

ДОКУМЕНТ

6B

Проект целей Всемирного Трёхлетнего плана на 2021-2024 годы

Сопровождающий Документ к проекту Резолюции 2021-С

Предложено Всемирным Скаутским Комитетом



**World Scout
Conference**
**42nd Conférence Mondiale
du Scoutisme**
2021



SCOUTS
Creating a Better World

Проект целей Всемирного Трёхлетнего плана на 2021-2024 годы

by World Scout Committee

Настоящий документ Конференции содержит введение и проект целей Всемирного Трёхлетнего плана на 2021-2024 годы. Оперативные записки включены также для того, чтобы дать делегациям дополнительную информацию. Более подробная информация о Стратегии для Скаутинга и процессе разработки Всемирного Трёхлетнего плана на 2021-2024 годы содержится в Документе Конференции 6А.

Предложение Конференции:	Проект Резолюции 2021-G
Связанный документ:	Документ Конференции 4А Документ Конференции 6А
Контактное лицо:	Карин Нольке Груббстём karin.nolke@scout.org

Предлагаемый проект целей Всемирного Трёхлетнего плана на 2021-2024 годы, который должен быть утвержден Конференцией, будет направлять оставшуюся работу по достижению Видения 2023 и оказанию поддержки НСО в преодолении последствий глобальной пандемии.

Содержание

1. Введение.....2
2. Проект целей Всемирного Трёхлетнего плана на 2021-2024 годы.....3

Языки

Официальными языками Всемирной Организации являются английский и французский. Всемирное Скаутское Бюро предоставит все документы Конференции на обоих языках. По возможности, Бюро постарается предоставить их также на арабском, испанском и русском языках - трёх дополнительных рабочих языках ВОСД.

В случае возникновения конфликта, связанного с толкованием настоящего документа Конференции или любого другого официального документа Всемирной Организации, преимущественную силу имеет английский текст.

1. Введение

Таблицы с **фиолетовой** границей содержат проекты целей Всемирного Трёхлетнего плана на 2021-2024 годы. Они структурированы по Стратегическим приоритетам Стратегии для Скаутинга - "Видение 2023".

Для лучшего понимания процесса размышлений, лежащего в основе каждой из предложенных целей, были добавлены пояснительные рабочие пометки (серым цветом).

- **Стратегические цели**, содержащие указания о том, **ЧТО** необходимо сделать для содействия достижению Видения 2023 в течение трёхлетнего периода 2021-2024 годов,
- Пояснительные рабочие пометки, содержащие указания о том, **КАК** планируется достичь стратегических **целей**.

На Конференции будут утверждены только стратегические цели (и, следовательно, в них могут быть внесены поправки). Дополнения в рабочие пометки будет записываться на протяжении всего этапа консультаций и во время секционных заседаний Конференции и будет рассматриваться вновь избранным Всемирным Скаутским Комитетом при согласовании окончательного варианта Всемирного Трёхлетнего плана на 2021-2024 годы.

Важно отметить, что в трёхлетнем плане в форме целей описываются **приоритеты**, которые должны быть достигнуты в следующем трёхлетнем периоде.

Это не просто план для Всемирного Скаутинга, а план для **Скаутского Движения**, а это означает, что мы будем работать в **сотрудничестве с НСО** и в **партнёрстве** с Регионами и **Всемирным Скаутским Фондом** для их достижения.

Здесь нет цели охватить всё, что берёт на себя Всемирный Скаутинг, например, не перечисляется каждое отдельное Всемирное Скаутское событие, а также в план не включена вся работа, проводимая в ВОСД с институциональной или административной точки зрения.

При чтении, пожалуйста, имейте в виду, **что это проект целей**, который будет служить стратегическим руководством для Всемирного Скаутского Комитета **в отношении того, что должно быть реализовано на всемирном уровне** (Всемирным Скаутским Бюро и созданными оперативными структурами волонтеров).

- Согласование с **Региональными Трёхлетними планами** произойдёт впоследствии.
- В ходе же Конференции сессии будут посвящены оказанию помощи **Организациям-членам** в определении их вклада в реализацию итогов Всемирного Трёхлетнего плана на 2021-2024 годы и достижение Видения 2023 в целом.

Терминология

В предлагаемых целях имеется в виду следующее...

- **Скаутское Движение:** НСО, Регионы и всемирный уровень
- **Всемирный Скаутинг:** Мировой и региональный уровень
- **ВОСД:** используется только для требований (например, Всемирные требования ВОСД "Скаутская Молодёжная программа").

2. Проект целей Всемирного Трёхлетнего плана на 2021-2024 годы

Признавая существенное и фундаментальное воздействие глобальной пандемии КОВИД-19 на Скаутское Движение, в Трёхлетний план вводится специальная сквозная цель восстановления и устойчивости к пандемии КОВИД-19. Эта цель направлена на оказание важнейшей поддержки НСО, отражая при этом ряд ключевых инициатив в рамках существующих шести стратегических приоритетов Трёхлетнего плана. Предоставляя такую поддержку через Службы поддержки ВОСД, мы можем учитывать различные темпы и потребности в восстановлении, с которыми столкнутся Регионы и НСО.

ДЛЯ ОДОБРЕНИЯ КОНФЕРЕНЦИЕЙ	ВОССТАНОВЛЕНИЕ И УСТОЙЧИВОСТЬ К ПАНДЕМИИ КОВИД-19	ОПЕРАЦИОННЫЕ (КАК)
	<p>Поддержать НСО в их усилиях по восстановлению после пандемии КОВИД-19 путём разработки целевых планов восстановления НСО, в которых основное внимание уделяется:</p> <ul style="list-style-type: none">• сохранению членства, набору взрослых и росту членства• настройке Молодёжной программы к реалиям КОВИД-19 и• повышению финансовой устойчивости и способности к сбору средств.	<ul style="list-style-type: none">• Активно взаимодействовать с НСО через Регионы для оценки потребностей в поддержке• Разработать индивидуальные планы восстановления с использованием Служб поддержки ВОСД для удовлетворения выявленных потребностей.• Поддержать НСО в безопасном новом запуске Скаутинга путём предоставления рекомендаций, шаблонов действий и контрольных перечней.• Поддержать НСО в проведении кампаний по набору членов для восстановления утраченного членства.• Обеспечить сопровождение и подготовку в целях укрепления потенциала в сборе средств и диверсификации доходов

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ (ЧТО)	
ДЛЯ ОДОБРЕНИЯ КОНФЕРЕНЦИЕЙ	ВКЛЮЧЁННОСТЬ МОЛОДЁЖИ
	1.1. Укреплять Скаутинг как ведущего агента предоставления неформального образования, наделяющего молодых людей компетентностями, способствующими решению проблем в их местных сообществах и на глобальном уровне.
	1.2. Обеспечить, чтобы участие и включённость молодёжи были структурно и эффективно включены в процессы принятия решений на всех уровнях.
	1.3. Оценить эффективность Всемирных требований "Вовлечение Скаутской молодёжи" и обновить их на основе полученных результатов.
	1.4. Поддерживать НСО в разработке и реализации программ включённости молодёжи, укрепляющих потенциал молодых людей, Скаутов и благополучателей, чтобы они стали активными гражданами.

ОПЕРАЦИОННЫЕ (КАК)

- Вдохновлять НСО на взаимодействие с Национальными Молодёжными Советами и играть ведущую роль в разработке молодёжной политики в своих странах.
- Поддерживать НСО в разработке и проведении тренингов по развитию молодёжного лидерства.
- Разработать ресурсы для практических действий, помогающие молодым членам НСО пропагандировать проекты и кампании, связанные с Целями устойчивого развития (ЦУР).
- Осуществить совместно с "Большой шестёркой Молодёжных Организаций" проект "Глобальная мобилизация молодёжи в интересах пострадавшего поколения".
- Провести критическое рассмотрение всех существующих структур и механизмов на национальном, региональном и всемирном уровнях и прекратить неэффективную практику
- Активизировать возможности для вовлечения и обучения молодых людей на всех уровнях и во всех аспектах Скаутинга.
- Разработать возможности для подготовки и наращивания потенциала взрослых в Скаутинге в качестве необходимого подготовительного шага для комплексного внедрения включённости молодёжи в принятие решений.
- Пересмотреть и распространить инструментарий самооценки вовлечения молодёжи
- Расширить межкультурный диалог и диалог поколений в целях устранения барьеров на пути включённости молодёжи в организационные структуры на всех уровнях
- Пересмотреть Всемирные требования "Вовлечение Скаутской молодёжи" на основе выводов отчёта о реализации Стратегии вовлечения молодёжи на 2011-2020 годы
- Усилить потенциал НСО по внедрению практик включённости молодёжи.
- Усилить критерии GSAT в отношении вовлечения молодёжи
- Поддержать НСО в развитии ресурсов и практических действий для включённости молодёжи.
- Публиковать и пропагандировать передовой опыт и инновационные средства включённости молодёжи
- Поддерживать НСО в разработке и проведении тренингов по развитию молодёжного лидерства.
- Вдохновлять НСО делать открытыми для благополучателей свои тренинга по включённости молодёжи и молодёжному лидерству.

ДЛЯ ОДОБРЕНИЯ КОНФЕРЕНЦИЕЙ	СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ (ЧТО)	ОПЕРАЦИОННЫЕ (КАК)
	ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ МЕТОДЫ	
<p>2.1 Поддерживать НСО в применении комплексного подхода при реализации Молодёжной программы, жизненного цикла взрослые в Скаутинге и других направлений образовательных методов, подчеркивая их важность для устойчивого роста.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Поддерживать НСО через Службы поддержки ВОСД в реализации Всемирных требований "Скаутская Молодёжная программа" и Всемирных требований "Взрослые в Скаутинге". • Распространять существующие ресурсы и инструменты образовательных методов 	
<p>2.2 Расширять участие и включённость Скаутского Движения во внешние образовательные и молодёжные события и инициативы.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Усилить наше присутствие и включённость в обсуждение образовательной политики и в научные дискуссии на национальном и международном уровнях. • Участвовать в основных образовательных форумах, включая Форум World Skills, EDxED, Всемирный конгресс по образованию и др. • Продемонстрировать наше "интеллектуальное лидерство" в глобальных образовательных обсуждениях и дебатах. • Вдохновлять НСО на участие в этих обсуждениях на национальном уровне. • Содействовать реализации Рио-де-Жанейрской декларации, принятой на Форуме по неформальному образованию. 	
<p>2.3 Оказывать поддержку НСО в разработке и реализации их Молодёжной программы, чтобы обеспечить значимость Скаутинга и его способность уже сегодня отвечать основным потребностям молодых людей, одновременно формируя компетентности для будущего.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Оказывать поддержку НСО во внедрении инноваций и настройке их Молодёжной программы под реалии мира после COVID, используя возникающие в такой ситуации возможности для улучшений. • Усилить применение Всемирных требований "Скаутская Молодёжная программа" в НСО, используя Руководство по Молодёжной программе в Скаутинге (РПС). • Пересмотреть Всемирные требования "Скаутская Молодёжная программа" • Усилить критерии GSAT для Молодёжной программы • Внедрить ресурсы модели лидерства, разработанной Всемирным Скаутингом в предыдущее трёхлетие. 	
<p>2.4 Поддержать НСО в комплексном включении в их Молодёжную программу четырёх тематических областей Системы "Лучший Мир", с тем чтобы молодые люди обладали необходимыми компетентностями для содействия достижению Целей устойчивого развития в своих сообществах.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Завершить формирование четырёх тематических областей (Миростроительство, Окружающая среда, Здоровье и благополучие, Навыки для жизни), обеспечивающих долгосрочный подход к Молодёжным программам НСО, включая разработку совместных с партнёрами инициатив, ориентированных на НСО. • Подготовить руководство, чтобы помочь НСО вести регистрацию, мониторинг и информационное сопровождение своей работы и её воздействия на каждую из тематических областей, обеспечивая этим зримую наглядность реализации приоритетов Скаутского Движения. • Расширить осведомлённость и внедрение ЦУР через взаимосвязи Всемирного Скаутинга и при поддержке Консультантов ВОСД • Документировать вклад Скаутского Движения в достижение ЦУР и сообщать об этом. 	
<p>2.5 Широко известить о них и предоставить НСО рекомендации по укреплению жизненной стойкости, самочувствия и психического здоровья своих членов.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Разработать образовательные материалы о самочувствии человека и его психическом здоровье • Разработать электронные учебные курсы, руководства, инструменты оценки и другие сопутствующие ресурсы по вопросам самочувствия человека и его психического здоровья. • Обновить ресурсы по защите от нанесения вреда, чтобы сделать их более подходящими для молодых людей. 	
<p>2.6 Оказывать поддержку НСО в формировании у молодых людей необходимых компетентностей и личностных установок, позволяющих им быть активными гражданами во всё более поляризованном обществе, уметь обращаться с дезинформацией, укреплять демократические ценности и терпимость.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Распространить рекомендации о том, как развивать у молодых людей способность критически оценивать публикуемую информацию и способствовать более ответственному использованию средств информации в Интернете • Создать курсы электронного обучения по укреплению и переосмыслению цифровой грамотности в контексте ложных новостей, чтобы сделать молодых людей менее восприимчивыми к преднамеренной дезинформации, способными распознавать "ложные новости". • Обмениваться передовым опытом НСО и партнёров по освоению компетентностей гражданской активности на цифровых ресурсах, побуждающих к большей социальной сплоченности и просвещению в противодействии нетерпимости. 	

<p>2.7 Поддерживать НСО в применении Скаутского Метода при реализации Молодёжной программы в различных условиях и обстоятельствах развития Скаутинга, в том числе в: сообществах, школах, виртуальном пространстве (Скаутинг на дому) и гибридном формате (виртуальный/личный).</p>
<p>2.8 Продолжать расширять и развивать технологические возможности, доступные молодым людям, взрослым в Скаутинге и НСО, чтобы они могли по-новому практиковать Скаутинг через цифровое взаимодействие.</p>
<p>2.9 Оказывать поддержку НСО в углублении применения требований "Взрослые в Скаутинге", уделяя особое внимание стратегиям набора, удержания и преемственности.</p>
<p>2.10 Поддерживать НСО в нахождении и внедрении инновационных и гибких форм волонтерства.</p>
<p>2.11 Поддерживать НСО в углублении применения Всемирных требований "Защита от нанесения вреда" с помощью сопутствующих образовательных структур и улучшения механизмов их соблюдения.</p>
<p>2.12 Обеспечить безопасность участников всех Всемирных и Региональных Скаутских событий путём создания безопасной среды и внедрения процедур защиты от нанесения вреда.</p>
<p>2.13 Пересматривать и обновлять все Всемирные Скаутские события при активном участии НСО, чтобы гарантировать, что их замысел и проведение обеспечивают доступ, доступность, эффективность, включённость и участие для всех молодых людей.</p> <ul style="list-style-type: none"> Пересмотреть форматы Всемирных и Региональных Скаутских событий с точки зрения ценовой эффективности.

- Продолжать оказывать поддержку в применении Скаутского Метода, адаптированного к каждой Возрастной секции и к обстоятельствам развития Скаутинга
 - Пересмотреть Инструментарий самооценки для Молодёжной программы и содействовать его использованию для качественного применения Скаутского Метода в различных условиях и обстоятельствах.
 - Поддерживать НСО в создании решений или средств для виртуального участия в Молодёжной программе.
 - Нарастивать потенциал взрослых и лидерских команд НСО в совмещённых возможностях для развития Скаутинга и сообществ.
-
- Оказать НСО поддержку в переводе в цифровую форму их ресурсов, средств и возможностей реализации Молодёжных программ
-
- Пропагандировать использование ресурса Scoutship и Волонтерского интегрированного пакета (ВИП) для углубления применения в НСО Всемирных требований "Взрослые в Скаутинге" и "Скаутская Молодёжная программа".
 - Поддерживать НСО в корректировке их поддержки взрослых в Скаутинге, чтобы отразить реалии после COVID-19.
 - Развивать поддержку НСО по стратегиям удержания и преемственности.
-
- Уделять больше внимания гибкости волонтерской деятельности
 - В дальнейшем развивать применение гибкого жизненного цикла взрослых в Скаутинге
 - И дальше развивать партнёрство с Программой волонтеров ООН по инновационному и гибкому волонтерству.
-
- Усилить со стороны структур ВОСД по защите от нанесения вреда, используя Службы поддержки ВОСД, поддержку НСО для содействия в применении требований и процедур на национальном уровне.
 - Создать механизмы, процедуры и средства поддержки и мониторинга для соответствия всех НСО Всемирным требованиям "Защита от нанесения вреда".
 - Укреплять партнёрские связи с соответствующими международными организациями по вопросам защиты от нанесения вреда/защиты детства с целью извлечения уроков из передового международного опыта
 - И далее укреплять критерии защиты от нанесения вреда в инструментариях оценки ВОСД, включая GSAT.
 - Разработать в дальнейшем структуру защиты от нанесения вреда для Молодёжной программы и разработать компоненты, гарантирующие защиту от нанесения вреда среди взрослых
 - Поддерживать НСО в обмене сообщениями и связью в кризисных ситуациях в целях реагирования на проблемы, связанные с защитой от нанесения вреда, и высказывания по ним.
-
- Продолжать применение требований и процедур по защите от нанесения вреда во Всемирном Скаутинге.
 - Оказывать поддержку организаторам событий посредством подготовки, рекомендаций и инструментов для создания безопасной среды на событиях.
-
- Воодушевлять НСО на более эффективное использование запланированные события в качестве средства обмена идеями, обучения и сотрудничества.
 - Обмениваться идеями по поводу системы и практики проведения межрегиональных событий без организации новых событий всемирного уровня
 - И дальше развивать наш опыт и подходы к проведению пост-событийной оценки воздействия наших всемирных событий.

	<ul style="list-style-type: none"> • Пересмотреть формат Всемирных Скаутских событий в целях повышения доступности. • Пересмотреть структуру и проведение Всемирных Скаутских событий в целях укрепления (экологической) устойчивости. • Провести изменения, связанные с доступностью для всех молодых людей и с тем, какое позитивное воздействие это может оказать на Скаутов, являющихся членами Движения.
	<p>2.14 Оказывать поддержку и осуществлять контроль над организаторами Всемирных Скаутских событий в 2021-2024 годах и в последующий период.</p>

Поддержать следующие события:

- 16-й Всемирный Скаутский Мут (2025 год)
- 25-й Всемирный Скаутский Джембори (Корея, 2023)
- 43-я Всемирная Скаутская Конференция и 15-й Всемирный Скаутский Молодёжный Форум (2024 год)
- 17-й Всемирный Скаутский Мут (2025 год)
- 26-й Всемирный Скаутский Джембори (2027 год)
- Джембори в эфире и Джембори в Интернете (JOTA-JOTI) - ежегодно
- Оказать поддержку Международному Скаутскому Центру в Кандерштеге в праздновании столетнего юбилея, 2023 год

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ (ЧТО)

РАЗНООБРАЗИЕ И НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ

3.1 Повысить наше понимание того, где мы находимся как Скаутское Движение, с точки зрения разнообразия и недопущения дискриминации в нашем членстве.

3.2 Значительно увеличить поддержку НСО в активном охвате и включении в свой состав сообществ, к которым не имеют равного доступа или с которыми мы в настоящее время не взаимодействуем посредством Скаутинга.

3.3 Оказывать поддержку в проведении пересмотра и корректировки Молодёжных программ НСО, в их реализации с учётом различных обстоятельств и целевых аудиторий.

3.4 Активно добиваться вовлечения взрослых волонтеров, отражая при этом состав местных сообществ, обеспечивать их необходимую межкультурную подготовку, с тем чтобы они были способны и уверены в осуществлении не допускающей дискриминации Молодёжной программы, отражающей разнообразие местного сообщества.

3.5 Усилить нашу работу по гендерному равенству и актуализации гендерной проблематики на всех уровнях и во всех структурах Скаутского Движения.

ОПЕРАЦИОННЫЕ (КАК)

- Провести исследования воздействия, внутренний аудит недопущения дискриминации и гендерный аудит для оценки того, где и каким образом мы исключаем отдельных лиц.
- Понять, насколько разнообразно текущее членство в НСО.
- Поддерживать НСО в оценке их ситуации, выявлении барьеров и препятствий для вступления в Скаутинг (особенно на местном уровне) и разработке планов действий по устранению этих барьеров с целью повышения разнообразия и недопущения дискриминации.
- Использовать существующие систем подсчёта численности и сбора данных
- Оценить, насколько наша нынешняя организационная культура, структуры и методы работы допускают или не допускают дискриминацию.
- Усилить критерии GSAT в отношении разнообразия и недопущения дискриминации

- Разработать и распространить ресурсы Всемирного Скаутинга для поддержки НСО, чтобы они стали более доступными в членстве посредством проведения целевых событий, таких как практикумы и тренинги.
- Поддержать НСО в росте членства путём диверсификации их членского состава
- Поддерживать осуществление крупномасштабных целевых инициатив, охватывающих большее число молодых людей, таких как "Билет в жизнь".
- Выявлять и популяризировать передовой опыт НСО и их партнёров.

- Оказывать поддержку НСО в составлении информационных карт Скаутинга и понимании ими и их сообществами индекса разнообразия и доступности.
- Использовать возможности сотрудничества с внешними партнёрами и экспертами.

- Согласовать в рамках Служб поддержки ВОСД поддержку по Молодёжной программе, взрослым в Скаутинге, разнообразию и недопущению дискриминации.
- Готовить консультантов ВОСД к необходимости следовать местным обстоятельствам при межкультурной подготовке на местном уровне.
- Предоставлять НСО рекомендации о том, как повысить осведомленность о том, как привлекать и набирать членов (молодых людей и взрослых) из конкретных сегментов общества (т.е. меньшинств и мигрантов).
- Поддержать НСО в разработке на основе руководящих принципов по разнообразию и недопущению дискриминации планов действий по охвату всех и обеспечение того, чтобы членский состав в них отражал состав каждого из местных сообществ.

- Разработать Курс подготовки по гендерному равенству и учёту гендерной проблематики
- Разработать инструменты для НСО, чтобы они оценили ситуацию и разработали план действий по повышению гендерного равенства.
- Усилить критерии GSAT по гендерному равенству
- Определить, разработав стратегию гендерного развития, направление, в котором мы хотим двигаться в качестве Скаутского Движения.
- Обеспечить инфраструктуру для осуществления действий по актуализации гендерной проблематики во всем Скаутском движении.
- Усилить поддержку НСО в разработке программ, учитывающих гендерную специфику и предусматривающих совместное обучение.
- Изучить вопрос о целенаправленном наборе женщин на лидерские роли

3.6 Усилить внимания к разнообразию и недопущению дискриминации как сквозной теме во всем Скаутском Движении, обеспечить не допускающие дискриминации требования и структуры, рассматривая разнообразие как ключ к единству Скаутского Движения.

- Провести исследования воздействия, внутренний аудит недопущения дискриминации и гендерный аудит для определения того, где и каким образом мы исключаем отдельных лиц.
- Интегрировать разнообразие и недопущение дискриминации во все структуры управления Всемирного Скаутинга, такие, как вводная подготовка и ведение дел в организации.
- Поддерживать НСО в разработке и внедрении механизмов, обеспечивающих более широкое разнообразие в их членском составе и в организации.
- Проводить мониторинг и оценку качества и эффективности этих мер в целях обеспечения постоянного совершенствования методов работы
- Поддерживать НСО через Службы поддержки ВОСД

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ (ЧТО)	
СОЦИАЛЬНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ	
4.1 Поддерживать НСО в понимании их роли в привлечении и работе с благополучателями как ключевого фактора увеличения влияния Скаутинга.	
4.2 Уменьшить, оказывая поддержку НСО, степень воздействия гуманитарных катастроф на молодых людей, с тем чтобы они стали ответственными участниками гуманитарной деятельности.	
4.3 Активизировать работу по направлению "Скауты для ЦУР" с целью улучшения его эффективности, дальнейшего развития партнёрских отношений и расширения привлекаемых ресурсов.	
4.4 Разработать средства для оказания помощи НСО и Всемирному Скаутингу в мониторинге и оценке эффективности и воздействия Молодёжной программы НСО.	
4.5 Поддерживать НСО в оценке и измерении воздействия Скаутинга на отдельных лиц (членов и благополучателей), сообщества и институты.	
4.6 Обновить сбор и ведение данных во Всемирном Скаутинге, чтобы лучше понять, как предоставить действенную поддержку НСО в достижении ими социальной эффективности.	

ДЛЯ ОДОБРЕНИЯ КОНФЕРЕНЦИЕЙ

ОПЕРАЦИОННЫЕ (КАК)

- Изучить вопрос о создании Службы поддержки ВОСД по направлению социальной эффективности в целях поддержки НСО.
- Укреплять потенциал НСО через Службы поддержки ВОСД и популяризацию имеющихся ресурсов.
- Расширить возможности НСО по оценке гуманитарных рисков в их местных обстоятельствах и принять в Скаутинге соответствующие меры, направленные на то, чтобы не причинять вреда (нейтральное/позитивное реагирование).
- Оценить эффективность деятельности в Скаутинге в сложных гуманитарных ситуациях
- Продолжать оказывать поддержку НСО в работе с ЦУР и информировании о часах Служения.
- Развивать партнёрства на основе ЦУР и Системы "Лучший Мир".
- Устранять неравенство на основе поддержки местных инициатив и пропаганды Цели 10 из ЦУР
- Обеспечить организационное обучение, постоянное совершенствование, актуальность и рост
- Использовать GSAT, инструментарию оценки и обследования степени удовлетворенности для содействия мониторингу качества.
- Оказывать поддержку НСО в разработке методологий и инструментов оценки качества и эффективности их Молодёжной программы.
- Улучшить культуру оценки и регистрации благополучателей
- Поддержать НСО через Службы поддержки ВОСД в разработке и внедрению систем ведения дел по членству для улучшения оценки данных в Скаутском Движении.
- Предоставлять полномочия и вдохновлять НСО на эффективное использование данных.
- Сообщать о преимуществах использования оценки данных для улучшения процесса принятия стратегических решений в НСО (анализ тенденций в членстве для улучшения удержания членов, выявление нереализованного потенциала для охвата или разработка стратегий на уровне возраста членов).

ДЛЯ ОДОБРЕНИЯ КОНФЕРЕНЦИЕЙ	СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ (ЧТО)	ОПЕРАЦИОННЫЕ (КАК)
	КОММУНИКАЦИИ И ВНЕШНИЕ ОТНОШЕНИЯ	
<p>5.1 Пересмотреть и обновить бренд ВОСД и систему обмена сообщениями, чтобы, благодаря обновленным визуальному бренду и системе обмена сообщениями, их адаптации для использования в цифровом формате, позиционировать себя в качестве ведущего образовательного молодёжного движения.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Унифицировать бренд ВОСД и обмен сообщениями в Регионах для внутреннего и внешнего общения. • Достигнуть узнаваемости и схожести бренда Скаутинга • Усилить продвижение бренда и визуальное оформление образовательных программ и инициатив Всемирного Скаутинга • Пересмотреть и обновить стратегию коммуникации и стратегического взаимодействия 	
<p>5.2. Усилить потенциал НСО в области внешних коммуникаций, оказывая более сильную поддержку в области продвижения бренда, распространения историй успеха, связей со СМИ, антикризисных коммуникаций и управления репутацией.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Мобилизовать Глобальную коммуникационную сеть для коллективного проведения кампаний и предоставления возможностей для обучения её членам. • Проводить для НСО тренинги и занятия по укреплению потенциала в области антикризисных коммуникаций и связей со СМИ. • Проводить мониторинг и оценку усилий в области коммуникации с использованием данных и аналитики для принятия решений, основанных на понимании • Привлекать влиятельных и доверенных лиц для продвижения Скаутинга и установления партнёрских отношений. • Совершенствовать содержание, социальные сети и стратегии передачи информации для внешнего общения 	
<p>5.3 Повысить признание, поддержку и влияние Скаутинга путём усиления пропагандистского потенциала Скаутского Движения, а также использовать представителей молодежи во всем Скаутском Движении для поддержки агитационной работы.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Отразить положения плана ВОСД по пропаганде на региональном и национальном уровнях путём предоставления средств пропаганды, ресурсов и агитационных материалов. • Улучшать потенциал НСО в оказании влияния на государственную политику, молодёжную политику и на продвижение программ неформального образования. • Поддерживать НСО, чтобы они понимали, как эффективно содействовать образованию в области глобальной гражданственности в соответствии с Сущностными характеристиками Скаутинга, оставаясь при этом добровольным, нейтральным образовательным движением. • Развивать новые партнёрские связи и пропагандистскую деятельность вне Организации Объединённых Наций и "Большой шестёрки Молодёжных организаций". • Продемонстрировать глобальное интеллектуальное лидерство ВОСД в области развития молодёжи и определить актуальные всемирные площадки площадки для ведения пропагандистской работы. • Использовать Рио-де-Жанейрскую декларацию и результаты Всемирного форума по неформальному образованию 2019 года для установления партнёрских связей с ключевыми партнёрами, включая академические круги, ЮНЕСКО, Организацию экономического сотрудничества и развития, двусторонних партнёров, деловые круги и филантропов 	
<p>5.4. Распространять и активизировать стратегические партнёрские отношения ВОСД на благо Скаутского Движения, налаживая новые и обновляя существующие партнёрские отношения и поддерживая НСО в развитии партнёрских отношений и ведении дел с партнёрами.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Сотрудничать с учреждениями и НПО для развития Скаутинга и охвата сообществ, которые не имеют равного доступа к Скаутингу. • Разработать и применять руководства по развитию новых партнёрских отношений • Сотрудничать с другими глобальными молодёжными и образовательными организациями, когда это уместно. • Подключить НСО к координационным центрам партнёров на региональном или национальном уровне. • Развивать и использовать академическое партнёрство для подтверждения и признания наших образовательных предложений, особенно на мировом уровне. 	
<p>5.5. Пересмотреть и реализовать стратегию мобилизации ресурсов с целью увеличения и диверсификации ресурсов Всемирного Скаутинга с акцентом на институциональное,</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Работать в тесном сотрудничестве с Всемирным Скаутским Фондом • Разработать процедуры должной рачительности и соблюдения этических норм при работе с донорами в НСО и Всемирном Скаутинге. • Включить сбор средств в стратегию Группы Всемирного Скаутского Бюро по развитию деловой активности 	

<p>благотворительное и частное партнёрство.</p>
<p>5.6 Разработать стратегию внутренних коммуникаций для Всемирного Скаутинга с использованием ориентированных на воздействие средств коммуникации, отражающих единство и разнообразие Скаутского Движения, и включающую в себя цифровые преобразования в нашей работе.</p>
<p>5.7. Значительно улучшить использование и доступность существующих ресурсов, обеспечив их понятность для НСО и доступность на нескольких языках.</p>

- Проводить информационно-разъяснительную работу среди новых и действующих доноров
- Реализовать глобальную стратегию внутренней коммуникации, используя содержание и каналы, эффективно охватывающие внутреннюю аудиторию и заинтересованные стороны.
- Использовать преимущества сайта scout.org и портала Организаций-членов для внутреннего общения.
- Оказывать поддержку Регионам в разработке планов в области коммуникации с привлечением волонтеров
- Разработать и реализовать стратегию цифрового преобразования ВОСД.
- Совершенствовать использование оказывающих воздействие историй успеха с целью раскрутки Служб поддержки ВОСД и ключевых ресурсов для НСО и взрослых в Скаутинге.
- Поддерживать переводы ключевых ресурсов

	СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ (ЧТО)	ОПЕРАЦИОННЫЕ (КАК)
ДЛЯ ОДОБРЕНИЯ КОНФЕРЕНЦИЕЙ	УПРАВЛЕНИЕ	
	6.1 Оказывать поддержку НСО в укреплении их потенциала путём расширения и совершенствования адресной поддержки по всем приоритетным направлениям деятельности ВОСД.	<ul style="list-style-type: none"> • Поддержать НСО в создании планов восстановления и предоставлять поддержку Служб ВОСД там, где это необходимо. • Обновить платформу Служб поддержки ВОСД для НСО • Обновить методы измерения воздействия и разработать измерительный инструментарий для Служб поддержки ВОСД • Усилить работу по наглядной регистрации потребностей НСО и согласование этих потребностей через Службы поддержки ВОСД.
	6.2 Оказывать поддержку НСО в наращивании их организационного потенциала и осуществлении планов действий на основе пересмотренного цикла укрепления потенциала ВОСД.	<ul style="list-style-type: none"> • Обновить и пересмотреть стандарт GSAT • Внедрить новый стандарт GSAT при сопровождении и поддержке со стороны координаторов GSAT и экспертов ВОСД. • Обновить подходы к реализации и мониторингу реализации планов действий по GSAT и к их связи с Службами поддержки ВОСД. • Продолжать развивать ресурсы и поддержку надлежащего управления по направлениям, определённым в качестве приоритетных • Развивать поддержку НСО в администрировании своих проектов с использованием принципов управления проектами.
	6.3 Обеспечить устойчивость НСО путём оказания им поддержки в диверсификации источников дохода, повышении финансовой стабильности и улучшении администрирования финансируемых проектов.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечивать руководство и поддержку НСО по вопросам привлечения средств и диверсификации доходов. • Развивать и совершенствовать поддержку в области наращивания финансового потенциала, доступную через Службы поддержки ВОСД. • Взаимодействовать с внешними партнёрами, чтобы найти передовой опыт в области сбора средств и обеспечения финансовой безопасности для некоммерческих организаций и поделиться рекомендациями с НСО. • Поддерживать и укреплять администрирование проектными финансами • Подготовить консультантов ВОСД для оказания поддержки в финансовом управлении и администрировании финансируемых проектов.
	6.4 Обеспечить, чтобы НСО могли успешно справляться с меняющимися реалиями, поддерживая свою организационную устойчивость посредством инноваций, энергичных изменений, управления кризисными ситуациями и рисками.	<ul style="list-style-type: none"> • Разработать новые направления поддержки в рамках Службы поддержки ВОСД "Надлежащее управление", включая управление изменениями, кризисными ситуациями и рисками. • Подготовить консультантов ВОСД для поддержки НСО в этих новых направлениях поддержки.
	6.5 Обеспечить более устойчивый рост членства путём достижения более глубокого понимания со стороны НСО воздействия и важности принятия долгосрочного, стратегического и целостного подхода к росту членства, охватывающего все стратегические приоритеты.	<ul style="list-style-type: none"> • Позиционировать рост членства как сквозную тему и устойчивый результат высококачественного, хорошо поддерживаемого Скаутинга • Поддержать НСО в улучшении мониторинга и отслеживания своего членства через собственные системы администрирования членством, позволяющих повысить точность измерений и отчётности о росте членства. • Обеспечить включение роста членства во все ресурсы ВОСД для НСО в качестве целостной цели для устойчивого и эффективного Скаутинга. • Пересмотреть и обновить Глобальную Повестку для Роста, обеспечивающую стратегическое руководство и систематические действия, включая донесение Скаутинга до новых сообществ и поддержку НСО для роста их членства
	6.6 Привлекать больше молодых людей в Скаутинг, оказывая поддержку НСО в разработке, внедрении и мониторинге их стратегий роста и восстановления.	<ul style="list-style-type: none"> • И далее укреплять потенциал Регионов для поддержки использования Службы поддержки ВОСД "Рост" и внедрения Глобальной Повестки для Роста • Поддерживать Регионы в развитии инициатив по росту и восстановлению, которые поддерживают заинтересованные НСО посредством совместного движения к росту членства, основанного на потребностях и планах. • Поддерживать НСО с мобилизацией ресурсов и в содействии партнерским связям для роста и восстановления членского состава.

6.7 Поддерживать НСО в том, чтобы они использовали ожидаемый возросший интерес к Скаутингу после пандемии, помогая им в понимании этого, подготовке и работе над ростом членства, восстановлением и удержанием молодых членов.

- Оказывать поддержку НСО в наглядной регистрации и понимании после пандемии КОВИД-19 условий в своих сообществах и для благоприятного развития Скаутинга.
- Оказать поддержку НСО в получении доступа и использованию возможностей, которые исходят после пандемии КОВИД-19 от национальных правительств и других заинтересованных сторон, в качестве средства восстановления жизни в сообществах.
- Поддерживать осуществление планов восстановления для НСО

6.8 Усилить гибкий доступ к Скаутингу, поддерживая НСО с целью внедрения инноваций и привлечения большего числа молодых людей для участия в Скаутинге, а также оказывать поддержку НСО в активном вовлечении своих благополучателей.

- Поддерживать НСО в развитии гибкого волонтерства.
- Обновить Скаутский Метод и понимание членства, чтобы предложить гибкий доступ к Скаутингу
- Распространить руководства по вопросам гибридного волонтерства и Молодёжной программы
- Поддерживать НСО в предоставлении Скаутинга для благополучателей и привлечении не скаутов.

6.9 Наиболее эффективным способом предоставлять поддержку и материалы НСО на основе выявленных потребностей и для принятия решений, основанных на данных.

- Использовать данные, чтобы информировать о дополнительных преимуществах, которые мы можем предоставить в качестве Всемирного Скаутинга.
- Внедрить механизмы для увеличения объёма ежегодной отчётности, представляемой НСО в ВОСД.
- Внедрить аналитику данных на цифровых платформах Всемирного Скаутинга для принятия решений по приоритетным направлениям поддержки
- Просмотреть ресурсы и поддержку, доступные через сайт scout.org.
- Расширить использование данных GSAT для определения того, в каких направлениях НСО нуждаются в дополнительной специализированной поддержке и ресурсах.
- Обеспечить применение гибкого и основанного на проектах подхода к реализации Трёхлетнего плана, с тем чтобы он регулярно пересматривался и определял приоритеты в соответствии с потребностями

6.10 Быть образцом для подражания в наших требованиях и этических стандартах в рамках структур Всемирного Скаутинга и связанных с ним институтов, включая ведение дел на опережение и процедуры для решения вопросов, связанных с защитой от нанесения вреда.

- Применять Всемирные требования "Взрослые в Скаутинге" повсюду во Всемирном Скаутинге, включая введение в дела и оценку деятельности волонтеров
- Обеспечить дальнейшее применение Всемирных требований "защита от нанесения вреда" повсюду в Скаутинге, внедряя необходимые процедуры и подготовку всех штатных сотрудников и волонтеров.
- Разработать тренинги для всех волонтеров и штатных сотрудников Всемирного Скаутинга в таких сферах, как разнообразие и недопущение дискриминации.
- Усилить управление знаниями во Всемирном Скаутском Бюро с целью улучшения обучения и поддержки постоянного совершенствования
- Провести внешнюю ревизию Всемирного Скаутского Бюро, чтобы оценить его практическую работу и выявить направления, в которых потребуются улучшения
- Взаимодействовать с внешними организациями в целях выявления и внедрения передового опыта в области этических стандартов, а также практических действий и правил, основанных на ценностях.

6.11 Сплотить Скаутское Движение, поощряя и создавая условия для саморазвивающейся поддержки и партнёрства между НСО, чтобы способствовать обмену передовым опытом, обмену инновационными идеями и созданию совместных инициатив и проектов.

- Привлекать лидерские команды НСО к участию в событиях по укреплению сотрудничества и к обучению.
- Предоставить цифровое пространство, такого как глобальные сети, для НСО, чтобы они могли самостоятельно содействовать поддержке на принципах "равный равному".
- Поддерживать существующие глобальные сети и выявлять потенциально новые сети для развития сотрудничества.

6.12 Укреплять сотрудничество и стратегическую координацию между Регионами с целью укрепления единства Скаутского Движения.

- Создать большее число межрегиональных и внутрирегиональных сетей волонтерских структур.
- Продолжать координацию всемирного и региональных уровней через Команду старших менеджеров Всемирного Скаутского Бюро, тематические команды сотрудников Всемирного Скаутского Бюро, межрегиональные проектные команды и т.д.

6.13 Продолжать оказывать поддержку Регионам в разработке их Региональных Трёхлетних планов, обеспечивая стратегическую согласованность со Всемирным Трёхлетним планом на 2021-2024 годы и Видением 2023.

- Усилить поддержку процессов регионального планирования и обмен передовым опытом в этом направлении
- Обеспечивать постоянное сопровождение и поддержку через Службы поддержки ВОСД для приведения процессов стратегического планирования НСО в соответствие с Видением 2023.