face à la pandémie de COVID-19

Soutenir les OSN dans leurs efforts de reprise après la pandémie de COVID-19 en créant des plans de reprise ciblés pour les OSN axés sur:

- le maintien, le recrutement et la croissance des effectifs,
- aider les OSN à soutenir les membres qui sont touchés par des situations liées à la pandémie, notamment avec des problèmes de santé mentale, et renforcer la résilience des membres,
- l'adaptation du Programme des jeunes aux réalités post-COVID-19 et
- le renforcement de la résilience financière et la capacité en matière de collecte de fonds.

Implication des jeunes

- 1.1 Renforcer le Scoutisme en tant que principal pourvoyeur d'éducation non formelle, qui apporte aux jeunes les compétences nécessaires pour contribuer à la résolution des problèmes dans leurs communautés locales et mondiales.
- 1.2 S'engager à ce que la participation et l'engagement des jeunes soient structurellement et efficacement intégrés dans le processus de prise de décision à tous les niveaux.
- 1.3 Évaluer l'efficacité de la [Politique de la participation des jeunes du Scoutisme mondial](#) et la mettre à jour en fonction des conclusions.
- 1.4 Aider les Régions et les OSN à développer et mettre en œuvre des programmes d'engagement des jeunes et des formations au leadership pour les jeunes qui renforcent la capacité des jeunes, Scouts et [bénéficiaires](#), à devenir des citoyens actifs.
- 1.5 Veiller à ce que tous les jeunes, indépendamment de leur sexe, âge, race, origine ethnique, croyances religieuses, milieu socio-économique, handicap, orientation sexuelle, expression de genre ou toute autre base de discrimination, aient des chances égales de participer à la prise de décision dans le Scoutisme.



Méthodes éducatives

- 2.1 Aider les OSN à adopter une approche intégrée lors de la mise œuvre du Programme des jeunes, du cycle de vie des Adultes dans le Scoutisme et d'autres domaines des méthodes éducatives, en soulignant son importance pour une croissance durable.
- 2.2 Renforcer la participation et l'engagement du Mouvement Scout dans les initiatives externes liées à l'éducation et aux jeunes.
- 2.3 Aider les OSN à innover dans la conception et la mise en œuvre de leur Programme des jeunes afin d'assurer la pertinence et la capacité du Scoutisme à répondre aux besoins clés des jeunes d'aujourd'hui, tout en développant leurs compétences pour l'avenir.
- 2.4 Aider les OSN à intégrer les quatre domaines thématiques du Cadre Monde Meilleur dans leur Programme des jeunes afin de doter les jeunes des compétences nécessaires pour contribuer à la réalisation des Objectifs de développement durable dans leurs communautés.
- 2.5 Promouvoir et apporter des conseils aux OSN pour favoriser la résilience, le bien-être et la santé mentale de leurs jeunes membres et adultes dans le Scoutisme.
- 2.6 Aider les OSN à doter les jeunes des compétences et attitudes nécessaires pour devenir des citoyens actifs dans des sociétés de plus en plus polarisées, pour gérer la désinformation et pour promouvoir les valeurs démocratiques et la tolérance.
- 2.7 Aider les OSN à utiliser la Méthode Scoute dans la mise en œuvre du Programme des jeunes dans différents cadres et contextes, notamment : Scoutisme communautaire, Scoutisme à l'école, virtuel (à la maison) et hybride (virtuel/en personne).
- 2.8 Poursuivre l'expansion et le développement des possibilités technologiques disponibles pour les jeunes, les Adultes dans le Scoutisme et les OSN pour vivre le Scoutisme de nouvelles manières, notamment par une implication numérique.
- 2.9 Soutenir les OSN dans le renforcement de la mise œuvre des politiques des Adultes dans le Scoutisme en mettant l'accent sur les stratégies de recrutement, de maintien et de relèvement.
- 2.10 Soutenir les OSN dans l'exploration et l'utilisation de formes de bénévolat innovantes et flexibles.
- 2.11 Aider les OSN à renforcer la mise en œuvre de la politique mondiale « À l'abri de la maltraitance » à travers son cadre pédagogique et à renforcer les mécanismes de conformité.
- 2.12 Assurer la sécurité des participants à tous les événements scouts mondiaux et régionaux en créant un environnement sûr et en mettant en place des procédures À l'abri de la maltraitance.
- 2.13 Revoir et innover tous les événements scouts mondiaux, avec la participation importante des OSN, pour s'assurer qu'ils sont conçus et mis en œuvre en ayant égard à l'accès, l'accessibilité, l'impact, l'inclusion et la participation de tous les jeunes.
 - Revoir les formats des événements scouts mondiaux et régionaux par rapport à leur rentabilité.
 - Revoir les formats des événements scouts mondiaux pour améliorer leur accessibilité.
 - Revoir la conception et la mise en œuvre des événements scouts mondiaux pour améliorer leur durabilité (environnementale).
 - Innover vis-à-vis l'inclusion de tous les jeunes et l'impact positif que cela peut avoir sur les membres scouts.
 - Identifier les possibilités et explorer les moyens de faire participer un plus grand nombre de jeunes, dans le monde entier, aux futurs événements internationaux par un recours plus important aux technologies dans le Scoutisme (suite à la pandémie).



- 2.14 Offrir du soutien et de la supervision aux hôtes des événements scouts mondiaux pendant la période triennale 2021-2024 et après.

Diversité et Inclusion

- 3.1 Déterminer quelle est notre situation, en tant que Mouvement Scout, sur le plan national, régional et mondial, en matière de diversité et d'inclusion parmi nos effectifs ; ainsi qu'identifier les domaines où agir pour s'améliorer et devenir un mouvement plus inclusif et diversifié.
- 3.2 Augmenter fortement notre soutien aux OSN pour tendre la main et inclure les communautés qui n'ont pas un accès égal au Scoutisme ou que nous n'impliquons actuellement pas par le Scoutisme.
- 3.3 Soutenir la révision et l'ajustement des Programmes des jeunes des OSN ainsi que leur application adaptée à différents contextes et publics cibles.
- 3.4 Chercher activement à impliquer des adultes bénévoles qui reflètent la composition de leurs communautés locales et s'assurer qu'ils reçoivent la formation interculturelle nécessaire et suffisante pour qu'ils soient capables, et confiants, d'offrir un Programme des jeunes qui reflète la diversité de la communauté locale.
- 3.5 Intégrer l'égalité des genres à tous les niveaux et dans toutes les structures du Mouvement Scout ; en incluant progressivement la coéducation.
- 3.6 Intégrer la diversité et l'inclusion comme un point central de tous les aspects du Mouvement Scout, en garantissant des politiques et des structures plus inclusives pour incorporer la diversité comme l'une des clés de l'unité du Mouvement Scout.
- 3.7 Inclure les handicaps, les troubles psychologiques et la santé mentale aux composantes importantes de la diversité et l'inclusion, ainsi que travailler à réduire les obstacles à l'accessibilité et à la participation.

Impact social

- 4.1 Aider les OSN à comprendre leur rôle vis-à-vis de l'implication des bénéficiaires du Scoutisme et du travail avec ceux-ci, ainsi que leur importance pour augmenter l'impact du Scoutisme.
- 4.2 Aider les OSN à devenir des acteurs responsables de l'action humanitaire, qui réduisent l'impact des catastrophes sur les jeunes.
- 4.3 Intensifier le travail autour des Scouts pour les ODD afin d'en renforcer l'impact, de continuer à créer des partenariats et de renforcer la mobilisation des ressources.
- 4.4 Créer des outils pour aider les OSN et le Scoutisme Mondial à effectuer le suivi et à évaluer l'efficacité et l'impact des Programmes des jeunes des OSN.
- 4.5 Aider les OSN à évaluer et mesurer l'impact du Scoutisme sur les individus (membres et bénéficiaires), les communautés et les institutions.

Communications et Relations extérieures

- 5.1 Revoir et rafraîchir la marque et le message de l'OMMS pour positionner l'organisation comme le principal mouvement éducatif de jeunes, grâce à une marque visuelle, un message et une adaptation pour l'utilisation numérique rafraîchis.
- 5.2 Renforcer la capacité des OSN en matière de communications extérieures en offrant un meilleur soutien autour de la marque, les narratifs, les relations avec les médias, la communication de crise et la gestion de la réputation.



- 5.3 Améliorer la reconnaissance, le soutien et l'impact du Scoutisme en renforçant les capacités en matière de promotion du Mouvement Scout, et utiliser les jeunes représentants de tout le Mouvement Scout pour aider à sa promotion.
- 5.4 Diffuser et activer les partenariats stratégiques de l'OMMS au bénéfice du Mouvement Scout, en rendant opérationnels des nouveaux partenariats et des partenariats existants et en aidant les OSN à créer et gérer des partenariats.
- 5.5 Revoir et appliquer une stratégie de mobilisation des ressources afin de multiplier et diversifier les ressources du Scoutisme Mondial, en mettant l'accent sur les partenariats institutionnels, philanthropiques et du secteur privé.
- 5.6 Transformer la stratégie de communication interne du Scoutisme Mondial pour axer les communications sur nos effets attendus, pour les faire refléter l'unité et la diversité du Mouvement Scout et pour qu'elles intègrent pleinement la transformation numérique dans notre travail.
- 5.7 Améliorer de façon significative l'utilisation et l'accessibilité des ressources existantes en garantissant qu'elles soient compréhensibles pour les OSN et disponibles dans plusieurs langues.

Gouvernance

- 6.1 Aider les OSN à renforcer leurs capacités en augmentant et en améliorant le soutien ciblé pour chaque domaine de priorité des Services de l'OMMS.
- 6.2 Aider les OSN à renforcer leurs capacités organisationnelles et à mettre en œuvre des plans d'action grâce à un cycle de renforcement des capacités de l'OMMS revu.
- 6.3 Garantir la durabilité des OSN en les aidant à diversifier leurs sources de revenus, à renforcer leur stabilité financière et à améliorer leur gestion des projets financés.
- 6.4 Assurer que les OSN prospèrent dans le changement de leurs réalités, en aidant à la résilience organisationnelle à travers l'innovation et les changements solides ainsi que la gestion de crise et des risques.
- 6.5 Garantir une croissance plus durable en améliorant la compréhension, parmi les OSN, de l'impact et de l'importance d'adopter une approche de la croissance holistique, stratégique et sur le long terme, qui comprend toutes les priorités stratégiques.
- 6.6 Accueillir davantage de jeunes dans le Scoutisme en aidant les OSN à élaborer, mettre en œuvre et faire le suivi de leurs stratégies de croissance et de récupération.
- 6.7 Aider les OSN à tirer profit de l'intérêt accru pour le Scoutisme attendu après la pandémie en les aidant à comprendre, préparer et travailler sur la croissance, la récupération et le maintien de jeunes membres.
- 6.8 Proposer plus d'accès flexibles au Scoutisme en aidant les OSN à innover dans la façon dont nous touchons et impliquons plus de jeunes dans le Scoutisme et aider les OSN à impliquer davantage leurs bénéficiaires.
- 6.9 Fournir du soutien et du matériel aux OSN de façon à avoir le plus d'effet possible, en fonction des besoins identifiés et en prenant des décisions guidées par des données.
- 6.10 Être un modèle par rapport à nos propres politiques et normes éthiques au sein des structures du Scoutisme Mondial et de ses institutions affiliées, notamment à travers une réduction importante de l'impact environnemental de ses opérations ainsi qu'au travers d'une gestion et de procédures proactives pour traiter les questions liées à l'abri de la maltraitance.
- 6.11 Souder le Mouvement Scout en encourageant et facilitant le soutien et les partenariats entre OSN pour promouvoir les échanges de meilleures pratiques, d'idées innovantes et le lancement d'initiatives et projets communs.



- 6.12 Encourager la collaboration et la coordination stratégique entre les régions pour renforcer l'unité du Mouvement Scout.
- 6.13 Continuer à soutenir les régions pour l'élaboration de leurs plans triennaux régionaux, pour garantir la cohésion stratégique par rapport au plan triennal mondial 2021-2024 et la Vision 2023.
- 6.14 Continuer à travailler et à approfondir les efforts réalisés en matière de durabilité, en évaluant la possibilité de développer un Service de l'OMMS centré sur la durabilité environnementale.
- 6.15 Assurer l'égalité du statut des deux langues officielles, comme le prévoit la Constitution de l'OMMS, et œuvrer à fournir le matériel et les informations dans les deux langues de manière simultanée, pour permettre à plus d'OSN de participer de manière active et efficace.

Langues

Les langues officielles de l'Organisation Mondiale sont l'anglais et le français. Le Bureau Mondial du Scoutisme fera en sorte que tous les documents de la conférence soient disponibles dans les deux langues. Dans la mesure du possible, il s'efforcera de les rendre également disponibles en arabe, russe et espagnol – les trois autres langues de travail de l'OMMS.

En cas de conflit découlant de l'interprétation de ce document de conférence ou de tout autre document officiel de l'Organisation Mondiale, le texte anglais prévaudra.