

Documento

10

Estrategia de Participación Juvenil

Documento de apoyo para las Propuestas de
Resolución 2021-E y 2021-G

Comité Scout Mundial



**World Scout
Conference**
**42nd Conférence Mondiale
du Scoutisme**
2021



SCOUTS
Creating a Better World

Estrategia de Participación Juvenil

Comité Scout Mundial

Este documento de la Conferencia informa de las conclusiones obtenidas acerca de la participación juvenil en esta última época y los desafíos actuales a los que se enfrenta el Movimiento Scout en este ámbito y presenta los objetivos principales de la Estrategia de Participación Juvenil propuesta por la OMMS.

El desarrollo e implementación de una Estrategia de Participación Juvenil llevada a la Conferencia para la toma de decisiones es fundamental para garantizar un enfoque global abordando los cambios culturales y de actitud necesarios para la participación juvenil en el Movimiento Scout.

Propuesta a la Conferencia:	Resolución Borrador 2021-E Resolución Borrador 2021-G
Documentos relacionados:	Documento de Conferencia 4A
Contacto:	Carla Simões carla.simoies@scout.org

Tabla de contenidos

Terminología	2
1. Introducción	3
2. Antecedentes	3
3. Principales hallazgos	3
3.1. Estrategia de Participación Juvenil	3
3.2. Foro Scout Mundial de Jóvenes	4
3.3. Asesores Juveniles del Comité Scout Mundial	4
Futuro del sistema Mundial de Asesores Juveniles	5
Medidas para asegurar la participación de los jóvenes en el Comité Scout Mundial	5
3.4. Oportunidades para empoderar a los jóvenes	6
4. Desafíos actuales en la participación de los jóvenes	6
Desafíos a nivel de unidad	6
Desafíos a nivel institucional	6
Desafíos a nivel comunitario.....	7
5. Estrategia de Participación Juvenil	7
5.1. Metas principales y objetivos clave	7

Idiomas

Los idiomas oficiales de la Organización Mundial son el Inglés y el Francés. La Oficina Scout Mundial pondrá todos los documentos de la Conferencia disponibles en ambos idiomas. Cuando sea posible, también se podrá contar con los documentos en Árabe, Ruso y Español - los tres idiomas adicionales de trabajo de la OMMS.

En caso de conflicto derivado de la interpretación del presente documento de la Conferencia o de cualquier otro documento oficial de la Organización Mundial, prevalecerá el texto en inglés.

Terminología

Este documento de la Conferencia utiliza la siguiente terminología de la OMMS en el marco específico de la Estrategia del Movimiento Scout y participación juvenil. Las descripciones se ofrecen para garantizar una comprensión coherente de los términos utilizados.

- Un **marco estratégico** establece la dirección del Movimiento Scout y asegura que tengamos una idea clara de hacia dónde vamos y cómo llegar.
- La **Estrategia del Movimiento Scout** incluye la Misión, Visión y Prioridades Estratégicas de forma colectiva. Visión 2023 es el Marco Estratégico actual del Movimiento Scout.
- Dentro de la Estrategia del Movimiento Scout, las **Prioridades Estratégicas** son las áreas principales para conseguir la Visión. En la Visión 2023 se encuentran: Participación Juvenil, Métodos Educativos, Diversidad e Inclusión, Impacto Social, Comunicación y Relaciones y Gobernanza.
- Una **Política Scout Mundial** es un conjunto de principios y elementos comunes que la OMMS y sus organizaciones miembros deben implementar en todo el mundo.
- **La Política Mundial de Participación Juvenil** (2014) proporciona orientación con el objetivo de reforzar y garantizar la implicación de los jóvenes a todos los niveles en el Movimiento Scout. A su vez, sirve como referencia para las Organizaciones Scout Nacionales en el desarrollo de sus políticas nacionales, así como para que las Regiones puedan mejorar sus prácticas de participación juvenil.
- La **participación juvenil** es un proceso de adquisición de habilidades, basado en ofrecer a jóvenes la oportunidad de compartir responsabilidades con adultos para tomar decisiones que afectan a sus vidas y las de otros en su comunidad.
- El **compromiso juvenil** es la participación significativa y la implicación prolongada de los jóvenes en una acción en la que utilizan su tiempo, inteligencia, talentos, habilidades y capacidades para lograr un cambio positivo en sus propias vidas y en las de los demás, como consecuencia de una fuerte conexión con una idea, una persona, una actividad, un lugar o un resultado concretos.
- La **Estrategia de Participación Juvenil** (2021) tiene como objetivo sentar las bases del desarrollo y compromiso de los jóvenes, tanto en los programas como en las estructuras a nivel nacional, regional y mundial.

1. Introducción

Este documento de la Conferencia expone la necesidad de desarrollar una Estrategia de Participación Juvenil (EPJ) para fortalecer este aspecto en todos los niveles del Movimiento Scout. Analiza la historia de la participación juvenil en la toma de decisiones en la OMMS, presenta los hallazgos recogidos en los últimos 3 años y esboza las metas y objetivos principales del EPJ.

La consulta en línea y en persona ha puesto de manifiesto que los cambios estructurales por sí solos no serán suficientes para lograr los cambios sistémicos necesarios para seguir avanzando en la participación juvenil en el Movimiento Scout. Se necesitarán grandes cambios de actitud por parte de todos y todas, junto con un enfoque renovado para garantizar que todos los jóvenes que participan en el Movimiento Scout, tanto en su programa como en sus estructuras, reciban más oportunidades educativas y de desarrollo de capacidades.

2. Antecedentes

Desde su inicio en 1907, la misión del Movimiento Scout ha sido siempre la de apoyar el crecimiento y desarrollo personal de los jóvenes, lo que implica involucrarlos en la toma de decisiones. Esta ha sido siempre la base del Programa de Jóvenes. Breve resumen de los antecedentes e hitos de la participación juvenil en la OMMS.

1969

- La Resolución de Conferencia 1969-13 fue el primer impulso institucional para una mayor participación de jóvenes, llamando a una mayor participación de personas jóvenes en las Conferencias Scouts Mundiales.

1971

- El primer Foro Scout Mundial de Jóvenes se llevó a cabo en Japón.

1993

- Una gran cantidad de Resoluciones de la Conferencia se han construido de manera constante en los últimos treinta años para asegurar que más jóvenes participen activamente dentro y fuera del Movimiento Scout (1993-02, 1999-10, 1999-11, 1999-12, 1999-13, 2002-06, 2005-11, 2008-14).

2005

- Los primeros seis Asesores Juveniles del Comité Scout Mundial fueron elegidos en el Noveno Foro Scout Mundial de Jóvenes en Túnez.

2011

- El Marco para una Estrategia de Participación Juvenil se estableció para ayudar a las OSN a mejorar las oportunidades educativas disponibles para los jóvenes en el Movimiento Scout, a nivel de unidad, comunidad e institucional.

2014

- La Conferencia Scout Mundial adoptó dos políticas de la OMMS con respecto a Programa de Jóvenes y Participación Juvenil, en las que se describen expectativas claras y detalladas con respecto a la participación de los jóvenes en los procesos de toma de decisiones de la OMMS en todos los niveles y dimensiones.

2017-
2020

- Dos Grupos de Trabajo separados llevaron a cabo consultas independientes sobre: el Tamaño y la Efectividad del Comité Scout Mundial y la Evolución del Foro Scout Mundial de Jóvenes y la Conferencia Scout Mundial (Resoluciones de la Conferencia 2017-11, 2017-12 y 2017-07).

Además, se han desarrollado otros mecanismos a nivel mundial, como la participación de los jóvenes en el Marco Operativo. Con el tiempo, algunas de estas prácticas han sido reproducidas o adaptadas por algunas Regiones y OSN.

3. Principales hallazgos

Esta sección proporciona un resumen de los principales hallazgos de la investigación realizada durante el último trienio por los Grupos de Trabajo del Comité Scout Mundial (el Tamaño y la Eficacia del CSM y la Evolución del Foro Scout Mundial de Jóvenes y la Conferencia Scout Mundial) y la Unidad de Participación Juvenil. 2017-2020, relacionado con algunos de los mecanismos que se han puesto en marcha para avanzar en el tema de la participación de los jóvenes en el Movimiento Scout.

3.1. Estrategia de Participación Juvenil

Ha habido avances en la implementación de la Estrategia de Participación Juvenil como lo muestran los indicadores de éxito entre 2011 y 2017. Estos indicadores cubrieron políticas y estructuras, apoyo a programas, comunicaciones y actitudes. El informe completo que cubre los indicadores de éxito entre 2017 y 2020 estará disponible en una fecha más próxima a la 42ª Conferencia Scout Mundial.

- El porcentaje de jóvenes en los principales órganos de toma de decisiones de la OMMS ha aumentado durante los dos últimos trienios. Sin embargo, algunas Regiones aún no están logrando el objetivo de que los jóvenes estén presentes en conferencias y comités ejecutivos.
- Las seis Regiones tienen estructuras que apoyan la participación de los jóvenes en la toma de decisiones y han asignado recursos humanos y presupuesto para apoyar este trabajo.
- Se han desarrollado una serie de herramientas, procedimientos y cursos de formación para mejorar y apoyar la participación de los jóvenes en la toma de decisiones. Sin embargo, esto aún no se ha implementado en todas las Regiones.
- Las seis Regiones están proporcionando canales de comunicación internos amigables para los jóvenes, así como oportunidades de foros abiertos para intereses específicos.
- La mayoría de las Regiones aún no cuenta con un sistema para promover a los jóvenes como representantes externos del Movimiento Scout.
- Las seis Regiones tienen un sistema de tutoría para jóvenes, así como equipos de proyectos que incluyen miembros de diferentes generaciones.
- Aún no se ha alcanzado el objetivo de tener un mínimo de 30% de los jóvenes solicitando puestos en los Comités Regionales.
- A nivel Mundial, existe una Unidad de Participación Juvenil desde 2011 y se han desarrollado varios talleres, cursos de capacitación y recursos para apoyar a las OSN en la implementación de la Política Scout Mundial de Participación Juvenil.
- Se implementó un sistema de cuotas durante el nombramiento de los miembros de los grupos de trabajo del Marco Operativo a Nivel Mundial en 2014-2017, 2017-2020 y 2020-2021.

3.2. Foro Scout Mundial de Jóvenes

El primer Foro Scout Mundial de Jóvenes se celebró en 1971. El Foro de Jóvenes se estableció como una oportunidad educativa para los jóvenes de las secciones de mayor edad del Movimiento Scout. El propósito era permitir a los jóvenes: compartir sus ideas y experiencias sobre temas actuales que afectan a los jóvenes en diferentes partes del mundo, sugerir formas de fortalecer las políticas nacionales de juventud y capacitar a los jóvenes para la ciudadanía global, aportar nuevas ideas al Movimiento sobre cómo enriquecer los programas educativos para jóvenes mayores de 16 años y preparar a los jóvenes para el proceso de toma de decisiones en todos los niveles del Movimiento Scout, y brindarles una experiencia internacional, educativa y empoderadora única y una oportunidad para la creación de redes.

- En 1999 se acordó que, a su debido tiempo, la necesidad del Foro Scout Mundial de Jóvenes desaparecería debido a la participación plena y activa de los jóvenes en asociación con los adultos en la Conferencia Scout Mundial y en todos los niveles de toma de decisiones de la OMMS. (Resolución de la Conferencia 1999-11).
- Las últimas ocho ediciones del Foro Scout Mundial de Jóvenes se han llevado a cabo inmediatamente antes de las Conferencias Scout Mundiales, lo que también ha permitido que los jóvenes estén mejor preparados para la Conferencia.
- La Resolución de la Conferencia 2017-07 pidió más avances para la Conferencia Scout Mundial en 2021 "con el objetivo de fusionar la Conferencia Scout Mundial y el Foro Scout Mundial de Jóvenes en un nuevo evento en 2024". Las consultas realizadas en el último trienio encontraron que existe un amplio apoyo para esta evolución hacia un "evento nuevo".
- Los participantes en la conferencia menores de 26 años aumentaron del 6% en 2002 al 21,3% en 2014 y al 24% en 2017.
- El número de jóvenes que asisten a la Conferencia Scout Mundial, sin haber asistido al Foro Scout Mundial de Jóvenes, está aumentando: 0 en 2011, 23 en 2014 y 45 en 2017.

3.3. Asesores Juveniles del Comité Scout Mundial

En su contexto actual, el sistema de Asesores Juveniles fue identificado como "un medio temporal y transitorio en el proceso de toma de decisiones" de la OMMS (Resolución de la Conferencia 2008-14). Los primeros Asesores Juveniles del Comité Scout Mundial fueron elegidos en el 9º Foro Scout Mundial de Jóvenes en Túnez (Resolución de la Conferencia 2005-11). El mandato de los Asesores Juveniles del Comité Scout Mundial es de tres años, con seis jóvenes elegidos por el Foro Scout Mundial de Jóvenes

- Algunos miembros del Comité Scout Mundial y Regional han sido elegidos luego de haber servido como Asesores Juveniles. Esto puede mostrar que el sistema de Asesores Juveniles ha ayudado a empoderar a los jóvenes para que desarrollen competencias en la toma de decisiones y les brinde la confianza necesaria para tener éxito en sus funciones futuras.

- La participación de los Asesores Juveniles en las reuniones del Comité Scout Mundial ha aumentado con el tiempo, volviéndose más inclusiva de lo que era cuando se estableció por primera vez el rol.
- Más de la mitad de las OSN entrevistadas en 2019 informaron tener una estructura similar a un Asesor Juvenil en su OSN, pero solo el 44,4% de estas OSN cree que el sistema actual de Asesores Juveniles Mundiales sigue siendo adecuado para su propósito. Las principales preocupaciones de estas OSN incluían la decepción por el hecho de que el sistema de Asesores Juveniles Mundiales todavía fuera necesario / implementado y la creencia de que ya no es pertinente / obligatorio.
- El sistema de Asesores Juveniles, considerando [la escala de participación juvenil de Hart](#) (en la [Política WSYI, página 27/28](#)), no está a la altura de las expectativas de participación juvenil dentro del Movimiento Scout.
- El sistema de Asesores Juveniles es una oportunidad limitada disponible para pocos jóvenes.
- Además, el 63,64% de los ex Asesores Juveniles que respondieron a una consulta en 2019 estuvieron de acuerdo en que el sistema de Asesores Juveniles no es la mejor manera de lograr la participación de los jóvenes en los Comités Scout Mundiales o Regionales.
- La necesidad de que las OSN consideren la nominación de candidatos más jóvenes para el Comité Scout Mundial se ha destacado constantemente desde 1993 (Resoluciones de la Conferencia 1993-25, 2002-06, 2005-11, 2008-14).
- Un análisis de las últimas tres elecciones del Comité Scout Mundial indica un claro aumento de solicitantes menores de 35 años. Ha habido un aumento de dos candidatos menores de 35 años (uno menor de 30) en 2011 y 2014, ambos elegidos con éxito, a seis candidatos menores de 35 años (tres menores de 30 años) en 2017, cinco de los cuales fueron elegidos con éxito.
- 46 OSN identificaron perfiles de personas de 26 años o menos para servir como Asesores Juveniles del Comité Scout Mundial en los últimos cuatro trienios (10 OSN han nominado a más de un joven).
- Los candidatos de 30 años o menos tienen una alta tasa de éxito, en comparación con los candidatos de más edad, en las elecciones del Comité Scout Mundial (80% para los candidatos de 30 años o menos desde 2008).
- 1/3 de los miembros del Comité Scout Mundial del período 2017-2021 (sin considerar a las personas que buscan la reelección), tenían 30 años de edad o menos en el momento de la elección.
- La edad promedio de los miembros recién electos ha disminuido constantemente de 54 en 2002 a 36 en 2017.

Futuro del sistema Mundial de Asesores Juveniles

Observando además,

- la naturaleza transitoria del sistema de Asesores Juveniles,
- el progreso significativo logrado en el aumento de la participación de los jóvenes en la membresía del Comité Scout Mundial,
- el objetivo de asegurar y fortalecer aún más la participación de los jóvenes entre los miembros votantes del Comité Scout Mundial,
- Resolución de la Conferencia 2017-07 y el trabajo realizado en el último trienio hacia la evolución del formato de la Conferencia Scout Mundial y el Foro Juvenil Scout Mundial en una experiencia mejorada y empoderadora de los jóvenes.

Teniendo en cuenta lo anterior, el Comité Scout Mundial opina que el sistema de Asesores Juveniles Mundiales, si bien ha sido un paso positivo para la participación de los jóvenes en el Movimiento Scout Mundial, puede no ser el enfoque ideal para la participación integral de los jóvenes en el Comité Scout Mundial. En vista de esto, y sujeto a un progreso satisfactorio en el próximo trienio, el Comité Scout Mundial considera discontinuar el sistema de Asesores Juveniles Mundiales al final del Trienio 2021-2024.

Medidas para asegurar la participación de los jóvenes en el Comité Scout Mundial

Además de las medidas descritas en el Proyecto de Resolución 2021-G, el progreso en el monitoreo de la participación de los jóvenes en la toma de decisiones y considerando el Informe anticipado para diciembre de 2022 sobre la identificación de las barreras estructurales que obstaculizan la participación de los jóvenes en el Movimiento Scout Mundial, el Comité Scout Mundial debería considerar las siguientes medidas adicionales, entre otras, si los resultados no son satisfactorios:

- Proponer Reglas de Procedimiento enmendadas para futuras Conferencias Scout Mundiales, permitiendo que la elección del Comité Scout Mundial se lleve a cabo en dos rondas de seis,

brindando una oportunidad para que las Organizaciones Miembro aseguren la diversidad del Comité.

- Proponer una Enmienda Constitucional sobre la composición del Comité Scout Mundial para asegurar la presencia de jóvenes como miembros votantes.
- Proponer una Enmienda Constitucional sobre la composición de las delegaciones a la Conferencia Scout Mundial.

Con antelación a la consideración formal del Proyecto de Resolución 2021-G, se organizarán talleres durante el próximo Foro Scout Mundial de Jóvenes y la Conferencia Scout Mundial para permitir que las Organizaciones Miembro compartan sus aportes y puntos de vista para enriquecer las propuestas anteriores.

3.4. Oportunidades para empoderar a los jóvenes

En los últimos cincuenta años, las oportunidades para que los jóvenes compartan sus ideas y experiencias se han incrementado sustancialmente, contribuyendo a las políticas nacionales, realizando capacitaciones para la ciudadanía mundial y aportando nuevas ideas para el Movimiento Scout.

Un número cada vez mayor de eventos Nacionales, Regionales y Mundiales han brindado oportunidades para empoderar a más jóvenes, como la Capacitación de Portavoces Juveniles, la Capacitación de Liderazgo Internacional, los Foros Juveniles Regionales y Nacionales y otros.

Los programas de solidaridad también se han ampliado para permitir una mayor participación de los jóvenes en los eventos, en particular para aquellos que antes no hubieran tenido acceso a estas oportunidades.

4. Desafíos actuales en la participación de los jóvenes

A pesar del progreso logrado, los desafíos pendientes para garantizar que los jóvenes participen activamente en todos los niveles se identificaron a través de la investigación del enfoque realizado por el equipo del proyecto de Participación Juvenil 2020-2021.

Desafíos a nivel de unidad

- Existe una resistencia cultural y generacional a empoderar a los jóvenes, por temor a perder el control y el poder.
- Falta de formación de adultos y políticas nacionales que apoyen la participación de los jóvenes en todas las secciones de edad.
- Falta de oportunidades y espacios seguros para que los jóvenes participen en el programa para jóvenes de las OSN.
- La participación de los jóvenes en la toma de decisiones como tema relevante y prioritario no es adoptada por las OSN en sus cursos de capacitación.
- Existe una brecha entre lo resuelto en varias políticas (Mundial, Regional o Nacional) y la implementación efectiva del programa de jóvenes (específicamente el Método Scout) a nivel de unidad.

Desafíos a nivel institucional

- La percepción de que la toma de decisiones es solo para adultos sostiene el nivel desigual de participación de los jóvenes en las estructuras Nacionales y Regionales.
- Menos del 40% de los Consejos Nacionales de las OSN tienen jóvenes menores de 30 años.
- Algunas Regiones no han alcanzado el objetivo de que al menos el 30% de los delegados a las Conferencias Scouts Regionales sean menores de 30 años.
- A pesar del desarrollo y adopción de políticas de participación de los jóvenes a nivel Mundial durante la última década, su implementación ha sido lenta o ineficaz en algunas Regiones y OSN.
- Los sistemas que se crearon para garantizar la participación de los jóvenes en la toma de decisiones del Movimiento Scout se han mantenido relativamente iguales durante la última década.
- No todas las OSN pueden participar en los Consejos Nacionales de la Juventud u organismos equivalentes dentro de sus países.
- Las oportunidades educativas y de desarrollo personal que ofrece el sistema de Asesores Juveniles se limitan a unas pocas personas cada tres años a nivel Regional y Mundial.

- Para algunas OSN, el sistema de Asesores Juveniles reduce el incentivo para presentar candidatos jóvenes al Comité Scout Mundial, ya que son nominados en cambio para el rol de Asesores Juveniles.
- Falta de claridad sobre cómo implementar la participación de los jóvenes en las estructuras y sistemas sin que se trate simplemente de simbolismo.
- Una cultura institucional que refuerza el orden establecido y perpetúa la falta de igualdad de oportunidades para la participación de los jóvenes.

Desafíos a nivel comunitario

- La falta de una cultura de participación de los jóvenes en la sociedad como barrera para que los jóvenes defiendan sus derechos o participen en la toma de decisiones.
- El Movimiento Scout no es percibido ni reconocido como un actor creíble en la comunidad, cuando se trata de involucrar a los jóvenes en la toma de decisiones o roles de liderazgo.
- Falta de una comprensión clara de lo que significa involucrar a los jóvenes en la comunidad, como parte de los procesos de toma de decisiones o asumiendo roles de liderazgo.
- Falta de asociaciones comunitarias que puedan llevar a una mayor participación de los jóvenes y a la propiedad de los proyectos y decisiones.

5. Estrategia de Participación Juvenil

Basándose en los hallazgos actuales y los desafíos identificados, se necesita un enfoque de "panorama general" para abordar los cambios culturales y de actitud necesarios para que los jóvenes alcancen todo el potencial del Movimiento Scout como un movimiento para jóvenes de jóvenes, apoyado por adultos.

Para lograr una participación juvenil sostenible, se requerirán cambios de actitud más amplios, junto con un enfoque revitalizado para aumentar el desarrollo integral de los jóvenes. Esto se puede hacer asegurándose de que a todos los jóvenes involucrados en el Movimiento Scout se les ofrezca una amplia gama de oportunidades educativas y de desarrollo de capacidades. El objetivo es una situación en la que los jóvenes se encuentren entre los más adecuados y calificados para participar en todos los roles dentro del Movimiento Scout.

La Estrategia de participación de los jóvenes proporciona los medios para crear el "impulso" estructural y de actitud urgente para garantizar que se desarrollen prácticas efectivas de participación de los jóvenes y se conviertan en la prioridad de todas las personas y las OSN. Sobre la base de la Estrategia de Participación Juvenil, se puede establecer un marco para garantizar que todos los aspectos de la participación juvenil se supervisen, implementen y evalúen de manera eficaz.

5.1. Metas principales y objetivos clave

Las metas principales y los objetivos clave de la Estrategia de Participación Juvenil se basan en la prioridad estratégica de la Estrategia para el Movimiento Scout en la participación de los jóvenes. Proporcionan una guía concreta a todos los niveles del Movimiento Scout, como un movimiento juvenil educativo líder, sobre las acciones a tomar para fortalecer esta importante área de trabajo.

Objetivos principales	Objetivos claves
1. Reconocer la participación de los jóvenes como un componente educativo clave del Movimiento Scout, profundamente arraigado en el Método Scout, y reforzar su implementación en todos los aspectos del Movimiento Scout en todos los niveles.	1.1 Mejorar las oportunidades de capacitación, liderazgo y desarrollo de capacidades en todos los aspectos de la OMMS, incorporando las competencias que se reconocen como cruciales para convertirse en ciudadanos activos en el siglo 21º y abordar los problemas y desafíos emergentes.
	1.2 Apoyar la revisión del contenido y el diseño de los Programas Nacionales de Jóvenes a fin de fortalecer la aplicación de todos los elementos del Método Scout y la participación de los jóvenes a través de su implementación.
	1.3 Apoyar a las OSN para asegurar que brinden oportunidades similares para los jóvenes, tanto en términos de fomentar nuevas habilidades como de brindar oportunidades para que los jóvenes apliquen y desarrollen aún más sus habilidades existentes.
	1.4 Incorporar, fortalecer y utilizar los principios básicos de la participación de los jóvenes y las habilidades transferibles asociadas siempre que sea posible en todos los eventos, proyectos y grupos de trabajo.

	1.5 Desarrollar alianzas estratégicas para demostrar el valor agregado del Movimiento Scout a la sociedad, a través del desarrollo y liderazgo de los jóvenes.
	1.6 Crear instrumentos y mecanismos para apoyar el desarrollo de capacidades de los jóvenes a través del servicio comunitario y proyectos de emprendimiento, como un valioso conjunto de habilidades para la vida.
2. Reforzar el principio básico de la participación juvenil en el Movimiento Scout, como un elemento clave para que adultos y jóvenes trabajen juntos y promover el diálogo intergeneracional y los entornos de colaboración, mediante la formación adecuada y oportunidades de desarrollo de capacidades para Adultos en el Movimiento Scout.	2.1 Apoyar la revisión de contenido y la mejora de los sistemas de formación para Adultos en el Movimiento Scout, con el fin de reforzar el papel del líder adulto como principal facilitador y defensor del compromiso de los jóvenes, a través de la implementación del Programa de Jóvenes.
	2.2 Crear procesos y métodos para involucrar a los jóvenes en la revisión y desarrollo del programa para jóvenes, para asegurar que responda a sus necesidades, sin dejar de ser relevante y significativo.
	2.3 Desarrollar oportunidades e instrumentos de aprendizaje, tanto para jóvenes como para adultos, para adoptar los conceptos de participación juvenil y diálogo intergeneracional en espacios seguros.
	2.4 Desarrollar mecanismos para mentorías y capacitación en liderazgo para apoyar la colaboración exitosa y la transición entre roles en todos los niveles.
	2.5 Asegurar el desarrollo de oportunidades y mecanismos para interactuar con los socios, para permitir la participación de los jóvenes y el diálogo intergeneracional.
	2.6 Establecer una cultura sistémica de participación de los jóvenes en todos los niveles para mejorar los cambios de actitud y mejorar el Movimiento Scout como un movimiento liderado por jóvenes.
3. Incrementar la participación de los jóvenes al incluir a más jóvenes en los órganos de toma de decisiones en todos los niveles del Movimiento Scout.	3.1 Revisar todas las estructuras, mecanismos y sistemas existentes en todos los niveles con el objetivo de fortalecer su contribución potencial para aumentar la participación de los jóvenes en la toma de decisiones dentro del Movimiento Scout y fuera del Movimiento Scout.
	3.2 Aumentar el número de Políticas Nacionales de Participación Juvenil, en línea con la Política Mundial de Participación Juvenil Scout, que incluyan estructuras, herramientas, procesos, objetivos e indicadores claros para todas las secciones de edad y órganos de toma de decisiones.
	3.3 Desarrollar instrumentos y mecanismos para comunicar y promover las oportunidades institucionales disponibles en todos los niveles del Movimiento Scout y fuera del Movimiento Scout.
	3.4 Aumentar el punto de referencia para asegurar una representación de al menos el 40% de los jóvenes en los diferentes órganos de toma de decisiones a nivel Nacional, Regional y Mundial de la OMMS y los marcos operativos y apoyar su plena participación.
	3.5 Desarrollar mecanismos para programas de mentoría y capacitación en liderazgo para ayudar a los jóvenes a desarrollar sus habilidades dentro de los equipos de pares y órganos de toma de decisiones en todos los niveles.
	3.6 Fortalecer la vertiente educativa de todos los eventos que se enfoquen en el empoderamiento de los jóvenes y su progresión en la toma de decisiones.