

DOCUMENTO

6B

Propuesta de objetivos del Plan Trienal Mundial 2021-2024

Documento de apoyo para la Propuesta de resolución 2021-C

Comité Scout Mundial



**World Scout
Conference**
**42nd Conférence Mondiale
du Scoutisme**
2021



SCOUTS
Creating a Better World

Propuesta de objetivos del Plan Trienal Mundial 2021-2024

Comité Scout Mundial

Este Documento de Conferencia contiene una introducción y una propuesta de los objetivos del Plan Trienal Mundial 2021-2024. También se incluyen notas operativas para proporcionar más información a las delegaciones. Más información sobre la Estrategia para el Movimiento Scout y el proceso de desarrollo del Plan Trienal Mundial 2021-2024 se puede encontrar en el Documento de Conferencia 6A.

La propuesta de objetivos del Plan Trienal Mundial 2021-2024, que serán decididos por la Conferencia, guiará el trabajo restante para alcanzar la Visión 2023 y ayudará a las OSN a recuperarse de los efectos de la pandemia mundial.

Propuesta a la Conferencia:	Propuesta de Resolución 2021-C
Documentos relacionados:	Documento de Conferencia 4A Conference Document 6A
Contacto:	Karin Nolke Grubbstöm karin.nolke@scout.org

Tabla de contenidos

1. Introducción	2
2. Propuesta de objetivos del Plan Trienal Mundial 2021-2024	3

Idiomas

Los idiomas oficiales de la Organización Mundial son el Inglés y el Francés. La Oficina Scout Mundial pondrá todos los documentos de la Conferencia disponibles en ambos idiomas. Cuando sea posible, también se podrá contar con los documentos en Árabe, Ruso y Español - los tres idiomas adicionales de trabajo de la OMMS.

En caso de conflicto derivado de la interpretación del presente documento de la Conferencia o de cualquier otro documento oficial de la Organización Mundial, prevalecerá el texto en inglés.

1. Introducción

Las tablas con el borde **morado** contienen las propuestas de los objetivos del Plan Trienal Mundial 2021-2024. Están organizados por prioridad estratégica de acuerdo a la Estrategia para el Movimiento Scout - "Visión 2023".

Para aumentar la comprensión del proceso de pensamiento detrás de cada uno de los objetivos propuestos, se han agregado puntos operativos explicativos (en gris).

- **Objetivos estratégicos**, proporcionar orientación sobre lo **QUÉ** se debe hacer para contribuir al logro de la Visión 2023 durante el trienio 2021-2024,
- Los puntos explicativos operativos proporcionan orientación sobre **CÓMO** se planea implementar los **objetivos estratégicos**.

Solo los objetivos estratégicos serán aprobados en la Conferencia (y por lo tanto podrán ser enmendados). Las aportaciones a los puntos operativos se registrarán a lo largo de la fase de consulta y durante las sesiones de grupo en la Conferencia y serán revisadas por el Comité Scout Mundial recién elegido al acordar la versión final del Plan Trienal Mundial 2021-2024.

Es importante señalar que un plan trienal describe, en forma de objetivos, qué **prioridades** deben alcanzarse en el próximo trienio.

Este no es solo un plan para el Movimiento Scout Mundial, sino un plan para todo el **Movimiento Scout**, lo que significa que trabajaremos en **cooperación con las OSN** y en **asociación** con las Regiones y la **Fundación Scout Mundial** para lograrlo.

No pretende cubrir todo lo que comprende el Movimiento Scout Mundial; por ejemplo, no enumera cada Evento Scout Mundial de manera individual, ni el plan incluye todo el trabajo realizado en la OMMS desde una perspectiva institucional o administrativa.

Mientras lee este documento, tenga en cuenta que estos son **objetivos preliminares** que servirán como pautas estratégicas para el Comité Scout Mundial en cuanto a lo **que debe implementar a nivel mundial** (por la Oficina Scout Mundial y las estructuras operativas voluntarias establecidas).

- La alineación con los **Planes Trienales Regionales** se producirá posteriormente.
- Durante la Conferencia, sesiones serán dedicadas a ayudar a las **Organizaciones Miembros** en sus contribuciones a los resultados del Plan Trienal Mundial 2021-2024 y la Visión 2023 en general.

Terminología

En los objetivos propuestos, lo siguiente se entiende por ...

- **El Movimiento Scout**: OSN, Regiones y nivel mundial
- **Movimiento Scout Mundial**: Nivel mundial y regional
- **OMMS**: solo se utiliza para referirse a las políticas (por ejemplo, la Política Mundial del Programa de Jóvenes de la OMMS)

2. Propuesta de objetivos del Plan Trienal Mundial 2021-2024

Reconociendo el impacto significativo y fundamental de la pandemia global de COVID-19 en el Movimiento Scout, se está introduciendo en el plan trienal un objetivo transversal específico de recuperación y resiliencia ante la pandemia de COVID-19. Este objetivo tiene como objetivo brindar a las OSN un apoyo fundamental al tiempo que refleja una serie de iniciativas clave en las seis prioridades estratégicas existentes del plan trienal.

Al brindar este apoyo a través de los servicios de la OMMS, podemos satisfacer las diferentes velocidades y necesidades de recuperación que enfrentarán las regiones y las OSN.

PARA APROBACIÓN DE LA CONFERENCIA	RECUPERACIÓN Y RESILIENCIA DE LA PANDEMIA COVID-19
	<p>Apoyar a las OSN en sus esfuerzos de recuperación de la pandemia COVID-19 mediante la creación de planes de recuperación específicos para las OSN con un enfoque clave en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • retención, reclutamiento y crecimiento de membresía; • adaptar el Programa de Jóvenes para las realidades post- COVID-19 y • aumentar la resiliencia financiera y la capacidad de recaudación de fondos.

OPERACIONAL (CÓMO)

- Comunicarse proactivamente con las OSN a través de las Regiones para evaluar la necesidad de apoyo.
- Desarrollar planes de recuperación a la medida utilizando los servicios de la OMMS para responder a las necesidades identificadas.
- Apoyar a las OSN en la reapertura segura de actividades Scouts, brindándoles orientación, plantillas de protocolo y listas de verificación.
- Apoyar a las OSN para ejecutar campañas de captación de miembros para recuperar la membresía perdida
- Brindar orientación y capacitación para fortalecer la capacidad de recaudación de fondos y la diversificación de ingresos.

PARA APROBACIÓN DE LA CONFERENCIA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (QUÉ)
	PARTICIPACIÓN JUVENIL
	1.1. Fortalecer al Movimiento Scout como un proveedor líder de educación no formal, equipando a los jóvenes con competencias para contribuir a la resolución de problemas en sus comunidades locales y globales.
	1.2. Asegurar que la participación y el compromiso de los jóvenes estén integrados de manera estructural y efectiva en los procesos de toma de decisiones en todos los niveles.
	1.3. Evaluar la efectividad de la Política Scout Mundial de Participación Juvenil y actualizarla con base en los hallazgos.
1.4. Apoyar a las OSN para desarrollar e implementar programas de Participación	

OPERACIONAL (CÓMO)

- Alentar a las OSN a colaborar con los Consejos Nacionales de la Juventud en sus respectivos países y asumir un papel de liderazgo en el desarrollo de políticas para la juventud
- Apoyar a las OSN en el desarrollo e implementación de capacitaciones sobre el desarrollo de liderazgo juvenil.
- Desarrollar recursos prácticos para ayudar a los miembros jóvenes de las OSN a promover proyectos y campañas relacionados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
- Implementar el proyecto de Movilización Juvenil, Generación Disruptiva junto con las 6 Grandes Organizaciones Juveniles
- Revisar todas las estructuras y mecanismos existentes a nivel nacional, regional y mundial, y suspender las prácticas ineficaces.
- Promover oportunidades de participación y aprendizaje para los jóvenes en todos los niveles y en todos los aspectos del Movimiento Scout.
- Desarrollar oportunidades de capacitación y desarrollo de capacidades para Adultos en el Movimiento Scout como un paso preparatorio necesario para la implementación integral de la participación juvenil en la toma de decisiones.
- Revisar y promover la herramienta de auto evaluación de la participación juvenil
- Fortalecer el diálogo intercultural e intergeneracional para eliminar las barreras de la participación de los jóvenes en las estructuras organizativas en todos los niveles.
- Revisar la Política Scout Mundial de Participación Juvenil basada en los hallazgos del informe de la Estrategia de participación de los jóvenes 2011-2020
- Fortalecer la capacidad de las OSN para implementar prácticas de Participación Juvenil.
- Fortalecer los criterios de GSAT sobre la Participación Juvenil.
- Apoyar a las OSN en el desarrollo de recursos y prácticas sobre la participación de juvenil.
- Publicar y promover buenas prácticas y herramientas innovadoras para la participación juvenil.

Juvenil que fortalezcan la capacidad de los jóvenes, Scouts y beneficiarios para convertirse en ciudadanos activos.

- Apoyar a las OSN para desarrollar e implementar capacitación para el desarrollo del liderazgo juvenil.
- Alentar a las OSN a que abran su participación y capacitación en liderazgo juvenil a los beneficiarios.

PARA APROBACIÓN DE LA CONFERENCIA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (QUÉ)	OPERACIONAL (CÓMO)
	MÉTODOS EDUCATIVOS	
	2.1 Apoyar a las OSN para que adopten un enfoque integrado al implementar el Programa de Jóvenes, el ciclo de vida de Adultos en el Movimiento Scout y otras áreas de los métodos educativos, enfatizando su importancia para el crecimiento sostenible.	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar a las OSN a través de los servicios de la OMMS para implementar la Política Scout Mundial de Programa de Jóvenes y la Política Mundial de Adultos en el Movimiento Scout. • Promover los recursos y herramientas de los Métodos Educativos existentes.
	2.2 Fortalecer la participación y el compromiso del Movimiento Scout en eventos educativos e iniciativas relacionadas con educación y juventud.	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer nuestra presencia y compromiso en la política educativa y los debates académicos en el escenario nacional e internacional. • Participar en foros educativos clave, incluido el Foro Mundial de Habilidades, EDxED, el Congreso Mundial de Educación, etc. • Exhibir nuestro "liderazgo intelectual" en conversaciones y debates educativos globales. • Alentar a las OSN a unirse a estas conversaciones a nivel nacional. • Promover la Declaración de Río del Foro de Educación No Formal.
	2.3 Apoyar a las OSN para que sean innovadoras en el diseño e implementación de su Programa de Jóvenes para garantizar la relevancia y la capacidad del Movimiento Scout para responder a las necesidades clave de los jóvenes de hoy, al tiempo que desarrollan competencias para el futuro.	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar a las OSN para que innoven y ajusten su Programa de Jóvenes a una realidad post-COVID, aprovechando las oportunidades de mejora que surjan de esta situación. • Fortalecer la implementación de la Política Scout Mundial de Programa Jóvenes en las OSN mediante el uso de la Guía para el Programa de Jóvenes en el Movimiento Scout (GPS) • Revisar la Política Scout Mundial de Programa de Jóvenes • Fortalecer los criterios de GSAT para el Programa de Jóvenes • Implementar los recursos del modelo de liderazgo desarrollados por el Movimiento Scout Mundial en el trienio anterior.
	2.4 Apoyar a las OSN para que integren las cuatro áreas temáticas del Marco Mundo Mejor en su Programa de Jóvenes para equipar a los jóvenes con las competencias necesarias para contribuir al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en sus comunidades.	<ul style="list-style-type: none"> • Finalizar la creación de las cuatro áreas temáticas (Construcción de la paz, Medio ambiente, Salud y Bienestar, Habilidades para la vida) proporcionando un enfoque a largo plazo para el Programa de Jóvenes en las OSN, incluido el desarrollo de iniciativas orientadas a OSN junto con aliados estratégicos. • Proporcionar orientación para ayudar a las OSN a mapear, monitorear y comunicar su trabajo e impacto en cada una de las áreas temáticas, asegurando que se reflejen las prioridades del Movimiento Scout Mundial. • Aumentar el conocimiento y la implementación de los ODS a través de las comunicaciones del Movimiento Scout Mundial y con el apoyo de los Consultores de la OMMS. • Documentar y comunicar la contribución del Movimiento Scout al logro de los ODS.
	2.5 Promover y brindar orientación a las OSN para fomentar la resiliencia, el bienestar y la salud mental de sus miembros.	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar materiales educativos sobre bienestar y salud mental. • Desarrollar cursos en línea, pautas, herramientas de evaluación y otros recursos relacionados para el bienestar y la salud mental. • Actualizar los recursos de a Salvo del Peligro para que sean más relevantes para los jóvenes
	2.6 Apoyar a las OSN para dotar a los jóvenes de las competencias y actitudes necesarias para ser ciudadanos activos en sociedades cada vez más polarizadas, gestionar la desinformación y fomentar los valores democráticos y la tolerancia.	<ul style="list-style-type: none"> • Proporcionar orientación sobre cómo desarrollar la capacidad de los jóvenes para evaluar críticamente la información publicada y fomentar un uso más responsable de los medios en línea. • Crear cursos en línea sobre el fortalecimiento y la reinención de la alfabetización digital en el contexto de las noticias falsas para que los jóvenes sean menos susceptibles a la información errónea intencional y sean capaces de identificar las "noticias falsas". • Compartir las mejores prácticas de las OSN y los aliados estratégicos sobre el desarrollo de competencias ciudadanas digitales activas, fomentando una mayor cohesión social y educando contra la intolerancia.
2.7 Apoyar a las OSN para implementar el Método Scout en la entrega del Programa de Jóvenes en diferentes entornos y contextos, incluidos: el	<ul style="list-style-type: none"> • Continuar brindando apoyo sobre el Método Scout ajustado a cada sección de edad y contextos donde se implementa el Movimiento Scout 	

PARA APROBACIÓN DE LA CONFERENCIA	Movimiento Scout basado en la comunidad, en la escuela, virtual (Movimiento Scout desde el hogar) e híbrido (virtual / en persona).	<ul style="list-style-type: none"> Revisar y promover el uso de la Herramienta de auto-evaluación del Programa de Jóvenes para mejorar la implementación del Método Scout en diferentes entornos y contextos. Apoyar a las OSN para crear soluciones o herramientas para la participación virtual en el Programa de Jóvenes. Desarrollar la capacidad de los adultos y el liderazgo las OSN en oportunidades combinadas del Movimiento Scout y el desarrollo comunitario
	2.8 Continuar la expansión y el desarrollo de oportunidades tecnológicas disponibles para los jóvenes, los Adultos en el Movimiento Scout y las OSN para experimentar el Movimiento Scout en nuevas formas a través de la transformación digital.	<ul style="list-style-type: none"> Apoyar a las OSN a digitalizar sus recursos, herramientas y oportunidades en el Programa de Jóvenes.
	2.9 Apoyar a las OSN en el fortalecimiento de la implementación de las políticas de Adultos en el Movimiento Scout con un enfoque clave en las estrategias de reclutamiento, retención y sucesión.	<ul style="list-style-type: none"> Promover el uso de Scoutship y el Paquete de Integración de Voluntarios (VIP) para fortalecer la implementación de las Políticas del Programa Mundial de Adultos en el Movimiento Scout y Jóvenes dentro de las OSN Apoyar a las OSN para ajustar su apoyo a Adultos en el Movimiento Scout para reflejar las realidades post- COVID-19. Desarrollar apoyo a las OSN en estrategias de retención y sucesión.
	2.10 Apoyar a las OSN en la exploración e implementación de formas innovadoras y flexibles de voluntariado.	<ul style="list-style-type: none"> Incrementar el enfoque en el voluntariado flexible. Desarrollar aún más la implementación de un ciclo flexible de vida de los Adultos en el Movimiento Scout. Desarrollar aún más la alianza con Voluntarios Naciones Unidas sobre un voluntariado innovador y flexible.
	2.11 Apoyar a las OSN para fortalecer la implementación de la Política Mundial a Salvo del Peligro, a través de su marco educativo y fortalecer los mecanismos de cumplimiento.	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecer el apoyo de la OMMS en A Salvo del Peligro en las OSN a través de los servicios de la OMMS para ayudar a la implementación de políticas y procedimientos a nivel nacional. Crear un mecanismo de apoyo y monitoreo, el proceso y las herramientas de apoyo para que todas las OSN cumplan con la Política Mundial a Salvo del Peligro. Fortalecer las alianzas con las organizaciones internacionales relevantes en A Salvo del Peligro / protección infantil para aprender de las mejores prácticas internacionales. Fortalecer aún más los criterios de A Salvo del Peligro en las herramientas de evaluación de la OMMS, incluido el GSAT Desarrollar aún más el Marco A Salvo del Peligro para el Programa de Jóvenes y desarrollar componentes para garantizar A Salvo del Peligro entre adultos. Apoyar a las OSN con sus mensajes y comunicación de crisis para responder y hablar sobre los problemas relacionados con A Salvo del Peligro.
	2.12 Garantizar la seguridad de los participantes en todos los eventos Scouts regionales y mundiales mediante la creación de entornos seguros y la implementación de procedimientos de A Salvo del Peligro.	<ul style="list-style-type: none"> Continuar implementando políticas y procedimientos de A Salvo del Peligro en Movimiento Scout Mundial. Apoyar a los anfitriones de eventos a través de capacitación, pautas y herramientas para crear un entorno seguro en los eventos.
	2.13 Revisar e innovar todos los Eventos Scouts Mundiales, con una fuerte participación de las OSN, para asegurar que estén diseñados e implementados para el acceso, accesibilidad, impacto, inclusión y participación de todos los jóvenes. <ul style="list-style-type: none"> Revisar los formatos de los eventos Scouts regionales y mundiales en relación con la rentabilidad. Revisar el formato de los Eventos Scouts Mundiales para aumentar la accesibilidad. Revisar el diseño y la implementación de los Eventos Scouts Mundiales para fortalecer la sostenibilidad (ambiental). 	<ul style="list-style-type: none"> Alentar a las OSN a hacer un mejor uso de los eventos establecidos como medio para intercambiar ideas, aprender y colaborar. Intercambiar ideas sobre marcos y experiencias sobre eventos entre Regiones sin crear nuevos eventos a nivel mundial Desarrollar aún más nuestra experiencia y enfoque en la realización de evaluaciones de impacto posteriores a nuestro Eventos Mundiales.

- Innovar en la inclusión de todos los jóvenes y el impacto positivo que esto puede tener en los miembros Scouts.

2.14 Brindar apoyo y supervisión a los anfitriones de Eventos Scout Mundiales en el Trienio 2021-2024 y más allá.

Apoyar los siguientes eventos:

- 16° Moot Scout Mundial (2022)
- 25° Jamboree Scout Mundial (2023)
- 43ª Conferencia Scout Mundial y 15º Foro Scout Mundial de Jóvenes (2024)
- 17 ° Moot Scout Mundial (2025)
- 26° Jamboree Scout Mundial (2027)
- Jamboree-en el aire y Jamboree- en el internet (JOTA-JOTI) - anualmente
- Apoyar el centenario del Centro Scout Internacional Kandersteg (KISC), 2023

PARA APROBACIÓN DE LA CONFERENCIA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (QUÉ)	OPERACIONAL (CÓMO)
	<p data-bbox="264 264 767 297">DIVERSIDAD E INCLUSIÓN</p> <p data-bbox="264 320 767 450">3.1 Aumentar nuestra comprensión de nuestra posición como Movimiento Scout en términos de diversidad e inclusión en nuestra membresía.</p> <p data-bbox="264 656 767 853">3.2 Aumentar significativamente el apoyo a las OSN para que se acerquen e incluyan activamente a las comunidades que no tienen el mismo acceso o con las que actualmente no participamos a través del Movimiento Scout.</p> <p data-bbox="264 887 767 1048">3.3 Apoyar la revisión y adaptación del Programa de Jóvenes de las OSN y su implementación para que se adapte a diferentes contextos y audiencias objetivo.</p> <p data-bbox="264 1070 767 1335">3.4 Buscar activamente la participación de voluntarios adultos que reflejen la composición de sus comunidades locales y garantizar la formación intercultural necesaria para poder ofrecer un Programa de Jóvenes inclusivo que refleje la diversidad de la comunidad local.</p> <p data-bbox="264 1357 767 1473">3.5 Fortalecer nuestro trabajo en igualdad de género y transversalización de género en todos los niveles y estructuras del Movimiento Scout.</p> <p data-bbox="264 1720 767 1917">3.6 Incorporar la diversidad y la inclusión como un enfoque transversal en todo el Movimiento Scout, asegurando políticas y estructuras más inclusivas para adoptar la diversidad como clave para la unidad del Movimiento Scout.</p>	<ul data-bbox="799 320 1431 1966" style="list-style-type: none"> • Realizar estudios de impacto, auditorías internas de inclusión y auditorías de género para evaluar dónde y cómo excluimos a las personas. • Comprender cuán diversa es la membresía actual dentro de las OSN. • Apoyar a las OSN para evaluar su situación, identificar barreras y obstáculos para unirse al Movimiento Scout (especialmente a nivel local) y desarrollar planes de acción para abordar esas barreras para aumentar la diversidad y la inclusión. • Aprovechar los sistemas de recopilación de datos y censos existentes. • Evaluar la inclusividad o exclusividad de nuestra cultura organizacional, estructuras y métodos de trabajo actuales. • Fortalecer los criterios de GSAT sobre diversidad e inclusión. • Desarrollar y promover recursos del Movimiento Scout Mundial para ayudar a las OSN a ser más inclusivas a través de eventos específicos como talleres y capacitación. • Apoyar a las OSN en crecimiento de membresía a través de la diversificación de la misma. • Apoyar la implementación de iniciativas específicas a gran escala que lleguen a más jóvenes, como Ticket to Life. • Identificar y promover buenas prácticas de las OSN y aliados. • Apoyar a las OSN en el mapeo y la comprensión de su propio índice de diversidad e inclusión y el de sus comunidades. • Aprovechar las relaciones de colaboración con aliados y expertos externos. • Alinear los servicios de la OMMS de Programa de Jóvenes, Adultos en el Movimiento Scout y Diversidad e Inclusión • Formar consultores de la OMMS sobre la necesidad de asegurar formación en relación a contexto intercultural en el nivel local. • Brindar orientación a las OSN sobre cómo crear conciencia sobre atraer y reclutar miembros (jóvenes y adultos) de segmentos específicos de la sociedad (ejemplo: minorías y emigrantes). • Apoyar a las OSN para crear planes de acción para llegar a todos y garantizar que su membresía refleje la composición de cada una de las comunidades locales, según las pautas de Diversidad e Inclusión. • Crear un curso de formación sobre igualdad de género e incorporación de la transversalización de género. • Desarrollar herramientas para que las OSN evalúen su situación y desarrollen un plan de acción para aumentar su igualdad de género. • Fortalecer los criterios GSAT sobre igualdad de género • Identificar la dirección que queremos tomar como Movimiento Scout mediante el desarrollo de una estrategia de transversalización de género. • Proporcionar la infraestructura para cumplir con las acciones de transversalización de género en todo el Movimiento Scout. • Mejorar el apoyo a las OSN en la programación mixta y específica de género. • Explorar el reclutamiento específico de mujeres para puestos de liderazgo. • Conducir estudios de impacto, auditorías internas de inclusión y género, para identificar dónde y cómo estamos excluyendo. • Integrar la diversidad y la inclusión en todas las estructuras de gobierno del Movimiento Scout, tales como inducciones a comités y gestión organizacional. • Apoyar a las OSN para que desarrollen e implementen mecanismos que aseguren una diversidad más amplia en su membresía y organización. • Monitorear y evaluar la calidad y efectividad de estas medidas para asegurar la mejora continua de las prácticas. • Apoyar a las OSN a través de los Servicios de la OMMS.

PARA APROBACIÓN DE LA CONFERENCIA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (QUÉ)	OPERACIONAL (CÓMO)
	IMPACTO SOCIAL	
	4.1 Apoyar a las OSN para que comprendan la importancia de su papel en la motivación y el trabajo con los beneficiarios para aumentar el impacto del Movimiento Scout.	<ul style="list-style-type: none"> • Explorar la creación de un Servicio OMMS sobre impacto social para apoyar a las OSN.
	4.2 Reducir el impacto de los desastres humanitarios en los jóvenes apoyando a las OSN para que se conviertan en actores responsables de la acción humanitaria.	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer las capacidades de las OSN a través de los Servicios de la OMMS y la promoción de los recursos disponibles • Aumentar la capacidad de las OSN para evaluar los riesgos humanitarios en su contexto local e implementar actividades scouts apropiadas, que estén diseñadas para no causar daño (respuesta neutral / positiva). • Evaluar la efectividad de las actividades Scouts en entornos humanitarios.
	4.3 Incrementar el trabajo en la iniciativa Scouts por los ODS para fortalecer su impacto, continuar desarrollando alianzas y fortalecer la movilización de recursos.	<ul style="list-style-type: none"> • Continuar apoyando a las OSN para trabajar con los ODS y reportar horas de servicio • Desarrollar alianzas basadas en los ODS y el Marco Mundo Mejor. • Atender las desigualdades apoyando iniciativas locales y abogando por el ODS 10.
	4.4 Desarrollar herramientas que sirvan a las OSN y el Movimiento Scout para monitorear y evaluar la efectividad e impacto de su Programa Nacional de Jóvenes.	<ul style="list-style-type: none"> • Asegurar el aprendizaje organizacional, mejora continua, relevancia y crecimiento. • Utilizar la herramienta de evaluación GSAT y otras encuestas de satisfacción para monitorear la calidad. • Apoyar a las OSN a desarrollar metodologías y herramientas de evaluación de calidad y efectividad de su Programa de Jóvenes.
	4.5 Apoyar a las OSN a evaluar y medir el impacto del Movimiento Scout en individuos (miembros y beneficiarios), comunidades e instituciones.	<ul style="list-style-type: none"> • Mejorar la cultura de medición y registro de beneficiarios.
4.6 Innovar la captura y gestión de datos dentro del Movimiento Scout para obtener una mejor perspectiva sobre cómo brindar un apoyo efectivo a las OSN sobre su impacto social.	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar a las OSN en el desarrollo de sistemas de gestión de la membresía e implementación de mejoras de medición de datos a través de los Servicios de la OMMS. • Empoderar y motivar a las OSN a utilizar los datos de forma efectiva. • Comunicar los beneficios de usar la medición de datos para mejorar la toma de decisiones estratégicas en las OSN (analizar las tendencias de membresía para mejorar la retención, identificar el potencial de mercado sin explotar o crear estrategias según nivel etéreo) 	

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (QUÉ)

COMUNICACIONES Y RELACIONES EXTERNAS

5.1 Revisar y actualizar la marca y los mensajes de la OMMS para posicionarse como el movimiento juvenil educativo líder a través de una marca visual renovada, mensajes y adaptación para uso digital.

5.2. Fortalecer las capacidades de las OSN en las comunicaciones externas brindando un mayor apoyo en la creación de marcas, narración de historias, relaciones con los medios, comunicaciones en crisis y gestión de la reputación.

5.3 Aumentar el reconocimiento, el apoyo y el impacto del Movimiento Scout fortaleciendo las capacidades de abogacía apalancándose en los representantes juveniles en todo el Movimiento Scout.

5.4. Difundir y activar las alianzas estratégicas de la OMMS en beneficio del Movimiento Scout, haciendo operativas las alianzas nuevas y existentes y apoyando a las OSN para que desarrollen y gestionen las mismas.

5.5. Revisar e implementar una estrategia de movilización de recursos para aumentar y diversificar los recursos del Movimiento Scout con un enfoque en las alianzas institucionales, filantrópicas y del sector privado.

OPERACIONAL (CÓMO)

- Unificar la marca y el mensaje de la OMMS en las Regiones al comunicarse interna y externamente.
- Investigar el conocimiento y la afinidad de la marca Scout.
- Fortalecer la marca y el empaquetado de los programas e iniciativas educativas del Movimiento Scout.
- Revisar y renovar la Estrategia de Comunicaciones y Alianzas Estratégicas (CSE Strategy en inglés)

- Animar la Red Global de Comunicaciones para implementar campañas colectivamente y ofrecer oportunidades de aprendizaje a sus miembros.
- Proveer oportunidades de formación y fortalecimiento de capacidades para las OSN en relación a comunicaciones en crisis y relación con medios.
- Monitorear y evaluar mejor los esfuerzos en materia de comunicación, utilizando datos y análisis para tomar decisiones basadas en conocimientos.
- Involucrar a personas influyentes y embajadores para promover el Movimiento Scout y establecer alianzas.
- Mejorar el contenido, las redes sociales y la estrategia de canales para comunicaciones externas.

- Reflejar el plan de abogacía de la OMMS a nivel Regional y Nacional proporcionando herramientas de promoción, recursos y material para campañas.
- Mejorar las capacidades de las OSN para influir en las políticas gubernamentales, las políticas de juventud y promover las agendas de educación no formal.
- Apoyar a las OSN para que comprendan cómo promover eficazmente la educación para la ciudadanía global de acuerdo con las Características Esenciales del Movimiento Scout, sin dejar de ser un movimiento educativo voluntario y no partidista.
- Establecer nuevas asociaciones y actividades de abogacía más allá de las Naciones Unidas y las 6 Grandes Organizaciones Juveniles.
- Demostrar el liderazgo de la OMMS en el desarrollo de la juventud a nivel mundial e identificar plataformas globales para abogacía de relevancia.
- Impulsar la Declaración de Río y los resultados del Foro Mundial de Educación No Formal de 2019 para establecer alianzas con colaboradores clave, como el mundo académico, la UNESCO, la OCDE, socios bilaterales, empresas y filantropía.

- Asociarse con instituciones y ONG para hacer crecer el Movimiento Scout e involucrar a las comunidades que no tienen el mismo acceso a él.
- Desarrollar e implementar lineamiento para el establecimiento de nuevas alianzas estratégicas.
- Colaborar con otras organizaciones juveniles y educativas cuando sea relevante.
- Conectar a las OSN con los puntos focales de los aliados a nivel regional o nacional.
- Desarrollar e impulsar alianzas académicas para validar y reconocer nuestra propuesta educativa particularmente a nivel mundial.

- Trabajar de cerca y en colaboración con la Fundación Scout Mundial.
- Desarrollar procedimientos de diligencia y consideraciones éticas con los donantes hacia las OSN y al Movimiento Scout.
- Integrar la captación de fondos como parte de la estrategia de la Unidad de Desarrollo de Negocios de la Oficina Scout Mundial.
- Llevar a cabo actividades de acercamiento hacia posibles donantes nuevos y hacia los existentes.

5.6 Evolucionar la estrategia de comunicación interna del Movimiento Scout utilizando comunicaciones impulsadas por el impacto que reflejen la unidad y la diversidad del Movimiento Scout, y que adopten la transformación digital en nuestro trabajo.

5.7. Mejorar significativamente el uso y la accesibilidad a los recursos existentes asegurándose de que sean comprensibles para las OSN y estén disponibles en varios idiomas.

- Aplicar la estrategia global de comunicación interna utilizando contenidos y canales que lleguen eficazmente al público interno y a las partes interesadas.
- Impulsar scout.org y el portal para miembros para las comunicaciones internas.
- Apoyar a las Regionas a desarrollar planes de comunicaciones que comprometan a sus voluntarios
- Desarrollar e implementar una estrategia de transformación digital para la OMMS.
- Mejorar la narración orientada al impacto para promover los servicios de la OMMS y los recursos clave para las OSN y los Adultos en el Movimiento Scout.
- Apoyar la traducción de recursos clave

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (QUÉ)

OPERACIONAL (CÓMO)

GOBERNANZA

6.1 Apoyar a las OSN para fortalecer sus capacidades aumentando y mejorando el apoyo específico en todas las áreas prioritarias de los servicios de la OMMS.

- Apoyar a las OSN a crear planes de recuperación y proveer Servicios de la OMMS cuando se necesario.
- Innovar la plataforma de Servicios de la OMMS para las OSN.
- Innovar y desarrollar mediciones de impacto en los Servicios de la OMMS.
- Fortalecer las acciones de identificación y alineación de necesidades de las OSN en todos los Servicios de la OMMS.

6.2 Apoyar a las OSN para desarrollar sus capacidades organizacionales e implementar planes de acción a través de un ciclo revisado de fortalecimiento de la capacidad de la OMMS.

- Innovar y revisar el standard GSAT.
- Lanzar el nuevo estándar GSAT con guías y apoyo de parte de los Facilitadores GSAT y Asesores de la OMMS.
- Innovar y monitorear la implementación de los planes de acción GSAT y vincularlos con los servicios de la OMMS.
- Continuar desarrollando recursos y apoyo en materia de buena gobernanza en áreas identificadas como una necesidad.
- Proveer apoyo a las OSN en relación a la administración de sus proyectos utilizando los principios de gestión de proyectos.

6.3 Asegurar la sostenibilidad de las OSN apoyándolas para que diversifiquen sus fuentes de ingresos, aumenten su estabilidad financiera y mejoren la gestión de los proyectos financiados.

- Proveer apoyo y guía a las OSN en relación a captación de fondos y diversificación de ingresos.
- Desarrollar y mejorar el apoyo disponible en los Servicios de la OMMS en relación a la construcción de capacidades financieras.
- Interactuar con socios externos para encontrar mejores prácticas en captación de fondos y seguridad financiera para organizaciones sin fines de lucro y compartir orientación con las OSN.
- Mejorar y fortalecer la gestión de proyectos financiados.
- Entrenar a los Consultores de la OMMS para proveer apoyo en relación a gestión financiera y gestión de proyectos financiados.

6.4 Asegurar que las OSN puedan prosperar en realidades cambiantes, apoyando la resiliencia organizacional a través de la innovación y la gestión sólida de cambios, crisis y riesgos.

- Desarrollar nuevas áreas de apoyo dentro del Servicio de Buena Gobernanza de la OMMS, incluida la gestión de cambio, crisis y riesgo.
- Entrenar Consultores de la OMMS para proveer apoyo en estas nuevas áreas de servicio.

6.5 Asegurar un crecimiento más sostenible mediante la construcción de una comprensión más sólida entre las OSN sobre el impacto y la importancia de adoptar un enfoque de crecimiento a largo plazo, estratégico y holístico que incluya todas las prioridades estratégicas.

- Posicionar el crecimiento como un tema transversal y un resultado sostenible de un Movimiento Scout de alta calidad.
- Apoyar a las OSN para monitorear y rastrear mejor su membresía a través de sistemas de administración de membresía, lo que permitirá una mayor precisión en la medición y reporte del crecimiento de la membresía.
- Asegurar la integración del crecimiento en todos los recursos de la OMMS para las OSN como una meta holística hacia un Movimiento Scout sostenible e impactante.
- Revisar y renovar la Agenda de Crecimiento Global proporcionando orientación estratégica y acciones sistemáticas que incluyen llevar el Movimiento Scout a nuevas comunidades y apoyar a las OSN para el crecimiento de la membresía.

6.6 Dar la bienvenida a más jóvenes al Movimiento Scout apoyando a las OSN a desarrollar, implementar y monitorear sus estrategias de crecimiento y recuperación.

- Fortalecer aún más la capacidad de las Regiones para apoyar la implementación del Servicio de Crecimiento de la OMMS y la Agenda Global de Crecimiento.
- Apoyar a las regiones en el desarrollo de iniciativas de crecimiento y recuperación que apoyen a las OSN interesadas a través de un recorrido de crecimiento conjunto basado en necesidades y planes.
- Apoyar a las OSN en la movilización de recursos y facilitar alianzas para el crecimiento y la recuperación de la membresía.

6.7 Apoyar a las OSN para aprovechar el creciente interés esperado en el Movimiento Scout después de la pandemia ayudándoles a comprender, prepararse y trabajar en el crecimiento, la recuperación y la retención de los miembros jóvenes.

- Apoyar a las OSN en el mapeo y la comprensión del entorno pandémico posterior al COVID-19 en sus comunidades y las oportunidades para el Movimiento Scout.
- Apoyar a las OSN para acceder y utilizar las oportunidades post COVID-19 provenientes de los gobiernos nacionales y otras partes interesadas como una herramienta para la recuperación comunitaria.
- Apoyar a las OSN en la implementación de sus planes de recuperación.

6.8 Fortalecer el acceso flexible al Movimiento Scout apoyando a las OSN para que innoven en la forma en que nos

- Apoyar a las OSN en el desarrollo de voluntariado flexible.
- Innovar en el Método Scout y el entendimiento de la membresía para ofrecerles acceso flexible al Movimiento Scout.
- Proveer orientaciones en programas híbridos para voluntarios y jóvenes.

acercamos y reclutamos a más jóvenes para que participen en el Movimiento Scout y apoyar a las OSN para que involucren activamente a sus beneficiarios.

- Apoyar a las OSN en llevar la propuesta del Movimiento scout a beneficiarios y comprometer a no scouts.

6.9 Brindar apoyo y materiales de la manera más impactante para las OSN, según las necesidades identificadas y la toma de decisiones basada en datos.

- Usar datos para informar elecciones sobre el valor agregado que podemos ofrecer como Movimiento Scout.
- Implementar mecanismos para incrementar el envío de reportes anuales de las OSN a la OMMS.
- Implementar análisis de datos en las plataformas digitales del Movimiento Scout para informar decisiones sobre áreas de apoyo prioritarias.
- Revisar los recursos y el soporte existente en scout.org .
- Fortalecer el uso de los datos de GSAT para identificar en qué áreas las OSN necesitan más apoyo y recursos personalizados.
- Asegurar que se utilice un enfoque ágil basado en proyectos para implementar el plan trienal, de modo que se revise y priorice periódicamente según las necesidades.

6.10 Ser un modelo a seguir de nuestras propias políticas y estándares éticos dentro de las estructuras del Movimiento Scout y sus instituciones afiliadas, incluida la gestión pro-activa y los procedimientos para tratar las situaciones de A Salvo del peligro.

- Implementar la Política Mundial de Adultos en el Movimiento Scout en todo el Movimiento Scout, incluidas las inducciones y evaluaciones de los voluntarios.
- Asegurar una mayor implementación de la Política Mundial A Salvo del Peligro en el Movimiento Scout, incorporando los procedimientos y la capacitación necesaria para todo el personal profesional y los voluntarios.
- Establecer entrenamientos para todos los voluntarios y el personal profesional del Movimiento Scout en áreas como diversidad e inclusión.
- Fortalecer la gestión del conocimiento en la Oficina Scout Mundial para mejorar el aprendizaje y apoyar la mejor continua.
- Llevar a cabo una auditoría dirigida externamente hacia la Oficina Scout Mundial para comparar sus prácticas e identificar áreas de mejora.
- Colaborar con organizaciones externas para identificar e implementar buenas prácticas en estándares éticos y políticas basadas en valores.

6.11 Unir más al Movimiento Scout facilitando y fomentando el apoyo y las alianzas de OSN a OSN para promover el intercambio de buenas prácticas, el intercambio de ideas innovadoras y la creación de iniciativas y proyectos conjuntos.

- Involucrar al liderazgo de las OSN en eventos para fortalecer la colaboración y el aprendizaje
- Proporcionar espacios digitales, como las redes globales, para que las OSN se apoyen mutuamente entre pares.
- Mantener las redes globales existentes e identificar nuevas redes potenciales para fomentar la colaboración.

6.12 Promover la colaboración y coordinación estratégica entre Regiones para fortalecer la unidad del Movimiento Scout.

- Fomentar más trabajo colaborativo inter-regionales e intra-regionales de las estructuras de voluntarios.
- Continuar la coordinación entre los niveles mundial y regional a través del Equipo de Alta Dirección de la Oficina Scout Mundial, los equipos temáticos del personal de la Oficina Scout Mundial, los equipos de proyectos inter-regionales, etc.

6.13 Continuar apoyando a las Regiones en el desarrollo de sus Planes Trienales Regionales, asegurando la cohesión estratégica con el Plan Trienal Mundial 2021-2024 y Visión 2023.

- Fortalecer el apoyo y compartir buenas prácticas para los procesos de planificación regional.
- Brindar orientación y apoyo continuo a través de los Servicios de la OMMS para garantizar que los procesos de planificación estratégica de la OSN estén alineados con la Visión 2023.