

DOCUMENT

# 10

## Stratégie d'engagement des jeunes

Document support pour le projet de résolution  
2021-E et 2021-G

par le Comité Mondial du Scoutisme



**World Scout  
Conference**  
**42<sup>nd</sup> Conférence Mondiale  
du Scoutisme  
2021**



**SCOUTS**  
Creating a Better World



# Stratégie d'engagement des jeunes

par le Comité Mondial du Scoutisme

Ce document de conférence fournit des informations détaillées sur les principaux constats vis-à-vis de l'engagement des jeunes au cours de la dernière période et face aux difficultés actuelles que cet engagement rencontre dans le Mouvement Scout. Ce document présente aussi les objectifs principaux de la stratégie d'engagement des jeunes de l'OMMS.

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| <b>Proposition de conférence :</b> | Projet de résolution 2021-E<br>Projet de résolution 2021-G                           |
| <b>Document connexe :</b>          | Document de conférence 4A  |
| <b>Contact :</b>                   | Carla Simões<br><a href="mailto:carla.simoies@scout.org">carla.simoies@scout.org</a> |

L'évolution et la mise en oeuvre d'une Stratégie d'Engagement des Jeunes, qui est présentée à la Conférence pour validation, est critique pour assurer une vue d'ensemble, pour aborder les changements culturels et comportementaux pour l'Engagement des Jeunes dans le Mouvement Scout.

## Table des matières

|  |          |
|--|----------|
| <b>Terminologie</b> .....  | <b>2</b> |
| <b>1. Introduction</b> .....   | <b>3</b> |
| <b>2. Contexte</b> .....   | <b>3</b> |
| <b>3. Principales conclusions</b> .....  | <b>3</b> |
| <b>3.1. Stratégie de la participation des jeunes</b> .....                               | <b>3</b> |
| <b>3.2. Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial</b> .....                                  | <b>4</b> |
| <b>3.3. Jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme</b> .....                      | <b>4</b> |
| L'avenir du système des Jeunes conseillers mondiaux .....                                | 5        |
| Mesures pour garantir l'implication des jeunes dans le Comité Mondial du Scoutisme ..... | 5        |
| <b>3.4. Opportunité d'autonomisation des jeunes</b> .....                                | <b>6</b> |
| <b>4. Obstacles actuels à l'engagement des jeunes</b> .....                              | <b>6</b> |
| Obstacles au niveau des unités .....   | 6        |
| Obstacles au niveau institutionnel .....   | 6        |
| Obstacles au niveau communautaire .....  | 7        |
| <b>5. Stratégie d'engagement des jeunes</b> .....  | <b>7</b> |
| <b>5.1. Objectifs généraux et clés</b> .....   | <b>7</b> |

### Langues

*Les langues officielles de l'Organisation Mondiale sont l'anglais et le français. Le Bureau Mondial du Scoutisme fera en sorte que tous les documents de la conférence soient disponibles dans les deux langues. Dans la mesure du possible, le Bureau s'efforce de les rendre disponibles aussi en arabe, russe et espagnol – les trois langues de travail supplémentaires de l'OMMS.*

*En cas de conflit découlant de l'interprétation de ce document de conférence ou de tout autre document officiel de l'Organisation Mondiale, le texte anglais prévaudra.*

## Terminologie

Ce document de conférence utilise la terminologie suivante de l'OMMS dans le cadre de la Stratégie pour le Scoutisme et d'Engagement des Jeunes. Des descriptions sont fournies pour assurer une compréhension uniforme des termes utilisés.

- Un **cadre stratégique** établit la direction pour le Mouvement Scout et garantit que nous ayons une idée claire de notre but et comment nous allons y parvenir.
- La **stratégie pour le Scoutisme** inclut la Mission, la Vision et les Priorités Stratégiques pour tous. La Vision 2023 est le Cadre stratégique actuel du Scoutisme.
- Dans la stratégie pour le Scoutisme, les **priorités Stratégiques** sont les domaines de travail principaux pour atteindre la Vision. Dans la Vision 2023 se trouvent : la participation des jeunes, les méthodes éducatives, la diversité et l'inclusion, l'impact social, la communication et les relations ainsi que la gouvernance.
- Une **Politique mondiale du Scoutisme** est une liste de principes et d'éléments communs que l'OMMS et ses Organisations Membres doivent mettre en place à l'échelle mondiale.
- **La Politique de la participation des jeunes du Scoutisme Mondial** (2014) fournit une direction, avec l'objectif de renforcer la participation des jeunes à tous les niveaux du Mouvement Scout. Elle sert dans le même temps de référence pour les OSN pour l'élaboration de leurs politiques nationales, ainsi qu'aux régions pour améliorer leurs pratiques en matière de participation des jeunes.
- **La participation des jeunes** est un processus de renforcement des capacités dont l'objectif est de permettre aux jeunes de partager avec les adultes la responsabilité de la prise de décision dans les domaines qui affectent leur vie et la vie des autres dans leur communauté.
- **L'engagement des jeunes** est la participation significative et durable des jeunes à une action dans laquelle ils investissent du temps, leur intelligence, leurs talents, et leurs compétences afin d'entraîner un changement positif dans leurs vies et dans la vie des autres, qui résulte de liens particuliers avec une idée, une personne, une activité, un lieu ou un résultat particulier.
- La **stratégie d'engagement des jeunes** (2021) vise à poser les bases du renforcement du développement et de l'engagement des jeunes, à la fois dans les programmes et les structures aux niveaux national, régional et mondial.

# 1. Introduction

Ce document de conférence présente la nécessité d'élaborer une stratégie d'engagement des jeunes (SEJ) pour renforcer l'engagement des jeunes à tous les niveaux du Scoutisme. Ce document examine l'histoire de l'implication des jeunes dans le processus de prise de décision de l'OMMS, il présente les découvertes de la dernière période triennale et les objectifs principaux de la SEJ.

Il a été déterminé, par une consultation en ligne et en personne, que les changements structurels seuls ne pourront pas entraîner les changements systémiques requis pour faire avancer l'engagement des jeunes dans le Mouvement Scout. Des changements d'attitude plus généraux seront requis, ce qui est de la responsabilité de chacun, responsabilité soutenue par une approche redynamisée pour garantir que chaque jeune qui s'engage dans le Scoutisme, pour suivre son programme ou pour s'intégrer dans ses structures, ait accès à un large éventail d'opportunités éducatives et de renforcement de ses capacités.

## 2. Contexte

Depuis son commencement en 1907, la Mission du Scoutisme a toujours été de soutenir la croissance et le développement personnel de chaque jeune, ce qui implique leur participation à la prise de décision. Ça a toujours été la base du Programme des jeunes. Voici un bref aperçu des grandes étapes de l'implication des jeunes dans l'OMMS.

|           |   |
|-----------|---|
| 1969      | <ul style="list-style-type: none"><li>La résolution de Conférence 1969-13 est la première avancée institutionnelle vers une plus grande implication des jeunes, elle appelait à inscrire plus de jeunes participants aux Conférences Mondiales du Scoutisme.</li></ul>  |
| 1971      | <ul style="list-style-type: none"><li>Le premier Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial se tient au Japon.</li></ul>   |
| 1993      | <ul style="list-style-type: none"><li>De nombreuses résolutions de Conférence se succèdent et se complètent au cours des trente dernières années pour garantir l'implication active de plus de jeunes au sein du Scoutisme et en dehors (1993-02, 1999-10, 1999-11, 1999-12, 1999-13, 2002-06, 2005-11, 2008-14).</li></ul>   |
| 2005      | <ul style="list-style-type: none"><li>Les premiers six Jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme sont élus lors du 9e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial en Tunisie.</li></ul>   |
| 2011      | <ul style="list-style-type: none"><li>Le cadre pour une stratégie d'engagement des jeunes est mis en place pour aider les OSN à augmenter le nombre d'opportunités éducatives accessibles aux jeunes dans le Scoutisme, dans les groupes, dans les communautés et au niveau institutionnel.</li></ul>   |
| 2014      | <ul style="list-style-type: none"><li>Deux politiques de l'OMMS, portant sur le Programme des jeunes et sur la participation des jeunes sont adoptées par la Conférence, elles mettent clairement en évidence les attentes vis-à-vis de l'implication des jeunes dans les processus de prise de décision de l'OMMS à tous les échelons et dans toutes les dimensions.</li></ul> |
| 2017-2020 | <ul style="list-style-type: none"><li>Deux groupes de travail distincts procèdent à des consultations – celui sur la taille et l'efficacité du Comité Mondial du Scoutisme et celui sur l'évolution du Forum des Jeunes et de la Conférence Mondiale (résolutions de Conférence 2017-11, 2017-12 and 2017-07).</li></ul>  |

Par ailleurs, certains mécanismes ont été développés au niveau mondial, par exemple intégrer des jeunes dans le cadre opérationnel. Par la suite, certaines de ces pratiques ont été répliquées ou adaptées par certaines régions et OSN.

## 3. Principales conclusions

Cette section offre un résumé des principales conclusions de la recherche menée au cours de la dernière période triennale par les groupes de travail du Comité Mondial du Scoutisme (taille et efficacité du CMS et évolution du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et de la Conférence Mondiale du Scoutisme) et par l'unité de l'engagement des jeunes 2017-2020, complétées par certains mécanismes qui ont été mis en place pour faire avancer la participation des jeunes dans le Mouvement Scout.

### 3.1. Stratégie de la participation des jeunes

Il y a eu du progrès dans la mise en œuvre de la stratégie de la participation des jeunes, comme le montrent les indicateurs de réussite entre 2011 et 2017. Ces indicateurs mesuraient les politiques et les structures, le soutien au programme, les communications et les attitudes. Le rapport complet sur les indicateurs de réussite entre 2017 et 2020 sera disponible pour la 42<sup>e</sup> Conférence Mondiale du Scoutisme.

- Le pourcentage de jeunes dans les organes décisionnels de l'OMMS a augmenté au cours des deux dernières périodes triennales. Cependant, certaines régions n'ont pas encore atteint l'objectif d'avoir des jeunes représentants aux conférences et dans les comités exécutifs.
- Les 6 régions ont des structures qui appuient l'implication des jeunes dans la prise de décision et on alloué des ressources humaines et un budget pour soutenir ce travail.
- Un certain nombre d'outils, de procédures et de formations ont été développés pour améliorer et appuyer l'implication des jeunes dans la prise de décision. Cependant, tout cela n'est pas encore mis en œuvre dans toutes les régions.
- Les 6 régions disposent de canaux de communication internes adaptés aux jeunes et mettent en place des forums ouverts sur des sujets d'intérêt spécifiques.
- La majorité des régions n'a pas encore de système en place pour promouvoir les jeunes en tant que représentants extérieurs du Scoutisme.
- Les 6 régions disposent d'un système d'accompagnement pour les jeunes, ainsi que d'équipes de projet comprenant des membres de générations différentes.
- L'objectif d'avoir un minimum de 30% de jeunes postulant pour des Comités Régionaux n'a pas encore été atteint.
- Au niveau mondial, une unité pour l'engagement des jeunes existe depuis 2011 et plusieurs ateliers, formations et ressources ont été développés pour soutenir les OSN dans la mise en œuvre de la Politique de la participation des jeunes du Scoutisme Mondial.
- Un système de quotas a été mis en place pour la nomination de membres dans les groupes de travail du cadre opérationnel mondial en 2014-2017, 2017-2020 et 2020-2021.

### 3.2. Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial

Le premier Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial a eu lieu en 1971. Le forum des jeunes a été créé comme une opportunité éducative pour les jeunes des branches aînées du Scoutisme. L'objectif était de permettre aux jeunes de: partager leurs idées et leurs expériences sur les problèmes actuels qui touchent les jeunes dans les différentes parties du monde, suggérer des moyens pour renforcer les politiques nationales des jeunes ainsi que de former les jeunes pour devenir des citoyens du monde, apporter de nouvelles idées au mouvement pour enrichir le programme éducatif pour les jeunes de plus de 16 ans et pour préparer les jeunes au processus de prise de décision à tous les échelons du Scoutisme; le forum devait offrir aux jeunes une expérience internationale unique, éducative et une opportunité de se créer un réseau.

- En 1999, il a été convenu qu'en temps venu, le besoin d'un Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial viendrait à disparaître avec la participation active des jeunes et à l'égal des adultes à la Conférence Mondiale du Scoutisme et à tous les niveaux de la prise de décision de l'OMMS (résolution de Conférence 1999-11).
- Les huit dernières éditions du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial ont eu lieu juste avant la Conférence Mondiale du Scoutisme, ce qui a permis aux jeunes d'être mieux préparé pour la conférence.
- La résolution de Conférence 2017-07 a appelé à de nouveaux développements pour la Conférence Mondiale du Scoutisme en 2021 « dans le but de fusionner la Conférence Mondiale du Scoutisme et le Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial en un nouvel événement en 2024 ». Des recherches menées durant la dernière période triennale ont révélé que l'idée de cette évolution vers un « nouvel événement » est très populaire.
- Le nombre de participants de moins de 26 ans à la conférence a augmenté de 6% en 2002 à 21,3% en 2014 et à 24% en 2017.
- Le nombre de jeunes qui participent à la Conférence Mondiale du Scoutisme sans avoir participé au Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial a augmenté de 0 en 2011 à 23 en 2014 et à 45 en 2017.

### 3.3. Jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme

Dans son contexte actuel, le système de Jeunes conseillers a été identifié comme une « mesure temporaire et transitoire dans le processus de la prise de décision » de l'OMMS (résolution de Conférence 2008-14). Les premiers Jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme ont été élu lors du 9<sup>e</sup> Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial en Tunisie (résolution de Conférence 2005-11). Le mandat des Jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme est de 3 ans, avec 6 jeunes élus par le Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial.

- Certains membres de Comité Régionaux du Scoutisme et du Comité Mondial du Scoutisme ont été élus après avoir servi en tant que Jeunes conseillers. Ceci montre que le système des Jeunes

conseillers a aidé les jeunes à acquérir les compétences nécessaires pour la prise de décision et leur a donné la confiance nécessaire pour réussir dans leurs rôles futurs.

- L'implication des Jeunes conseillers dans les réunions du Comité Mondial du Scoutisme a augmenté au fil du temps, devenant plus inclusif que lorsque le rôle a été créé.
- Plus de la moitié des OSN consultées en 2019 ont déclaré avoir une structure similaire à celle des Jeunes conseillers dans leur OSN, mais seulement 44,4% de ces OSN croyaient que le système actuel des Jeunes conseillers est encore adapté vis-à-vis de ses objectifs. Les préoccupations principales de ces OSN incluait la déception que le système des Jeunes conseillers mondiaux soit toujours nécessaire/en place et la conviction qu'il n'est plus pertinent/nécessaire.
- Le système des Jeunes conseillers, selon [l'échelle de la participation des jeunes de Hart](#) (dans [la Politique de la participation des jeunes du Scoutisme Mondial, p. 27/28](#)), ne répond pas aux attentes vis-à-vis de la participation des jeunes dans le Mouvement Scout.
- Le système des Jeunes conseillers est une opportunité limitée, accessible à peu de jeunes.
- De plus, 63,64% des anciens Jeunes conseillers qui ont répondu à un sondage en 2019 ont convenu que le système des Jeunes conseillers n'était pas la meilleure façon de favoriser l'implication des jeunes dans les Comités Régionaux ou au Comité Mondial du Scoutisme.
- La nécessité pour les OSN de considérer la nomination de jeunes candidats pour le Comité Mondial du Scoutisme a été constamment soulignée depuis 1993 (résolutions de Conférence 1993-25, 2002-06, 2005-11, 2008-14)
- Une analyse des trois dernières élections du Comité Mondial du Scoutisme indique une nette augmentation du nombre de candidats de moins de 35 ans. Nous sommes passés de deux candidats âgés de moins de 35 ans (l'un âgé de moins de 30 ans) en 2011 et 2014, tous deux élus avec succès, à 6 candidats âgés de moins de 35 ans (3 âgés de moins de 30 ans) en 2017, 5 d'entre eux élus avec succès.
- 46 OSN ont identifié des personnes âgées de 26 ans ou moins pour exercer en tant que Jeune conseiller du Comité Mondial du Scoutisme au cours des quatre dernières périodes triennales (10 OSN ont proposé plus d'une personne).
- Comparé aux candidats plus âgés, les candidats âgés de moins de 30 ans ont un haut taux de réussite lors des élections du Comité Mondial du Scoutisme (80% pour les candidats âgés de 30 ans ou moins depuis 2008).
- Un tiers des membres du Comité Mondial du Scoutisme pour 2017-2021 (sans compter les personnes réélues), était âgé de moins de 30 ans au moment de l'élection.
- L'âge moyen des nouveaux membres élus a considérablement chuté, de 54 en 2002 à 36 en 2017.

## L'avenir du système des Jeunes conseillers mondiaux

Notant également,

- la nature transitoire du système des Jeunes conseillers,
- les progrès significatifs réalisés pour l'augmentation de la participation des jeunes dans le Comité Mondial du Scoutisme,
- le but d'assurer et de renforcer davantage la participation des jeunes en tant que membres votant du Comité Mondial du Scoutisme,
- La résolution de Conférence 2017-07 et le travail réalisé durant cette dernière période triennale vis-à-vis de l'évolution du format de la Conférence Mondiale du Scoutisme et du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial en une expérience améliorée et autonomisante pour les jeunes.

Compte tenu de ce qui précède, le Comité Mondial du Scoutisme est d'avis que le système des Jeunes conseillers mondiaux, bien qu'ayant été une étape positive pour la participation des jeunes au Scoutisme Mondial, n'est peut-être pas l'approche idéale pour un engagement complet des jeunes au sein du Comité Mondial du Scoutisme. Dans cette perspective, et sous réserve de progrès satisfaisant pendant la prochaine période triennale, le Comité Mondial du Scoutisme envisage de supprimer le système des Jeunes conseillers à la fin de la période triennale 2021-2024.

## Mesures pour garantir l'implication des jeunes dans le Comité Mondial du Scoutisme

En plus des mesures décrites dans le projet de résolution 2021-G, des progrès en matière de suivi de l'implication des jeunes dans la prise de décision, et en tenant compte de la publication du rapport identifiant les obstacles structurels à l'implication des jeunes dans le Scoutisme Mondial attendue pour décembre 2022, le Comité Mondial du Scoutisme devrait envisager, entre autres, les mesures supplémentaires suivantes si les progrès ne sont pas satisfaisants :

- Proposer des modifications aux Règles de procédure interne des futures Conférences Mondiales du Scoutisme pour permettre d'organiser les élections au Comité Mondial du Scoutisme en deux



étapes, par six candidats, pour offrir aux Organisations Membres la chance de garantir la diversité du Comité.

- Proposer un amendement constitutionnel sur la composition du Comité Mondial du Scoutisme pour assurer la présence de jeunes en tant que membres votants.
- Proposer un amendement constitutionnel sur la composition des délégations à la Conférence Mondiale du Scoutisme.

Préalablement à l'examen formel du projet de résolution 2021-G, des ateliers seront organisés pendant le Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et la Conférence Mondiale du Scoutisme à venir afin de récolter les idées et avis des Organisations Membres pour enrichir les propositions ci-dessus.

### 3.4. Opportunité d'autonomisation des jeunes

Ces cinquante dernières années, le nombre d'occasions pour les jeunes de partager leurs idées et expériences a fortement grimpé, que ce soit en contribuant aux politiques nationales, en suivant des formations à la citoyenneté mondiale ou à suggérer de nouvelles idées pour le Scoutisme.

De plus en plus d'événement nationaux, régionaux et mondiaux offrent des occasions d'autonomiser plus de jeunes, notamment la formation de jeune porte-parole (Young spokesperson training), la formation de leadership international (International Leadership Training), les forums des jeunes régionaux ou nationaux et bien d'autres.

Des programmes de solidarité ont également été élargis pour permettre d'augmenter la participation de jeunes aux événements, en particulier ceux qui n'auraient auparavant pas eu accès à ces opportunités.

## 4. Obstacles actuels à l'engagement des jeunes

Malgré les progrès réalisés, des obstacles à l'engagement actif de jeunes à tous les niveaux ont été identifiés grâce à une recherche conduite par l'équipe de projet sur l'engagement des jeunes à travers de groupes de discussion.

### Obstacles au niveau des unités

- Il existe une résistance culturelle et générationnelle face à l'autonomisation des jeunes, elle est liée à la peur de perdre le contrôle ou le pouvoir.
- Le manque de formation des adultes ou de politiques nationales qui portent sur l'engagement des jeunes dans toutes les branches.
- Le manque d'opportunités et d'espaces sûrs, au sein du Programme des jeunes des OSN, pour que les jeunes soient impliqués.
- La participation des jeunes à la prise de décision n'est pas intégrée dans les formations des OSN en tant que priorité pertinente.
- Il existe un écart entre les dispositions de plusieurs politiques (mondiales, régionales ou nationales) et la mise en œuvre réelle du Programme des jeunes (en particulier la Méthode Scoute) au niveau des unités.

### Obstacles au niveau institutionnel

- L'idée que la prise de décision est réservée aux adultes fait perdurer les inégalités en matière d'engagement des jeunes dans les structures nationales et régionales.
- Moins de 40% des conseils nationaux des OSN comptent des jeunes de moins de 30 ans.
- Certaines régions n'ont pas atteint l'objectif d'avoir au moins 30% de délégués de moins de 30 ans aux Conférences Régionales du Scoutisme.
- Bien que des politiques de participation des jeunes au niveau mondial ont été élaborées et adoptées ces dix dernières années, leur mise en œuvre s'est avérée lente ou inefficace dans certaines régions et OSN.
- Les systèmes créés pour garantir que les jeunes participent à la prise de décision dans le Scoutisme n'ont pas réellement évolué ces dix dernières années.
- Toutes les OSN ne sont pas en mesure de prendre part aux conseils nationaux de la jeunesse, ou d'intervenir dans les organes équivalent de leurs pays.
- Les opportunités éducatives et de développement personnel offertes par le système de Jeunes conseillers restent limitées à quelques individus tous les trois ans, au niveau mondial et régional.



- Pour certaines OSN, le système des Jeunes conseillers décourage les OSN de proposer des jeunes candidats au Comité Mondial du Scoutisme, ceux-ci sont à la place proposés pour les postes de Jeunes conseillers.
- Le manque de clarté sur la façon d'engager les jeunes dans les structures et systèmes sans que cela ne soit purement figuratif.
- Une culture institutionnelle qui renforce le statu quo et perpétue l'inégalité des opportunités pour les jeunes de s'engager.

### Obstacles au niveau communautaire

- Absence d'une culture d'engagement des jeunes dans la société, ce qui empêche les jeunes de défendre leur droit à prendre part à la prise de décision.
- Le Scoutisme n'est pas perçu ou reconnu comme un acteur crédible dans la communauté quand il s'agit d'impliquer les jeunes dans la prise de décision ou dans des rôles à responsabilité.
- Manque de compréhension de la signification de l'implication des jeunes dans la communauté, au sein des processus de prise de décision ou à des postes à responsabilité.
- Manque de partenariats communautaires qui pourraient augmenter l'implication des jeunes et leur faire s'approprier réellement les projets et décisions.

## 5. Stratégie d'engagement des jeunes

Au vu des découvertes actuelles et des obstacles identifiés, une approche très générale est nécessaire pour opérer les changements culturels et d'attitude vis-à-vis de l'engagement des jeunes, ce qui permettra d'exploiter pleinement le potentiel du Scoutisme en tant que mouvement pour et par les jeunes, soutenu par les adultes.

Pour arriver à un engagement des jeunes durable, nous aurons besoin de changements d'attitude plus larges, combinés à une approche redynamisée pour améliorer le développement holistique des jeunes. Nous pouvons y parvenir en garantissant que tous les jeunes impliqués dans le Scoutisme se voient proposer un large éventail de possibilités en matière d'éducation et de renforcement des capacités. L'objectif à atteindre est une situation dans laquelle les jeunes sont parmi les plus qualifiés et les mieux placés pour assumer tous les rôles au sein du Mouvement Scout.

La stratégie d'engagement des jeunes offre les moyens de réaliser cette « poussée » structurelle et d'attitude urgente pour garantir que des pratiques efficaces d'engagement des jeunes soient mises en place et deviennent la priorité de chacun et de chaque OSN. Un cadre peut être établi sur la base de la stratégie d'engagement des jeunes, pour assurer que tous les aspects de l'engagement des jeunes soient suivis, mis en œuvre et évalués efficacement.

### 5.1. Objectifs généraux et clés

Les objectifs généraux et clés de la stratégie d'engagement des jeunes sont basés sur la priorité stratégique de l'engagement des jeunes de la stratégie pour le Scoutisme. Ils offrent des conseils concrets à tous les échelons du Mouvement Scout, en tant que principal mouvement de jeunes éducatif, vis-à-vis des mesures à prendre pour améliorer ce domaine crucial.

| Objectifs généraux  | Objectifs clés  |
|---|---|
| <b>1. Reconnaître</b> l'engagement des jeunes comme un élément éducatif clé <b>du Mouvement Scout, profondément ancré dans la Méthode Scoute, et accroître sa mise en œuvre dans tous les aspects du Scoutisme et à tous les niveaux.</b> | 1.1 Améliorer les offres de formation, leadership et de développement des capacités dans tous les aspects de l'OMMS, en y intégrant les compétences reconnues comme cruciales pour devenir des citoyens actifs du 21 <sup>e</sup> siècle, et pour répondre aux défis et problématiques émergentes |
|   | 1.2 Aider à la révision et à la conception du contenu des Programmes des jeunes nationaux afin de renforcer l'application de tous les éléments de la Méthode Scoute et de l'engagement des jeunes à travers de leur mise en œuvre.  |
|   | 1.3 Aider les OSN à garantir qu'elles offrent des opportunités égales aux jeunes, en leur offrant à la fois de développer de nouvelles compétences ou d'améliorer des compétences existantes, mais aussi d'appliquer celles-ci.   |
|   | 1.4 Intégrer, renforcer et utiliser les principes de base de l'engagement des jeunes et les qualifications transférables connexes dès que possible lors d'événements, de projets ou dans les groupes de travail.  |

|  |  |
|--|--|
|  | 1.5 Créer des alliances stratégiques pour montrer à la société la valeur ajoutée du Scoutisme et de son travail pour le développement et le leadership des jeunes.   |
|  | 1.6 Créer des instruments et des mécanismes pour renforcer les capacités des jeunes à travers le service à la communauté et les projets de type projets d'entreprise, qui seront des compétences pour la vie.  |
| <b>2. Renforcer les principes de base de l'engagement des jeunes dans le Scoutisme comme un domaine clé de travail commun entre adultes et jeunes et promouvoir le dialogue intergénérationnel et des environnements collaboratifs, grâce à des formations adéquates et des offres de renforcement des capacités pour les adultes dans le Scoutisme.</b> | 2.1 Soutenir la révision et l'amélioration du contenu des formations pour les adultes dans le Scoutisme afin de renforcer le rôle des responsables adultes comme défenseurs et promoteurs principaux de l'engagement des jeunes, à travers de la mise en œuvre du programme des jeunes.  |
|  | 2.2 Mettre en place des démarches et des méthodes pour impliquer les jeunes dans la révision et la conception du Programme des jeunes, pour garantir que celui-ci corresponde à leurs besoins, qu'il soit pertinent et significatif.   |
|  | 2.3 Créer des instruments et des possibilités d'apprentissage, à la fois pour les jeunes et les adultes, pour intégrer les concepts d'engagement des jeunes et de dialogue intergénérationnel dans des espaces sûrs.   |
|  | 2.4 Mettre en place des mécanismes pour des programmes d'accompagnement et de formation au leadership pour permettre des collaborations et passages entre différents rôles à tous les niveaux.   |
|  | 2.5 Garantir des mécanismes et des occasions d'impliquer des partenaires, dans le but de favoriser l'engagement des jeunes et le dialogue intergénérationnel.  |
|  | 2.6 Créer une culture systémique d'engagement des jeunes à tous les échelons pour favoriser les changements d'attitude et améliorer le Scoutisme en tant que mouvement par les jeunes.   |
| <b>3. Accroître l'engagement des jeunes en incluant plus de jeunes dans les organes de prise de décision à tous les échelons du Scoutisme.</b>   | 3.1 Revoir toutes les structures, mécanismes et systèmes existants, à tous les niveaux, afin de tous les orienter vers l'augmentation de la participation des jeunes à la prise de décision dans le Mouvement Scout et hors du Scoutisme.  |
|  | 3.2 Augmenter le nombre de politiques nationales sur l'engagement des jeunes, conformément à la Politique de la participation des jeunes du Scoutisme Mondial, qui comprennent des structures, des outils, des démarches, des objectifs et des indicateurs clairs pour toutes les branches et tous les organes de prise de décision. |
|  | 3.3 Créer des instruments et des mécanismes pour communiquer et promouvoir les opportunités institutionnelles disponibles à tous les niveaux du Mouvement Scout et hors du Scoutisme.  |
|  | 3.4 Augmenter l'objectif de représentation des jeunes dans les organes décisionnels aux niveaux national, régional et mondial de l'OMMS ainsi que dans le cadre opérationnel à 40%, et soutenir leur engagement total.   |
|  | 3.5 Créer des mécanismes pour des programmes d'accompagnement et des formations au leadership pour aider les jeunes à développer leurs compétences dans des équipes de pairs et dans les organes décisionnels à tous les niveaux.  |
|  | 3.6 Renforcer l'aspect éducatif de tous les événements qui se concentrent sur l'autonomisation des jeunes et leur avancement dans la prise de décision.  |