

DOCUMENT

6B

Objectifs proposés pour le Plan triennal mondial 2021-2024

Document support pour le projet de résolution 2021-C

par le Comité Mondial du Scoutisme



**World Scout
Conference**
**42nd Conférence Mondiale
du Scoutisme
2021**



SCOUTS
Creating a Better World

Objectifs proposés pour le Plan triennal mondial 2021-2024

par le Comité Mondial du Scoutisme

Version : août 2021

Ce document de conférence contient une introduction et les objectifs proposés du Plan triennal mondial 2021-2024. Des notes opérationnelles sont également incluses pour fournir des informations supplémentaires aux délégations. Plus d'informations sur la stratégie pour le Scoutisme et la démarche d'élaboration du Plan triennal mondial 2021-2024 se trouvent dans le document de conférence 6A.

Proposition de conférence :	Projet de résolution 2021-C
Document connexe:	Document de conférence 4A Document de conférence 6A
Contact :	Karin Nolke Grubbstöm karin.nolke@scout.org

Les objectifs proposés pour le Plan triennal mondial 2021-2024, qui doivent être décidés par la Conférence, guideront le travail qu'il nous reste à faire pour réaliser la Vision 2023 et aider les OSN à se remettre des effets de la pandémie mondiale.

Table des matières

1. Introduction	2
2. Objectifs proposés du Plan triennal 2021-2024	3

Langues

Les langues officielles de l'Organisation Mondiale sont l'anglais et le français. Le Bureau Mondial du Scoutisme fera en sorte que tous les documents de la conférence soient disponibles dans les deux langues. Dans la mesure du possible, le Bureau s'efforce de les rendre disponibles aussi en arabe, russe et espagnol – les trois langues de travail supplémentaires de l'OMMS.

En cas de conflit découlant de l'interprétation de ce document de conférence ou de tout autre document officiel de l'Organisation Mondiale, le texte anglais prévaudra.

1. Introduction

Les tableaux avec une bordure **violette** contiennent les objectifs proposés du Plan triennal mondial 2021-2024. Ils sont organisés par priorité stratégique de la stratégie pour le Scoutisme – « Vision 2023 ».

Pour mieux comprendre le processus de réflexion derrière chacun des objectifs proposés, des points opérationnels explicatifs (en gris) ont été ajoutés.

- **Les objectifs stratégiques** précisent **CE QUI** doit être fait pour contribuer à la réalisation de la Vision 2023 au cours de la période triennale 2021-2024,
- Les points explicatifs opérationnels fournissent des indications sur **LA MANIÈRE** dont **les objectifs stratégiques** seront réalisés.

Seuls les objectifs stratégiques seront approuvés à la conférence (et peuvent donc être amendés). Les contributions aux points opérationnels seront consignées tout au long de la phase de consultation et pendant les séances en petits groupes de la conférence et seront examinées par le prochain Comité Mondial du Scoutisme lors de l'approbation de la version finale du Plan triennal mondial 2021-2024.

Il est important de noter qu'un plan triennal décrit, sous forme d'objectifs, **les priorités** à atteindre au cours de la prochaine période triennale.

Ce n'est pas seulement un plan pour le Scoutisme Mondial, mais un plan pour le **Mouvement Scout**, ce qui signifie que nous travaillerons en **coopération avec les OSN** et en **partenariat** avec les régions et la **Fondation du Scoutisme Mondial** pour y parvenir.

Il ne vise pas à couvrir tout ce que le Scoutisme Mondial entreprend – par exemple, il n'énumère pas chaque Évènement Scout Mondial de façon individuelle, et le plan n'inclut pas non plus tout le travail effectué au sein de l'OMMS d'un point de vue institutionnel ou administratif.

En lisant, veuillez garder à l'esprit que **ce sont des objectifs proposés** qui serviront de lignes directrices stratégiques pour le Comité Mondial du Scoutisme **quant à ce qui doit être mis en œuvre au niveau mondial** (par le Bureau Mondial du Scoutisme et les structures opérationnelles de bénévoles mises en place).

- L'alignement avec les **Plans triennaux régionaux** se fera par la suite.
- Au cours de la conférence, des séances seront consacrées à aider **les Organisations Membres** à contribuer aux résultats du Plan triennal 2021-2024 et de la Vision 2023 en général.

Terminologie

Dans les objectifs proposés, nous entendons par...

- **Le Mouvement Scout** : les OSN, les régions & le niveau mondial
- **Le Scoutisme Mondial** : les niveaux mondial & régional
- **OMMS** : utilisée uniquement pour faire référence aux politiques (Par exemple, la Politique mondiale du Programme des jeunes de l'OMMS)

2. Objectifs proposés du Plan triennal 2021-2024

Reconnaissant l'impact significatif et fondamental de la pandémie mondiale de COVID-19 sur le Mouvement Scout, un objectif transversal de reprise et de résilience face à la pandémie du COVID-19 a été introduit dans le plan triennal. Cet objectif vise à fournir aux OSN un soutien crucial tout en reflétant un certain nombre d'initiatives clés issues des six priorités stratégiques existantes du plan triennal. En offrant ce soutien par le biais des Services de l'OMMS, nous sommes en mesure de répondre aux différentes vitesses et besoins de reprise auxquels sont confrontés les régions et les OSN.

POUR APPROBATION PAR LA CONFÉRENCE	REPRISE ET RÉSILIENCE FACE À LA PANDEMIE DE COVID-19	OPÉRATIONNEL (COMMENT)
	<p>Soutenir les OSN dans leurs efforts de reprise après la pandémie de COVID-19 en créant des plans de reprise ciblés pour les OSN axés sur:</p> <ul style="list-style-type: none"> • le maintien, le recrutement et la croissance des effectifs; • l'adaptation du Programme des jeunes aux réalités post-COVID-19 et • le renforcement de la résilience financière et la capacité de collecte de fonds. 	<ul style="list-style-type: none"> • Contacter de manière proactive les OSN par le biais des régions pour évaluer le besoin de soutien. • Élaborer des plans de reprise sur mesure en utilisant les Services de l'OMMS pour répondre aux besoins identifiés. • Soutenir les OSN pour relancer en toute sécurité les activités scouts, en offrant des conseils, des modèles de protocole et des listes de contrôle • Aider les OSN à mener des campagnes de recrutement pour récupérer les membres perdus • Offrir des conseils et des formations pour renforcer la capacité de collecte de fonds et la diversification des ressources financières
POUR APPROBATION PAR LA CONFÉRENCE	OBJECTIFS STRATÉGIQUES (QUOI)	OPÉRATIONNEL (COMMENT)
	IMPLICATION DES JEUNES	
	1.1. Renforcer le Scoutisme en tant que principal pourvoyeur d'éducation non formelle, qui apporte aux jeunes les compétences nécessaires pour contribuer à la résolution des problèmes dans leurs communautés locales et mondiales.	<ul style="list-style-type: none"> • Encourager les OSN à s'engager auprès des conseils nationaux de la jeunesse dans leurs pays respectifs et à jouer un rôle de premier plan dans l'élaboration des politiques de jeunesse • Soutenir les OSN dans le développement et la mise en œuvre de formations sur le développement du leadership chez les jeunes • Développer des ressources pratiques pour aider les membres des OSN à promouvoir des projets et des campagnes liés aux Objectifs de développement durable (ODD) • Mettre en œuvre la Mobilisation mondiale de la jeunesse en soutien à une génération destabilisée en collaboration avec les Big 6, les 6 grandes organisations de jeunesse
	1.2. S'engager à ce que la participation et l'engagement des jeunes soient structurellement et efficacement intégrés dans le processus de prise de décision à tous les niveaux.	<ul style="list-style-type: none"> • Passer en revue toutes les structures et tous les mécanismes existants aux niveaux national, régional et mondial et mettre fin aux pratiques inefficaces • Promouvoir les opportunités de participation et d'apprentissage pour les jeunes à tous les niveaux et dans tous les aspects du Scoutisme • Mettre en place des opportunités de formation, de renforcement des capacités et des outils pratiques pour les adultes dans le Scoutisme comme une étape préparatoire nécessaire à la mise en œuvre holistique de l'engagement des jeunes dans la prise de décision • Réviser et promouvoir l'outil d'auto-évaluation de la participation des jeunes • Renforcer le dialogue interculturel et intergénérationnel pour éliminer les obstacles à l'engagement des jeunes dans les structures organisationnelles à tous les niveaux
	1.3. Évaluer l'efficacité de la Politique de la participation des jeunes du Scoutisme mondial et la mettre à jour en fonction des résultats.	<ul style="list-style-type: none"> • Réviser l'efficacité de la Politique de la participation des jeunes du Scoutisme Mondial sur la base des conclusions du rapport de la stratégie de l'engagement des jeunes 2011-2020 • Renforcer la capacité des OSN à mettre en œuvre des pratiques d'engagement des jeunes • Renforcer les critères GSAT sur la participation des jeunes
1.4. Aider les OSN à développer et mettre en œuvre des programmes d'engagement des jeunes qui renforcent la capacité des	<ul style="list-style-type: none"> • Soutenir les OSN dans le développement de ressources et de pratiques sur l'engagement des jeunes • Publier et promouvoir des meilleures pratiques et des outils innovants pour l'engagement des jeunes • Aider les OSN à développer et mettre en œuvre une formation sur le développement du leadership chez les jeunes 	

jeunes, des Scouts et des **bénéficiaires**, à devenir des citoyens actifs.

- Encourager les OSN à ouvrir aux bénéficiaires leurs formations sur l'engagement des jeunes et le leadership des jeunes

POUR APPROBATION PAR LA CONFÉRENCE

OBJECTIFS STRATÉGIQUES (QUOI)

MÉTHODES ÉDUCATIVES

2.1 Aider les OSN à adopter une approche intégrée lors de la mise œuvre du Programme des jeunes, du cycle de vie des Adultes dans le Scoutisme et d'autres domaines des méthodes éducatives, en soulignant son importance pour une croissance durable.

2.2 Renforcer la participation et l'engagement du Mouvement Scout dans les initiatives liées à l'éducation et aux jeunes.

Aider les OSN à innover dans la conception et la mise en œuvre de leur Programme des jeunes afin d'assurer la pertinence et la capacité du Scoutisme à répondre aux besoins clés des jeunes d'aujourd'hui, tout en développant leurs compétences pour l'avenir.

2.4 Aider les OSN à intégrer les quatre domaines thématiques du Cadre Monde Meilleur dans leur Programme des jeunes afin de doter les jeunes des compétences nécessaires pour contribuer à la réalisation des Objectifs de développement durable dans leurs communautés.

2.5 Promouvoir et apporter des conseils aux OSN pour favoriser la résilience, le bien-être et la santé mentale de leurs jeunes membres et adultes dans le Scoutisme.

2.6 Aider les OSN à doter les jeunes de compétences et attitudes nécessaires pour devenir des citoyens actifs dans des sociétés de plus en plus polarisées, pour gérer la désinformation et pour promouvoir les valeurs démocratiques et la tolérance

OPÉRATIONNEL (COMMENT)

- Soutenir les OSN, à travers les Services de l'OMMS, pour la mise en œuvre de la Politique mondiale du Programmes des jeunes dans le Scoutisme et la Politique mondiale des Adultes dans le Scoutisme
- Promouvoir les ressources et outils existants autour des méthodes éducatives
- Renforcer notre présence et notre engagement dans les politiques éducatives et les débats académiques sur la scène nationale et internationale
- Participer à des forums éducatifs importants, notamment le Forum Mondial sur les Compétences, EDxED, le Congrès Mondial sur l'Éducation, etc.
- Présenter notre « leadership éclairé » dans les conversations et débats mondiaux sur l'éducation
- Encourager les OSN à se joindre à ces conversations au niveau national
- Promouvoir la déclaration de Rio du Forum sur l'éducation non formelle
- Aider les OSN innover et à adapter leur programme des jeunes à une réalité post-COVID-19, en tirant parti des opportunités d'amélioration amenées par cette situation
- Renforcer la mise en œuvre de la Politique mondiale du Programme des jeunes dans le Scoutisme dans les OSN en utilisant le Guide du Programme des jeunes dans le Scoutisme (GPS)
- Réviser la Politique mondiale du Programme des jeunes.
- Renforcer les critères GSAT pour le Programme des jeunes
- Mettre en œuvre les ressources du modèle de leadership développées par le Scoutisme Mondial au cours des périodes triennales précédentes
- Finaliser la création des quatre domaines thématiques (Consolidation de la paix, environnement, santé et bien-être, compétences de vie), pour fournir une approche à long terme pour les Programmes des jeunes des OSN, y compris le développement d'initiatives orientées sur les OSN avec des partenaires.
- Offrir des conseils pour aider les OSN à répertorier, suivre et communiquer leur travail et leur impact autour de chacun des domaines thématiques, en veillant à ce que les priorités du Mouvement Scout soient reflétées
- Accroître la sensibilisation et la mise en œuvre des ODD grâce aux communications du Scoutisme Mondial et avec le soutien des consultants de l'OMMS
- Documenter et communiquer la contribution du Mouvement Scout à la réalisation des ODD
- Développer du matériel pédagogique sur le bien-être et la santé mentale
- Créer des cours d'apprentissage à distance, des lignes directrices, des outils d'évaluation et d'autres ressources connexes pour le bien-être et la santé mentale
- Mettre à jour les ressources d'À l'abri de la maltraitance pour les rendre plus adaptées aux besoins des jeunes
- Offrir des conseils sur la manière de développer la capacité des jeunes à évaluer de manière critique des informations publiées et encourager une utilisation plus responsable des médias en ligne
- Créer des cours d'apprentissage à distance sur le renforcement et la réinvention de la culture numérique dans le contexte des « fake news », afin de rendre les jeunes moins vulnérables à la désinformation intentionnelle et capables d'identifier les « fake news »
- Partager les meilleures pratiques des OSN et des partenaires sur le développement de compétences de citoyenneté numérique

2.7 Aider les OSN à utiliser la Méthode Scoute dans la mise en œuvre du Programme des jeunes dans différents cadres et contextes, notamment : Scoutisme communautaire, Scoutisme à l'école, virtuel (à la maison) et hybride (virtuel/en personne)

active qui favorisent une plus grande cohésion sociale et qui éduquent contre l'intolérance

- Continuer à fournir un soutien sur la Méthode Scoute, adapté à chaque branche et aux contextes où le Scoutisme est mis en œuvre
- Réviser et promouvoir l'utilisation de l'outil d'auto-évaluation du Programme des jeunes pour améliorer la mise en œuvre de la Méthode Scoute dans différents cadres et contextes
- Aider les OSN à créer des solutions ou des outils pour la participation virtuelle au Programme des jeunes
- Renforcer les capacités des adultes et des dirigeants des OSN vis-à-vis des opportunités mixtes pour Scoutisme et le développement communautaire

2.8 Poursuivre l'expansion et le développement des opportunités technologiques disponibles pour les jeunes, les Adultes dans le Scoutisme et les OSN pour vivre le Scoutisme de nouvelles manières, notamment par une implication numérique.

- Aider les OSN à numériser leurs ressources, outils et opportunités de Programmes des jeunes
- Aider les OSN à intégrer les « STEAM » (Sciences, technologies, ingénierie, arts et mathématiques) dans leur programme

Soutenir les OSN dans le renforcement de la mise œuvre des politiques des Adultes dans le Scoutisme en mettant l'accent sur les stratégies de recrutement, de maintien et de relève.

- Promouvoir l'utilisation du Scoutship et du pack d'intégration des bénévoles pour renforcer la mise œuvre des Politiques mondiales des Adultes dans le scoutisme et du Programme des jeunes au sein des OSN
- Soutenir les OSN dans l'ajustement de leur soutien aux Adultes dans le Scoutisme pour refléter les réalités post COVID-19
- Développer le soutien aux OSN pour les stratégies de maintien et de relève

2.10 Soutenir les OSN dans l'exploration et l'utilisation de formes de bénévolats innovantes et flexibles.

- Mettre davantage l'accent sur le bénévolat flexible
- Développer davantage la mise en œuvre d'un cycle de vie des adultes dans le Scoutisme flexible
- Développer davantage le partenariat avec programme des Volontaires des Nations Unies autour des formes de bénévolat innovantes et flexibles

2.11 Aider les OSN à renforcer la mise en œuvre de la politique mondiale « À l'abri de la maltraitance » à travers son cadre pédagogique et à renforcer les mécanismes de conformité.

- Renforcer le soutien de l'OMMS aux OSN autour de la politique « À l'abri de la maltraitance » à travers les Services de l'OMMS pour aider à la mise en œuvre des politiques et procédures au niveau national
- Créer un mécanisme, un processus et des outils de soutien et de suivi pour que toutes les OSN se mettent en conformité avec la politique mondiale À l'abri de la maltraitance
- Renforcer les partenariats avec les organisations internationales compétentes sur les questions d'À l'abri de la maltraitance/la protection des enfants afin d'apprendre des meilleures pratiques internationales.
- Renforcer davantage les critères d'À l'abri de la maltraitance dans les outils d'évaluation de l'OMMS, y compris le GSAT
- Développer davantage le cadre À l'abri de la maltraitance pour le Programme des jeunes et développer des éléments pour garantir À l'abri de la maltraitance entre Adultes
- Soutenir les OSN avec des messages et une communication de crise pour répondre et s'exprimer sur les questions en rapport avec À l'abri de la maltraitance

2.12 Assurer la sécurité des participants à tous les Évènements Scouts Mondiaux et régionaux en créant un environnement sûr et en mettant en place des procédures À l'abri de la maltraitance.

- Continuer à mettre en œuvre les politiques et procédures « À l'abri de la maltraitance » au sein du Scoutisme Mondial
- Soutenir les organisateurs d'évènements à travers des formations, des directives et des outils pour créer un environnement sûr lors des évènements

2.13 Revoir et innover tous les Évènements Scouts Mondiaux, avec la participation importante des OSN, pour s'assurer qu'ils sont conçus et mis en œuvre pour l'accès, l'accessibilité, l'impact, l'inclusion et la participation de tous les jeunes.

- Encourager les OSN à mieux utiliser les évènements établis pour échanger des idées, apprendre et collaborer
- Échanger des idées sur des cadres et des expériences d'évènements entre régions sans créer de nouveaux évènements au niveau mondial
- Approfondir notre expertise et notre approche des évaluations post-événement concernant l'impact de nos Évènements Mondiaux

- Revoir les formats des Évènements Scouts Mondiaux et régionaux par rapport à leur rentabilité.

- Revoir les formats des Évènements Scouts Mondiaux pour améliorer leur accessibilité.
- Revoir la conception et la mise en œuvre des Évènements Scouts Mondiaux pour renforcer la durabilité (environnementale).
- Innover autour de l'inclusion de tous les jeunes et l'impact positif que cela peut avoir sur les membres scouts.

2.14 Offrir du soutien et de la supervision aux hôtes des Évènements Scouts Mondiaux pendant la période triennale 2021-2024 et après.

Soutenir les événements suivants :

- 16^e Moot Scout Mondial (2022)
- 25^e Jamboree Scout Mondial (2023)
- 43^e Conférence Mondiale du Scoutisme et 15^e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial (2024)
- 17^e Moot Scout Mondial (2025)
- 26^e Jamboree Scout Mondial (2027)
- Jamboree-sur-les-ondes et Jamboree-sur-internet (JOTA-JOTI) – annuellement
- Soutenir le centenaire du Centre Scout International de Kandersteg (KISC), 2023

POUR APPROBATION PAR LA CONFÉRENCE	OBJECTIFS STRATÉGIQUES (QUOI)	OPÉRATIONNEL (COMMENT)
	<p data-bbox="293 232 794 277">DIVERSITÉ & INCLUSION</p> <p data-bbox="293 291 794 421">3.1 Améliorer la compréhension de la situation de notre Mouvement Scout en matière de diversité et inclusion parmi nos effectifs.</p> <p data-bbox="293 631 794 824">3.2 Augmenter de manière significative notre soutien aux OSN pour tendre la main et inclure les communautés qui n'ont pas un accès égal au Scoutisme ou que nous n'engageons actuellement pas par le Scoutisme.</p> <p data-bbox="293 860 794 990">3.3 Soutenir la révision et l'ajustement des Programmes des jeunes des OSN ainsi que leur application adaptée à différents contextes et public cibles.</p> <p data-bbox="293 1012 794 1303">3.4 Chercher activement à impliquer des adultes bénévoles qui reflètent la composition de leurs communautés locales et s'assurer qu'ils reçoivent la formation interculturelle nécessaire et suffisante pour qu'ils soient capables, et confiants, d'offrir un Programme des jeunes qui reflète la diversité de la communauté locale.</p> <p data-bbox="293 1326 794 1451">3.5 Renforcer notre travail d'intégration de l'égalité des genres à tous les niveaux et dans toutes les structures du Mouvement Scout.</p> <p data-bbox="293 1711 794 1921">3.6 Intégrer la diversité et l'inclusion comme un point central de tous les aspects du Mouvement Scout, en garantissant des politiques et des structures plus inclusives pour accepter la diversité comme l'une des clés de l'unité du Mouvement Scout.</p>	<ul data-bbox="826 291 1455 2011" style="list-style-type: none"> • Réaliser des études d'impact, et des audits internes portant sur l'inclusion et l'égalité des genres pour évaluer où et comment nous excluons certains individus • Connaître la diversité des membres actuels au sein des OSN • Aider les OSN à évaluer leur situation, à identifier les obstacles et les barrières pour ceux qui souhaitent rejoindre le Scoutisme (particulièrement au niveau local) et élaborer des plans d'action pour lever ces barrières et augmenter la diversité et l'inclusion • Tirer profit des systèmes de recensement et de collecte de données actuels • Évaluer le caractère inclusif ou exclusif de notre culture organisationnelle, de nos structures et de nos méthodes de travail actuelles. • Renforcer le critère GSAT concernant la diversité et l'inclusion • Développer et promouvoir des ressources du Scoutisme Mondial pour aider les OSN à devenir plus inclusives grâce à des événements ciblés tels que des ateliers et des formations • Soutenir les OSN dans la croissance de leurs effectifs grâce à la diversification de ceux-ci • Soutenir la mise en œuvre d'initiatives ciblées et à grande échelle qui touchent plus de jeunes, telles que Ticket à la vie • Identifier et promouvoir des meilleures pratiques d'OSN et de partenaires • Aider les OSN à répertorier et comprendre leurs indices de diversité et d'inclusion ainsi que ceux de leurs communautés. • Tirer profit de relations de collaboration avec des partenaires externes et des experts • Aligner les domaines du Programme des jeunes, des Adultes dans le Scoutisme et Diversité & Inclusion des Services de l'OMMS • Former des consultants de l'OMMS au besoin d'assurer le contexte local d'une formation interculturelle au niveau local. • Fournir des conseils aux OSN sur la façon de mieux faire savoir comment attirer et recruter des membres (jeunes et adultes) de différents segments spécifiques de la société (par ex. minorités et migrants) • Aider les OSN à élaborer des plans d'action pour atteindre tout le monde et garantir que leurs effectifs reflètent la composition de chaque communauté locale, le tout basé sur les lignes directrices diversité & inclusion. • Créer un cours de formation sur l'égalité des genres et l'intégration de l'égalité des genres • Développer des outils pour permettre aux OSN d'analyser leur situation et d'élaborer un plan d'action pour augmenter l'égalité des genres • Renforcer le critère GSAT sur l'égalité des genres • Déterminer la direction que nous souhaitons prendre en tant que Mouvement Scout en élaborant une stratégie d'intégration de l'égalité des genres • Fournir l'infrastructure nécessaire pour mener des actions d'intégration de l'égalité des genres dans tout le Mouvement Scout • Améliorer le soutien aux OSN en matière de programmation par genre ou mixte • Explorer la possibilité de recrutement ciblé de femmes pour des fonctions de responsables • Réaliser des études d'impact, des audits internes portant sur l'inclusion et l'égalité des genres pour repérer où et comment nous excluons • Intégrer la diversité et l'inclusion dans toutes les structures de gouvernance du Scoutisme Mondial, notamment dans les initiations des conseils et au sein de la gestion des organisations. • Aider les OSN à élaborer et mettre en œuvre des mécanismes pour garantir une plus grande diversité au sein de leurs effectifs et dans leur organisation • Effectuer le suivi et évaluer la qualité et l'efficacité de ces mesures pour assurer des pratiques d'amélioration continue • Aider les OSN grâce aux Services de l'OMMS

POUR APPROBATION PAR LA CONFÉRENCE	OBJECTIFS STRATÉGIQUES (QUOI)	OPÉRATIONNEL (COMMENT)
	IMPACT SOCIAL	
	4.1 Aider les OSN à comprendre leur rôle vis-à-vis de l'engagement des et le travail avec les bénéficiaires du Scoutisme, et l'importance de ceux-ci pour augmenter l'impact du Scoutisme.	<ul style="list-style-type: none"> • Explorer la possibilité de créer un Service de l'OMMS sur l'impact social afin de soutenir les OSN
	4.2 Réduire l'impact des catastrophes humanitaires sur les jeunes en aidant les OSN à devenir des acteurs responsables dans le domaine de l'action humanitaire.	<ul style="list-style-type: none"> • Renforcer les capacités des OSN grâce aux Services de l'OMMS et à la promotion des ressources existantes • Augmenter la capacité des OSN à évaluer les risques humanitaires dans leurs environnements locaux et organiser des activités scouts adaptées, conçues pour éviter tout dommage quel qu'il soit (réponse neutre/positive) • Évaluer l'efficacité des activités scouts dans les cadres humanitaires
	4.3 Intensifier le travail autour des Scouts pour les ODD afin d'en renforcer l'impact, de continuer à créer des partenariats et de renforcer la mobilisation des ressources.	<ul style="list-style-type: none"> • Continuer à soutenir les OSN dans leur travail vis-à-vis des ODD et continuer à enregistrer les heures de service • Établir des partenariats basés sur les ODD et le Cadre Monde Meilleur • S'attaquer aux inégalités en soutenant les initiatives locales et en faisant la promotion de l'ODD 10
	4.4 Créer des outils pour aider les OSN et le Scoutisme Mondial à effectuer le suivi et à évaluer l'efficacité et l'impact du Programme des jeunes des OSN.	<ul style="list-style-type: none"> • Garantir l'apprentissage organisationnel, de l'amélioration continue, la pertinence et la croissance • Utiliser le GSAT, des outils d'évaluation et des enquêtes de satisfaction pour aider à surveiller la qualité • Aider les OSN à mettre en place des méthodologies et des outils pour évaluer la qualité et l'efficacité de leur Programme des jeunes
4.5 Aider les OSN à évaluer et mesurer l'impact du Scoutisme sur les individus (membres et bénéficiaires), les communautés et les institutions.	<ul style="list-style-type: none"> • Améliorer les habitudes de mesure et de listage des bénéficiaires • Aider les OSN à mettre en place des systèmes de gestion des membres pour améliorer la collecte donnée dans le Mouvement Scout • Encourager et aider les OSN à utiliser les données de manière efficace • Faire connaître les bénéfices qu'il y a à mesurer les données pour améliorer la prise de décision stratégique au sein des OSN (analyse des tendances en matière de membres pour améliorer le maintien, identifier des marchés potentiels ou élaborer des stratégies par âge) 	

POUR APPROBATION PAR LA CONFÉRENCE	OBJECTIFS STRATÉGIQUES (QUOI)	OPÉRATIONNEL (COMMENT)
	<p data-bbox="293 255 796 315">COMMUNICATIONS & RELATIONS EXTÉRIEURES</p> <p data-bbox="293 331 796 562">5.1 Revoir et rafraîchir la marque et le message de l'OMMS pour positionner l'organisation comme le principal mouvement éducatif de jeunes, grâce à une marque visuelle, un message et une adaptation pour l'utilisation numérique rafraîchis.</p> <p data-bbox="293 577 796 779">5.2. Renforcer la capacité des OSN en matière de communications extérieures en offrant un meilleur soutien autour de la marque, les narratifs, les relations avec les médias, la communication de crise et la gestion de la réputation.</p> <p data-bbox="293 795 796 1099">5.3 Améliorer la reconnaissance, le soutien et l'impact du Scoutisme en renforçant les capacités en matière de promotion du Mouvement Scout, et utiliser les jeunes représentants de tout le Mouvement Scout pour aider à la promotion.</p> <p data-bbox="293 1115 796 1630">5.4. Diffuser et activer les partenariats stratégiques de l'OMMS au bénéfice du Mouvement Scout, en rendant opérationnels des nouveaux partenariats et des partenariats existants et en aidant les OSN à créer et gérer des partenariats.</p> <p data-bbox="293 1646 796 1861">5.5. Revoir et appliquer une stratégie de mobilisation des ressources afin de multiplier et diversifier les ressources du Scoutisme Mondial, en mettant l'accent sur les partenariats institutionnels, philanthropiques et du secteur privé.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="826 331 1461 421">• Unifier la marque et le message de l'OMMS dans toutes les régions lorsque l'on communique en interne ou en externe <li data-bbox="826 421 1461 465">• Étudier les affinités et la connaissance de la marque au sein du Scoutisme <li data-bbox="826 465 1461 510">• Renforcer l'utilisation de la marque dans les initiatives et programmes éducatifs du Scoutisme Mondial <li data-bbox="826 510 1461 555">• Revoir et rafraîchir la Stratégie pour les communications et l'engagement stratégique (Stratégie CES) <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="826 577 1461 645">• Mobiliser le réseau de communication mondial pour mettre sur pied, ensemble, des campagnes et offrir des opportunités d'apprentissage à ses membres <li data-bbox="826 645 1461 712">• Proposer des formations et des séances de renforcement des capacités pour les OSN sur la communication de crise et les relations avec les médias. <li data-bbox="826 712 1461 779">• Mieux suivre et évaluer les efforts en matière de communication en se basant sur l'analyse de données afin de prendre des décisions éclairées <li data-bbox="826 779 1461 824">• Inviter et utiliser des influenceurs et des ambassadeurs pour promouvoir le Scoutisme et établir des partenariats <li data-bbox="826 824 1461 869">• Améliorer les stratégies de contenu, de médias sociaux et de chaque canal pour les communications extérieures <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="826 891 1461 958">• Faire refléter le plan de promotion de l'OMMS aux niveaux régional et national en proposant des outils, des ressources et du matériel de campagne pour la promotion <li data-bbox="826 958 1461 1025">• Améliorer la capacité des OSN à influencer les politiques gouvernementales, les politiques de la jeunesse et faire avancer la cause de l'éducation non formelle <li data-bbox="826 1025 1461 1093">• Aider les OSN à comprendre comment promouvoir efficacement l'éducation à la citoyenneté mondiale, en accord avec les Caractéristiques essentielles du Scoutisme tout en restant un mouvement bénévole, éducatif et non partisan <li data-bbox="826 1093 1461 1160">• Mettre sur pied de nouveaux partenariats et promotions au-delà des Nations Unies et des Big 6, les 6 grandes organisations de jeunes de monde <li data-bbox="826 1160 1461 1227">• Démontrer le « leadership éclairé » de l'OMMS dans le développement des jeunes dans le monde et identifier des plateformes de promotion pertinentes <li data-bbox="826 1227 1461 1294">• Tirer profit de la déclaration de Rio et des résultats du Forum Mondial sur l'Éducation Non Formelle de 2019 pour créer des partenariats avec des collaborateurs clés, y compris dans le monde académique, l'UNESCO, l'OCDE, des partenaires bilatéraux, des entreprises et dans le monde philanthropique <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="826 1317 1461 1384">• Établir des partenariats avec des institutions et des ONG pour faire grandir le Scoutisme et atteindre les communautés qui n'ont pas un accès égal au Scoutisme <li data-bbox="826 1384 1461 1429">• Élaborer et mettre en place des lignes directrices pour la création de nouveaux partenariats <li data-bbox="826 1429 1461 1473">• Coopérer avec d'autres organisations de jeunes et éducatives dans les situations où cela s'avère pertinent <li data-bbox="826 1473 1461 1541">• Mettre les OSN en contact avec les personnes de contact principales de partenaires, aux niveaux régional et national <li data-bbox="826 1541 1461 1608">• Élaborer et tirer profit de partenariats académiques pour valider et reconnaître notre offre éducative, en particulier au niveau mondial <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="826 1630 1461 1675">• Travailler en collaboration étroite avec la Fondation du Scoutisme Mondial <li data-bbox="826 1675 1461 1742">• Mettre en place des procédures pour la vérification préalable et les considérations en matière d'éthique vis-à-vis des donateurs des OSN et du Scoutisme Mondial <li data-bbox="826 1742 1461 1809">• Intégrer la collecte de fonds dans la stratégie de la nouvelle unité de développement des affaires du Bureau Mondial du Scoutisme <li data-bbox="826 1809 1461 1877">• Travailler à établir des contacts avec des donateurs potentiels, nouveaux ou existants

	<p>5.6 Transformer la stratégie de communication interne du Scoutisme Mondial pour axer les communications sur nos effets attendus, pour les faire refléter l'unité et la diversité du Mouvement Scout et pour qu'elles intègrent pleinement la transformation numérique dans notre travail.</p>
	<p>5.7. Améliorer de façon significative l'utilisation et l'accessibilité des ressources existantes en garantissant qu'elles soient compréhensibles pour les OSN et disponibles dans plusieurs langues.</p>

- Mettre en œuvre la stratégie mondiale de communication interne en utilisant les contenus et les canaux les plus efficaces pour toucher notre public interne et nos parties prenantes
 - Tirer profit de scout.org et du Portail membres pour communiquer en interne
 - Aider les régions à élaborer des plans de communications qui attirent des bénévoles
 - Développer et appliquer une stratégie de transformation numérique pour l'OMMS
-
- Améliorer les narratifs, axés sur les résultats, pour promouvoir les Services de l'OMMS et des ressources clés pour les OSN et les Adultes dans le Scoutisme
 - Soutenir la traduction de ressources clés

POUR APPROBATION PAR LA CONFÉRENCE	OBJECTIFS STRATÉGIQUES (QUOI)	OPÉRATIONNEL (COMMENT)
	<p data-bbox="268 300 475 322">GOUVERNANCE</p> <p data-bbox="268 353 778 515">6.1 Aider les OSN à renforcer leurs capacités en augmentant et en améliorant le soutien ciblé pour chaque domaine de priorité des Services de l'OMMS</p> <p data-bbox="268 546 778 707">6.2 Aider les OSN à renforcer leurs capacités organisationnelles et à mettre en œuvre des plans d'action grâce à un cycle de renforcement des capacités de l'OMMS revu.</p> <p data-bbox="268 739 778 958">6.3 Garantir la durabilité des OSN en les aidant à diversifier leurs sources de revenus, à renforcer leur stabilité financière et à améliorer leur gestion des projets financés.</p> <p data-bbox="268 990 778 1267">6.4 Assurer que les OSN prospèrent dans le changement de leurs réalités, en aidant à la résilience organisationnelle à travers l'innovation et les changements solides ainsi que la gestion de crise et des risques.</p> <p data-bbox="268 1299 778 1518">6.5 Garantir une croissance plus durable en améliorant la compréhension, parmi les OSN, de l'impact et de l'importance d'adopter une approche de la croissance holistique, stratégique et sur le long terme, qui comprend toutes les priorités stratégiques.</p> <p data-bbox="268 1550 778 1827">6.6 Accueillir davantage de jeunes dans le Scoutisme en aidant les OSN à élaborer, mettre en œuvre et faire le suivi de leurs stratégies de croissance et de récupération.</p> <p data-bbox="268 1859 778 2020">6.7 Aider les OSN à tirer profit de l'intérêt accru pour le Scoutisme attendu après la pandémie en les aidant à comprendre, préparer et travailler sur la</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="801 353 1423 510">• Aider les OSN à créer des plans de reprise et offrir des Services de l'OMMS où cela s'avère nécessaire <li data-bbox="801 398 1385 421">• Innover la plateforme des Services de l'OMMS pour les OSN <li data-bbox="801 421 1417 465">• Créer et mettre en place des moyens de mesurer l'impact dans les Services de l'OMMS <li data-bbox="801 465 1423 510">• Renforcer l'identification des besoins des OSN et l'alignement de ces besoins avec les Services de l'OMMS <li data-bbox="801 546 1129 568">• Innover et revoir la norme GSAT <li data-bbox="801 568 1417 613">• Lancer la nouvelle norme GSAT avec des conseils et du soutien pour les facilitateurs GSAT et les évaluateurs OMMS <li data-bbox="801 613 1417 658">• Mettre en place la mise en œuvre et le suivi des plans d'action GSAT et leur connexion avec les Services de l'OMMS <li data-bbox="801 658 1439 725">• Continuer à créer des ressources pour la bonne gouvernance et à renforcer le soutien dans les domaines où le besoin a été identifié <li data-bbox="801 725 1417 770">• Mettre en place du soutien pour les OSN en matière de gestion de projet en faisant usage des principes de gestion de projet <li data-bbox="801 801 1423 846">• Offrir des conseils et du soutien aux OSN en matière de collecte de fonds et de diversification des revenus <li data-bbox="801 846 1423 891">• Développer et améliorer le soutien disponible sur les Services de l'OMMS en matière de renforcement des capacités financières <li data-bbox="801 891 1423 981">• Collaborer avec des partenaires externes pour trouver des meilleures pratiques en matière de collecte de fonds et de sécurité financière pour les organismes sans but lucratif et partager des conseils avec les OSN <li data-bbox="801 981 1321 1003">• Soutenir et renforcer la gestion financière des projets <li data-bbox="801 1003 1385 1048">• Former les consultants de l'OMMS pour offrir un soutien en gestion financière et en gestion de projets financés <li data-bbox="801 1079 1423 1124">• Développer des nouveaux domaines de soutien dans les Service de l'OMMS, sur la bonne gouvernance, y compris la gestion du changement, de crise et des risques <li data-bbox="801 1124 1423 1169">• Former les consultants de l'OMMS à pouvoir aider les OSN dans ces nouveaux domaines de soutien <li data-bbox="801 1200 1385 1245">• Faire de la croissance un thème transversal et la considérer comme le résultat d'un Scoutisme de qualité soutenu correctement <li data-bbox="801 1245 1423 1335">• Aider les OSN à mieux effectuer le suivi de leurs effectifs grâce à leur système de gestion des effectifs, pour permettre d'être plus précis au moment de mesurer et faire état de la croissance de leurs effectifs <li data-bbox="801 1335 1423 1424">• Garantir l'intégration de la croissance dans toutes les ressources de l'OMMS pour les OSN, comme un objectif général pour un Scoutisme durable et plein d'impact <li data-bbox="801 1424 1423 1626">• Revoir et renouveler l'agenda pour la croissance mondiale en incluant des conseils stratégiques et des actions systématiques, notamment amener le Scoutisme dans de nouvelles communautés et aider les OSN en matière de croissance des effectifs <li data-bbox="801 1657 1423 1702">• Renforcer davantage la capacité des régions à aider à la mise en œuvre du Service de l'OMMS sur la croissance et l'agenda pour la croissance mondiale <li data-bbox="801 1702 1423 1747">• Aider les régions à mettre sur pied des initiatives de croissance et de récupération pour soutenir les OSN intéressées grâce à un parcours de croissance commun basé sur les besoins et les plans <li data-bbox="801 1747 1423 1836">• Aider les OSN en matière de mobilisation des ressources et de création de partenariats pour la croissance et la récupération des effectifs <li data-bbox="801 1868 1423 1912">• Aider les OSN à analyser et comprendre l'environnement d'après la pandémie de COVID-19 dans leurs communautés et les opportunités que cela représente pour le Scoutisme. <li data-bbox="801 1912 1423 2024">• Aider les OSN à saisir les opportunités, qui apparaîtront après la pandémie de COVID-19, offertes par les gouvernements et autres parties prenantes comme outils de reprise pour la communauté <li data-bbox="801 2024 1385 2047">• Soutenir la mise en œuvre de plans de reprise pour les OSN

POUR APPROBATION PAR LA CONFÉRENCE	croissance, la récupération et le maintien de jeunes membres.	
	6.8 Proposer plus d'accès flexibles au Scoutisme en aidant les OSN à innover dans la façon dont nous touchons et impliquons plus de jeunes dans le Scoutisme et aider les OSN à impliquer davantage leurs bénéficiaires.	<ul style="list-style-type: none"> • Aider les OSN à mettre en place du bénévolat souple • Innover dans la Méthode Scoute et dans la compréhension de ce qu'est la qualité de membre pour offrir un accès flexible au Scoutisme • Offrir des conseils en matière de bénévolat et de Programme des jeunes hybrides • Aider les OSN à offrir le Scoutisme à leurs bénéficiaires et à impliquer des non Scouts
	6.9 Fournir du soutien et du matériel aux OSN de façon à avoir le plus d'effet possible, en fonction des besoins identifiés et en prenant des décisions guidées par des données.	<ul style="list-style-type: none"> • Utiliser des données pour faire des choix éclairés sur la valeur ajoutée que l'on apporte en tant que Scoutisme Mondial • Mettre en place des mécanismes pour augmenter le taux de remise du rapport annuel des OSN à l'OMMS • Utiliser l'analyse de données pour toutes les plateformes numériques du Scoutisme Mondial pour prendre des décisions éclairées concernant les domaines de soutien prioritaires • Revoir les ressources et le soutien disponible sur scout.org • Améliorer l'utilisation des données GSAT pour identifier les domaines dans lesquels les OSN ont besoin de plus de soutien sur mesure et de ressources • Garantir l'utilisation d'une approche agile et par projet pour mettre en œuvre le plan triennal, de façon à le réviser et en revoir les priorités régulièrement selon les besoins
	6.10 Être un modèle par rapport à nos propres politiques et normes éthiques au sein des structures du Scoutisme Mondial et de ses institutions affiliées, notamment à travers d'une gestion et de procédures proactives pour traiter les questions liées à À l'abri de la maltraitance.	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en œuvre la Politique mondiale des adultes dans le Scoutisme dans l'ensemble du Scoutisme Mondial, y compris les initiations et les évaluations de bénévoles • Garantir la mise en œuvre approfondie de la Politique mondiale À l'abri de la maltraitance dans l'ensemble du Scoutisme Mondial, intégrant les procédures et formations nécessaires pour tous les employés et bénévoles • Créer une formation pour tous les bénévoles et employés du Scoutisme Mondial dans des domaines tels que la diversité et l'inclusion • Renforcer la gestion des connaissances dans le Bureau Mondial du Scoutisme pour améliorer l'apprentissage et soutenir l'amélioration continue • Entreprendre un audit externe du Bureau Mondial du Scoutisme pour comparer ses pratiques et identifier les domaines à améliorer • Aller vers des organisations externes pour identifier et mettre en œuvre des meilleures pratiques en matière de normes éthiques et de pratiques et politiques basées sur des valeurs
	6.11 Souder le Mouvement Scout en encourageant et facilitant le soutien et les partenariats entre OSN pour promouvoir les échanges de meilleures pratiques, d'idées innovantes et le lancement d'initiatives et projets communs.	<ul style="list-style-type: none"> • Impliquer les responsables des OSN dans les événements pour renforcer la coopération et l'apprentissage • Fournir un espace numérique, tel que les réseaux mondiaux, pour les OSN afin de faciliter le soutien par les pairs • Conserver les réseaux mondiaux existants et identifier de nouveaux réseaux possibles pour encourager la collaboration
	6.12 Encourager la collaboration et la coordination stratégique entre les régions pour renforcer l'unité du Mouvement Scout	<ul style="list-style-type: none"> • Créer et encourager plus de liens entre les structures bénévoles au sein des régions et entre régions • Maintenir la coordination entre les niveaux régional et mondial via l'équipe de direction du Bureau Mondial du Scoutisme, les équipes thématiques des employés du Bureau Mondial du Scoutisme, les équipes de projets inter-régionales, etc.
	6.13 Continuer à soutenir les régions pour l'élaboration de leurs plans triennaux régionaux, pour garantir la cohésion stratégique par rapport au plan triennal mondial 2021-2024 et la Vision 2023.	<ul style="list-style-type: none"> • Renforcer le soutien et partager des meilleures pratiques pour les démarches de planification triennale • Offrir en continu des conseils et du soutien grâce aux Services de l'OMMS pour garantir que les démarches de planification stratégique des OSN soient alignées sur la Vision 2023