

ДОКУМЕНТ

10

Стратегия включённости молодёжи

Сопровождающий Документ к проектам Резолюций
2021-E и 2021-G

Предложено Всемирным Скаутским Комитетом



**World Scout
Conference**
**42nd Conférence Mondiale
du Scoutisme**
2021



SCOUTS
Creating a Better World

Стратегия включённости молодёжи

Предложено Всемирным Скаутским Комитетом

В этом документе Конференции представлена подробная информация об основных за последний период результатах в том, как увлечь молодёжь, и текущих сложностях в том, как завлечь молодёжь в Скаутское Движение, также представлены основные цели и ключевые задачи предлагаемой ВОСД Стратегии "Увлечь молодёжь".

Предложение Конференции:	Проект резолюции 2021-E Проект резолюции 2021-G
Связанный документ:	Документ конференции 4A
Контактное лицо:	Карла Симоэс carla.simoes@scout.org

Разработка и реализация Стратегии включённости молодёжи, которая вынесена на Конференцию для принятия решения, имеет решающее значение для обеспечения реализации основанного на "глобальном видении" подхода к решению вопросов, связанных с культурными и мировоззренческими изменениями, необходимыми для того, чтобы увлечь молодёжь в Скаутское Движение.

Содержание

Терминология.....	2
1. ВВОДНАЯ ЧАСТЬ	3
2. Справочная информация	3
3. Основные выводы	3
3.1. Стратегия вовлечения молодёжи.....	4
3.2. Всемирный Скаутский Молодёжный Форум	4
3.3. Молодёжные советники Всемирного Скаутского Комитета.....	5
Будущее Всемирной системы Молодёжных советников	5
Меры по обеспечению включённости молодёжи в работу Всемирного Скаутского Комитета	6
3.4. Возможности для расширения прав и полномочий молодых людей	6
4. Текущие сложности с включённостью молодёжи	7
Сложности на уровне Скаутских единиц.....	7
Сложности институционального уровня.....	7
Сложности на уровне местных сообществ.....	7
5. Стратегия включённости молодёжи	8
5.1. Основные цели и ключевые задачи.....	8

Языки

Официальными языками Всемирной Организации являются английский и французский. Всемирное Скаутское Бюро предоставит все документы Конференции на обоих языках. По возможности Бюро постарается предоставить их также на арабском, испанском и русском языках - трёх дополнительных рабочих языках ВОСД.

В случае возникновения конфликта, связанного с толкованием настоящего документа Конференции или любого другого официального документа Всемирной Организации, преимущественную силу имеет английский текст.

Терминология

В настоящем Документе Конференции используется следующая терминология ВОСД в рамках Стратегии для Скаутинга и того, как завлечь молодёжь. Описания даются для того, чтобы обеспечить согласованное понимание используемых терминов.

- **Стратегическая основа** задаёт направление для Скаутского Движения и гарантирует, что у нас есть чёткое представление о том, куда мы идём и как этого достичь.
- **Стратегия для Скаутинга** включает в себя в совокупности Миссию, Видение и Стратегические приоритеты. Перспектива 2023 – это текущая Стратегическая основа Скаутинга.
- В составе Стратегии для Скаутинга **Стратегические приоритеты** являются приоритетными направлениями для достижения Видения. В рамках Видения 2023 они следующие: Вовлечение молодёжи, Образовательные методы, Разнообразие и недопущение дискриминации, Социальная эффективность, Связи и отношения и Управление.
- **Всемирные Скаутские требования** – это набор принципов и общих элементов, которые ВОСД и входящие в неё Организации-члены должны внедрять во всем мире.
- **Всемирные требования "Вовлечение Скаутской молодёжи"** (2014 года) определяют направление с целью расширения и обеспечения вовлечения молодёжи на всех уровнях в Скаутском Движении. В то же время они служат ориентиром для Национальных Скаутских Организаций при разработке своих национальных требований, а также и для Регионов при совершенствовании их практики вовлечения молодёжи.
- **Вовлечение молодёжи** – это процесс укрепления потенциала, основанный на предоставлении молодым людям возможности активно разделять со взрослыми ответственность за принятие решений, влияющих на их жизнь и жизнь других членов их сообщества.
- **Включённость молодёжи** – это значимое участие и постоянная вовлечённость молодых людей в деятельность, в которой они используют своё время, интеллект, таланты, умения и способности для позитивных изменений в своей собственной жизни и жизни других людей, что является результатом тесной связи с определённой идеей, личностью, деятельностью, местом или результатом.
- **Стратегия включённости молодёжи** (2021 год) направлена на то, чтобы заложить основы для повышения уровня развития и включённости молодых людей как в программы, так и в структуры на национальном, региональном и всемирном уровнях.

1. ВВОДНАЯ ЧАСТЬ

В этом Документе Конференции представлено обоснование необходимости разработки Стратегии включённости молодёжи для расширения включённости молодёжи на всех уровнях Скаутинга. В нём исследуется история вовлечения молодёжи в процесс принятия решений ВОСД, представлены результаты, собранные за последнее трёхлетие, и очерчены основные цели и задачи Стратегии включённости молодёжи.

В ходе онлайн и личных консультаций было установлено, что одних только структурных изменений будет недостаточно для проведения системных изменений, необходимых для дальнейшего прогресса во включённости молодёжи в Скаутском Движении. Потребуется всеохватывающие поведенческие изменения, ответственность за которые лежит на всех, в сочетании с обновлённым подходом к обеспечению того, чтобы всем молодым людям, включённым в Скаутинг, как в его программу, так и в его структуры, будет предложен более широкий спектр образовательных возможностей и возможностей для наращивания потенциала.

2. Справочная информация

С момента своего основания в 1907 году Миссия Скаутинга всегда заключалась в поддержке взросления и личностного развития молодых людей, что подразумевает их вовлечение в процесс принятия решений. Это всегда было основой Молодёжной программы. Здесь краткая справочная информация об основных этапах вовлечения молодёжи в ВОСД.

1969

- Резолюция Конференции 1969-13 стала первым институциональным толчком к более активному вовлечению молодёжи, призывая к более активному участию молодежи во Всемирных Скаутских Конференциях.

1971

- Первый Всемирный Скаутский Молодёжный форум прошел в Японии.

1993

- За последние тридцать лет было принято большое число Резолюций Конференции, направленных на то, чтобы обеспечить активное вовлечение большего числа молодых людей в Скаутинге и вне его (1993-02, 1999-10, 1999-11, 1999-12, 1999-13, 2002-06, 2005-11, 2008-14).

2005

- Первые шесть молодёжных советников Всемирного Скаутского Комитета были избраны на 9-м Всемирном Скаутском Молодёжном форуме в Тунисе.

2011

- Общая схема реализации Стратегии вовлечения молодёжи была создана для того, чтобы помочь НСУ улучшить образовательные возможности для молодых людей в Скаутинге на уровне Скаутских единиц, сообществ и на институциональном уровне.

2014

- На Всемирной Скаутской Конференции были приняты требования ВОСД, касающиеся Молодёжной программы и вовлечения молодёжи, в которых были изложены чёткие и детализированные ожидания в отношении вовлечения молодёжи в процессы принятия решений в ВОСД на всех уровнях и во всех вопросах.

2017-
2020

- Две отдельные Целевые группы провели независимые консультации: по развитию Всемирного Скаутского Молодёжного Форума и Всемирной Скаутской Конференции и по численному составу и эффективности работы Всемирного Скаутского Комитета (Резолюции Конференции 2017-11, 2017-12 и 2017-07).

Кроме того, на всемирном уровне были разработаны некоторые другие механизмы, такие как членство молодёжи в оперативных структурах. Со временем некоторые из этих подходов были воспроизведены или адаптированы некоторыми Регионами и НСО.

3. Основные выводы

В данном разделе представлены основные результаты исследований, проведённых в течение последнего трёхлетнего периода как Целевыми группами Всемирного Скаутского Комитета (по развитию Всемирного Скаутского Молодёжного Форума и Всемирной Скаутской Конференции и по численному составу и эффективности работы Всемирного Скаутского Комитета), так и подгруппой по включённости молодёжи в период 2017-2020 годов, связанные с некоторыми механизмами, которые были созданы для продвижения темы вовлечения молодёжи в Скаутском Движении.

3.1. Стратегия вовлечения молодёжи

Был достигнут прогресс в реализации Стратегии вовлечения молодёжи, о чем свидетельствуют показатели успеха в период 2011-2017 годов. Эти показатели охватывают требования и структуры, поддержку программ, связи и поведенческие характеристики. Полный отчёт, охватывающий показатели успеха в период 2017-2020 годов, будет представлен ближе к 42-й Всемирной Скаутской Конференции.

- За последние два трёхлетних периода доля молодых людей в высших органах принятия решений в ВОСД увеличивалась. Однако некоторые Регионы всё ещё не достигают цели представительства молодых людей на конференциях и в исполнительных комитетах.
- Во всех шести Регионах имеются структуры, поддерживающие вовлечение молодёжи в принятие решений, выделены людские ресурсы и бюджет для поддержки этой работы.
- В целях расширения и поддержки вовлечения молодёжи в принятие решений был разработан ряд инструментов, процедур и Курсов подготовки. Однако, это ещё предстоит сделать во всех Регионах.
- Все шесть Регионов обеспечивают внутренние удобные для молодёжи каналы связи, а также проводят открытые форумы для обсуждения конкретных интересов.
- В большинстве Регионов ещё нет системы раскрутки молодых людей как внешних представителей Скаутинга.
- Во всех шести Регионах действует система наставничества для молодых людей, а также проектные команды, в состав которых входят представители разных поколений.
- До сих пор не достигнута поставленная цель, чтобы как минимум 30% молодых людей подавали заявки на позиции в Региональных комитетах.
- На всемирном уровне с 2011 года существует подгруппа по включённости молодёжи, и было разработано несколько практикумов, курсов подготовки и ресурсов для поддержки НСО в реализации Всемирных требований "Вовлечение Скаутской молодёжи".
- Система квот была внедрена в ходе назначения членов рабочих групп системы оперативных действий на всемирном уровне в 2014-2017, 2017-2020 и 2020-2021 годах.

3.2. Всемирный Скаутский Молодёжный Форум

Первый Всемирный Скаутский Молодёжный Форум был проведён в 1971 году. Молодёжный Форум был создан как образовательная возможность для молодых людей в самых старших Возрастных секциях Скаутинга. Намерение было в том, чтобы дать молодым людям возможность: делиться своими идеями и опытом по актуальным вопросам, затрагивающим молодых людей в различных частях мира, предлагать пути развития национальных молодёжных политик и готовить молодых людей к глобальному гражданству, вносить новые идеи в Движение в том, как разнообразить образовательные программы для молодых людей старше 16 лет и подготовить молодых людей к участию в процессах принятия решений на всех уровнях Скаутинга, предоставить молодым людям уникальный международный, образовательный и расширяющий их права и полномочия опыт и дать возможности для создания сетевого взаимодействия.

- В 1999 г. была достигнута договорённость о том, что со временем необходимость проведения Всемирного Скаутского Молодёжного Форума исчезнет в связи с полным и активным участием молодых людей в партнёрстве со взрослыми во Всемирной Скаутской Конференции и на всех уровнях принятия решений ВОСД (Резолюция Конференции 1999-11).
- Последние восемь событий Всемирного Скаутского Молодёжного Форума прошли непосредственно перед Всемирными Скаутскими Конференциями, что также позволило молодым людям лучше подготовиться к Конференции.
- Резолюция Конференции 2017-07 призвала к дальнейшему развитию Всемирной Скаутской Конференции в 2021 году "с целью объединения Всемирной Скаутской Конференции и Всемирного Скаутского Молодёжного Форума в новое событие в 2024 году". Консультации, проведённые в последние три года, показали, что эта эволюция к "новому событию" пользуется широкой поддержкой.
- Число участников конференции в возрасте до 26 лет увеличилось с 6% в 2002 году до 21,3% в 2014 году и 24% в 2017 году.
- Растёт число молодых людей, которые участвуют во Всемирной Скаутской Конференции, не участвуя во Всемирном Скаутском Молодёжном Форуме: 0 в 2011 году, 23 в 2014 году и 45 в 2017 году.

3.3. Молодёжные советники Всемирного Скаутского Комитета

В нынешних обстоятельствах система Молодёжных советников была определена как "временное и переходное средство в процессе принятия решений" ВОСД (Резолюция Конференции 2008-14). Первые Молодёжные советники Всемирного Скаутского Комитета были избраны на 9-м Всемирном Скаутском Молодёжном Форуме в Тунисе (Резолюция Конференции 2005-11). Срок полномочий Молодёжных советников при Всемирном Скаутском Комитете составляет три года, шесть молодых людей избираются Всемирным Скаутским Молодёжным Форумом.

- Некоторые члены Всемирного и Региональных Скаутских Комитетов были избраны после их служения в качестве Молодёжных советников. Это может свидетельствовать о том, что система Молодёжных советников помогла расширить права и полномочия молодых людей в плане развития компетенций для принятия решений и дать им уверенность в себе, необходимую для успешного выполнения своих будущих ролей.
- Участие Молодёжных советников во Всемирном Скаутском Комитете со временем расширилось, став более содержательной, чем в тот момент, когда эта роль была впервые определена.
- Более половины НСО, опрошенных в 2019 году, сообщили, что в их НСО существует структура, подобная Молодёжным советникам, но только 44,4% из этих НСО считают, что нынешняя Всемирная система Молодёжных советников по-прежнему соответствует первоначальному намерению. К числу основных опасений у этих НСО относилось разочарование в связи с тем, что Всемирная система Молодёжных советников до сих пор является необходимой/действующей, а также убежденность в том, что она более не является актуальной/необходимой.
- Система Молодёжных советников, принимая во внимание ["лестницу включённости молодёжи" Харта](#) (в документе ["Всемирные требования "Вовлечение Скаутской молодёжи", стр. 27/28](#)), не отвечает ожиданиям от вовлечения молодёжи в Скаутском Движении.
- Система Молодёжных советников – это ограниченные возможности, доступные немногим молодым людям.
- Кроме того, 63,64% бывших Молодёжных советников, которые дали консультацию в 2019 году, согласились с тем, что система Молодёжных советников – это не лучший способ обеспечить включённость молодёжи в работу Всемирного или Региональных Скаутских Комитетов.
- Необходимость НСО рассматривать выдвижение более молодых кандидатов во Всемирный Скаутский Комитет постоянно подчёркивалась с 1993 года (Резолюции Конференции 1993-25, 2002-06, 2005-11, 2008-14).
- Анализ последних трёх выборов во Всемирный Скаутский Комитет указывает на явный рост числа кандидатов в возрасте до 35 лет. Число кандидатов в возрасте до 35 лет увеличилось с двух в 2011 и 2014 годах (один в возрасте до 30 лет) до шести в 2017 году (при этом три в возрасте до 30 лет), причём пять из них были успешно избраны.
- В течение последних четырёх трёхлетий 46 НСО направили характеристики лиц в возрасте до 26 лет для Служения в качестве Молодёжных советников Всемирного Скаутского Комитета (10 НСО номинировали более одного молодого человека).
- Кандидаты в возрасте 30 лет и младше имеют более высокий процент успеха по сравнению с кандидатами старшего возраста на выборах во Всемирный Скаутский Комитет (80% для кандидатов в возрасте 30 лет и младше, начиная с 2008 года).
- 1/3 членов Всемирного Скаутского Комитета в период 2017-2021 годов (не считая лиц, претендующих на переизбрание) на момент избрания были в возрасте 30 лет или младше.
- Средний возраст вновь избранных членов последовательно снижался с 54 лет в 2002 году до 36 лет в 2017 году.

Будущее Всемирной системы Молодёжных советников

Далее, принимая к сведению

- переходный характер системы Молодёжных советников,
- значительный прогресс, достигнутый в расширении доли молодёжи в членстве во Всемирном Скаутском Комитете,
- цель, состоящую в том, чтобы обеспечить и в дальнейшем увеличить долю молодёжи среди голосующих членов Всемирного Скаутского Комитета,
- Резолюция Конференции 2017-07 и работа, проделанная за прошедшее трёхлетие по переводу Всемирной Скаутской Конференции и Всемирного Скаутского Молодёжного Форума в улучшенный формат, расширяющий опыт молодёжи в правах и полномочиях.

Принимая во внимание вышеизложенное, Всемирный Скаутский Комитет считает, что Всемирная система Молодёжных Советников, хотя она и была позитивным шагом для вовлечения молодёжи во

Всемирном Скаутинге, возможно, не является идеальным подходом для целостной включённости молодёжи в работу Всемирного Скаутского Комитета. В связи с этим и при условии удовлетворительного продвижения в следующем трёхлетнем периоде Всемирный Скаутский Комитет рассматривает вопрос о прекращении с конца трёхлетнего периода 2021-2024 годов действия Всемирной системы Молодёжных советников.

Меры по обеспечению включённости молодёжи в работу Всемирного Скаутского Комитета

В дополнение к мерам, изложенным в проекте Резолюции 2021-G, продвижению в мониторинге вовлечения молодёжи в процессы принятия решений, а также ожидаемому к декабрю 2022 года рассмотрению Доклада об определении структурных барьеров, препятствующих вовлечению молодёжи во Всемирном Скаутинге, Всемирному Скаутскому Комитету следует рассмотреть, среди прочего, следующие дополнительные меры, если результаты будут неудовлетворительными:

- Предложить изменённые Правила процедуры будущих Всемирных Скаутских Конференций, позволяющие проводить выборы во Всемирный Скаутский Комитет в два тура с выбором шести членов в каждом, что даст возможность Организациям-членам обеспечить разнообразие состава Комитета.
- Предложить поправку в Конституцию ВОСД к составу Всемирного Скаутского Комитета, чтобы обеспечить представительство молодых людей в качестве голосующих членов.
- Предложить поправку в Конституцию ВОСД о составе делегаций на Всемирной Скаутской Конференции.

До официального рассмотрения проекта Резолюции 2021-G во ходе предстоящих Всемирного Скаутского Молодёжного Форума и Всемирной Скаутской Конференции будут организованы рабочие сессии, которые позволят Организациям-членам поделиться своими соображениями и взглядами с целью большего наполнения данных выше предложений.

3.4. Возможности для расширения прав и полномочий молодых людей

За последние пятьдесят лет, благодаря участию в национальных стратегиях, в проводимых тренингах по формированию глобальной гражданской ответственности и в разработке новых идей для Скаутинга, значительно расширились возможности молодых людей в том, чтобы поделиться своими идеями и опытом.

Все большее число национальных, региональных и всемирных событий предоставляет возможности для расширения прав и полномочий большому числу молодых людей. Среди таких возможностей подготовка молодых публичных представителей своих НСО, подготовка лидеров международных сообществ, Региональные и Национальные Молодёжные форумы и другие.

Были также расширены программы солидарной поддержки, с тем чтобы обеспечить молодым людям более широкое участие в событиях, особенно тем, кто ранее не имел доступа к таким возможностям.

4. Текущие сложности с включённостью молодёжи

Несмотря на достигнутый прогресс, в ходе исследования, проведённого проектной командой по включённости молодёжи (2020-2021 годы), были выявлены сохраняющиеся сложности, препятствующие активной включённости молодых людей на всех уровнях.

Сложности на уровне Скаутских единиц

- Существует культурное и поколенческое сопротивление расширению прав и полномочий молодых людей из-за страха потерять контроль и власть.
- Отсутствие подготовки взрослых и национальных требований, поддерживающих включённость молодёжи во всех Возрастных секциях.
- Отсутствие у молодых людей возможностей и безопасного пространства, чтобы быть включёнными в рамках Молодёжной программы НСО.
- Вовлечение молодёжи в процесс принятия решений как актуальная и приоритетная тема не принимается НСО для своих Курсов подготовки.
- Существует разрыв между тем, что установлено в различных требованиях (Всемирных, Региональных или Национальных), и эффективной реализацией Молодёжной программы (в частности, Скаутского Метода) на уровне Скаутских единиц.

Сложности институционального уровня

- Представление о том, что процесс принятия решений касается только взрослых, поддерживает неравномерный уровень включённости молодёжи в работу национальных и региональных структур.
- Менее 40% Национальных Советов НСО имеют молодых людей в возрасте до 30 лет.
- Некоторые Регионы не достигли целевого показателя, чтобы не менее 30% делегатов Региональных Скаутских Конференций были в возрасте до 30 лет.
- Несмотря на разработку и принятие в последнее десятилетие требований по вовлечению молодёжи на всемирном уровне, их реализация в некоторых Регионах и НСО идёт медленно или неэффективно.
- Системы, которые были созданы для обеспечения вовлечения молодёжи в принятие решений в Скаутинге, оставались относительно неизменными на протяжении последнего десятилетия.
- Не все НСО могут участвовать в работе Национальных Молодёжных Советов или эквивалентных органов в своих странах.
- Возможности образования и развития личности, предоставляемые системой Молодёжных советников, ограничены: лишь для нескольких лиц, и лишь каждые три года на региональном и всемирном уровнях.
- Для некоторых НСО система Молодёжных советников не даёт стимулов для выдвижения молодых кандидатов во Всемирный Скаутский Комитет, так как вместо этого они выдвигаются на роль Молодёжного советника.
- Отсутствие ясности в вопросе о том, как, не ограничиваясь лишь видимостью, обеспечить включённость молодёжи в структуры и системы.
- Институциональная культура, которая укрепляет статус-кво и увековечивает отсутствие равных возможностей для включённости молодых людей.

Сложности на уровне местных сообществ

- Отсутствие культуры включённости молодёжи в общественную жизнь, как барьер, препятствующий молодым людям отстаивать свои права или принимать участие в принятии решений.
- Скаутинг не воспринимается и не признаётся как заслуживающий доверия активный участник общественной жизни, когда речь заходит о вовлечении молодых людей в процессы принятия решений или на лидерские роли.
- Отсутствие чёткого понимания того, что значит вовлекать молодых людей в жизнь сообщества, в процессы принятия решений или брать на себя лидерскую роль.
- Отсутствие партнёрских отношений в сообществе, которые могли бы привести к большей включённости молодёжи в проекты и решения и её ответственности за них.

5. Стратегия включённости молодёжи

Основываясь на текущих выводах и выявленных сложностях, необходим подход, основанный на "глобальном видении» для того, чтобы добиться культурных и мировоззренческих изменений, необходимых для включённости молодёжи, чтобы полностью реализовать потенциал Скаутинга как Движения для молодых людей, поддерживаемого взрослыми.

Для обеспечения устойчивой включённости молодёжи потребуются более широкие поведенческие изменения в сочетании с более активным подходом к обеспечению более целостного развития молодых людей. Это может быть сделано путём обеспечения того, чтобы всем молодым людям, увлечённым Скаутингом, был предложен широкий спектр возможностей для образования и развития своего потенциала. Целью является ситуация, когда молодые люди являются одними из тех, кто лучше всего подходит и квалифицирован для выполнения всех ролей в Скаутском Движении.

Стратегия включённости молодёжи предоставляет средства для создания срочного структурного и поведенческого "толчка" для обеспечения того, что эффективные модели включённости молодёжи разработаны и стали приоритетом для каждого персонально и для каждой НСО. На основе Стратегии включённости молодёжи можно создать систему, обеспечивающую, что все аспекты включённости молодёжи эффективно отслеживаются, работают и оцениваются.

5.1. Основные цели и ключевые задачи

Основные цели и ключевые задачи Стратегии включённости молодёжи основаны на Стратегическом приоритете Скаутинга - Включённость молодёжи (Увлечь молодёжь). Они дают конкретные руководства для всех уровней Скаутского Движения, как ведущего образовательного молодёжного движения, по действиям, которые необходимо предпринять для укрепления этого важного направления работы.

Основные цели	Ключевые задачи
1. Признать включённость молодёжи ключевым образовательным компонентом Скаутского Движения, глубоко укоренившимся в Скаутском Методе, и усилить его применение во всех аспектах Скаутинга на всех уровнях.	1.1 Расширять возможности подготовки, лидерства и развития потенциала по всем аспектам ВОСД, включая компетентности, признанные решающими для того, чтобы стать активными гражданами в21 веке, и решение возникающих проблем и сложностей.
	1.2 Поддерживать пересмотр содержания и основных идей Национальных Молодёжных программ, с тем чтобы через их реализацию улучшить применение всех элементов Скаутского Метода и усилить включённость молодёжи.
	1.3 Поддерживать НСО в обеспечении того, чтобы они предоставляли схожие возможности молодым людям как с точки зрения развития новых умений, так и с точки зрения предоставления молодым людям возможностей применять и развивать имеющиеся у них умения.
	1.4 Включать, усиливать и использовать во всех событиях, проектах и рабочих группах, где это возможно, основные принципы включённости молодёжи и связанные с этим передаваемые навыки.
	1.5 Развивать стратегические альянсы, чтобы продемонстрировать полезность Скаутинга для общества через развитие молодых людей и их лидерство.
	1.6 Создать инструменты и механизмы для поддержки наращивания потенциала молодых людей посредством проектов общественного Служения и предпринимательства в качестве ценного набора жизненных навыков.

<p>2. Усилить применение основного принципа включённости молодёжи в Скаутинге как ключевого элемента для взрослых и молодых людей, работающих вместе, и способствовать диалогу поколений и среде сотрудничества, посредством соответствующей подготовки и создания возможностей для наращивания потенциала взрослых в Скаутинге.</p>	<p>2.1 Поддержать пересмотр содержания и совершенствование систем подготовки взрослых в Скаутинге с целью усиления роли взрослого лидера как важного фасилитатора и приверженца включённости молодёжи в ходе реализации Молодёжной программы.</p>
	<p>2.2 Создать процессы и методы для включения молодых людей в процесс пересмотра и разработки Молодёжной программы, с тем чтобы она отвечала их потребностям и оставалась актуальной и значимой.</p>
	<p>2.3 Разработать обучающие возможности и средства как для молодых людей, так и для взрослых, с тем чтобы концепции включённости молодёжи и диалога поколений реализовались в безопасном пространстве.</p>
	<p>2.4 Разработать механизмы для программ наставничества и подготовки лидерских команд в целях содействия успешному сотрудничеству и переходу от одной роли к другой на всех уровнях.</p>
	<p>2.5 Обеспечить развитие возможностей и механизмов для взаимодействия с партнёрами, создания условий для включённости молодёжи и диалога поколений.</p>
	<p>2.6 Создать системную культуру включённости молодёжи на всех уровнях для расширения поведенческих изменений и улучшения Скаутинга как ведомого молодёжью движения.</p>
<p>3. Увеличить включённость молодёжи путём включения большего числа молодых людей в органы, принимающие решения на всех уровнях Скаутинга.</p>	<p>3.1 Провести критический обзор всех существующих структур, механизмов и систем на всех уровнях с целью усиления их потенциального вклада в расширение включённости молодёжи в принятие решений в Скаутском Движении и вне Скаутинга.</p>
	<p>3.2 Увеличить число соответствующих Всемирным требованиям "Вовлечение Скаутской молодёжи" Национальных требований по включённости молодёжи, включающих в себя чёткие структуры, средства, процессы, цели и показатели для всех Возрастных секций и органов, принимающих решения.</p>
	<p>3.3 Разработать инструменты и механизмы для информирования и распространения имеющихся институциональных возможностей на всех уровнях Скаутского Движения и за пределами Скаутинга.</p>
	<p>3.4 Увеличить контрольный показатель для обеспечения представительства в различных органах принятия решений на национальном, региональном и всемирном уровнях ВОСД и в оперативных структурах по меньшей мере 40% молодых людей, и поддержать их полноценную включённость.</p>
	<p>3.5 Разработать механизмы для программ наставничества и подготовки лидерских команд в целях оказания поддержки молодым людям в развитии их умений в составе команд сверстников и в органах принятия решений на всех уровнях.</p>
	<p>3.6 Расширить образовательное наполнение всех событий, направленных на расширение прав и полномочий молодых людей и их продвижение в процессы принятия решений.</p>