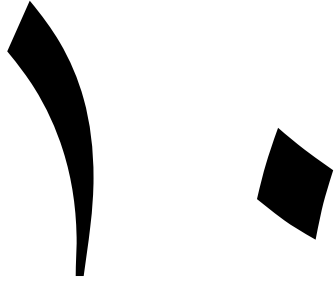


الوثيقة



استراتيجية مشاركة الشباب

وثيقة دعم مسودة القرار 2021- هـ و 2021 - ز

اللجنة الكشفية العالمية



**World Scout
Conference**
**42nd Conférence Mondiale
du Scoutisme**
2021



SCOUTS®
من أجل عالم أفضل

استراتيجية مشاركة الشباب

اللجنة الكشفية العالمية

تقدم وثيقة المؤتمر هذه معلومات مفصلة عن النتائج الرئيسية لمشاركة الشباب خلال الفترة الماضية، والتحديات الحالية التي تواجه مشاركتهم في الحركة الكشفية، وتعرض الأهداف الرئيسية لاستراتيجية مشاركة الشباب المقترحة من المنظمة العالمية للحركة الكشفية.

إن وضع وتنفيذ استراتيجية مشاركة الشباب التي سيتم عرضها على المؤتمر لاتخاذ قرار بشأنها أمر بالغ الأهمية، لضمان نهج "الصورة الكبيرة" لمعالجة التغييرات الثقافية والتغييرات في الاتجاهات اللازمة لمشاركة الشباب في الحركة الكشفية.

مقترح المؤتمر	مسودة القرار 2021 - هـ
وثيقة ذات صلة:	مسودة القرار 2021 - ز
جهة الاتصال:	وثيقة المؤتمر 4 (أ)
	Carla Simões
	carla.simoies@scout.org

قائمة المحتويات

2.....	المصطلحات
3.....	1. مقدمة
3.....	2. الخلفية
.....	3. النتائج الرئيسية
3	
4.....	3.1. استراتيجية مشاركة الشباب
4.....	3.2. منتدى الشباب الكشفي العالمي
5.....	3.3. المستشارون الشباب في اللجنة الكشفية العالمية
5.....	مستقبل نظام المستشارين الشباب العالمي
6.....	التدابير لضمان مشاركة الشباب في اللجنة الكشفية العالمية
6.....	3.4. فرص تمكين الشباب
6.....	4. التحديات الحالية في مشاركة الشباب
6.....	التحديات على مستوى الوحدة
7.....	التحديات على المستوى المؤسسي
7.....	التحديات على مستوى المجتمع
7.....	5. استراتيجية مشاركة الشباب
8.....	5.1. الأهداف الرئيسية والغايات الأساسية

اللغات

اللغتان الرسميتان للمنظمة العالمية هما: الإنجليزية والفرنسية. سوف يعمل المكتب الكشفي العالمي على توفير جميع وثائق المؤتمر باللغتين. ويسعى المكتب الكشفي العالمي إلى إتاحتها أيضا باللغات العربية والروسية والإسبانية كلما أمكن ذلك - وهي لغات العمل الثلاث الإضافية للمنظمة العالمية للحركة الكشفية. وفي حالة وجود خلاف أو تضارب ينشأ عن تفسير وثيقة المؤتمر هذه أو أي وثيقة رسمية أخرى للمنظمة العالمية، تكون الغلبة للنص الإنجليزي.

المصطلحات

تستخدم وثيقة المؤتمر مصطلحات المنظمة العالمية للحركة الكشفية التالية في إطار استراتيجية الكشافة ومشاركة الشباب. وسيتم توفير التوصيفات لضمان الفهم المتسق للمصطلحات المستخدمة.

- يحدد الإطار الاستراتيجي مسار الحركة الكشفية، ويضمن لنا وجود فكرة واضحة عن أين نحن ذاهبون، وكيفية الوصول إلى هناك.
- تتضمن استراتيجية الحركة الكشفية المهمة والرؤية، والأولويات الاستراتيجية مجتمعين، ورؤية 2023 هي الإطار الاستراتيجي الحالي للحركة الكشفية.
- ضمن استراتيجية الحركة الكشفية، تعتبر الأولويات الاستراتيجية مجالات الارتكاز بشأن كيفية تحقيق رؤية 2023. ومجالات الارتكاز هي: مشاركة الشباب، الطرق التربوية، التنوع والاندماج، الأثر الاجتماعي، الاتصالات والعلاقات والحوكمة.
- السياسة الكشفية العالمية: هي مجموعة من المبادئ والعناصر المشتركة التي يجب على المنظمة العالمية للحركة الكشفية والجمعيات الأعضاء فيها تنفيذها في جميع أنحاء العالم.
- توفر السياسة الكشفية العالمية لمشاركة الشباب (2014) التوجيهات التي تهدف إلى تعزيز وضمان مشاركة الشباب على جميع المستويات في الحركة الكشفية، وفي الوقت نفسه، تكون كمرجع للجمعيات الكشفية الوطنية عند وضع سياساتها الوطنية، وأيضاً للأقاليم لتحسين ممارساتها في مجال مشاركة الشباب.
- إن مشاركة الشباب هي عملية لبناء قدراتهم، تقوم على أساس تمكين الشباب من تقاسم المسؤولية بفاعلية مع الراشدين لاتخاذ القرارات التي تؤثر في حياتهم، وحياة الآخرين في مجتمعاتهم.
- مشاركة الشباب هي المشاركة الهادفة والمستمرة للشباب في عمل يستغلون فيه وقتهم وذكاءهم ومواهبهم ومهاراتهم وقدراتهم، لإحداث تغيير إيجابي في حياتهم وحياة الآخرين، والذي سينتج عنه وجود روابط قوية بينهم، ويتحقق ذلك بفكرة أو موقف شخصي أو نشاط أو مكان أو نتيجة معينة.
- تهدف استراتيجية مشاركة الشباب (2021) إلى إرساء الأسس لتعزيز تنمية الشباب ومشاركتهم، في البرامج والهيكل على المستويات الوطنية والإقليمية والعالمية.

1. مقدمة

تعرض هذه الوثيقة قضية الحاجة إلى وضع استراتيجية لمشاركة الشباب بهدف تعزيز مشاركتهم على جميع المستويات في الكشافة، وتستعرض تاريخ مشاركة الشباب في صنع القرار في المنظمة العالمية للحركة الكشفية، كما تعرض أيضا النتائج التي تم الوصول إليها على مدى السنوات الثلاث الماضية، وتحدد الأهداف والغايات الرئيسية لاستراتيجية مشاركة الشباب.

ومن خلال التشاور الافتراضي والتشاور المباشر، تبين أن التغييرات الهيكلية وحدها لن تكون كافية لإحداث التغييرات النظامية اللازمة لمواصلة التقدم في مشاركة الشباب في الحركة الكشفية. وأن الأمر سيتطلب إجراء تغييرات أوسع في المواقف والاتجاهات، وهي مسئولية الجميع، وستكون مقترنة بنهج متجدد، لضمان إتاحة مجموعة أوسع من الفرص التعليمية، وفرص بناء القدرات لجميع الشباب الذين يشاركون في الكشافة، سواء في برنامجها أو في هياكلها.

2. الخلفية

منذ بدايتها في عام 1907، كانت مهمة الكشافة دائما تتمثل في دعم نمو الشباب وتطورهم الشخصي، مما يعني إشراكهم في صنع القرار، كان هذا دائما أساس برنامج الشباب، وفيما يلي خلفية موجزة عن أبرز معالم مشاركة الشباب في المنظمة العالمية للحركة الكشفية.

• كان قرار المؤتمر 13-1969 أول دفعة مؤسسية لزيادة مشاركة الشباب، حيث دعا إلى زيادة مشاركة الشباب في المؤتمرات الكشفية العالمية.	1969
• عقد منتدى الشباب الكشفي العالمي الأول في اليابان.	1971
• وقد تم صياغة عدد كبير من قرارات المؤتمر بشكل مستمر في السنوات الثلاثين الماضية لضمان أن المزيد من الشباب يشاركون بنشاط داخل وخارج الكشافة (2-1993، و10-1999، و11-1999، و12-1999، و13-1999، و6-2002، و11-2005، و14-2008).	1993
• تم انتخاب المستشارين الشباب الستة الأوائل للجنة الكشفية العالمية في منتدى الشباب الكشفي العالمي التاسع في تونس.	2005
• وقد تم وضع إطار لاستراتيجية بشأن مشاركة الشباب لمساعدة الجمعيات الكشفية الوطنية على تحسين الفرص التعليمية المتاحة للفتية وللشباب في الكشافة، على مستوى الوحدة والمجتمع المحلي والمؤسسي.	2011
• اعتمد المؤتمر الكشفي العالمي سياستين للمنظمة العالمية للحركة الكشفية؛ أحدهما تتعلق ببرامج الشباب والأخري بمشاركة الشباب، حيث توضحان توقعات واضحة ومفصلة فيما يتعلق بمشاركة الشباب في عمليات صنع القرار بالمنظمة العالمية للحركة الكشفية على جميع المستويات والأبعاد.	2014
• أجرت مجموعات عمل منفصلتان مشاورات مستقلة - حول حجم اللجنة الكشفية العالمية وفعاليتها وتطور منتدى الشباب الكشفي العالمي والمؤتمر الكشفي العالمي (قرارات المؤتمر 11-2017، و12-2017، و7-2017).	2017-2020

علاوة على ذلك، تم وضع بعض الآليات الأخرى على المستوى العالمي، مثل عضوية الشباب في الإطار التشغيلي. وبمرور الوقت، تم تكرار بعض هذه الممارسات أو تكييفها من جانب بعض الأقاليم والجمعيات الكشفية الوطنية.

3. النتائج الرئيسية

يقدم هذا القسم ملخصا للنتائج الرئيسية للبحوث التي أجريت على مدى السنوات الثلاث الماضية من قبل كل من فرق العمل التابعة للجنة الكشفية العالمية (حجم وفعالية اللجنة الكشفية العالمية وتطور منتدى الشباب الكشفي العالمي والمؤتمر الكشفي العالمي)

ووحدة مشاركة الشباب 2017-2020، المتعلقة ببعض الآليات التي تم وضعها للنهوض بموضوع مشاركة الشباب في الحركة الكشفية.

3.1 استراتيجيات مشاركة الشباب

لقد تم إحراز تقدم في تنفيذ استراتيجيات مشاركة الشباب كما اتضح من مؤشرات النجاح التي تم رصدها بين عامي 2011 و2017. وشملت هذه المؤشرات السياسات والهيكل ودعم البرامج والاتصالات والمواقف والاتجاهات، هذا، وسوف يكون التقرير الكامل الذي يغطي مؤشرات النجاح بين عامي 2017 و2020 متاحاً قبل المؤتمر الكشفي العالمي الـ ٤٢.

- لقد زادت نسبة الشباب في الهيئات العليا لصنع القرار في المنظمة العالمية للحركة الكشفية خلال فترة الثلاث سنوات الماضية. ومع ذلك، ما تزال بعض الأقاليم لا تحقق هدف مشاركة الشباب في المؤتمرات واللجان التنفيذية.
- يوجد في الأقاليم الستة هياكل تدعم مشاركة الشباب في صنع القرار، وقد خصصت الأقاليم موارد بشرية وموازنة لدعم هذا الجهد.
- حيث تم وضع عدد من الأدوات والإجراءات، إضافة لدورة تدريبية لتعزيز ودعم مشاركة الشباب في صنع القرار. ومع ذلك، لم يتم تنفيذ هذا في جميع الأقاليم بعد.
- توفر جميع الأقاليم الستة قنوات اتصال داخلية ملائمة للشباب، فضلاً عن إتاحة فرص مفتوحة لهم للمشاركة في المنتديات.
- لا يوجد لدى غالبية الأقاليم حتى الآن نظام لتعزيز الشباب كمثلين للكشافة في الخارج.
- جميع الأقاليم الستة لديها نظام توجيه للشباب، فضلاً عن فرق المشاريع التي تضم أعضاء من أجيال مختلفة.
- ولم يتحقق بعد الهدف المتمثل في وجود نسبة لا تقل عن 30 في المائة من الشباب الذين يتقدمون لشغل مناصب في اللجان الإقليمية.
- وعلى المستوى العالمي، توجد وحدة لمشاركة الشباب منذ عام 2011، وتم تنظيم عدة ورش عمل ودورات تدريبية وموارد لدعم الجمعيات الكشفية الوطنية في تنفيذ السياسة الكشفية العالمية لمشاركة الشباب.
- تم تطبيق نظام الحصص (الكوتا) خلال تعيين أعضاء في فرق العمل للإطار التشغيلي على المستوى العالمي في خطط 2017-2014 و2017-2020 و2021-2020.

3.2 منتدى الشباب الكشفي العالمي

انعقد منتدى الشباب الكشفي العالمي الأول في عام 1971. حيث تم تأسيسه ليكون فرصة تعليمية للشباب في المراحل الكشفية الأكبر سناً، والغرض من ذلك هو تمكين الشباب من: تبادل الأفكار والتجارب فيما بينهم بشأن القضايا الراهنة التي تؤثر فيهم في مختلف أنحاء العالم، واقتراح سبل لتعزيز السياسات الوطنية للشباب، وتدريبهم على المواطنة العالمية، والإسهام بأفكار جديدة في الحركة بشأن كيفية إثراء البرامج التعليمية للشباب الذين تزيد أعمارهم على 16 عاماً، وإعدادهم لعملية المشاركة في صنع القرار على جميع المستويات الكشفية، وتزويدهم بخبرة عالمية وتربوية فريدة تستهدف التمكين والتشبيك.

- وفي عام 1999، تم الاتفاق على أنه ستختفي الحاجة إلى منتدى الشباب الكشفي العالمي في الوقت المناسب عند تحقق المشاركة الكاملة والنشطة للشباب بالشراكة مع الراشدين في المؤتمر الكشفي العالمي وعلى جميع مستويات صنع القرار في المنظمة العالمية للحركة الكشفية (قرار المؤتمر 11-1999).
- وقد عقدت آخر ثماني نسخ من منتدى الشباب الكشفي العالمي مباشرة قبل المؤتمرات الكشفية العالمية، مما أتاح للشباب أيضاً فرصة الاستعداد بشكل أفضل للمؤتمر.
- دعا قرار المؤتمر 07-2017 إلى مزيد من التطوير في المؤتمر الكشفي العالمي في عام 2021 "بهدف دمج المؤتمر الكشفي العالمي ومنتدى الشباب الكشفي العالمي في حدث جديد في عام 2024". وأوضحت المشاورات التي أجريت في السنوات الثلاث الأخيرة أن هناك تأييداً واسعاً لهذا التطور نحو تنظيم "حدث جديد".
- ارتفع عدد المشاركين في المؤتمر تحت سن 26 عاماً من 6% في عام 2002 إلى 21.3% في عام 2014 ثم 24% في عام 2017.
- تزايد عدد الشباب الذين يحضرون المؤتمر الكشفي العالمي، دون حضور منتدى الشباب الكشفي العالمي، حيث كان العدد صفراً في عام 2011، وبلغ 23 في عام 2014، ثم وصل إلى 45 في عام 2017.

3.3. المستشارون الشباب في اللجنة الكشفية العالمية

في السياق الحالي للنظام، تم تحديد نظام المستشارين الشباب على أنه "وسيلة مؤقتة وانتقالية في عملية صنع القرار" في المنظمة العالمية للحركة الكشفية (قرار المؤتمر 2008-14). تم انتخاب أول مستشارين من الشباب في اللجنة الكشفية العالمية في منتدى الشباب الكشفي العالمي التاسع في تونس (قرار المؤتمر 2005-11). وتبلغ مدة عضوية المستشارين الشباب في اللجنة الكشفية العالمية ثلاث سنوات، حيث يتم انتخاب ستة من الشباب من جانب منتدى الشباب الكشفي العالمي.

- وقد تم انتخاب بعض أعضاء اللجنة الكشفية العالمية واللجان الإقليمية بعد فترة عملهم كمستشارين من الشباب. وقد يظهر ذلك أن نظام المستشارين الشباب ساعد على تمكين الشباب من تطوير كفاءات صنع القرار ومنحهم الثقة اللازمة للنجاح في أدوارهم المستقبلية.
- وقد ازدادت مشاركة المستشارين الشباب في اجتماعات اللجنة الكشفية العالمية بمرور الوقت، وأصبحت أكثر شمولاً مما كانت عليه عندما تم استحداث هذا الدور لأول مرة.
- أفادت أكثر من نصف الجمعيات الكشفية الوطنية الذين تمت مقابلتهم في 2019 بوجود هيكل شبيه بنظام المستشارين الشباب في هذه الجمعيات، لكن 44.4% فقط من هذه الجمعيات الكشفية الوطنية كانت ترى أن نظام المستشارين الشباب العالمي الحالي ما يزال مناسباً للغرض؛ وتضمنت الاهتمامات الرئيسية لهذه الجمعيات الكشفية الوطنية خيبة الأمل من أن نظام المستشارين الشباب العالمي ما يزال مطلوباً / قائماً، في ظل الاعتقاد بأنه لم يعد ذا صلة.
- إن نظام المستشارين الشباب، مع الأخذ في الاعتبار نموذج "سلم هارت" لمشاركة الشباب (في السياسة الكشفية العالمية لمشاركة الشباب ص 28/27)، لا يرتقى إلى مستوى توقعات مشاركة الشباب في الحركة الكشفية.
- نظام المستشارين الشباب هو فرصة محدودة متاحة لعدد قليل من الشباب.
- بالإضافة إلى ذلك، وافقت نسبة 63.64% من المستشارين الشباب السابقين الذين استجابوا لبحث استشاري في عام 2019 بأن نظام المستشارين الشباب ليس أفضل طريقة لتحقيق مشاركة الشباب في اللجان الكشفية العالمية أو الإقليمية.
- وقد تم تسليط الضوء باستمرار منذ عام 1993 على الحاجة إلى أن تنظر الجمعيات الكشفية الوطنية في ترشيح مرشحين أصغر سناً للجنة الكشفية العالمية (قرارات المؤتمرات 1993-25 و 2002-06 و 2005-11 و 2008-14).
- يشير تحليل لانتخابات اللجنة الكشفية العالمية الثلاثة الأخيرة إلى زيادة واضحة في عدد المتقدمين الذين تقل أعمارهم عن 35 عاماً. كانت هناك زيادة من اثنين من المرشحين الذين تقل أعمارهم عن 35 (واحد دون سن 30) في 2011 و 2014، حيث تم انتخاب كليهما بنجاح، إلى ستة مرشحين تقل أعمارهم عن 35 (ثلاثة دون سن 30) في 2017، تم انتخاب خمسة منهم بنجاح.
- حددت 46 جمعية كشفية وطنية السمات الشخصية التعريفية للأفراد الذين تتراوح أعمارهم بين 26 أو أقل للعمل كمستشارين من الشباب في اللجنة الكشفية العالمية خلال الأربع فترات السابقة؛ وكل فترة مدتها ثلاث سنوات (رشحت 10 جمعيات كشفية وطنية أكثر من شاب واحد).
- المرشحون الذين تتراوح أعمارهم بين 30 أو أقل لديهم نسبة نجاح عالية، مقارنة بالمرشحين الأكبر سناً، في انتخابات اللجنة الكشفية العالمية (80% للمرشحين الذين تتراوح أعمارهم بين 30 أو أقل منذ عام 2008).
- كان 3/1 أعضاء اللجنة الكشفية العالمية من الفترة 2017-2021 (دون اعتبار للأفراد الذين يسعون إلى إعادة الانتخاب)، يبلغون 30 سنة من العمر أو أقل في وقت الانتخابات.
- متوسط عمر الأعضاء المنتخبين حديثاً قد انخفض باستمرار من 54 في عام 2002 إلى 36 في عام 2017.

مستقبل نظام المستشارين الشباب العالمي

وإذ نلاحظ كذلك،

- الطبيعة الانتقالية لنظام المستشارين الشباب،
- التقدم الكبير المحرز في زيادة مشاركة الشباب في عضوية اللجنة الكشفية العالمية،
- الهدف المتمثل في ضمان وزيادة تعزيز مشاركة الشباب ضمن الأعضاء المتمتعين بالتصويت في اللجنة الكشفية العالمية،
- قرار المؤتمر 2017-07 والجهد المبذول في السنوات الثلاث الماضية نحو تطوير شكل المؤتمر الكشفي العالمي ومنتدى الشباب الكشفي العالمي إلى تجربة قوية تحقق تمكين الشباب.

مع أخذ ما سبق في الاعتبار، ترى اللجنة الكشفية العالمية أن نظام المستشارين الشباب العالمي، على الرغم من أنه كان خطوة إيجابية لمشاركة الشباب في الكشافة العالمية، قد لا يكون النهج المثالي لمشاركة الشباب الشاملة في اللجنة الكشفية العالمية. في ضوء ذلك، ورهنا بالتقدم المرضي في فترة الثلاث سنوات القادمة، تنتظر اللجنة الكشفية العالمية في وقف نظام المستشارين الشباب العالمي في نهاية فترة الثلاث سنوات 2021-2024.

التدابير لضمان مشاركة الشباب في اللجنة الكشفية العالمية

بالإضافة إلى التدابير المبينة في مسودة القرار 2021-ز، والتقدم المحرز في متابعة مشاركة الشباب في صنع القرار، والنظر في التقرير المتوقع بحلول ديسمبر 2022 بشأن تحديد المعوقات الهيكلية التي تعوق مشاركة الشباب في الكشافة العالمية، ينبغي على اللجنة الكشفية العالمية أن تنتظر في التدابير والإجراءات الإضافية التالية، من بين أمور أخرى، إذا كانت النتائج غير مرضية:

- اقتراح تعديل قواعد الإجراءات للمؤتمرات الكشفية العالمية في المستقبل، بما يسمح بإجراء انتخاب اللجنة الكشفية العالمية في جولتين من ستة، مما يتيح الفرصة للجمعيات الأعضاء لضمان التنوع في اللجنة.
- اقتراح تعديل دستوري بشأن تكوين اللجنة الكشفية العالمية لضمان وجود الشباب كأعضاء لهم حق التصويت.
- اقتراح تعديل دستوري بشأن تكوين الوفود في المؤتمر الكشفي العالمي.

وقبل النظر رسمياً في مسودة القرار 2021-ز، سوف يتم تنظيم ورش عمل خلال منتدى الشباب الكشفي العالمي والمؤتمر الكشفي العالمي المقبلين لتمكين الجمعيات الأعضاء من تبادل مساهماتها وآرائها لإثراء المقترحات المذكورة أعلاه.

3.4 فرص تمكين الشباب

في السنوات الخمسين الماضية، زادت فرص الشباب لتبادل أفكارهم وخبراتهم بشكل كبير، من خلال المساهمة في السياسات الوطنية، والاضطلاع بالتدريب من أجل المواطنة العالمية، والمساهمة بأفكار جديدة للكشافة.

وساهم عدد متزايد من الأحداث والفعاليات الوطنية والإقليمية والعالمية في توفير فرص لتمكين المزيد من الشباب، مثل تدريب المتحدثين باسم الشباب، والتدريب على القيادة الدولية، ومنتديات الشباب الإقليمية والوطنية وغيرها.

كما تم تمديد نطاق برامج التضامن لتمكين الشباب من المشاركة على نطاق أوسع في الأحداث والفعاليات، ولا سيما بالنسبة لأولئك الذين لم يكن بإمكانهم في السابق الحصول على هذه الفرص.

4. التحديات الحالية في مشاركة الشباب

على الرغم من التقدم المحرز، تم تحديد التحديات المتبقية لضمان مشاركة الشباب بنشاط على جميع المستويات عن طريق البحث من خلال مجموعة تركيز والذي أجراه فريق مشروع مشاركة الشباب 2020-2021.

التحديات على مستوى الوحدة

- هناك مقاومة ثقافية وصراع بين الأجيال يعوق تمكين الشباب، بسبب الخوف من فقدان السيطرة والسلطة.
- عدم وجود تدريب للراشدين وسياسات وطنية تدعم مشاركة الشباب في جميع المراحل العمرية.
- الافتقار إلى الفرص والمساحات الآمنة للشباب للمشاركة في برنامج الشباب في الجمعيات الكشفية الوطنية.
- لا تعتمد الجمعيات الكشفية الوطنية مشاركة الشباب في صنع القرار كموضوع ذي صلة وأولوية في دوراتها التدريبية.
- هناك فجوة بين ما تم الاستقرار عليه في العديد من السياسات (العالمية أو الإقليمية أو الوطنية) والتنفيذ الفعال لبرنامج الشباب (على وجه التحديد الطريقة الكشفية) على مستوى الوحدة.

التحديات على المستوى المؤسسي

- التصور بأن صنع القرار أمر قاصر على الراشدين فقط مما يبيقي على المستوى غير المتوازن لمشاركة الشباب عبر الهياكل الوطنية والإقليمية.
- أقل من 40 ٪ من المجالس الوطنية للجمعيات الكشفية الوطنية لديها شباب دون سن 30.
- لم تحقق بعض الأقاليم هدف وجود 30 ٪ على الأقل من أعضاء الوفود في المؤتمرات الكشفية الإقليمية ممن تقل أعمارهم عن 30 عاما.
- على الرغم من وضع واعتماد سياسات لمشاركة الشباب على المستوى العالمي على مدار العقد الماضي، فإن تنفيذها كان بطيئا أو غير فعال في بعض الأقاليم والجمعيات الكشفية الوطنية.
- ظلت النظم التي أنشئت لضمان مشاركة الشباب في صنع القرار في الكشافة كما هي نسبيا على مدار العقد الماضي.
- لم تتمكن كل الجمعيات الكشفية الوطنية من المشاركة في المجالس الوطنية للشباب أو الهيئات المماثلة داخل بلدانها.
- اقتصر فرص التنمية التربوية والشخصية التي يوفرها نظام المستشارين الشباب على عدد قليل فقط من الأفراد كل ثلاث سنوات على المستوى الإقليمي والعالمي.
- بالنسبة لبعض الجمعيات الكشفية الوطنية، يقلل نظام المستشارين الشباب من الحافز لتقديم المرشحين الشباب إلى اللجنة الكشفية العالمية، حيث يتم ترشيحهم بدلا من ذلك لدور مستشار من الشباب.
- عدم وضوح كيفية تنفيذ مشاركة الشباب في الهياكل والنظم، دون أن يكون مجرد أمر رمزي وشكلي.
- ثقافة مؤسسية تعزز الوضع الراهن وتكرس عدم تكافؤ الفرص لمشاركة الشباب.

التحديات على مستوى المجتمع

- ثقافة عدم مشاركة الشباب في المجتمع تمثل حاجزا أمام الشباب للدفاع عن حقوقهم أو المشاركة في صنع القرار.
- لا ينظر إلى الكشافة أو يعترف بها على أنها جهة فاعلة ذات مصداقية في المجتمع، عندما يتعلق الأمر بمشاركة الشباب في صنع القرار أو الأدوار القيادية.
- عدم وجود فهم واضح لما يعنيه أن يكون الشباب مشاركين في المجتمع، كجزء من عمليات صنع القرار أو تولي أدوار قيادية.
- نقص الشراكات المجتمعية التي يمكن أن تؤدي إلى زيادة مشاركة الشباب وملكية المشاريع والقرارات.

5. استراتيجية مشاركة الشباب

استنادا إلى النتائج الحالية والتحديات المحددة، هناك حاجة إلى نهج "بصورة أكبر"، لمعالجة التغييرات الثقافية والتغييرات في المواقف والاتجاهات، والمطلوب لمشاركة الشباب لتحقيق الإمكانات الكاملة للكشافة كحركة للشباب تدار من جانب الشباب، بدعم من الراشدين.

ولتحقيق المشاركة المستدامة للشباب، ستكون هناك حاجة إلى تغييرات أوسع في المواقف والاتجاهات، مقترنة بنهج متجدد لزيادة التنمية الشاملة للشباب. ويمكن القيام بذلك عن طريق ضمان أن تتاح لجميع الشباب المشاركين في الكشافة مجموعة واسعة من فرص التعليم وبناء القدرات. الهدف هو التواجد في وضع يكون فيه الشباب من بين الأنسب والمؤهلين بأفضل شكل للمشاركة في جميع الأدوار داخل الحركة الكشفية.

توفر استراتيجية مشاركة الشباب الوسيلة لإيجاد "دفعة" هيكلية وموقفية عاجلة لضمان تطوير ممارسات مشاركة الشباب الفعالة وجعلها أولوية كل شخص وكل جمعية كشفية وطنية، واستنادا إلى استراتيجية مشاركة الشباب، يمكن وضع إطار لضمان متابعة جميع جوانب مشاركة الشباب وتنفيذها وتقييمها بفعالية.

5.1. الأهداف الرئيسية والغايات الأساسية

وتستند الأهداف الرئيسية والغايات الأساسية لاستراتيجية مشاركة الشباب إلى الأولوية الاستراتيجية بشأن مشاركة الشباب الواردة في استراتيجية الكشفية. التي تقدم الأهداف والتوجيهات الملموسة لجميع مستويات الحركة الكشفية، باعتبارها حركة شبابية تربية رائدة، بشأن الإجراءات التي يجب اتخاذها لتعزيز هذا المجال المهم من مجالات العمل.

الأهداف الرئيسية	الغايات الأساسية
1. الاعتراف بمشاركة الشباب كمكون تربي رئيسي للحركة الكشفية، وراسخ بعمق في الطريقة الكشفية، وتعزيز تنفيذها في كل جانب من جوانب الكشفية على جميع المستويات.	1.1 تعزيز فرص التدريب والقيادة وتنمية قدرات الشباب في جميع جوانب المنظمة العالمية للحركة الكشفية، وإدماج ذوي الكفاءات المعترف بها على أنها حاسمة؛ ليصبحوا مواطنين فاعلين في القرن 21، وقادرين على معالجة القضايا والتحديات الناشئة.
	1.2 دعم مراجعة المحتوى وتصميم البرامج الوطنية للشباب، من أجل تعزيز تطبيق جميع عناصر الطريقة الكشفية ومشاركة الشباب من خلال تنفيذها.
	1.3 دعم الجمعيات الكشفية الوطنية لضمان قدرتها على توفير فرص مماثلة للشباب، سواء من حيث تعزيز مهارات جديدة أو توفير الفرص للشباب لتطبيق وتطوير مهاراتهم الحالية.
	1.4 دمج وتعزيز واستخدام المبادئ الأساسية لمشاركة الشباب وما يرتبط بها من مهارات قابلة للتحويل كلما أمكن ذلك في جميع الأحداث والمشاريع ومجموعات العمل.
	1.5 تطوير التحالفات الاستراتيجية لإظهار القيمة المضافة للكشافة للمجتمع، من خلال تنمية وقيادة الشباب.
	1.6 استحداث أدوات وآليات لدعم بناء قدرات الشباب من خلال مشاريع خدمة المجتمع ومشاريع ريادة الأعمال، كمجموعة قيمة من المهارات الحياتية.
2. تعزيز المبدأ الأساسي لمشاركة الشباب في الكشفية، كعنصر رئيسي للراشدين والشباب الذين يعملون معاً، وتعزيز الحوار بين الأجيال والبيئات التعاونية، من خلال التدريب المناسب وفرص بناء القدرات للراشدين في الكشفية.	2.1 دعم مراجعة المحتوى وتحسين نظم تدريب الراشدين في الكشفية، من أجل تعزيز دور القائد الراشد بوصفه الميسر الرئيس والداعم لمشاركة الشباب، من خلال تنفيذ برنامج الشباب.
	2.2 استحداث إجراءات وطرق لمشاركة الشباب في مراجعة وتطوير برنامج الشباب، لضمان استجابته لاحتياجاتهم، مع الحفاظ على ارتباطه بالشباب وأهميته لهم.
	2.3 تطوير فرص وأدوات تعليمية، للشباب والراشدين على حد سواء، لتبني مفاهيم مشاركة الشباب والحوار بين الأجيال في الأماكن الآمنة.
	2.4 وضع آليات لبرامج التوجيه والتدريب على القيادة لدعم التعاون الناجح والانتقال بين الأدوار على جميع المستويات.
	2.5 ضمان تطوير الفرص والآليات اللازمة للمشاركة مع الشركاء، لتمكين الشباب من المشاركة والحوار بين الأجيال.
	2.6 إرساء ثقافة منهجية لمشاركة الشباب على جميع المستويات لتعزيز التغييرات في المواقف والاتجاهات وتحسين الكشفية كحركة يقودها الشباب.
3. زيادة مشاركة الشباب من خلال دمج المزيد من الشباب في هيئات صنع القرار على جميع المستويات الكشفية.	3.1 مراجعة جميع الهياكل والآليات والنظم القائمة على جميع المستويات بهدف تعزيز مساهمتها المحتملة في زيادة مشاركة الشباب في صنع القرار داخل الحركة الكشفية وخارجها.
	3.2 زيادة عدد السياسات الوطنية المتعلقة بمشاركة الشباب، تمثياً مع السياسة الكشفية العالمية لمشاركة الشباب، التي تشمل هياكل وأدوات وعمليات وإجراءات وأهداف ومؤشرات واضحة لجميع المراحل العمرية وهيئات صنع القرار.
	3.3 وضع أدوات وآليات للتواصل وتعزيز الفرص المؤسسية المتاحة على جميع مستويات الحركة الكشفية وخارجها.

3.4 زيادة المعيار المرجعي لضمان تمثيل ما لا يقل عن 40% من الشباب في مختلف هيئات صنع القرار على المستويات الوطنية والإقليمية والعالمية في الإطار التشغيلي للمنظمة العالمية للحركة الكشفية ودعم مشاركتهم الكاملة.

3.5 وضع آليات لبرامج التوجيه والتدريب على القيادة لدعم الشباب لتطوير مهاراتهم داخل فرق الأقران وهيئات صنع القرار على جميع المستويات.

3.6 تعزيز الجانب التربوي لجميع الأحداث التي تركز على تمكين الشباب وتطويرهم في صنع القرار.