

DOCUMENTO

11

Evolución del Foro Scout Mundial de Jóvenes y la Conferencia Scout Mundial hacia un nuevo evento

Documento de apoyo para la Propuesta de Resoluciones 2021-F

Comité Scout Mundial



**World Scout
Conference**
**42nd Conférence Mondiale
du Scoutisme
2021**



SCOUTS
Creating a Better World

Evolución del Foro Scout Mundial de Jóvenes y la Conferencia Scout Mundial hacia un nuevo evento

Comité Scout Mundial

Este Documento de la Conferencia entrega información detallada para explicar el trabajo hecho por el Grupo de Trabajo del Comité Scout Mundial sobre la Evolución del Foro Scout Mundial de Jóvenes y la Conferencia Scout Mundial, junto con su propuesta y principios para un "nuevo evento". Está previsto que este nuevo evento se celebre mayoritariamente de forma presencial, tal y como se diseñó antes de la pandemia COVID-19.

Propuesta a la Conferencia:	Propuesta de Resoluciones 2021-F
Documentos relacionados:	Documento de Conferencia 4A
Contacto:	Jacob Murray jmurray@scout.org

Con la decisión que tomará la Conferencia, los principios del "nuevo evento" transformarán el formato actual del Foro Scout Mundial de Jóvenes para construirlo y consolidarlo en una experiencia mejorada y que empodere a la juventud de la Conferencia Scout Mundial.

Tabla de contenidos

1. Antecedentes	2
2. Garantizar una participación más significativa y una contribución efectiva de los jóvenes	2
3. Propuesta	3
4. Principios	3
4.1. Métodos de trabajo	3
4.2. Programa	4
4.3. Participación juvenil	5
4.4. Solidaridad	5
Anexo: modelo de Programa	1

Idiomas

Los idiomas oficiales de la Organización Mundial son el Inglés y el Francés. La Oficina Scout Mundial pondrá todos los documentos de la Conferencia disponibles en ambos idiomas. Cuando sea posible, también se podrá contar con los documentos en Árabe, Ruso y Español - los tres idiomas adicionales de trabajo de la OMMS.

En caso de conflicto derivado de la interpretación del presente documento de la Conferencia o de cualquier otro documento oficial de la Organización Mundial, prevalecerá el texto en inglés.

1. Antecedentes

El Grupo de Trabajo del Comité Scout Mundial (CSM) sobre la Evolución del Foro Scout Mundial de Jóvenes (FSMJ) y la Conferencia Scout Mundial (ConfSM) fue creado en respuesta a la Resolución de la Conferencia 2017-07, para desarrollar una propuesta que facilite la fusión del FSMJ y la ConfSM en un "nuevo evento" en 2023¹. Su objetivo era seguir innovando los procesos de toma de decisiones de la Organización Mundial del Movimiento Scout (OMMS) para aumentar la participación de los jóvenes, la transparencia, la inclusión, la eficacia y las oportunidades de compartir buenas prácticas. Se le encargó:

- aprovechar las innovaciones implementadas durante la Conferencia Scout Mundial en 2017,
- presentar nuevos avances en 2021,
- sentar las bases para el "nuevo evento" en 2024 y
- garantizar que el "nuevo evento" combine elementos de aprendizaje y educación que promuevan oportunidades de crecimiento personal para los participantes y una toma de decisiones más eficaz.

Su tarea consistía en desarrollar propuestas basadas en **amplias consultas** con las Organizaciones Scouts Nacionales (OSN), antiguos participantes del FSMJ, asistentes a las Conferencias Scout Mundiales y abiertamente con todos los demás miembros, **asegurando que las voces de los jóvenes fueran escuchadas** efectivamente con respecto a las futuras operaciones del FSMJ y su interfaz con la ConfSM. El Grupo de Trabajo realizó una serie de consultas durante su labor, que se desarrollaron en cuatro etapas distintas, en las cinco lenguas de trabajo de la OMMS, garantizando que todas las regiones estuvieran representadas. Más de 500 personas de más de 100 OSN respondieron en la etapa de consulta final, en la que se exploraron la mayoría de los principios presentados en esta Resolución de la Conferencia.

En general, las consultas identificaron un apoyo considerable para la evolución de nuestros procesos de toma de decisiones y hay un apoyo abrumador para reunir elementos de la Conferencia Scout Mundial y del Foro de Jóvenes, mejorar la participación de los jóvenes, mantener la cultura Scout de la OMMS y la accesibilidad cultural en los procesos de toma de decisiones. En ningún momento de las consultas hubo un gran deseo de mantener el FSMJ y la ConfSM como dos eventos separados.

El informe completo del Grupo de Trabajo se puede encontrar en [este enlace](#) e incluye un resumen de los avances históricos, los datos de participación de los jóvenes en los anteriores FSMJ y las ConfSM, las recientes innovaciones implementadas para los ConfSM de 2017 y 2021, así como una propuesta elaborada utilizando una serie de principios para la evolución del formato del FSMJ y la ConfSM en un "nuevo evento" para 2024.

2. Garantizar una participación más significativa y una contribución efectiva de los jóvenes

El Grupo de Trabajo identificó una serie de puntos clave para garantizar una participación significativa y la contribución efectiva de los jóvenes en la OMMS. Uno de los principales mensajes que se desprenden de estas consultas es la necesidad de un enfoque holístico para cualquier desarrollo de este tipo. A continuación se enumeran las principales recomendaciones y se hace referencia a las respectivas propuestas de la Conferencia:

- Los eventos Scout mundiales y regionales existentes deberían utilizarse para ofrecer más oportunidades educativas a los jóvenes. Se producen importantes beneficios educativos cuando los grupos de jóvenes pueden reunirse a nivel regional y mundial para compartir pensamientos y debatir nuevas ideas. (véase la Propuesta de Objetivos 2.14 del Plan Trienal Mundial 2021-2024 y la Propuesta de Resoluciones 2021-F).
- Los cambios estructurales, por sí solos, no serán suficientes para lograr los cambios necesarios para alcanzar el objetivo de una mayor participación de los jóvenes. Serán necesarios mayores cambios de actitud. (véase la Propuesta de Resoluciones 2021-F).
- Se requiere un enfoque nuevo, amplio, holístico y estratégico de la participación de los jóvenes para apoyar el "nuevo evento". (véase la Propuesta de Resoluciones 2021-F).

¹ Debido a la pandemia mundial causada por el COVID-19 y al aplazamiento de la 42ª Conferencia Scout Mundial, que originalmente iba a celebrarse en 2020 y que ahora se celebrará en 2021, se hace referencia a esta fusión en un "nuevo evento" que tendrá lugar en 2024.

3. Propuesta

La propuesta que se hace es la de un "nuevo evento" que sustituya el formato actual del FSMJ y de la ConfSM desde el año 2024 en adelante. Este "nuevo evento" transformará el **formato** actual del FSMJ y lo consolidará en una **experiencia** mejorada que empodere a los jóvenes de la ConfSM. No sería necesario modificar ni eliminar ninguna de las actuales funciones constitucionales de la ConfSM.

4. Principios

Se identificaron cuatro dimensiones clave para el "nuevo evento": métodos de trabajo, programa, compromiso de los jóvenes y solidaridad. Cada dimensión cuenta con una serie de principios. Muchas de las innovaciones propuestas a través de estos principios para mejorar la participación de los jóvenes en general, también mejorarán el compromiso de todos los participantes, independientemente de su edad. Los principios que se presentan a continuación deberían servir como guía para el desarrollo de "nuevo evento" de 2024.

Es importante señalar que algunos de los principios que se exponen a continuación ya forman parte de los preparativos y la realización virtual del FSMJ y de la ConfSM de 2021, pero deberían reforzarse y desarrollarse más como parte del "nuevo evento".

Se vuelve a insistir en que el "nuevo evento" transformará el **formato** actual del FSMJ y lo consolidará en una **experiencia** mejorada que empodere a los jóvenes de la ConfSM. No sería necesario modificar ni eliminar ninguna de las actuales funciones constitucionales de la ConfSM. Además, se ha realizado un análisis detallado de las anteriores Resoluciones de la Conferencia y los principios propuestos se ajustan a las Resoluciones históricas de la misma.

4.1. Métodos de trabajo

- 4.1.1. Las actividades previas al evento, incluyen formación y los debates para todos los participantes, deben estar disponibles para permitir las oportunidades de colaboración internacional y el desarrollo de la Propuesta de Resoluciones.
- 4.1.2. Deben existir oportunidades para ayudar a las delegaciones a entender su papel en el "nuevo evento" y el propósito del mismo en general.
- 4.1.3. Los preparativos previos al evento, incluida la formación, deben ser obligatorios para todos los asistentes.
- 4.1.4. Deberá explorarse un enfoque mixto de los preparativos, utilizando métodos virtuales previos al evento, así como métodos presenciales al comienzo del mismo.
- 4.1.5. Los plazos para la planificación del "nuevo evento" deberán permitir un trabajo preparatorio activo por parte de los participantes, incluidos los debates sobre las Reglas de procedimiento y la Propuesta de Resoluciones.
- 4.1.6. Deberán proporcionarse directrices más sencillas y documentos de apoyo para ayudar a las OSN a entender el apartado de las Reglas de procedimiento de la Conferencia sobre el "nuevo evento", incluida la preparación de la Propuesta de Resoluciones.
- 4.1.7. Debe estar disponible una plataforma en línea y una aplicación móvil de buena calidad antes, durante y después del "nuevo evento" para proporcionar una comunicación eficaz que incluyan:
 - oportunidades de establecer contacto con delegados de otras OSN,
 - un apartado de mensajes abierto para preguntas antes y durante el evento,
 - apoyo a las Resoluciones de la Conferencia,
 - un formulario de retroalimentación,
 - actualización periódica de la información sobre el evento en la aplicación.
- 4.1.8. Todos los documentos deben ser sencillos, claros y con resúmenes gráficos cuando sea posible. También deben estar disponibles en todos los idiomas de trabajo y publicarse a tiempo. Hay que mejorar la calidad de las traducciones y aumentar el número de traductores voluntarios.
- 4.1.9. Como preparación para el "nuevo evento", se debería desarrollar un kit de herramientas para apoyar a los OSN. Este debe incluir:
 - el propósito del "nuevo evento",
 - las obligaciones de las OSN,

- el proceso de selección de delegados,
- la descripción de roles para los encargados de delegación y delegados,
- indicaciones para los participantes nuevos,
- un glosario que incluya terminología referente a la Conferencia,
- maneras democráticas para determinar las votaciones sobre las Resoluciones de la Conferencia.

4.1.10. En función del Código de Conducta de la OMMS y de la Política mundial "A salvo del Peligro", debe ser evidente una cultura positiva que garantice que no se aceptan comportamientos poco éticos ni inapropiados.

4.1.11. Antes de presentar la solicitud para ser sede del "nuevo evento", es esencial que el posible país anfitrión reciba una carta de apoyo de su gobierno en la que se respalde que todas las OSN tengan acceso al país, incluida la entrega de visas en caso necesario. Esto ya es un requisito para el anfitrión y es un aspecto crucial para garantizar un evento totalmente inclusivo.

4.2. Programa

4.2.1. El programa del "nuevo evento" deberá establecer un vínculo directo con las estrategias de la OMMS, en el contexto de otros eventos regionales y mundiales.

4.2.2. Los componentes del programa del "nuevo evento" deben basarse en el Método Scout y los Valores del Movimiento por lo que deben incluir:

- oportunidades educativas para todos,
- prácticas sostenibles,
- compartir las mejores prácticas y culturas,
- sesiones y métodos de trabajo inspiradores e innovadores,
- debates,
- temas culturalmente diversos,
- métodos de votación culturalmente inclusivos,
- actividades Scout como parte del programa social,
- grupos de trabajo internacionales e intergeneracionales,
- menos sesiones plenarias,
- celebrar el éxito,
- un espacio seguro (servicio de Listening Ear) para las personas que necesitan apoyo, y
- una programación que garantice que los que tienen ceremonias religiosas/oraciones no se pierdan los debates.

4.2.3. Deben ofrecerse oportunidades para involucrar a la gente mediante el uso eficaz de la transmisión en directo y las actualizaciones en vivo para proporcionar más transparencia en la toma de decisiones.

4.2.4. Siempre que sea posible, deben participar facilitadores y presentadores capacitados y con formación, procedentes de distintos ámbitos. Todo debate en gran grupo debe utilizar métodos participativos que tengan en cuenta la cultura.

4.2.5. Se deben respetar los tiempos del programa. Esto significa:

- permitir más tiempo para la transición entre las sesiones y los lugares de reunión,
- no tolerar que los encargados de las sesiones se excedan en el tiempo,
- animar a los participantes a respetar el horario y
- contar con encargados de controlar el tiempo en las sesiones.

4.2.6. El programa debe ofrecer diferentes vías a lo largo del "nuevo evento", pero debe tener en cuenta lo que está programado en paralelo a las sesiones de votación de la Conferencia.

4.2.7. Las sesiones de trabajo deben ser multilingües, siempre que sea posible.

4.2.8. Es necesario programar más tiempo (en comparación con las ConfSM anteriores) para que las delegaciones puedan debatir los temas.

4.2.9. Siempre que sea posible, las sesiones de votación de la Conferencia durante el "nuevo evento" deberían programarse en un momento adecuado del mismo (antes que en las ConfSM anteriores) para que las delegaciones tengan tiempo de debatir posibles formas de aplicar lo aprobado.

Se adjunta a este documento de la Conferencia un modelo de programa como referencia.

4.3. Participación juvenil

- 4.3.1. Los jóvenes deben recibir el apoyo adecuado y participar activamente en todas las fases del desarrollo y la realización del "nuevo evento", trabajando en colaboración con los adultos.
- 4.3.2. Los jóvenes deben tener la oportunidad de participar en el "nuevo evento" en todos los roles, tanto como delegados y observadores como en diversas capacidades organizativas.
- 4.3.3. En el caso de que la elección de Asesores Juveniles para el Comité Scout Mundial siga siendo un requisito para el "nuevo evento" de 2024 (véase la Propuesta de Resoluciones 2021-G y el Documento de la Conferencia 10), se han desarrollado dos escenarios para su consideración inicial:
 - una elección en línea de Asesores Juveniles del Comité Scout Mundial, desconectada del "nuevo evento",
 - una sesión/día aparte en el "nuevo evento", al que sólo podrán acceder los delegados menores de 26 años, que posteriormente elegirán a los Asesores Juveniles del Comité Scout Mundial.

4.4. Solidaridad

- 4.4.1. El enfoque actual de centrar la financiación solidaria en los jóvenes menores de 26 años debe mantenerse para el "nuevo evento". Esto contribuirá a reforzar el compromiso permanente de la OMMS de hacer participar a los jóvenes en los procesos de toma de decisiones.

Nota: La Resolución 2017-07 de la Conferencia pide que los programas de solidaridad se centren en los jóvenes menores de 30 años. En 2017, el Fondo de Solidaridad del FSMJ y de la ConfSM se administró para apoyar únicamente a los jóvenes, menores de 26 años, que reunían los requisitos para asistir a ambos eventos. El resultado fue un aumento considerable del número de jóvenes que asistieron a la ConfSM.

Anexo: modelo de Programa

Horario	Domingo	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes			
08.45-09.00	Meditación								
09.00-09.15	Reunión del Comité Scout Mundial (cont.)	Formación con fines específicos vinculada a las oportunidades de financiamiento (sábado y domingo)	Reuniones regionales	Grupos de trabajo #1	Sesión simultánea 1: Propuesta de Resoluciones, Enmiendas constitucionales, temas clave	Informes y actualizaciones de los Eventos Scout Mundiales Grupos de trabajo #4	Informes de los colaboradores (vídeo en la plenaria y, a continuación, grupos de trabajo con posters/stands y preguntas y respuestas) Laboratorios de Innovación	Anuncio del presidente del CSM/ Vicepresidentes Votación de la ConfSM Información de los Servicios de la OMMS	Planificación para el futuro - Lluvia de ideas para la implementación del Plan Trienal - (no es vinculante, sino que son sugerencias a tener en cuenta)
09.15-09.30									
09.30-09.45									
09.45-10.00									
10.00-10.15									
10.15-10.30	Descanso								
11.00-11.15	Reunión del Comité Scout Mundial (cont)	Formación con fines específicos vinculada a las oportunidades de financiamiento (sábado y domingo)	Sesión de apertura, vuelta a casa, informes - Presidente del CSM y Secretario General de la OMMS	Sesión de grupos de trabajo 2: Propuesta de Resoluciones, Enmiendas constitucionales, temas clave Transición Video de los informes sobre la Visión 2023 y el informe financiero	Votación del CSM y de los Eventos Scouts Mundiales Revisión y evaluación de los Eventos Scouts Mundiales (en curso y pasados) en grupos de trabajo**.	Grupos de trabajo #5	Presentaciones de los candidatos para ser sede de la próxima ConfSM. Video del informe elaborado en conjunto por la OMMS y la AMGS. Video de informe sobre la Fundación Scout Mundial. Video del informe sobre el KISC	"Consultas" de los servicios de la OMMS en los grupos de trabajo/patios de trabajo durante el descanso Transición Honores y premios Anuncio de la ConfSM	Planificación para el futuro - Lluvia de ideas para la implementación del Plan Trienal - continuación
11.15-11.30									
11.30-11.45									
11.45-12.00									
12.00-12.15									
12.15-12.30	Almuerzo								
14.00-14.15	Reunión del Comité Scout Mundial (cont)	Formación con fines específicos vinculada a las oportunidades de financiamiento (sábado y	Formación (con trabajo en grupo en equipos internacionales) - incluido el coffee break.	Grupos de trabajo para el informe financiero y la Visión 2023	Grupos de trabajo #2	Sesión de debate sobre el Plan Trienal (grupos de trabajo)	Sesión de votación de la Conferencia	Cómo implementar los resultados de la Conferencia en su OSN / evaluación de la Conferencia	
14.15-14.30									
14.30-14.45									

14.45-15.00		domingo)		(45 minutos cada una)				Trabajar juntos para lograr nuestros objetivos - grupos de trabajo para explorar cómo la OMMS podría trabajar hacia el nuevo Plan Trienal y las Resoluciones	
15.00-15.15									
15.15-15.30									
Descanso			Descanso						
16.00-16.15	Bienvenida del Mundo (primera reunión de los equipos internacionales y actividades para comenzar) - no es una recepción		Informe trienal y Exposición sobre el Movimiento Scout Mundial (vídeo en la plenaria y, a continuación, grupos de trabajo con posters/stands y preguntas y respuestas)	Presentación de los candidatos al CSM y encuentro con los candidatos.	Grupos de trabajo #3	Sesión de descubrimiento de estrategias (Grupos de trabajo)	Sesión de votación de la Conferencia (continuación)	Sesión de Clausura Discurso de despedida del Presidente saliente del CSM, reconocimiento del crecimiento de la OSN, investidura del nuevo CSM, discurso del nuevo Presidente del CSM, agradecimientos	
16.15-16.30									
16.30-16.45									
16.45-17.00									
17.00-17.15	Propio Scout	Formación personalizada sobre el sistema de votación				Resultados de la elección	Formación sobre temas prioritarios		
17.15-17.30									
17.30-17.45									
17.45-18.00									
Tiempo libre			Tiempo libre						
19.00 en adelante	Tiempo libre		Ceremonia de Inauguración	Noche Internacional	Noche de los anfitriones	Noche libre	Ceremonia de Clausura		