

DOCUMENT

3

Aperçu des candidats
nominés pour les postes de
Jeunes conseillers du Comité
Mondial du Scoutisme



**World Scout
Youth Forum**
**14th Forum des Jeunes
du Scoutisme Mondial
2021**



SCOUTS
Creating a Better World

Aperçu des candidats nominés pour les postes de Jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme

Ce document contient un aperçu des candidates et candidats nominés pour les postes de Jeunes conseillers et Jeunes conseillères du Comité Mondial du Scoutisme 2021-2024. Vous trouverez plus d'informations sur les candidats et candidates, y compris leurs vidéos de présentation de candidature sur scoutconference.org/candidates. Tous les candidats et candidates doivent respecter le [Code de conduite pour les élections de l'OMMS](#) afin de garantir un processus électoral éthique et équitable, qui reflète les valeurs du Scoutisme.

Les informations personnelles, déclarations de motivation et déclarations de conflits d'intérêts potentiels se trouvant dans ce document proviennent uniquement du dossier de candidature de chaque candidat ou candidate. Veuillez respecter les données personnelles contenues dans ce document et ne les utiliser que dans le cadre des élections aux postes de Jeunes conseillers.

Veuillez contacter les candidats et candidates directement si vous avez des questions concernant leur candidature. Pour des questions d'ordre général ou sur les procédures électorales, vous pouvez contacter candidates@scout.org.

Table des matières

Procédure électorale	3
Liste des candidats et candidates pour les postes de Jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme	3
Kumar Ritesh AGARWAL (Inde)	4
Ahmed AL-KAMYANI (Oman)	6
Fatima ALIYEVA (Azerbaïdjan)	8
Abril ALONSO SGUILLA (Uruguay)	10
Amina AMRANE (Algérie).....	12
Zainab BENABDELKRIM-FILALI (Maroc)	14
Mohamed FAUZOON (Maldives)	16
Yoobinnara KIM (République de Corée).....	18
David Yen-Cheng LAI (Scouts de Chine).....	20
Reese MEDINA (Belize)	23
Jose Ernesto MENDOZA GUEVARA (Mexique).....	25
Addison NG Koon-tat (Hong Kong).....	27
Evan O'CONNELL (Irlande)	29
Andreea-Alexandra SCRIOSTEANU (Roumanie)	31
Alhassan SOLTAN (Égypte)	34
Maman Lamine SOUMANA IDE ISSA (Niger).....	37
Ahmad Syauqi TAUFIQ (Malaisie)	39
Melissa WILM SENNA PINTO (Brésil).....	41
Déclaration de conflit d'intérêt potentiel	43

Langues

Les langues officielles de l'Organisation Mondiale sont l'anglais et le français. Le Bureau Mondial du Scoutisme fera en sorte que tous les documents du forum des jeunes soient disponibles dans les deux langues.

En cas de conflit découlant de l'interprétation de ce document de conférence ou de tout autre document officiel de l'Organisation Mondiale, le texte anglais prévaudra.

Procédure électorale

Les élections se tiendront lors du 14^e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial, pour **élire six Jeunes conseillers** du Comité Mondial du Scoutisme pour une période de trois ans (2021-2024). Les Jeunes conseillers ne sont pas rééligibles.

Le vote se fera à bulletin secret. Chaque délégation doit exprimer un **total de 12 voix, et pas plus de 2 par candidat ou candidate**. Il n'y aura qu'un seul tour de vote, organisé de manière électronique.

Les candidats ayant reçu le plus de voix seront déclarés élus aux postes de Jeunes conseillers vacants. En cas d'égalité pour le ou les derniers postes, le ou les plus jeunes candidats, parmi les candidats à égalité, sera ou seront déclarés élus. Le nombre de voix enregistrées en faveur de chaque candidat ou candidate sera annoncé.

Veillez vous référer au document 2A, Règles de procédure interne du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial, section 5, vote, et section 6, élection des Jeunes conseillers.

Liste des candidats et candidates pour les postes de Jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme

Kumar Ritesh **Agarwal** (Inde)
Ahmed **Al-kamyani** (Oman)
Fatima **Aliyeva** (Azerbaïdjan)
Abril **Alonso Sguilla** (Uruguay)
Amina **Amrane** (Algérie)
Zainab **Benabdelkrim-Filali** (Maroc)
Mohamed **Fauzoon** (Maldives)
Yoobinnara **Kim** (République de Corée)
David Yen-Cheng **Lai** (Scouts de Chine)
Reese **Medina** (Belize)
Jose Ernesto **Mendoza Guevara** (Mexique)
Addison **Ng** Koon-tat (Hong Kong)
Evan **O'Connell** (Irlande)
Andreea-Alexandra **Scriosteanu** (Roumanie)
Alhassan **Soltan** (Égypte)
Maman Lamine **Soumana Ide Issa** (Niger)
Ahmad Syauqi **Taufiq** (Malaisie)
Melissa **Wilm Senna Pinto** (Brésil)

Kumar Ritesh AGARWAL (Inde)

Nominé par: The Bharat Scouts and Guides

Âge: 24

Adresse mail: sriteshagarwal97@gmail.com

Études, formations et qualifications: License en droit (B.A.LLB) en cours

Activités professionnelles: Stagiaire en droit pour un tribunal

Expérience scoute:

- **Niveau national:** Président du Comité National de la Jeunesse; Président du Forum National de la Jeunesse (2018-2019); Représentant de la jeunesse auprès du Comité des réglementations nationales (2019); Jeune Représentant au sein du Programme d'Aventure National (2019); Conseiller du Comité de Direction des Jeunes du Niveau National
- **Niveau régional:** Jeune représentant régional (2018-2021); membre du sous-comité Adultes dans le Scoutisme de la région Asie-Pacifique (2018-2021); gestion d'équipe pour l'atelier Adulte dans le Scoutisme de la région Asie-Pacifique à Hong-Kong (2019); personne-ressource lors de l'atelier Adultes dans le Scoutisme de la région Asie-Pacifique au Bangladesh (2019); jeune leader lors du 4^e SMG International Youth Camporee en Corée du Sud (2019)
- **Niveau mondial:** JOTA-JOTI (2019); JOTA-JOTI (2020)

Langues: anglais (courant) et hindi (maternelle)

Motif de l'Organisation Scoute Nationale pour cette nomination: dans un monde défini par le changement, personne ne peut se permettre de se construire une vie de répétitions, à la place, pour être un participant actif et contribuer, chacun doit apprendre à être acteur de changement, à être quelqu'un qui décide d'agir pour résoudre les problèmes pour le bien de tous. En d'autres mots, devenir un moteur de changement doit devenir la nouvelle norme de la croissance personnelle. En ce moment historique, c'est la première fois que l'INDE nomme un candidat au poste de Jeune conseiller.

Kumar Ritesh Agarwal fait preuve de synergie quand il s'agit d'engager ses pairs et toute la société pour créer un monde où chacun est acteur du changement.

Kumar Ritesh Agarwal est un Jeune représentant de la région Asie-Pacifique. Son dynamisme et son activisme dans l'association lui ont permis de gagner des compétences en matière de projets communautaires, mais aussi de développer ses capacités dans le domaine de l'aide aux jeunes et aux communautés.

Son élection apporterait une contribution importante au Scoutisme Mondial. En tant que membre de l'une des plus grandes OSN, Kumar Ritesh Agarwal sera capable de contribuer et partager les idées de millions de jeunes sur la plateforme mondiale.

Déclaration de motivations du candidat:

Qu'est-ce qui te motive à te présenter pour les élections des Jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme?

Ma motivation provient de mon envie de servir les autres. Je crois en les principes du Scoutisme. Depuis le moment où j'étais un louveteau, on m'a appris à faire ce que l'on appelle des bonnes actions et à servir les autres. En tant que jeune responsable, je suis reconnaissant envers le Scoutisme pour la façon dont il a façonné ma vie. Je souhaite contribuer de mon mieux, en utilisant mes compétences et mes forces, aux côtés de mes camarades Scouts. En plus de mon expérience en matière d'autonomisation des jeunes dans mon OSN, les rôles de Jeune représentant régional pour l'Asie-Pacifique et de membre du sous-comité Adultes dans le Scoutisme d'Asie-Pacifique m'ont apporté des connaissances et des expériences approfondies en matière de prise de décision et d'élaboration de politiques, et ils m'ont montré pourquoi l'autonomisation des jeunes et les Adultes dans le Scoutisme sont importants et essentiels. Être un Jeune conseiller m'offrirait l'opportunité de me faire la voix des jeunes, et je crois qu'un Jeune conseiller sert non seulement de lien important entre différentes générations, mais aussi de pont pour la solidarité entre OSN, menant vers la diversité et l'inclusion.



Ensemble, dans cette pandémie mortelle, nous, les jeunes, pouvons nous unir et trouver des idées pour créer un monde meilleur.

Selon toi, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial?

La pandémie a durement touché le Scoutisme et a empêché les Scouts de sortir. Ça a été un coup dur pour le nombre de membres et le Scoutisme s'organise de façon numérique et avec les avancées de la technologie, le Scoutisme devrait conserver son caractère unique et garantir de toucher toutes les zones géographiques et de contribuer à la croissance des membres.

La révision du Cadre Monde Meilleur sera une superbe opportunité d'attirer et impliquer des jeunes, ce qui aidera à l'autonomisation des jeunes. Les jeunes sont le fil conducteur du Scoutisme, et ce n'est qu'avec l'autonomisation et l'implication des jeunes dans la prise de décision à plusieurs niveaux que nous pourrions mettre en œuvre de meilleurs programmes adaptés aux tendances et besoins actuels de la jeunesse.

En lien avec ton expérience et tes compétences, comment pourrais-tu aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023?

Je voudrais partager les expériences que j'ai apprises en tant que Jeune représentant régional lors de mon mandat et essayer d'atteindre chaque personne tout autour du monde en toute humilité, en tant que jeune, j'ai l'envie de travailler à la réussite du Mouvement et mes compétences en tant que leader motivé et à l'esprit d'équipe seraient utiles. Ma compétence la plus importante est ma capacité à écouter et communiquer. De plus, j'apporterai de l'innovation, un esprit critique, de l'intelligence émotionnelle pour la résolution de conflits que j'ai acquise dans ma profession en tant qu'avocat stagiaire. La tâche la plus difficile est la croissance des effectifs dans la situation de pandémie, et avec mes compétences je souhaite contribuer à la croissance de l'organisation à la fois en termes de nombre et pour atteindre la Vision 2023.

Comment décrirais-tu ton style de leadership?

Les traits de mon leadership sont apparus très jeune, en tant que louveteau, jusqu'à présent en tant que routier, pour être un jeune adulte responsable. Ma persévérance et mon dévouement pour la mission de faire preuve d'esprit d'équipe provient de mon style de leadership démocratique. Dans chaque équipe, je suis capable de créer un bon environnement de travail, de lancer des discussions avec mes camarades Scouts et avec une idée claire de la responsabilité et de l'engagement. Je suis sociable, je sais entretenir la motivation des gens, écouter et nous donner de l'espace pour apprendre et grandir. De par sa nature, mon leadership est toujours démocratique. Comme le dit le dicton en anglais, « teamwork makes the dream work » : « c'est en travaillant en équipe qu'on réalise des rêves » Je préfère toujours récolter les suggestions et idées des membres de l'équipe et d'agir après les avoir rassemblées pour en tirer le meilleur.

Ahmed AL-KAMYANI (Oman)

Nominé par: The National Organization for Scouts and Guides

Âge: 24

Adresse mail: akhsk@live.com

Études, formations et qualifications: Diplôme de bachelier en ingénierie électronique et des télécommunications

Activités professionnelles: Gestionnaire de projet; ingénieur en télécommunication; responsable de groupe scout; président du Comité arabe des Jeunes conseillers



Expérience scoute:

- **Niveau national:** président du deuxième Forum des Jeunes Omanais (2019); membre du Comité du Programme des jeunes dans l'OSN (2018); chef d'équipe d'Organisation Caritative d'Oman
- **Niveau régional:** président du Comité arabe des Jeunes conseillers (2019-2022); 3^e Forum Arabe du Scoutisme à Muscat (2016); 4^e Forum Arabe du Scoutisme à Charm el-Cheikh (2019); 29^e Conférence Arabe du Scoutisme à Charm el-Cheikh (2019)
- **World level:** membre de l'équipe internationale de service du 24^e Jamboree Scout Mondial, Amérique du Nord (2019); participant au 15^e Moot Scout Mondial, Islande (2017); membre de l'équipe internationale de service du 23^e Jamboree Scout Mondial au Japon (2015); JOTA-JOTI depuis 2006

Langues: anglais (courant) et arabe (maternelle)

Motif de l'Organisation Scoute Nationale pour cette nomination:

L'Association des Scouts et Guides d'Oman est fière de ses jeunes Scouts et Ahmed est l'un des jeunes Omanais distingués dans le domaine du Scoutisme scientifique. Il est également titulaire d'un diplôme de bachelier en ingénierie électronique et de télécommunication, il a donc une bonne éducation et dispose de nombreuses expériences internes et externes dans différents domaines qui serviront le Scoutisme pour réaliser sa Vision. De plus, il est inclus dans les étapes du Scoutisme et a grandi dans des camps scouts. Il parle l'arabe et l'anglais couramment et dispose d'excellentes compétences en informatique et en communication, donc nous soutenons sa candidature et lui souhaitons de la réussite.

Déclaration de motivations du candidat:

Qu'est-ce qui te motive à te présenter pour les élections des Jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme?

Le Mouvement Scout est un mouvement d'inspiration pour tous ses participants. Il est flexible face aux changements qui arrivent dans le monde, c'est donc un excellent environnement pour créer un monde meilleur et engager les jeunes pour qu'ils façonnent le nouveau monde de façon moderne, prêt pour les nouveaux défis et problèmes qui arrivent chaque jour. Autonomiser les jeunes est aussi l'un des facteurs les plus importants sur lesquels nous devons travailler, en particulier pour un mouvement qui compte plus de 55 millions de participants. De plus, faire partie des Jeunes conseillers scouts mondiaux m'offre le privilège de faire résonner les voix des jeunes pour créer un monde meilleur en changeant les faiblesses en forces et en mettant l'accent sur les cas importants, qui feront une différence dans nos vies. Par exemple, la santé mentale, l'autonomisation des femmes et d'autres questions que nous devons aborder pour sensibiliser davantage à leur propos.

Selon toi, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial?

La jeunesse partout dans le monde font face à des problématiques telles que ne pas avoir cette voix qui porte pour devenir des catalyseurs de changement ou ne pas avoir une approche complètement autonomisée du processus de prise de décision. C'est particulièrement vécu par les femmes qui ne reçoivent pas les mêmes opportunités que les hommes. Elles doivent participer à toutes les différentes activités telles que les forums des jeunes et les conférences du Scoutisme. Plus important, elles doivent être les égales de tous les membres. Une autre problématique concerne la santé mentale qu'il faut mettre en avant pour plus de sensibilisation sur la façon de la gérer et l'importance de demander de l'aide. De plus, si on se penche sur l'énorme opportunité que nous avons eue pendant cette pandémie, nous avons été capables de facilement atteindre les Scouts partout dans le monde et ces opportunités nous ont permis d'atteindre notre objectif principal qui inspirera les Scouts de la planète, et avec cette inspiration nous changeons, pour le

meilleur.

En lien avec ton expérience et tes compétences, comment pourrais-tu aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023?

Mon expérience en tant que leader a commencé en acquérant et en développant mes compétences en leadership au sein d'une équipe. De plus, mon expérience dans le Scoutisme depuis 2005 a inclus des activités qui ont construit des bases solides pour l'excellence. J'ai été responsable pour différents groupes scouts et durant ma période de routier, j'ai reçu de magnifiques opportunités de renforcer mes compétences en matière de prise de décision. Aussi, j'ai d'excellente aptitudes pour la communication. Après avoir été élu Jeune conseiller arabe en 2019, j'ai atteint un échelon supérieur et ai été capable de comprendre comment le bureau du Scoutisme travaille et comment l'améliorer. De plus, personnellement, je travaille comme gestionnaire de projet, donc meneur, et je peux travailler selon différents scénarios et de différentes façons en fonction des besoins d'un travail particulier. Et donc, j'aiderai à atteindre la Vision 2023.

Comment décrirais-tu ton style de leadership?

En tant que meneur, je suis capable de travailler avec un groupe et comment faire partie de ce groupe avec de bonnes compétences en communication et en connaissant les compétences de chaque membre de mon équipe. De cette façon, je peux distribuer le travail à la bonne personne. Cependant, écouter attentivement les besoins et convaincre mon équipe de travailler de leur mieux est important pour faire de mon leadership une réussite. Je dois aussi être assez souple et ne pas forcer les autres à adopter mes idées ou à s'occuper de mes tâches. Je les laisse décider et prendre part à la discussion.

Fatima ALIYEVA (Azerbaïdjan)

Nominée par: Azerbaycan Skautlar Associasiyasi

Âge: 21

Adresse mail: fatima310100@gmail.com

Études, formations et qualifications: Étudiante en 3^e année à l'Université d'État de Moscou, majeure en philologie romane.

Activités professionnelles: aucune

Expérience scout:

- Niveau national: Responsable de pionniers (2016-2017); responsable de routiers (2018-aujourd'hui)
- Niveau régional: Coordinatrice des communications extérieures de la région Eurasie (août 2020 – décembre 2020)
- World level: aucune

Langues: anglais (courant), espagnol (bon), russe (maternelle), azéri (maternelle) et turc (maternelle)

Motif de l'Organisation Scoute Nationale pour cette nomination:

Nous souhaitons par la présente partager ce que nous pensons des qualités et capacités de Fatima Aliyeva. Nous connaissons Fatima depuis 2014, quand elle a rejoint notre organisation en tant que jeune Scoute. Elle a été très active et a assumé de nombreux rôles dans l'organisation, pour notre objectif commun – créer un monde meilleur. Nous avons accompli son talent remarquable à interagir avec les autres et ses compétences parfaites en communication.

Représentant l'Azerbaïdjan au 23^e Jamboree Scout Mondial au Japon à 15 ans, elle a réalisé un excellent travail en tant que représentante de la région eurasiennne du Scoutisme dans le programme des jeunes correspondants. Elle participait à tous les camps locaux, et de nombreux camps internationaux, elle a intégré l'équipe d'organisation de la 41^e Conférence Mondiale du Scoutisme et du 13^e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial qui se sont tenus en Azerbaïdjan. Elle a aussi organisé de nombreux événements sociaux et caritatifs, mais aussi écologiques.

Lors de son année d'échange aux États-Unis d'Amérique, elle a effectué un travail exceptionnel et a reçu le tout premier Badge de bois des Boy Scouts of America pour l'Azerbaïdjan.

Fatima est le type de Scoute possédant le potentiel pour de grandes réussites. Fatima est connue pour son travail sans relâche avec des orphelinats, pendant des années. Où qu'elle soit et quel que soit la tâche qu'elle réalise, son enthousiasme inspire tout le monde autour d'elle.

Déclaration de motivations de la candidate:

Qu'est-ce qui te motive à te présenter pour les élections des Jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme?

Ce que j'ai appris depuis que j'ai rejoint mon groupe scout local, c'est que chaque bonne chose que nous faisons, chaque jour, aussi petit que ce soit, cela compte et crée une différence.

Ma première rencontre avec le Scoutisme Mondial était à mon premier Jamboree Scout Mondial au Japon. J'étais une participante et représentais mon pays comme jeune correspondante. À la recherche d'inspiration pour mon article suivant, j'ai visité l'exposition du Cadre Monde Meilleur avec ma patrouille. À cette époque, j'étais encore nouvelle dans le Scoutisme, c'est pourquoi je n'avais jamais entendu parler des initiatives de ce cadre. À ce moment, lorsque j'ai vu les bénévoles avec leur foulard violet, que j'ai découvert la signification de « créer un monde meilleur », j'ai rêvé qu'un jour je pourrais aussi faire partie de cette fantastique équipe en violet.

6 années ont passé depuis mon premier Jamboree. Pendant cette période, j'ai eu la chance de travailler étroitement avec l'OMMS lors de plusieurs événements internationaux, dont le dernier Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial, et d'en apprendre davantage sur les défis auxquels les jeunes font face aujourd'hui. Je pense qu'être Jeune conseillère serait une superbe opportunité de non seulement devenir le visage et la voix de la jeunesse, mais aussi un outil de résolution de problème.



Selon toi, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial?

Le Scoutisme Mondial fait face à de nombreux problèmes aujourd'hui. Je pense que les plus importants sont combinés dans les priorités stratégiques de l'OMMS. Bien sûr, nous devons tous les prendre en compte, mais en tant que Jeune conseillère, je me concentrerais tout d'abord sur l'engagement des jeunes. Comme le Scoutisme offre aux jeunes la chance de développer les compétences et connaissances, tout en les autonomisant, pour agir, il est crucial que nous travaillions à améliorer la participation des jeunes à la prise de décision à tous les niveaux.

Selon la mission du Scoutisme, il est essentiel que nous éduquions des citoyens actifs grâce à un système de valeurs basé sur la Promesse et la Loi scout, qui s'impliqueront dans les services à la communauté et de cette façon seront une inspiration pour les autres.

En lien avec ton expérience et tes compétences, comment pourrais-tu aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023?

Je pense réellement que l'expérience du Scoutisme que j'ai acquise lors d'événements nationaux et internationaux seront utiles sur le chemin pour atteindre la Vision 2023. Je soulignerais le 13e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme, le 24e Jamboree Scout Mondial, ma formation du Badge de bois, Héros des Messagers de la Paix, etc.

À ces événements, j'ai eu la chance de beaucoup apprendre et de partager mon expérience sur des sujets tels que le Dialogue pour la Paix, les Messagers de la Paix, les ODD et d'autres superbes initiatives du Scoutisme. J'ai particulièrement aimé le programme du Dialogue pour la Paix qui nous invite, nous, les Scouts, à découvrir le moyen d'intégrer le dialogue à notre routine.

Lorsque je travaillais à mes projets pour le Badge de bois, j'ai semé les graines du changement, non seulement pour mon OSN, mais pour toute la région eurasiatique alors que je devenais la première Scout d'ici à suivre ce cours de formation. C'est un plaisir de dire que nous avons organisé en septembre notre premier cours de formation BdB3 régional.

Comment décrirais-tu ton style de leadership?

On peut dire que différents types de leadership sont utiles pour différents types d'objectifs. Je pense que le leadership démocratique est l'un des styles les plus efficaces. Le leadership démocratique nous donne le plus de transparence et d'équilibre entre responsabilité et autorité. Le ou la responsable prend les décisions sur base des avis de chaque membre d'équipe, ce qui signifie qu'il ou elle offre les mêmes opportunités à chaque membre. Par exemple, imaginons que nous ayons un groupe scout qui prépare une randonnée. Un meneur démocratique donnera à la patrouille quelques options. Elle entamera une discussion à propos de chaque option. Après la discussion, elle procédera à un vote. Je pense que ce système fonctionne à tous les niveaux du Scoutisme aujourd'hui. Comme nous le savons, les décisions sur le Scoutisme Mondial, la Constitution, etc. sont prises par toutes les Organisations Membres par vote. C'est le meilleur exemple d'un style démocratique dans notre système.

Abril ALONSO SGUILLA (Uruguay)

Nominée par: Movimiento Scout del Uruguay

Âge: 24

Adresse mail: abriluulii@gmail.com

Études, formations et qualifications: Étudiante en maîtrise en communications à la FIC – UdelaR (2017-aujourd'hui); Youth into Programming (.NET) par le Ceibal (2017); Compétences numériques pour l'employabilité par l'INEFOP (2020)



Activités professionnelles: Assistante et responsable de groupes de « Youth into Programming » du Plan Ceibal (2018); Stage en communication chez Socialab (2020)

Expérience scout:

- **Niveau national:** Membre du réseau de routiers (2015-2016); responsable scout pour Movimiento Scout del Uruguay (2017-aujourd'hui); conseillère adulte de groupe pionnier (14-17 ans) (2020-aujourd'hui); participante à la formation nationale de leadership pour la jeunesse, États-Unis d'Amérique (2016); membre d'équipe du Comité international, Uruguay (début 2016-2019); membre du programme HeforShe, Movimiento Scout del Uruguay (2020-aujourd'hui)
- **Niveau régional:** Participante à la formation au leadership d'interamérique (2014); cadre pour la formation au leadership d'interamérique (2015-2019); co-responsable de la formation au leadership scout virtuelle (2020)
- **World level:** Participante au Jamboree Scout Mondial, Suède (2011); équipe internationale de service au Jamboree Scout Mondial, Japon (2015); membre du personnel au International Camp Staff, États-Unis d'Amérique (2016)

Langues: anglais (courant), espagnol (maternelle) et portugais (élémentaire)

Motif de l'Organisation Scout Nationale pour cette nomination:

Ce poste nécessite quelqu'un avec de l'expérience dans différents rôles afin de mieux comprendre les points de vues variés de faire partie du Mouvement Scout. Être un leader et avoir un contact continu avec le niveau de base du Scoutisme permet d'observer de près les inquiétudes de la jeunesse. Cette aspect double repose sur le potentiel à écouter et prendre des décisions exécutives.

Autant dire que le travail d'équipe, la communication et la prise de décision sont des compétences que nous considérons comme des forces chez Abril, et qui sont non seulement fondamentales pour le poste de Jeune conseillère, mais qui rendent le travail plus efficace et plaisant. De plus, comme le poste de Jeune conseillère est un poste de meneuse, avoir quelqu'un disposant d'expérience en leadership peut s'avérer de bon augure.

Dans notre monde en constante évolution, quelqu'un qui s'engage à être ouvert, inclusif et prompt à chercher des idées en groupe a de quoi avoir un impact. De plus, être une femme offre une perspective en matière d'égalité de genres et démontre notre soutien envers cet objectif.

En résumé, en plus de ce qui a été mentionné, nous avons confiance en la soif constante d'apprendre, de partager et de changer en gardant à l'esprit les valeurs du Scoutisme de cette candidate.

Déclaration de motivations de la candidate:

Qu'est-ce qui te motive à te présenter pour les élections des Jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme?

J'aspire à agir sur les besoins mondiaux des jeunes dans notre mouvement. Il s'agit de la motivation principale de ma candidature. Les Jeunes conseillers ont l'occasion de créer de nouvelles alliances, des relations et des politiques qui peuvent améliorer l'expérience scout pour les bénévoles et la rendre plus intéressante pour les nouveaux membres également.

Afin d'y parvenir, nous devons faire preuve d'écoute active auprès de quiconque veut être entendu, et donner une voix à ceux qui n'en ont pas. Ayant moi-même été dans une position où je représentais la jeunesse, je crois que cela est nécessaire, et ça me motive. La gouvernance est

nécessaire au vu du nombre de membres que nous avons, mais elle doit aussi servir de directives et jeter les bases pour que d'autres puissent continuer à la renforcer.

Le Mouvement Scout m'a offert la chance de grandir, de m'éduquer et d'avoir un environnement sûr. Je veux aider à mettre en place un Comité Scout qui cherche à garantir la même chose pour les autres. C'est une question d'honneur, mais il s'agit aussi de rendre aux autres.

Selon toi, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial?

On ne peut nier que l'inégalité reste l'une des problématiques les plus importantes à aborder, non seulement dans le Scoutisme, mais dans le monde. On peut aussi le voir comme une opportunité pour le Scoutisme de s'en inspirer et d'agir. Si on mesure son impact, les possibilités d'amélioration en ajustant les stratégies quand il le faut augmenteront les chances de réussite.

Pour arriver à cet objectif, la visibilité de ce que nous, Scouts, pouvons accomplir est de la plus haute importance. Chaque région et pays a besoin d'une approche différente de cette question, ce qui créera un environnement encourageant les partenariats.

En résumé, avec des ressources gérées correctement, une bonne communication et l'engagement des membres de notre Mouvement, nous avons le potentiel d'atteindre notre Vision 2023.

En lien avec ton expérience et tes compétences, comment pourrais-tu aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023?

Ayant réalisé des projets en matière de leadership qui permettront aux Scouts d'acquérir les compétences dont ils ont besoin pour participer activement à la Vision 2023, c'est une expérience que j'ai hâte de partager. Travailler en équipes a de nombreux avantages, et c'est la façon dont le Scoutisme travaille avec nos communautés, ce qui nous a conduit à la réussite actuelle du Mouvement.

Avoir de l'énergie et sans cesse de nouvelles idées sera définitivement l'une de mes contributions. De plus, étudiante en maîtrise en communication, j'ai fait face à des situations très diverses qui ont amélioré mes compétences en matière de résolution de problèmes, en dehors de ceux liés aux Scoutisme.

De manière générale, la planification et la mise en œuvre de projets est quelque chose dont j'ai l'expérience (au niveau national en espagnol et au niveau international en anglais), mais qui me plaît aussi énormément.

Comment décrirais-tu ton style de leadership?

Les styles de leadership tendent à changer pour s'adapter aux circonstances. Cependant j'aime prendre le temps d'écouter et d'avoir un dialogue ouvert. Quand la situation le permet, je cherche toujours à arriver à un consensus en faisant participer tout le monde.

De plus, j'essaie d'augmenter la confiance et de responsabiliser les membres de l'équipe. Pour cela, il est nécessaire de fournir des retours clairs et honnêtes, avec autant d'assurance que possible. Prendre soin de l'équipe est ma priorité principale, sans perdre de vue l'objectif. Je fais attention au bien-être dans tous ses aspects pour qu'ensemble nous réalisons notre potentiel. Cela inclut m'améliorer moi-même.

En conclusion, même si le style de leadership peut changer, je garde toujours en tête la Promesse et la Loi Scoute quand il s'agit de prendre des décisions, et je suis responsable des autres. Ils méritent le meilleur exemple que je peux leur donner, et c'est ce que je compte faire.

Amina AMRANE (Algérie)

Nominée par: Scouts Musulmans Algériens

Âge: 22

Adresse mail: amiina.amr@gmail.com

Études, formations et qualifications: Diplôme de bachelier en ingénierie logicielle; maîtrise en sciences de l'informatique d'une école d'ingénieurs

Activités professionnelles: Développeuse de logiciel: stage chez Ericsson (6 mois); professeure de mathématiques dans une école privée (6 mois); développeuse web: collaboratrice indépendante (2 mois); stagiaire systèmes d'informations chez Algérie Telecom (1 mois)

Expérience scoute:

- Niveau national: Membre du comité international du Bureau des Scouts Musulman Algériens (2019-2021); gestionnaire de communauté au Bureau des Scouts Musulmans Algériens (2018); représentante des Scouts Algériens à l'atelier national sur les droits des enfants en Algérie (2019); représentante des Scouts Algériens lors d'une réunion avec le ministre de la jeunesse (2020); participante et organisatrice de plusieurs camps et ateliers nationaux
- Niveau régional: Gestionnaire de communauté au Camp Scout Arabe (2018); participante de la politique de la participation des jeunes (2020)
- World level: Participante au 23^e Jamboree Scout Mondial (2015)

Langues: anglais (bon), français (courant) et arabe (maternelle)

Motif de l'Organisation Scoute Nationale pour cette nomination:

Amina est l'exemple parfait des valeurs d'une bonne Scoute et a été bien au-delà du simple bénévolat au sein de notre Organisation Scoute Nationale. Elle a fait preuve d'un esprit d'initiative et de compétences de meneuse exemplaires en dirigeant des troupes dans son groupe local, a levé des fonds et fait du travail de sensibilisation et organisé de nombreux événements et activités scouts. Son dévouement et ses accomplissements ont toujours été, et sont toujours impressionnants (depuis plus de 10 ans).

Déjà très jeune, elle a pris l'initiative d'autonomiser les jeunes Scoutesses algériennes à travers sa participation à différents événements. Elle a identifié le besoin d'innovation et de modernisation dans l'organisation et a commencé à partager ses compétences et connaissances des nouvelles technologies pour rendre le Scoutisme meilleur pour les Scouts et son travail a eu un impact durable sur l'organisation et sa communauté.

Déclaration de motivations de la candidate:

Qu'est-ce qui te motive à te présenter pour les élections des Jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme?

Quand j'étais petite, je rêvais d'avoir un superpouvoir, comme les superhéros, et d'amener des changements positifs dans le monde, jusqu'à ce que je découvre et rejoigne un mouvement qui travaillait à créer un monde meilleur, et ce rêve est devenu une réalité. Le Scoutisme est mon superpouvoir, car les grands changements commencent par de petites étapes, je me considérais comme une superhéroïne à chaque fois que j'enfilais mon foulard, que je prenais part à une activité de service à la communauté, même les plus petites. Le Scoutisme nous a toujours poussés, nous, les jeunes, à réfléchir, planifier et agir.

Aujourd'hui, j'ai décidé de me présenter pour élection comme Jeune conseillère car je suis passionnée par l'impact positif que des jeunes comme moi peuvent avoir sur le prochain principal mouvement éducatif de jeune dans le monde, et je veux en faire la promotion autant que possible.

Être Jeune conseillère du Comité Mondial du Scoutisme est pour moi une occasion de contribuer avec le reste de l'équipe à avancer avec notre organisation en surmontant les obstacles qui se trouvent ou se dresseront sur notre chemin, pour donner ce superpouvoir à tous les enfants aux quatre coins du monde.



Selon toi, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial?

Je dirais que le Scoutisme Mondial fait face à plusieurs problèmes que l'on peut transformer en opportunités. Par exemple:
adapter la technologie et les innovations soit en élaborant des programmes des jeunes, en aidant les Organisations Scoutes Nationales ou en organisant des événements.

Les règles et réglementations changent régulièrement, en particulier cette année et dans les années à venir. La confidentialité de l'information et les « pass santé » en sont des exemples.

Les questions de durabilité et d'environnement telles que l'éducation où nous avons remarqué une augmentation de la confiance en l'éducation non formelle causée par la crise du COVID-19 qui est une occasion pour le Scoutisme Mondial en tant que principale organisation éducative de promouvoir et offrir une éducation non formelle durable.

En lien avec ton expérience et tes compétences, comment pourrais-tu aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023?

En tant que spécialiste des technologies de l'information, et grâce à mon expérience dans la mise sur pied d'activités et d'ateliers scouts créatifs, j'apporterais mes compétences scoutistes et en matière de technologie pour atteindre et attirer les enfants et les jeunes, créer et promouvoir des programmes innovants qui répondent aux besoins des nouvelles générations, avec les valeurs du Scoutisme, et pour libérer leur plein potentiel.

Comment décrirais-tu ton style de leadership?

Mon style de leadership est ouvert et enthousiaste. Selon moi, un meneur veut faire grandir les autres, pour qu'ils libèrent leur potentiel, c'est quelque chose que j'ai aimé faire toute ma vie, de manière générale. J'aime être un exemple à suivre pour les autres et aider à les guider pour qu'ils s'améliorent et améliorent leur trajectoire de carrière. J'ai remarqué que mes coéquipiers n'ont pas peur de me poser leurs questions ou de venir me trouver avec leurs problèmes car ils savent que nous trouveront ensemble une solution et apprendront de la situation.

Zainab BENABDELKRIM-FILALI (Maroc)

Nominée par: Fédération Nationale du Scoutisme Marocain

Âge: 27

Adresse mail: zainabfilali@gmail.com

Educational background and qualifications: Doctorante

Professional activities: Actrice politique et associatif; Superviser les cours d'alphabétisation; Employée d'une presse à imprimer.



Expérience scout:

- Niveau national: Membre de l'équipe nationale, louveteaux et fleurs; Membre de la délégation d'organisation du scout Marocaine Fès jdid dar dbibgh
- Niveau régional: Représentante de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout au Forum pour le dialogue des jeunes entre religions et cultures dans la région arabe du Scoutisme; KAICIID
- World level: La ligue Marocaine des jeunes et étudiants l'organisation de la jeunesse istiglalien KAICIID

Languages spoken: Anglais (bon), Français (courant) et Arabe (langue maternelle)

Motif de l'Organisation Scoute Nationale pour cette nomination:

Une responsable distinguée, considérée comme l'une des meilleures jeunes leaders de la Fédération Nationale du Scoutisme Marocain, et ce grâce à ses compétences et son volontariat continu et son engagement total pour contribuer à renforcer les capacités des jeunes Scouts.

Déclaration de motivations de la candidate:

Qu'est-ce qui te motive à te présenter pour les élections des Jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme?

Esprit d'entreprise et volontariat

La capacité de coordonner et de réconcilier les opinions

Bonne expérience en gestion de projet

La capacité de défendre les problématiques des jeunes

Selon toi, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial?

Il y a un manque de :

Impliquer autant de pays que possible

Écouter les suggestions des jeunes leaders

Aide à résoudre les problèmes des Sociétés nationales

Ténacité avec des associations négligentes et pas sérieuses

En lien avec ton expérience et tes compétences, comment pourrais-tu aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023?

Proposer des programmes pour attirer des non-scouts

Concevoir des questionnaires pour impliquer les jeunes chefs du monde entier dans le développement de programmes

Travailler à développer des partenariats

Proposer des programmes de formation pour les volontaires qualifiés

Comment décrirais-tu ton style de leadership?

Se concentrer sur la collecte d'opinions et de suggestions

Rechercher les problèmes auxquels sont confrontés les jeunes et essayer de proposer des solutions à travers des sessions de formation et de dialogue

Être toujours proche des jeunes et détendu la plupart du temps

Mohamed FAUZON (Maldives)

Nominé par: Scout Association of Maldives

Âge: 25

Adresse mail: mohamedfauzon1@gmail.com

Études, formations et qualifications: Bachelier en sciences politiques et relations internationales, Université Nationale des Maldives (diplômé en juin 2021)

Activités professionnelles: Rédacteur en chef pour 'anglais, services de police des Maldives (2015-2018); journaliste indépendant (2018-aujourd'hui)



Expérience scoute:

- Niveau national: Membre du Conseil National de la Jeunesse (2015-2017); commissaire du siège (2017); commissaire du siège pour le Cadre Monde Meilleur (2019-aujourd'hui); membre de l'équipe nationale de formation (2021-2023); équipe de préparation du Forum des Jeunes du Scoutisme National (2017)
- Niveau régional: Coordinateur des Messagers de la Paix de l'Organisation Scoute Nationale (2019-2021); 5^e réunion des coordinateurs des Messagers de la Paix régionaux d'Asie-Pacifique (2019)
- World level: 2^e Congrès Scout Mondial sur l'Éducation (2017)

Langues: anglais (courant)

Motif de l'Organisation Scoute Nationale pour cette nomination:

L'Association Scoute des Maldives propose M. Mohamed Fauzon (LA 10E7158) comme Jeune conseiller du Comité Mondial du Scoutisme. Il est un membre actif du mouvement depuis 2005. Il a servi en tant que commissaire du siège pour le Cadre Monde Meilleur, coordinateur des Messagers de la Paix et membre de l'équipe nationale de formation.

Fauzon a également été membre du Conseil de la Jeunesse Nationale du Scoutisme de novembre 2014 à novembre 2017. Il était enthousiaste et engagé dans le respect des valeurs et dans l'avancement de la mission de l'Association Scoute des Maldives.

Il est dévoué, travailleur et a de solides compétences en gestion pour mettre en œuvre tous les projets qu'il entreprend. Il a démontré sa capacité à travailler sous pression et dans des délais stricts. M. Mohamed Fauzon est quelqu'un plein de ressources et toujours axé sur les solutions, il a régulièrement trouvé des approches innovantes pour ses responsabilités et ses rôles, avec son expérience. Nous lui souhaitons de la réussite dans son parcours scout.

Déclaration de motivations du candidat:

Qu'est-ce qui te motive à te présenter pour les élections des Jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme?

Le Scoutisme m'a offert une plateforme d'amusement, d'autonomisation, d'éducation, et des opportunités de créer un réseau partout dans le monde. J'ai rejoint ce mouvement en tant que louveteau quand j'avais 8 ans et je suis passé de branche en branche en me créant de bons souvenirs et des expériences qui m'ont aidé à grandir et à devenir la personne que je suis aujourd'hui.

À 18 ans, j'ai été élu au Conseil National de la Jeunesse (CNJ) ce qui m'a permis de m'impliquer au niveau national. Mon travail au sein du CNJ, et mes rôles suivants dans mon Organisation Scoute Nationale ont ouvert des portes pour encore encourager mon engagement dans le Scoutisme, à la fois local et international. Grâce aux opportunités reçues, j'ai rencontré des personnes partageant les mêmes valeurs, les mêmes idéaux que moi, par exemple l'autonomisation des jeunes.

Donc, en tant que jeune conseiller, je veux contribuer à la participation des jeunes et garantir que le mouvement reste pertinent. Je pense également que cette plateforme m'offrirait une chance importante de grandir en tant qu'individu et d'apprendre de mes pairs.

Selon toi, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme

Mondial?

La pandémie de COVID-19 a eu un effet dévastateur sur la vie et les moyens de subsistance des individus partout dans le monde. Les familles à faibles revenus, les enfants, les femmes, les jeunes et les autres groupes vulnérables ou marginalisés d'états à faibles revenus ont subi les effets de la pandémie le plus durement. Je pense que le Scoutisme Mondial, en tant que mouvement mondial de jeunes, a un rôle à jouer vis-à-vis de ces questions, à travers de ses efforts de plaidoyer et des éléments de son programme. Le Scoutisme étant un mouvement mondial, il devrait aussi donner la priorité à des questions d'ordre mondial telles que le changement climatique, l'extrémisme violent et les inégalités des genres. Selon moi, le défi pour le Scoutisme Mondial sera de trouver des solutions pertinentes à ces problèmes.

En lien avec ton expérience et tes compétences, comment pourrais-tu aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023?

Mon engagement et ma passion pour le Scoutisme sera l'un des éléments clés qui me pousseront à aider le Scoutisme Mondial à atteindre la Vision 2023. Mon expérience de bénévole adulte, ajoutée à mon expérience au niveau de base du Scoutisme, me permettra également de contribuer à atteindre cette vision car elle m'aidera à lancer des discussions positives sur les méthodes éducatives qui sont l'une des priorités de la Vision 2023.

Très jeune, en étant impliqué dans la planification du programme et le processus de révision de politiques au niveau national, j'ai eu l'occasion d'acquérir un éventail de compétences unique qui, je pense, m'aidera à gérer mes responsabilités mieux que la plupart des gens. J'ai prouvé ce dont j'étais capable à mon Organisation Scoute Nationale à la fois dans le domaine de la participation des jeunes et celui des méthodes éducatives, ce serait un avantage supplémentaire pour atteindre la Vision 2023.

Comment décrirais-tu ton style de leadership?

J'ai tendance à utiliser un style de leadership participatif, en définissant les paramètres de travail avec mes coéquipiers en les impliquant dans le processus de prise de décision. J'ai aussi tendance à laisser à mes coéquipiers de l'autonomie dans leur travail, une fois les paramètres définis, pour atteindre les objectifs.

Yoobinnara KIM (République de Corée)

Nominée par: Korea Scout Association

Âge: 26

Adresse mail: kimy55116@korea.ac.kr

Études, formations et qualifications: Diplôme de bachelier en journalisme et communication de masse, diplôme de bachelier en gouvernance public et leadership – Université de Corée (2014-2020); programme interdisciplinaire – Université des Sciences de la Santé de Wonkwang (2020-aujourd'hui), majeure en services alimentaires gastronomiques



Activités professionnelles: Diplomate VANK (réseau des agences de bénévoles de Corée) (2013-2014); déléguée du KMUN (Korea Model United Nations) (2014); observatrice du 1^e atelier du réseau pour l'égalité des genres de l'Agenda21 local de Corée (2020); participante au 10^e Forum mondial des villes des droits humains (2020); participante au forum des jeunes de l'ECOSOC (2021)

Expérience scout:

- **Niveau national:** Cheffe de camp du 18^e Moot international des routiers (13-15 août 2019); présidente du comité national des routiers (février 2019-2020); commissaire nationale des routiers (avril 2020-aujourd'hui); coordinatrice des Messagers de la Paix de l'Association Scoute de Corée (2020-2021)
- **Niveau régional:** Participante au 1^e Forum sur l'Éducation de la région Asie-Pacifique (9-12 décembre 2017); participante à l'atelier sur la participation des jeunes de la région Asie-Pacifique (7-10 juillet 2018); membre du sous-comité du programme (2018-aujourd'hui)
- **World level:** Participante au 2^e Congrès Scout Mondial de l'Éducation (11-15 mai 2017); déléguée au 13^e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial (7-10 août 2017); membre de l'équipe d'étude de l'équipe de préparation du programme du 24^e Jamboree Scout Mondial (22 juillet - 2 août 2019); membre de l'unité Diversité et Inclusion (2018-2020)

Langues: anglais (courant), Coréen (maternelle) et mandarin (bon)

Motif de l'Organisation Scoute Nationale pour cette nomination:

Nous avons confiance en les capacités, aptitudes et compétences de Yoobinnara pour inspirer, motiver et communiquer avec le [Mouvement] au niveau mondial en tant que jeune ambassadrice du Scoutisme Mondial. Ces dernières années, elle a relevé avec succès des défis au niveau mondial lors de différents forums du Scoutisme. Ses performances remarquables lors de la promotion de la candidature pour l'accueil Jamboree Scout Mondial, et la réussite de celle-ci, est l'un des succès à mentionner. En dehors de cela, sa participation à de nombreux événements mondiaux et régionaux et la direction de nombreux événements nationaux, en particulier pour les routiers, lui ont donné l'occasion de devenir l'une des candidates les plus éligibles pour le poste de Jeune conseillère du Comité Mondial du Scoutisme. Nous espérons qu'elle recevra la chance d'accepter ce rôle de Jeune conseillère qui bénéficiera sûrement au Scoutisme Mondial, ainsi qu'aux tendances émergentes parmi les jeunes adultes d'encourager la croissance et les services dans le Scoutisme à de nombreux niveaux. Son expérience récente pendant la pandémie, à observer les plateformes virtuelles, l'a positionnée davantage comme modèle pour l'avenir du Scoutisme. À titre personnel, son charme et son sourire peuvent faire des outils de communication avantageux auprès des individus scouts.

Déclaration de motivations du candidat:

Qu'est-ce qui te motive à te présenter pour les élections des Jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme?

« Essayez de laisser ce monde un peu meilleur que vous ne l'avez trouvé. » – Lord Baden-Powell

C'est ma devise de tous les jours.

Lorsqu'on m'a présenté pour la première fois le concept « d'échelle de la participation des jeunes », j'ai réalisé que le processus de construction de leadership des jeunes stagnait. Je me suis demandé, et j'ai demandé à des responsables adultes pourquoi nous n'essayions pas d'amener du changement en construisant des ponts entre les générations pour avancer en suivant une approche plus constructive. Ce qui apportera par la suite des opportunités d'apprendre et de grandir aux jeunes adultes, en étant

impliqués activement dans le Scoutisme et en prenant part à la prise de décision. Développer davantage nos propres compétences, nos connaissances et notre attitude pour créer un monde meilleur, avec la contribution de l'esprit des jeunes et l'expérience des responsables clés.

J'ai découvert différentes pratiques scoutées dans différentes régions, cultures, groupes, et j'ai compris l'importance de notre rôle en tant que jeunes dans la prise de décision pour bâtir un processus scout plus libéral et progressif.

En apprenant de mes expériences, j'ai décidé d'avancer et de lever les obstacles de cette stagnation, avec de l'enthousiasme, en résolvant les problèmes avec de nouvelles idées conceptuelles et contrastives, dans l'intérêt du Scoutisme pour les générations à venir.

Selon toi, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial?

« Toujours prêt » – Lord Baden-Powell

Le plus grand problème dans le monde aujourd'hui est le COVID-19. Je pense que, dans ce scénario critique, au lieu de faire de la pandémie un problème, nous devrions plutôt l'utiliser comme une opportunité.

La pandémie nous a séparés physiquement, créer des liens est donc devenu plus difficile. Même si la technologie nous a permis de nous retrouver en ligne, la pandémie nous a quand même ralenti. Nous devons impérativement prendre cette problématique au sérieux et l'utiliser comme opportunité d'adopter de nouvelles compétences et de trouver de nouvelles façons pour les Scouts du monde de grandir et rester résilients.

Suite à mon expérience récente, j'ai l'impression que la communication est un autre problème majeur. Le mode de communication utilisé actuellement n'atteint pas les jeunes adultes de nombreuses Organisations Scoutes Nationales. À cause de cela, la plupart des jeunes adultes qui le mériteraient ne reçoivent pas l'opportunité de devenir responsables et d'avancer dans le monde du Scoutisme.

En lien avec ton expérience et tes compétences, comment pourrais-tu aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023?

« La compassion sans action n'est pas de la compassion. » -Vivienne Harr

L'expérience que j'ai accumulée à partir de 2016 en prenant part à plusieurs événements et rassemblements aux niveaux régional et mondial me sera sûrement utile pour atteindre la Vision 2023, et au-delà. En particulier, mais sans s'y limiter: planification stratégique, communication efficace, gestion des médias sociaux, adaptabilité et souplesse dans différentes situations. J'espère faire partie de l'équipe qui réalisera le rêve d'atteindre la Vision 2023 et de planifier la suite.

Quand j'étais plus jeune, ce qui me faisait le plus mal était que les adultes n'écoutaient pas mes idées ou mes théories sur comment façonner le monde et l'améliorer pour les générations futures. C'était ma plus grande motivation au moment d'écouter les idées et les inquiétudes des jeunes, de les représenter et de défendre leur inclusion dans le processus de prise de décision. Je crois que cela aidera sans aucun doute à atteindre 100 millions de jeune d'ici 2023.

Comment décrirais-tu ton style de leadership?

« Si tu veux aller vite, marche seul, mais si tu veux aller loin, marchons ensemble. » - proverbe africain

Contrairement à ce qu'indique mon nom « 빛나라 », qui littéralement signifie « briller », lorsque je dirige, je préfère être une membre de l'équipe qui marche avec l'équipe vers un objectif commun. Je ne dois pas briller comme meneuse, j'aime soutenir les membres de mon équipe et les encourager à faire mieux. Je suis le genre de personne qui prospère grâce à la coopération et au travail d'équipe. Je crois en le pouvoir de la solidarité, c'est la raison pour laquelle j'ai réellement foi en notre « système de patrouilles ». En tant que responsable adjointe de ma troupe, j'y crois fermement et j'essaie de montrer à mes Scouts comment et pourquoi il est si important de travailler en équipe, avec éthique et des valeurs. L'esprit d'équipe entraîne l'unité qui, ensuite, entraîne la paix et le progrès!

David Yen-Cheng LAI (Scouts de Chine)

Nominé par: The General Association of the Scouts of China

Âge: 21

Adresse mail: davidlai.scout@gmail.com

Études, formations et qualifications: Diplôme de bachelier en relations internationales, mineure en géographie, Université Nationale de Taïwan (2018-aujourd'hui); Programme d'économie internationale et négociation commerciale, ministère de l'éducation, Taïwan (R.O.C.) (2019); certificat national en gestion touristique (anglais et mandarin), délivré par le bureau du tourisme, ministère des transports et des communications, Taiwan (R.O.C.) (2019); formations de l'OMMS: les Scouts pour les ODD et Cadre Monde Meilleur (2020), la sécurité en ligne (2020), SfH2: cours en ligne pour les bénévoles et le personnel de l'OMMS (2020), SfH2: cours À l'abri de la maltraitance pour la conférence et le forum des jeunes (2021).



Activités professionnelles: Assistant de projet, conseil consultatif du Yuan législatif (parlement) sur les Objectifs de développement durable de l'ONU, Taïwan (R.O.C.) (septembre 2020-janvier 2021); stagiaire du congrès, yuan législatif (parlement), Taïwan (R.O.C.) (septembre 2020-janvier 2021); président Model APEC, Association des Jeunes d'Asie-Pacifique et ministre des affaires étrangères, Taïwan (R.O.C.) (décembre 2020-juillet 2021)

Expérience scoute:

- **Niveau national:** Prix d'excellence scoute national (2018); recommandation présidence de forum, comité directeur de la conférence nationale des routiers (2020); membre du comité national des jeunes et des routiers (2020-2022); membre du comité des relations internationales (2020-2022); membre de l'équipe nationale de la récompense Scouts du Monde (2021-2022)
- **Niveau régional:** 6^e projet de service de coopération internationale CJK-Venture (2018); 9^e Forum des Jeunes du Scoutisme Régional Asie-Pacifique & 26^e Conférence Régionale du Scoutisme Asie-Pacifique (2018); 15^e atelier-découverte Scouts du Monde, Association Scoutes de Singapour (2019); Forum des Jeunes de l'ASEAN, Association Scout de l'ASEAN pour la coopération régionale (2019); atelier de la région Asie-Pacifique sur la bonne gouvernance (2019)
- **World level:** JOTA-JOTI et orateur lors de l'édition spéciale du JOTI (2013-2020), Jeune représentant de l'OMMS, Sommet Mondial de la Jeunesse (2021)

Langues: anglais (courant), mandarin (maternelle) et hokkien (maternelle)

Motif de l'Organisation Scoute Nationale pour cette nomination:

David affiche son enthousiasme et son esprit de meneur à tous les niveaux du Scoutisme. Il est le plus jeune membre de notre délégation au Forum des Jeunes du Scoutisme de la région Asie-Pacifique en 2018. Plus tard, il continue à participer activement dans la branche des routiers et devient un exemple de la nouvelle génération à la fois dans la nation et la région.

David a de l'expérience en communication interculturelle et en animation de dialogues grâce à sa participation active à des ateliers et forums des jeunes. Il inspire les jeunes à s'impliquer dans les affaires publiques et la communauté de par sa propre expérience et sa compréhension exhaustive des ODD et du Cadre Monde Meilleur. Il a guidé des projets lancés par des jeunes, tels que le projet de collecte de fonds pour les incendies en Australie en 2020.

En tant que plus jeune membre de nos comités nationaux, David a réalisés de nombreuses tâches qui nécessitaient coopération intergénérationnelle et de l'engagement inter-comités. Il a aidé à mettre en place l'équipe Scouts du Monde, conçu le système de badges de langues et revu les lignes directrices pour améliorer la participation des jeunes.

De manière générale, nous souhaitons recommander vivement David. Nous sommes sûrs qu'il continuera à inspirer les autres dans ses engagements futurs. Nous sommes convaincus que son expérience et son dévouement amèneront une contribution positive au Scoutisme Mondial pour atteindre la Vision 2023 et par après.

Déclaration de motivations du candidat:

Qu'est-ce qui te motive à te présenter pour les élections des Jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme?

Lors de mon premier camp, assis au coin du feu à écouter les histoires de Baden-Powell, les valeurs du Scoutisme m'ont inspiré. Des années plus tard, c'était moi qui racontais les histoires aux autres lors de cérémonies. Je suis touché par l'atmosphère que le Scoutisme est une communauté inclusive. Avec l'uniforme, le foulard, le salut et les signes scouts, nous partageons les mêmes valeurs malgré nos différences.

Je crois en la mobilisation et la capacité des jeunes à créer un changement positif dans le monde dans lequel nous vivons. Pour réaliser cette vision, l'engagement actif des jeunes dans la prise de décision est pertinent. Je suis plus qu'enthousiasmé par l'idée de faire de mes idéaux et aspirations pour le Scoutisme une réalité en devenant un Jeune conseiller du Comité Mondial du Scoutisme.

Avec mes expériences passées dans notre organe décisionnel national, je suis prêt à relever le défi et m'engager à servir en tant que Jeune conseiller. Je suis dynamique pour me dévouer à l'élaboration de politiques tout en créant des liens avec la jeunesse. Je suis reconnaissant envers les gens qui ont fait partie de mon aventure scout, pour avoir fait de moi qui je suis. C'est pourquoi, si je suis élu, je tirerai le meilleur de la chance de servir le mouvement comme Jeune conseiller

Selon toi, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial?

Je vois le maintien des membres comme le problème le plus urgent. À cause du COVID-19, la progression et les programmes des jeunes ont été sérieusement entravés. Tout le monde a été isolé et attendait de pouvoir se rassembler depuis la pandémie. En passant à des événements en ligne, il est plus facile d'inviter des non-Scouts dans le Scoutisme. Les liens entre frères et sœurs scouts créent des connexions solides, ce qui distingue le Scoutisme d'autres organisations. En offrant des événements virtuels de qualité, nous pouvons entretenir ces liens et même recruter de nouveaux membres. Au contraire, les gens pourraient quitter le mouvement si nous ne parvenons pas à suivre les tendances actuelles.

Pendant la pandémie, l'importance du développement durable est comprise par beaucoup. Le Scoutisme a toujours été le plus grand défenseur et contributeur de l'Agenda 2030 des ODD. En approfondissant le Cadre Monde Meilleur et en soutenant le lancement de projets de service, les jeunes peuvent créer des changements positifs et de nouvelles opportunités dans leurs communautés.

En lien avec ton expérience et tes compétences, comment pourrais-tu aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023?

Le Scoutisme est un mouvement pour les jeunes soutenus par les adultes. Je pense que mon expérience dans les comités nationaux serait un avantage pour moi dans la conception de politiques liées à l'engagement des jeunes, pour concrétiser un avenir meilleur où les jeunes et les adultes prennent des décisions dans la même structure. J'ai découvert ma passion pour les RI dans le Scoutisme; je crois donc que les jeunes doivent être encouragés à favoriser leur développement professionnel et à façonner leur caractère lorsqu'ils sont inclus dans la prise de décision.

Pour arriver à de l'éducation non formelle, nous devons actualiser la Méthode Scoute régulièrement et offrir des outils et du matériel en ligne et hors ligne pour garantir que les informations soient à jours et impartiales malgré l'écart numérique. En prenant part à la prise de décision, je défendrai les valeurs scout en faisant la promotion du Code de conduite dans toutes les Organisations Membres. Avec mon expérience au conseil pour les ODD, j'aiderai les Organisations Membres à renforcer leur image et à établir des partenariats avec les secteurs privés et publics pour avoir accès à des ressources concrètes et intangibles de façon efficace.

Comment décrirais-tu ton style de leadership?

Je suis convaincu que le leadership n'est pas une question d'ordre à donner hors de la structure, mais plutôt travailler comme coordinateur au sein de l'équipe et aider mes coéquipiers.

Dans mes fonctions de responsable actuelles et précédentes, je fais de mon mieux pour garantir un environnement sûr, inclusif et confortable pour tous les membres, en les encourageant à exprimer pleinement leur diversité, leur créativité leur opinion et leurs inquiétudes. Ma priorité en matière de team-building est de faire en sorte que les gens se sentent respectés et inclus,

Je suis déterminé à inspirer les gens autour de moi à travailler ensemble vers une vision commune, avec des efforts collectifs tout en réalisant des objectifs personnels. En tant que meneur, je m'engage à construire une communauté axée sur des valeurs basées sur un processus de prise de décision démocratique, en recherchant continuellement du feedback. En bref, mon style de leadership peut être décrit comme fiable, responsable et plein d'empathie. Je cherche à faire preuve d'écoute active et chaleureuse, un leader qui mène en exemple.

Reese MEDINA (Bélize)

Nominée par: The Scout Association of Belize

Âge: 25

Adresse mail: reese.a.medina@gmail.com

Études, formations et qualifications: Diplôme de bachelier en comptabilité; étudiant de maîtrise en gestion d'entreprise

Activités professionnelles: Chargée de cours, entrepreneuse

Expérience scoute:

- Niveau national: Formation au leadership du Bélize, administration (16-19 août 2018); représentante de district auprès du comité national (2018-2019); coordinatrices des Messagers de la Paix (MdP) (2018-aujourd'hui)
- Niveau régional: Participante au 5^e Forum des Jeunes du Leadership Interaméricain du Scoutisme (novembre 2018); présentatrice de la formation au leadership virtuelle (9 janvier 2021)
- World level: aucune

Langues: anglais (maternelle) et espagnol (élémentaire)

Motif de l'Organisation Scoute Nationale pour cette nomination:

La scoute de la Reine Reese Medina est une actrice de changement dynamique, active, organisée, dévouée et pleine de ressources de notre association. Elle mène par l'exemple et crée un impact immense dans sa communauté.

Force de la jeune leader:

Réseautage et mobilisation des ressources

- mobilise des partenariats locaux/internationaux pour améliorer sa communauté, peindre des écoles, récoltes de chaussures, de jouets et cadeaux de Noël, et des échanges culturels
- première intervenante pour les personnes touchées par des feux de forêt, des ouragans ou des inondations

Leader stratégique et mentor de projet

- stratégie de maintien des bénévoles (en cours)
- a réalisé la 1^{ère} formation MdP virtuelle en 2020 pour les pionniers/Adultes dans le Scoutisme, ciblée sur des projets dans le domaine de la cybercriminalité de la santé mentale, de l'environnement
- a terminé un jardin communautaire MdP 2021

Communicatrice claire

- exprime non seulement des inquiétudes mais aussi les solutions possibles, non seulement des idées, mais aussi des plans pour les mettre en œuvre à tous les niveaux de l'association
- gestionnaire des médias sociaux, Facebook/Instagram/Scout.org

Dévouée et saine

- guide les Scouts et non-Scouts dès que possible
- défenseuse de l'environnement, participe au nettoyage de rivières plusieurs fois par an
- intègre continuellement de nouvelles connaissances, a un esprit de croissance

C'est pour ces forces déjà démontrées et une croissance continue dans son leadership que l'Association Scoute du Bélize propose Mme Reese Medina comme candidate aux élections des Jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme.



Déclaration de motivations de la candidate:

Qu'est-ce qui te motive à te présenter pour les élections des Jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme?

Quand on est petits, on nous demande: « que veux-tu faire quand tu seras grand? » Quand j'étais petite, j'aurais répondu par une profession. Maintenant, je réalise que ce que je veux réellement faire, c'est créer un changement positif dans le monde, et oui, je continue à grandir! J'ai rejoint le Scoutisme à une époque de ma vie où j'avais le plus besoin de conseils et de soutien. Je ne m'attendais pas à changer, mais la personne timide et peu aventureuse que j'étais s'est transformée en oratrice et mentor pleine de confiance.

Le Scoutisme m'a offert des opportunités dont j'ignorais l'existence, et mon histoire n'est pas la seule de ce type. Les Scouts de mon Organisation Scoute Nationale et partout dans le monde sont devenus de jeunes leaders dynamiques grâce à un Mouvement qui se souciait d'eux. Ce sont eux et elles qui m'ont inspirée à sortir de ma zone de confort et à me présenter aux élections des Jeunes conseillers. Ce serait un honneur de rendre quelque chose au Scoutisme Mondial, pour tout ce que ce Mouvement signifie pour chacun d'entre nous. Je suis motivée car moi aussi, je me soucie de monde et veux le rendre meilleur.

Selon toi, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial?

Récemment, la pandémie de COVID-19 a poussé les Organisations Scoutes Nationales et leurs membres à repenser et recréer les programmes physiques pour les rendre virtuels, ce qui n'est pas aussi facile qu'il n'y paraît. Ce problème peut également être vu comme une opportunité car cela augmente l'accessibilité et prend le pas des avancées technologiques. Les Scouts peuvent s'adonner au Scoutisme depuis leur chambre à coucher! De plus, le maintien des membres dans certaines Organisations Scoutes Nationales est un problème sur lequel se pencher. Parfois, les jeunes quittent le Mouvement après un certain âge, pensant qu'ils sont « trop vieux pour le Scoutisme ». Cependant, si on peut offrir du soutien et de l'aide pour les encourager à rester Scouts, il n'y aurait pas de déclin des membres car chaque nouveau Scout ajouterait à la croissance du Mouvement. Finalement, nous avons aussi des opportunités pour davantage de coopération et d'efforts de mise en réseau avec d'autres organisations de jeunes car nous pouvons ensemble être des acteurs du changement positif.

En lien avec ton expérience et tes compétences, comment pourrais-tu aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023?

Je suis quelqu'un de déterminée qui fait de son mieux lors de chaque tâche. Cette volonté, avec ma pensée critique, mes compétences en communication et pour travailler en équipe me permettront de contribuer à régler des problèmes qui pourraient faire obstacle à la Vision 2023. Mon expérience de comptable et en gestion me permet également d'avoir une perspective unique. Mes expériences de chargée de cours à l'université, d'entrepreneuse et de responsable scoute m'ont donné la chance de m'impliquer auprès des jeunes, d'apprendre d'eux et de les aider. J'ai donc l'habitude d'être une voix pour les jeunes. Je travaille aussi actuellement sur une thèse d'étude pour aider mon Organisation Scoute Nationale avec leur taux de maintien des membres, les informations pourraient être utiles à tous les niveaux. Mes expériences scoutes nationales et internationales ont améliorées mes capacités à entretenir un réseau, ce qui me permet de mieux coopérer avec les autres.

Comment décrirais-tu ton style de leadership?

Je décrirais mon style de leadership comme leadership de service. Je pense qu'un vrai leader montre l'exemple pour les autres en faisant sa part dans chaque travail à réaliser. Ce type de leadership implique d'écouter activement et d'accepter de laisser les autres pratiquer leurs propres compétences en leadership, car les meneurs doivent inspirer les autres à aussi devenir des meneurs. Il est important de faire passer les autres avant soi-même et de prendre position pour le bien collectif. Chacun fait simplement de son mieux et en tant que leader, il faut en être conscient et le prendre en compte. Et s'il y a des moments où faire respecter certaines règles et règlements est nécessaire, les leaders doivent le faire de façon efficace et respectueuse. Mener avec optimisme et attention est important pour être un leader qui aide les autres à réussir.

Jose Ernesto MENDOZA GUEVARA (Mexique)

Nominé par: Asociación de Scouts de México

Âge: 22

Adresse mail: jemendozaquevara@gmail.com

Études, formations et qualifications: Sciences politiques et relations internationales (Centre de Recherche et d'Enseignement de l'Économie – CIDE); gestion d'entreprise – spécialité en tourisme et gestion de projet (Institut Polytechnique National du Mexique IPN)



Activités professionnelles: Stagiaire en logistique, Volontaires des Nations Unies, Mexique (financement « Distributed Solar Generation » – ONU Environnement MEXIREC, approche intégrée pour la mise en œuvre de la stratégie nationale de l'Agenda 2030 et Campagne internationale de la foire du livre de l'UNICEF); chercheur adjoint – Institut Polytechnique National du Mexique IPN (Centre d'études scientifiques et technologiques N°13 – sciences sociales et administratives); collaborateur exécutif – division internationale de Scouts of Mexico (délégation mexicaine au 24^e Jamboree Scout Mondial)

Expérience scoute:

- **Niveau national:** Coordinateur provincial et national du réseau de la jeunesse du Mexique; associé – Assemblée Nationale des Associés (2020 et 2021)
- **Niveau régional:** 3^e Moot Scout Interaméricain, Pérou; réunion des réseaux interaméricains (2019 et 2020); formation au leadership scout virtuelles (2020); Conférence Interaméricaine Extraordinaire du Scoutisme (2020)
- **World level:** 3^e rassemblement pour la paix – Arabie Saoudite; conférence internationale « Scoutisme et protection de l'environnement » Fondation du Scoutisme Mondial – Arabie Saoudite; Dialogues des Jeunes de préparation au Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial

Langues: anglais (courant), français (élémentaire), espagnol (maternelle) et portugais (courant)

Motif de l'Organisation Scoute Nationale pour cette nomination:

Nous croyons en son leadership et ses capacités importantes vis-à-vis de l'autonomisation des jeunes. Il a les capacités nécessaires et le profil pour bien assumer le rôle de Jeune conseiller.

Déclaration de motivations du candidat:

Qu'est-ce qui te motive à te présenter pour les élections des Jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme?

Tout au long de ma vie de Scout, le Mouvement m'a donné un espace de liberté pour apprendre, servir, m'amuser et me responsabiliser. De la même façon, en m'impliquant dans les processus de prise de décision, j'ai fini par réaliser à quel point le rôle des jeunes est important pour l'amélioration du Mouvement Scout.

Même si nous faisons aujourd'hui face à plusieurs défis, je crois que nous pouvons avancer grâce à un travail d'équipe intergénérationnel et le dialogue interculturel. Comme Jeune conseiller, je suis prêt à apprendre des autres, identifier les problématiques clés, mais avant tout à m'investir dans le travail pour trouver des solutions aux défis auxquels nous faisons face.

Ma participation à tous les niveaux, local, national et mondial, m'a préparé pour pouvoir aujourd'hui contribuer comme Jeune conseiller depuis mon expérience et ma perspective de jeune pour continuer à améliorer le Mouvement Scout, et de cette façon, plus de jeunes peuvent continuer à profiter de cette superbe expérience qu'est le Scoutisme.

Selon toi, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial?

Le Mouvement Scout se trouve aujourd'hui face à une crise et plusieurs défis liés à la pandémie de COVID-19. Même si la Vision 2023, d'être le principal mouvement de jeunes éducatif du monde avec 100 millions de membres, est ambitieuse, maintenant en particulier, je pense réellement que

nous pouvons y parvenir si nous nous concentrons sur le maintien de nos membres, et qu'elle est possible si l'on adapte le programme scout à la réalité actuelle, en innovant et réimaginant l'expérience scout et mettant la priorité sur le bien-être de tous les membres.

Mais aussi, les jeunes ont montré, avec des projets et des initiatives incroyables dans le monde, que le Mouvement Scout sait s'adapter et que nous pouvons continuer à créer un monde meilleur, c'est pourquoi il est également important de donner la priorité au dialogue intergénérationnel et à la participation des jeunes à tous les niveaux, pour trouver plus de solutions créatives aux défis qui se dressent devant nous.

En lien avec ton expérience et tes compétences, comment pourrais-tu aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023?

Grâce à mon expérience scout, où j'ai participé à tous les échelons (local, national, régional et international), je pense que je peux contribuer aux discussions sur l'engagement des jeunes et le travail pour adapter le programme scout à la réalité actuelle en innovant et en réimaginant l'expérience scout afin de parvenir à la Vision 2023.

Hors du Mouvement Scout, j'ai également travaillé avec des organisations gouvernementales et non gouvernementales et j'ai participé à plusieurs forums et conférences sur les sujets de la gouvernance et du développement durable. Mon expérience académique en sciences politiques et relations internationales m'a également apporté des compétences telles que celle de travailler dans une équipe multiculturelle, la négociation, la diplomatie et la recherche, compétences avec lesquelles j'aiderai à améliorer le Scoutisme et continuerai à créer un monde meilleur.

Comment décrirais-tu ton style de leadership?

La plupart du temps, j'essaie de faire preuve de leadership démocratique, pour que tous les membres du groupe assument un rôle plus participatif dans le processus de prise de décision.

Je crois sincèrement que la participation de tous les membres du groupe permet de trouver des solutions créatives et de meilleures idées pour affronter les obstacles et atteindre les objectifs proposés, je la considère donc comme essentielle pour donner la priorité à la communication et garantir un espace de liberté pour les échanges d'idées et pour prendre en compte toutes les perspectives. En même temps, j'accorde de l'importance à l'adaptation, la souplesse et l'empathie, et j'essaie de les pratiquer pour identifier les forces et les faiblesses de tous les membres du groupe et garantir un travail efficace.

Addison NG Koon-tat (Hong Kong)

Nominé par: Scout Association of Hong Kong

Âge: 20

Adresse mail: tattatscout@gmail.com

Études, formations et qualifications: Étudiant à l'Université Chinoise de Hong Kong – Bachelier en mathématiques et enseignement des mathématiques

Activités professionnelles: aucune



Expérience scout:

- **Niveau national:** Vainqueur de la compétition Carlton Trophy de Hong Kong (2016); président du conseil des pionniers (2020-2021) et membre du comité (2019-2020); membre du comité exécutif de la RAS de Hong Kong (2020-2021); membre du comité du programme de la RAS de Hong Kong (2020-2021); membre de l'équipe stratégique pour l'information, la communication et la technologie de la RAS de Hong Kong (2020-2021); membre du conseil exécutif des pionniers de la RAS de Hong Kong (2020-2021); Jamboree du 110^e anniversaire des Scouts de Hong Kong, membre de l'équipe administrative (2021); membre de l'équipe de cérémonies de la RAS de Hong Kong (2018-aujourd'hui)
- **Niveau régional:** 31^e Jamboree Scout Région d'Asie-Pacifique, membre de délégation (2017)
- **World level:** Chef du Jamboree européen (2020, activité annulée); participant aux Dialogues des jeunes de l'OMMS: façonner une nouvelle réalité (2020); participant au Sommet Mondial de la Jeunesse (2021)

Langues: anglais (courant), cantonais (maternelle) et mandarin (correct)

Motif de l'Organisation Scout Nationale pour cette nomination:

Addison a rejoint le Scoutisme à l'âge de 9 ans et a reçu la plus haute reconnaissance de notre section scout – le prix de Chef Scout de notre organisation. Il a gagné la compétition Carlton Trophy, l'une des compétitions d'aptitudes scout les plus dures de la section scout et de l'association. Il est actuellement instructeur dans son groupe.

Nous avons découvert ses compétences extraordinaires en matière de leadership, de résolution de problèmes et en termes d'efficacité de travail lorsqu'il a rejoint le conseil des pionniers en 2019. Il est capable de s'adapter rapidement à ses nouveaux rôles et de proposer un objectif et plan d'action clairs au groupe. Avec sa contribution importante au conseil et à l'organisation, il a récolté le soutien de chaque membre du conseil et a été élu président du conseil l'année suivante. Même lorsque les activités scout en présentiel ont été interrompues, lui et son équipe sont restés actifs et ont continué à participer aux réunions, publier sur les réseaux sociaux et organiser des événements en ligne pour les jeunes, y compris un forum appelé « Let's Talk @Scouting ».

Le Scoutisme est une passion pour Addison. Il aime lire les documents de politiques de l'OMMS et de la région, et amener des suggestions concrètes à notre organisation, mais aussi à partager ses opinions avec ses pairs. Il aime participer à des forums et est bien décidé à participer à l'élaboration de politiques au niveau du Scoutisme Mondial.

Déclaration de motivations du candidat:

Qu'est-ce qui te motive à te présenter pour les élections des Jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme?

En tant que président de mon conseil local des pionniers, j'ai mené mon équipe dans la révision de politiques, j'ai impliqué les jeunes pour qu'ils expriment leur opinion et organisé des événements de jeunes tels que des forums et des camps de formation. Je suis également membre du conseil exécutif des pionniers et du programme pour revoir et améliorer le programme des jeunes. Pour lever les limites structurelles et passer outre le manque de compréhension de la participation des jeunes, mon équipe et moi-même avons adopté plusieurs stratégies, dont l'organisation d'événements en ligne pour récolter l'opinion des jeunes, inviter les adultes aux réunions de jeunes et discuter de politiques, partager des résumés de documents de politiques de l'Organisations Scout Nationale (OSN) et de l'OMMS sur les médias sociaux pour augmenter leur visibilité pour les jeunes, mais aussi augmenter

la participation et l'influence des jeunes dans l'élaboration de politiques.

Le Comité Mondial du Scoutisme (CMS), chargé de la supervision stratégique de tout le mouvement, s'engage à réviser, mettre en œuvre et promouvoir des stratégies de participation des jeunes, pour permettre aux jeunes de participer à tous les niveaux du Scoutisme. La participation des jeunes ne peut être atteinte que lorsque les obstacles sont identifiés, ciblés et levés. Mon expérience unique de la promotion de la participation des jeunes me motive à rejoindre le CMS pour discuter de moyens d'amener un changement institutionnel et d'attitude de la participation des jeunes, pour que nous puissions allouer des ressources de façon efficace pour améliorer la participation des jeunes dans les OSN et le CMS.

Selon toi, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial?

La pandémie a eu un impact négatif sur la mise en œuvre de la Méthode Scoute, à cause du manque d'activités physiques. Avec moins d'activités à l'extérieur, certains membres ont perdu leur intérêt pour le Scoutisme, ce qui a mené à la perte de membres et des défis en matière de maintien, et donc des occasions manquées pour le développement de jeunes membres potentiels. La récupération et le maintien doivent être des priorités afin d'arriver à une croissance financière et de membres durables dans les OSN.

Cependant, nous pouvons tirer profit de la soudaine amélioration de la qualité et couverture des communications numériques pour un échange rapide et continu d'informations entre Scouts partout dans le monde. Les membres du CMS et les Jeunes conseillers peuvent régulièrement s'entretenir avec les OSN et les participants du forum des jeunes pour demander des informations et des suggestions. Davantage de jeunes peuvent participer à des activités internationales telles que les Dialogues de la Jeunesse et le Sommet Mondial de la Jeunesse, et créer des liens scouts autour du monde. Nous devons continuer à utiliser les plateformes numériques pour qu'ils puissent s'impliquer dans les discussions et des projets lancés par des jeunes.

En lien avec ton expérience et tes compétences, comment pourrais-tu aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023?

L'engagement des jeunes est l'une des priorités stratégiques pour atteindre la Vision 2023, pour équiper les jeunes afin qu'ils créent un changement positif dans le Scoutisme et leur communauté.

Je crois que la participation des jeunes doit être adoptée complètement par le Scoutisme, avec des formations progressives. Comme j'ai participé à différents niveaux du Scoutisme, y compris des comités, des groupes de travail et le conseil de la jeunesse de mon OSN, que je suis responsable sur le terrain, et ce combiné avec ma profession dans l'éducation, je comprends la psychologie du développement des jeunes et leurs besoins à des âges différents, et je peux mettre sur pied des méthodes agréables et réalistes pour impliquer un plus grand groupe de jeunes à différents niveaux du Scoutisme.

De plus, je souhaite augmenter la participation des jeunes sur les plateformes numériques. En tant qu'étudiant avec une mineure en sciences de l'informatique, un membre l'équipe stratégique ICT, responsable de l'équipe médias sociaux, graphiste et créateur de contenu Youtube, je peux donner des idées créatives pour la création d'une plateforme facile d'utilisation et attrayante pour que les jeunes et les adultes tissent des liens et discutent de problèmes.

Comment décrirais-tu ton style de leadership?

Je suis un leader collaboratif, quelqu'un qui trouve des solutions.

Nous devons faire face à des défis inattendus qui ralentissent l'avancée de notre travail. En tant que personne qui cherche toujours des solutions, j'encourage toujours mes coéquipiers à analyser patiemment les obstacles et trouver des moyens de les lever. Je pense que surmonter les obstacles est essentiel pour la réussite, et nous devons continuer et contribuer de notre mieux. La démarche de résolution de problèmes est parfois compliquée et prend du temps, mais au final, nous trouverons des moyens réalistes d'accomplir notre mission.

En plus d'être un coordinateur, j'aime travailler avec les membres de mon équipe et réaliser les mêmes tâches qu'eux. C'est une bonne façon de suivre leur productivité et leur implication, ainsi que de comprendre les défis de leur travail. Cela augmente également le nombre de sujets de discussion communs et peut me permettre de créer des amitiés et de la confiance avec mes coéquipiers, de créer un environnement de travail plaisant.

Evan O'CONNELL (Irlande)

Nominé par: Scouting Ireland

Âge: 18

Adresse mail: evanocscouts@gmail.com

Educational background and qualifications: Republic of Ireland – Leaving Certificate

Activités professionnelles:

Expérience scoute:

- Niveau national: Secrétaire des représentants nationaux de la jeunesse (pionniers) (2019-2020); membre d'office du comité du programme des jeunes national (2019-2020); membre de l'équipe du challenge des louveteaux national (2019-aujourd'hui); commissaire de programme/chef d'équipe national, louveteaux (2020-aujourd'hui)
- Niveau régional:
- World level:

Langues: anglais (maternelle), français (élémentaire), espagnol (élémentaire), allemand (courant) et irlandais (maternelle)

Motif de l'Organisation Scoute Nationale pour cette nomination:

Nous proposer Evan O'Connell pour le poste de Jeune conseiller du Comité Mondial du Scoutisme (CMS) Evan est Scout depuis de nombreuses années. Récemment, il a été l'un des représentants national de la jeunesse de Scouting Ireland et a accompli ce mandat avec dévouement et professionnalisme. Il faisait partie de l'une des équipes indispensables à la création de notre nouvelle Charte de la Jeunesse, pour l'intégrer aux nouvelles structures mises en place au sein de Scouting Ireland. Ses avis étaient réfléchis et de grande valeur, ce qui à mené à une Charte de la Jeunesse excellente pour les jeunes de notre organisation. Evan est un jeune homme confiant, plein d'assurance et de certitudes. Il sera un grand atout au sein du CMS et est dévoué à la cause de nos jeunes. Il a un flair indéniable en ce qui concerne les besoins des jeunes, en particulier tandis que nous essayons de relancer le Scoutisme après la pandémie mondiale. Il a récemment repris le rôle de chef d'équipe national louveteaux pour Scouting Ireland et travaille avec son équipe à aider les groupes louveteaux de tout le pays. Son éventail de compétences est excellent pour ce poste et il travaillera dur et prendra très au sérieux ses responsabilités.

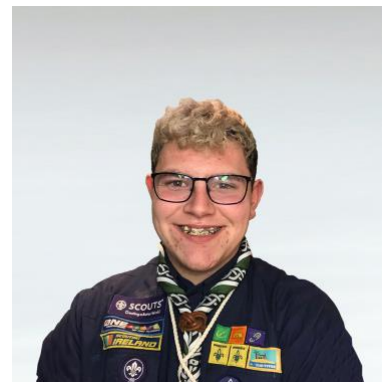
Déclaration de motivations du candidat:

Qu'est-ce qui te motive à te présenter pour les élections des Jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme?

Je souhaite me présenter aux élections pour le poste de Jeune conseiller (JC) du CMS car je crois que mon expérience comme jeune membre et bénévole aîné dans mon Organisation Scoute Nationale et en tant que quelqu'un qui cherche activement à améliorer l'autonomisation, la participation et l'implication des jeunes dans les politiques stratégiques m'a apporté l'expérience pour coopérer avec une équipe de Scouts de tout l'OMMS qui partagent les mêmes valeurs pour élaborer des politiques et des stratégies pour aider et soutenir activement les jeunes de l'OMMS aux quatre coins du monde. Le développement d'une nouvelle Stratégie d'engagement des jeunes, avec le soutien actif du CMS; tout en travaillant à garantir que la Méthode Scoute et sa philosophie soient partie intégrante de toutes les futures politiques de l'OMMS; sera un aspect central de mon travail si je suis élu comme Jeune conseiller. Les principaux éléments stratégiques de l'OMMS seront mes moteurs pour tout le travail que j'accomplirai comme JC. Pendant la prochaine période triennale, il est extrêmement important que les JC soient engagés dans du travail significatif avec les régions scout. Mes amis et ma famille me motivent à me présenter aux élections, tout comme la grande famille de Scouts que j'ai rencontrés et aimés pendant mes années de service en Irlande.

Selon toi, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial?

Pour le moment, plusieurs grands problèmes menacent le Mouvement Scout mondial. L'un des plus urgent est bien sûr la pandémie de COVID-19 et son impact sur les Scouts dans tous les domaines,



pour l'accès au Scoutisme et aux fruits qu'il porte. De plus, la pandémie a souligné les difficultés pour les jeunes d'avoir accès au Scoutisme dans les zones sous-développées, pour faire face à cela; j'aborderais la mise en place d'une « stratégie pour l'accès au Scoutisme » pour résoudre le problème. Je défendrais également une stratégie pour la représentation de la jeunesse normalisés pour toutes les Organisations Membres de l'OMMS. Malgré ce que je pense être les problèmes les plus importants pour le Mouvement Scout, il est crucial de discuter avec nos Organisations Membres et les jeunes pour identifier ce qu'ils pensent être les problématiques les plus importantes pour le Mouvement et l'OMMS.

En lien avec ton expérience et tes compétences, comment pourrais-tu aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023?

J'ai eu la chance d'assumer différents rôles au niveau local, de district, provincial et national; les plus notables étant les rôles de secrétaire des représentants nationaux de la jeunesse des pionniers, de membre du comité du programme des jeunes national et commissaire de programme (louveteaux). Ces expériences m'ont offert l'opportunité de développer mes compétences par l'action, un élément important de la méthode scout, et elles ont été résolument agréables et utiles. Mes expérience dans et hors du Scoutisme vont aider à mon éthique de travail et dans les processus de prise de décision tout en agissant dans le meilleur intérêt de l'OMMS. Dans mes rôles, j'ai dû me familiariser avec des démarches budgétaires, approvisionnement, aptitudes à l'écoute, pratiques et stratégies de développement, je m'inspirerai de ces compétence en tant que Jeune conseiller du Comité Mondial du Scoutisme. Ce ne sont pas que mes expériences Scoutes, mais aussi mes expériences professionnelles qui m'aideront dans mon rôle.

Comment décrirais-tu ton style de leadership?

Je le décrirais comme leadership collaboratif. Je préfère mener par l'exemple et prêter attention aux besoin émotionnels et intellectuels des membres de l'équipe et tout faire pour les soutenir et atteindre nos objectifs, en garantissant que leurs accomplissement soient reconnus et récompensés. Dans mon rôle de commissaire de programme, j'ai eu l'occasion de travailler avec une équipe très talentueuse de responsables scouts de tous âges et je me suis toujours assuré de respecter les talents et compétences de chaque individu, et de faire de mon mieux pour qu'ils se sentent au mieux et pour garantir que les opinions et compétences de chacun soient respectées. Si je suis élu comme Jeune conseiller du Comité du Comité Mondial du Scoutisme, je m'assurerai que si j'ai l'honneur d'assumer un rôle de leader, que je ferai preuve de leadership collaboratif et d'affiliation. Je souhaite être un meneur honnête de de confiance, si on m'en donne l'occasion.

Andreea-Alexandra SCRIOSTEANU (Roumanie)

Nominée par: Cercetasii României

Âge: 19

Adresse mail: andreea.scriosteanu@scout.ro

Études, formations et qualifications: Diplôme d'études secondaires avec une spécialisation en sciences naturelles, anglais intensif du collège national « Gheorghe Sincai » de Bucharest (15 octobre 2016 - 31 mai 2020); étudiante du bachelier en relations internationales et études européennes de la faculté des sciences politiques de l'Université de Bucharest (31 juillet 2020-aujourd'hui); encadrante de jeunes certifiée à travers la formation « TineRETEA-Youth Worker's training », reconnue par le ministère de la jeunesse et des sports de Roumanie (16 novembre 2020 - 16 décembre 2020)



Activités professionnelles: Vice-présidente du conseil national de la jeunesse de Roumanie (6 septembre 2020-aujourd'hui)

Expérience scoute:

- **Niveau national:** Membre de l'équipe diversité et inclusion nationale de l'Organisation Scout Nationale (OSN) (31 décembre 2020-aujourd'hui); vice-présidente du conseil national de la jeunesse de Roumanie, mandatée par l'Organisation Scout Nationale du Roumanie (6 septembre 2020-aujourd'hui); coordinatrice de l'équipe nationale chargée des consultations lors du 8^e cycle du dialogue des jeunes de l'Union européenne (12 décembre 2020 - 9 février 2021); rapporteuse pour trois des objectifs de la jeunesse européenne lors du Sommet de la Jeunesse Roumaine de 2020 et contributrice de la résolution de la jeunesse roumaine 2020-2027 (octobre 2020)
- **Niveau régional:** Déléguée au 2^e Forum des conseils nationaux de la jeunesse à Berlin, organisé par la présidence allemande du Conseil de l'Union européenne, représentant le conseil national de la jeunesse de Roumanie (6 octobre 2020); jeune déléguée à la Conférence européenne de la jeunesse du Portugal (CEJP), représentant le groupe de travail national sur l'Union européenne et la Roumanie (12-15 mars 2021); déléguée suppléante à l'assemblée générale (20-22 novembre 2020) et au Conseil des membres (17-18 avril) du Forum Européen de la Jeunesse, représentant le conseil national de la jeunesse de Roumanie; contributrice à l'étude sur la « participation des minorités ethniques » [Participation of the ethnic minorities] menée par le comité directeur sur la diversité et l'inclusion et contre la discrimination (CDADI), représentant le conseil national de la jeunesse de Roumanie (février 2021); contributrice du « manuel sur l'amélioration de l'engagement des jeunes » [Handbook on Stepping Up our Engagement with Youth] élaboré par les organes de réseau européen pour l'égalité (Equinet) en collaboration avec le Forum Européen de la Jeunesse (1-2 mars 2021)
- **World level:** Jeune déléguée au Sommet Mondial de la Jeunesse, co-organisé par la Mobilisation de la jeunesse mondiale, représentant l'OMMS (23-25 avril 2021); participante au 24^e Jamboree Scout Mondial - Amérique du Nord avec la délégation roumaine (22 juillet - 2 août 2019); participante au Roverway aux Pays-Bas, co-organisé par l'OMMS et l'AMGE, avec la délégation roumaine (23 juillet 2018 - 2 août 2018)

Langues: anglais (courant), français (élémentaire) et roumain (maternelle)

Motif de l'Organisation Scout Nationale pour cette nomination:

Andreea Scriosteanu est l'une des voix des jeunes les plus fortes de notre OSN. Dès son début, Andreea était très intéressée à l'idée de prendre part à des grands projets et vivre des expériences internationales qui la mèneraient à une compréhension meilleure et plus large de l'image du Scoutisme. Lorsqu'elle est devenue routière, elle a assumé un rôle décisionnel dans son groupe en devenant en même temps la vice-présidente de notre conseil national de la jeunesse, où elle se concentre sur la promotion et la sensibilisation aux droits des jeunes de groupes minoritaires en Roumanie.

Andreea est non seulement passionnée par l'idée de créer un monde meilleur autour d'elle-même, et donc de s'élever pour les droits des jeunes et lutter pour une représentation pertinente et inclusive de la jeunesse, mais nous voyons également en elle le potentiel de réellement façonner chaque communauté dont elle fait partie. Nous soutenons Andreea sans réserve et sommes confiants qu'elle

deviendra l'une des leaders les plus actives et impliquées à la fois dans notre OSN et au sein de l'OMMS dans son ensemble.

De plus, l'implication et la participation des jeunes à tous les échelons (à la fois décisionnels et exécutifs) représente l'un des piliers principaux du Plan triennal 2021-2024 de notre OSN, donc notre décision de soutenir une candidate est alignée sur cette priorité.

Déclaration de motivations de la candidate:

Qu'est-ce qui te motive à te présenter pour les élections des Jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme?

Je suis une jeune et une rêveuse. Je pense qu'avec tout ce que je suis, je peux faire une différence non seulement dans le chemin que je prends, mais dans la vie des autres – les Scouts au niveau mondial. Laissez-moi vous présenter un de mes hobbies: l'escalade – c'est un sport dans lequel on avance en s'attaquant à des voies plus difficiles, et avec le temps, on progresse. La satisfaction de terminer différentes voies est toujours présente, mais en s'améliorant, la complexité de chaque problème contient toujours un côté de défi. En parlant de la vie, on peut utiliser la métaphore de l'escalade pour se référer à chaque responsabilité que l'on endosse. L'escalade, c'est la vie elle-même: avant de grimper, l'entraînement (la préparation) est cruciale pour aider à se lancer sur des voies plus exigeantes (responsabilités) et comprendre des mouvements complexes (ou rôles). La satisfaction vient de chacun des pas que l'on fait dans la bonne ou la mauvaise direction, nous menant soit vers le sommet de la voie ou vers une chute spectaculaire (où l'apprentissage a lieu). En devenant une Jeune conseillère du Comité Mondial du Scoutisme, je souhaite mettre mon expérience en avant et servir le Mouvement Scout avec honneur et dignité.

Selon toi, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial?

Selon moi, il y a trois domaines importants pour le Mouvement Scout – l'autonomisation des jeunes, À l'abri de la maltraitance et les événements scouts mondiaux. Tout d'abord, l'autonomisation des jeunes et garantir une vraie participation des jeunes à tous les niveaux de la prise de décision dans le Mouvement Scout sont cruciales pour réaliser la Vision 2023. En prenant des mesures dans ce domaine, nous pouvons aider à aborder l'une des problématiques importante, le maintien des jeunes adultes à la fin de leur cycle dans le Scoutisme.

Deuxièmement, je crois que le Scoutisme doit être un environnement sûr, en garantissant l'application des mesures À l'abri de la maltraitance partout dans le monde.

Troisièmement, la diversité, l'inclusion et la durabilité sont au cœur des événements scouts mondiaux, et garantir que chaque Scout, quel que soit son origine, ait la chance d'y participer, est crucial. De plus, l'une des façons d'aborder les inégalités doit être de s'efforcer d'offrir à plus d'OSN des opportunités réalistes d'organiser des événements scouts mondiaux, avec le soutien de l'OMMS.

En lien avec ton expérience et tes compétences, comment pourrais-tu aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023?

Je suis une travailleuse, et quelqu'un de franc, des qualités qui m'ont permis de défendre les droits des jeunes – encore plus pour ceux d'origines plus vulnérables. J'apporte mon expérience dans les domaines des politiques publiques, des droits humains, de l'activisme pour les ODD, du travail avec les groupes marginalisés en matière de programmes éducatifs, de la création et la mise en œuvre de projets inclusifs et de travail sur des documents et des études stratégiques, aux niveaux local (travailler à l'inclusion des jeunes marginalisés dans les activités scoutées) et national (en tant que membre de l'équipe nationale sur la diversité et l'inclusion de mon OSN et l'expérience de vice-présidente sur l'inclusion sociale, le bénévolat et l'environnement pour le conseil de la jeunesse nationale de Roumanie). Mes études sur les relations internationales, mon implication auprès du Forum Européen de la Jeunesse et dans des événements scouts mondiaux me permettent d'avoir une voix réfléchie sur des questions ou priorités internationales, ce qui aidera le Mouvement Scout à réaliser sa Vision 2023.

Comment décrirais-tu ton style de leadership?

Je crois que mon expérience du leadership se trouve entre le « coaching » et le style « collaboratif ». Travailler dur est central à une équipe, j'essaie donc d'aider tous les membres à réaliser leur plein potentiel, tout en m'assurant que nous travaillions vers les priorités que nous avons définies.

Je me considère comme une médiatrice, parce que j'ai tendance à insister sur les « terrains d'entente » dans un travail d'équipe. Pour chaque conflit qui apparaît, il existe une solution et ce n'est qu'en trouvant celle-ci ensemble que nous pouvons avancer. Le Scoutisme a eu une influence importante

sur mon style de leadership, tandis que j'évoluais depuis un état d'esprit rigide vers l'envie de donner la priorité aux personnes et d'utiliser les principes du dialogue à notre avantage. Quand on pense à la dynamique d'une équipe décisionnelle au niveau mondial, je crois que chacune de ces valeurs est cruciale pour maintenir une équipe mentalement saine capable de libérer son potentiel.

Alhassan SOLTAN (Égypte)

Nominé par: Egyptian Scout Federation

Âge: 24

Adresse mail: alhasansaieed@ymail.com

Études, formations et qualifications: Étudiant de bachelier en ingénierie mécanique (2015-2018); étudiant de bachelier en gestion d'entreprise internationale (2021-2023); candidat au certificat de professionnel de la gestion de projet (PMP) (2021); certificat de chef adulte (2017)



Activités professionnelles: Gestionnaire de projet, stratégie 2030 de l'Association des Boy Scouts d'Égypte (aujourd'hui); chef d'équipe ONUV Zambie, projet d'intégration des aspects de genres, sociaux, environnementaux et des droits humains dans le secteur minier (coordonné par le PNUD et l'agence suédoise pour la protection de l'environnement) (2020-2021); consultant, méthodes éducatives et partenariats, région arabe du Scoutisme (2020); chef de projet, initiatives et réseaux éducatifs (Cadre Monde Meilleur), Bureau Mondial du Scoutisme – centre de soutien global (2020); stagiaire, initiatives et réseaux éducatifs (Cadre Monde Meilleur) – Bureau Mondial du Scoutisme – centre de soutien global (2019-2020)

Expérience scoute:

- **Niveau national:** Gestionnaire de projet, stratégie de l'Association des Boy Scouts d'Égypte (2020-2021); membre de l'équipe d'accueil de la 42^e Conférence Mondiale du Scoutisme & du 14^e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial, Égypte 2020 (avant la pandémie de COVID-19) (2016-2019); membre du comité des relations extérieures et organisations internationales de la Fédération Égyptienne du Scoutisme (2016-2019); coordinateur national, Cadre Monde Meilleur, initiatives et réseaux (2017-2019)
- **Niveau régional:** Consultant, méthodes éducatives et partenariats, région arabe du Scoutisme, y compris mais sans s'y limiter – lancement de partenariats avec IOM, Berlitz & Dale Carnegie, développement de ressources et outils éducatifs, planification stratégique pour le programme des jeunes, en conformité avec le Cadre Monde Meilleur, renforcement des capacités d'Organisations Scoutes Nationales, élaboration de partenariats, ressources et protocoles d'accord (2020); membre du réseau régional des Messagers de la Paix (2015); bénévole au centre scout et guide international Pfadfinderdorf Zellhof en Autriche (2018)
- **World level:** Chef de projet et stagiaire, Bureau Mondial du Scoutisme – centre de soutien global, y compris mais sans s'y limiter – créations de ressources pour l'initiative de la Tribu de la terre et ses défis, coordination des initiatives et réseaux mondiaux, préparation & coordination de la tente monde meilleur lors du Jamboree Scout Mondial en Amérique du Nord, unité spéciale pour la durabilité de l'OMMS, coordination de JOTA-JOTI 2019, développement des capacités d'Organisations Scoutes Nationales dans le domaine de l'éducation au développement durable & programme des jeunes (2019-2020); bénévoles, Méthode Éducative, plan d'urgence COVID-19 (2020); nommé comme représentant externe de l'OMMS à l'Assemblée générale des Nations Unies (2016); membre du staff du Centre Scout International de Kandersteg (2016), et « helper » (2018, 2020), représentant du KISC (2018); membre d'équipe de l'OMMS, tente monde meilleur, Jamboree Scout Mondial, Japon (2015)

Langues: anglais (courant), français (élémentaire), arabe (maternelle) et allemand (élémentaire)

Motif de l'Organisation Scoute Nationale pour cette nomination:

Au cours des dernières années, Alhassan a eu un impact mesurable en tant que défenseur passionné de l'éducation non formelle et de la participation des jeunes, aux niveaux national, régional et mondial. Sa personnalité et les compétences qu'il a acquises, avec sa passion et son dévouement pour la participation des jeunes et les processus de prise de décision étaient assez clairs pour pouvoir soutenir sa candidature.

Il a assumé un rôle de meneur au sein de la Fédération Égyptienne du Scoutisme, dans différentes fonctions telles que coordinateur national d'éducation environnementale et en dirigeant la stratégie de son association.

Sa contribution au Scoutisme a une importance et des étapes tangibles, il a aidé à façonner l'avenir de l'éducation dans l'OMMS, à élaborer des politiques du Bureau Mondial du Scoutisme, à collaborer

avec des partenaires de l'OMMS, à gérer des initiatives et événements mondiaux et à concevoir l'initiative la plus récente, la Tribu de la terre.

De plus Alhassan a été un représentant externe à plusieurs événements, il a été délégué à l'assemblée des jeunes de l'ONU, participant au forum des jeunes de l'ECOSOC et orateur TEDx.

Nous croyons sincèrement qu'Alhassan, avec son expérience et ses compétences, sera un Jeune conseiller efficace au sein du Comité Mondial du Scoutisme. De plus, il fera une contribution importante aux priorités stratégiques pendant la dernière période triennale de la Vision 2023.

Déclaration de motivations du candidat:

Qu'est-ce qui te motive à te présenter pour les élections des Jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme?

Le 23e Jamboree Scout Mondial au Japon a été ma première expérience du Scoutisme Mondial en tant que jeune adulte, et jusqu'à aujourd'hui il a une importance particulière dans mon parcours scout. J'étais stupéfait par la diversité, l'échelle et la capacité de changement de notre Mouvement! Voir certains pays offrir de réelles opportunités de responsabilisation et de leadership autonome à leurs jeunes m'a fait réfléchir; est-ce que tous les jeunes du Mouvement sont assez autonomisés pour être des meneurs? Ont-ils du soutien? Est-ce que leurs voix sont à l'avant de la scène, ou sont-elles seulement symboliques et non prises au sérieux? Cela a augmenté ma détermination à diffuser la culture de leadership des jeunes chez moi et aux niveau régional et mondial.

Tout au long de mon parcours adulte, m'impliquer à tous les échelons du Scoutisme, depuis le local jusqu'au mondial, m'a fait réaliser la réalité unique de chaque niveau et m'a aidé à identifier les défis auxquels les jeunes d'aujourd'hui font face, en particulier dans la prise de décision.

On nous autonomise pour devenir des leaders, mais le chemin est encore long. En tant que Jeune conseiller, je veux garantir que la voix des jeunes est entendue, et que les besoins partout dans le monde se reflètent dans la prise de décision du Scoutisme Mondial.

Selon toi, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial?

L'un de nos plus grands avantages est notre portée, mais c'est aussi l'un de nos plus grands défis! Nous avons augmenté notre capacité en développant de nombreux partenariats et ressources lors de la dernière période triennale. Il est temps de synchroniser ceux-ci avec nos Organisations Scoutes Nationales et leurs efforts en améliorant notre support personnalisé pour garantir que ces ressources soient facilement accessibles à tous les niveaux locaux différents.

Récemment, la pandémie de COVID-19 nous a fait comprendre davantage l'importance de la durabilité dans nos finances et en matière de croissance de nos membres. En débloquant notre imagination, nous libérant des limites de notre pensée traditionnelle, nous devrions faire en sorte que notre Programme des jeunes reste pertinent pour la jeunesse, aligner notre travail sur l'Agenda 2030 de l'ONU et établir des partenariats à long terme avec différentes entités.

Au cours des trois années à venir, nous devons viser la croissance de nos effectifs, nous efforcer de mesurer davantage l'impact du Mouvement et garantir que nous restions fidèles à nos valeurs pour réaliser la Vision 2023.

En lien avec ton expérience et tes compétences, comment pourrais-tu aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023?

J'ai été à la fois un bénévole et un employé au niveau mondial de l'OMMS, j'ai collaboré avec le Programme des Nations Unies pour le Développement et l'agence suédoise de protection de l'environnement en Zambie dans le domaine des droits humains et des questions environnementales, j'ai dirigé la stratégie des Boy Scout d'Égypte et collaboré avec des organisations gouvernementales et non-gouvernementales.

Ayant été employé du Bureau Mondial du Scoutisme, je connais la réalité de l'OMMS et la façon dont elle opère, dans différents départements. J'ai également eu l'honneur de développer la dernière initiative, la Tribu de la terre, ainsi que les capacités de nombreuses Organisations Scoutes Nationales, en particulier dans le domaine de l'éducation au développement durable.

Mon expérience de la planification stratégique, de l'éducation au développement durable, de l'Agenda

2030 (ODD), et des partenariats, à la fois dans en en dehors du Mouvement, renforce ma confiance en une participation des jeunes holistique, éduquée et valide dans le Comité Mondial du Scoutisme et l'OMMS dans son ensemble, pour arriver à la Vision 2023.

Comment décrirais-tu ton style de leadership?

De par mes expériences, j'ai développé une série de compétence, combinées à mon aptitude naturelle pour le leadership, m'a préparé à être une personne efficace. Je crée un espace sûr pour écouter, comprendre et répondre aux besoins des gens et m'assurer que leurs opinions personnelles sont défendues dès que possible dans les démarches de prise de décision.

En tant que meneur, je pense que mon rôle est de permettre à ceux qui m'entourent de devenir les meilleures versions d'eux-mêmes, de façon authentique. Ça a toujours été le pouvoir du leadership dans le Scoutisme. Il est important que moi-même et les autres rendions des comptes, pour nos contributions, notre qualité, notre concentration et notre réalisme. Pendant le temps passé au Bureau Mondial du Scoutisme, j'ai appris la valeur de la transparence et j'ai depuis lors amélioré cet aspect de mon leadership.

Grâce à mes responsabilités diverses, j'ai également développé une éthique de travail directe et transparente. C'est pourquoi je pense être crucial dans un rôle stratégique du Comité.

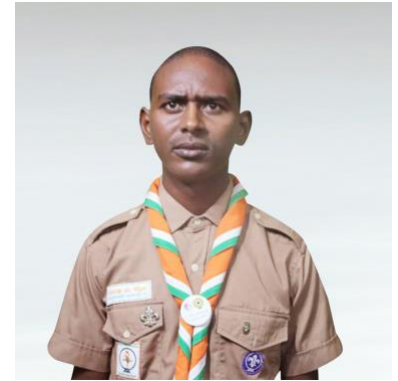
Maman Lamine SOUMANA IDE ISSA (Niger)

Nominé par: Association des Scouts du Niger

Âge: 27

Adresse mail: simamanlamine@gmail.com

Educational background and qualifications: Master Recherche en Sciences administratives; Année de Licence en Droit Public (en cours); Brevet de Technicien Supérieur (BTS) en Communication des Entreprises



Professional activities: Chef de projet, financé par le programme VOICE au Niger à l'ONG Zaw In Bayen; Entrepreneur, co-propriétaire d'une mini-laiterie

Expérience scoute:

- **National level:** Chef de groupe Scout à Niamey, de 2010 à 2013; Commissaire du District Scout Universitaire de 2015 à 2021; Commissaire International de l'Association des Scouts du Niger depuis le 15 avril 2021; Membre du Comité d'Organisation du forum zonal des Jeunes de 'Afrique de l'Ouest et de la Conférence Zonale du Scoutisme; Membre fondateur et Coordonateur du Projet Camp d'Intégration de Scouts Africains se tenant en Afrique de l'Ouest chaque deux ans, ayant vu la participation de plus de 1000 jeunes de 6 OSN reconnues (Niger, Nigeria, Benin, Togo, Burkina Faso, Guinée)
- **Regional level:** Participation au 8e Forum Africain des Jeunes du scoutisme et à la 17e Conférence Africaine du Scoutisme en qualité de délégué tenue à Harare, Zimbabwe en 2018
- **World level:** Membre du help desk JOTA-JOTI, édition 2021

Languages spoken: Anglais (courant), Français (courant) et Arabe (basique)

Motif de l'Organisation Scoute Nationale pour cette nomination:

L'association des Scouts du Niger propose ce candidat aux élections de Jeunes Conseillers du Comité Mondial du Scoutisme car c'est un jeune très dynamique, qui aime véritablement le Scoutisme et passionné par les questions relatives à la représentation, à l'engagement et à la participation des jeunes.

Nous sommes convaincus que son élection au poste de jeunes conseiller serait bénéfique à l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout de par ses qualités de leader confirmé au sein de notre OSN en particulier et au niveau national en général, mais surtout par toute l'expérience acquise des années durant au niveau national et international qui sera mise encore plus au service du Scoutisme Mondial.

Ces raisons, qui ne sont pas des moindres nous amènent à proposer et soutenir fortement sa candidature qui contribuera à l'atteinte des objectifs et de la vision du Scoutisme Mondial.

Déclaration de motivations du candidat:

Qu'est-ce qui te motive à te présenter pour les élections des Jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme?

J'ai décidé de me présenter aux élections des jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme afin de pouvoir contribuer de mon mieux à l'atteinte des objectifs du scoutisme et de la vision de l'OMMS.

J'ai décidé d'être candidat pour contribuer à implémenter les politiques mondiales d'engagement et de participation des jeunes dans les instances de prises de décision à tous les niveaux de responsabilité. Je voudrais aussi contribuer à rendre la participation des jeunes effective dans les Organisations Scoutes Nationales.

Porter les voix de mes pairs, chercher et trouver les solutions les plus adaptés à nos problèmes en tant que jeune, promouvoir les droits des jeunes à l'éducation dans un monde que nous voulons inclusif, sont des actions que je chéris depuis des années et pour lesquels je suis prêt à m'investir pleinement.

Le Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial est, pour moi, le cadre qui sied parfaitement pour que chacune de ces actions une fois posée ait l'impact souhaité et contribue ainsi à l'atteinte des objectifs du scoutisme.

Selon toi, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial?

La croissance des effectifs, l'impact social de nos actions et l'adaptabilité à un monde qui fait face à une crise sanitaire sans précédent sont pour moi les grandes problématiques du scoutisme mondial. Cependant, les effectifs actuels, la présence géographique du Scoutisme au niveau mondial, les partenariats stratégiques avec les plus grandes organisations du monde tel que l'ONU, constituent des atouts indéniables à saisir par le Scoutisme au niveau mondial. Afin d'aller vers l'atteinte de la vision 2023.

En lien avec ton expérience et tes compétences, comment pourrais-tu aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023?

Nous pourrions être d'une aide considérable pour le scoutisme dans l'atteinte de ses objectifs.

En effet, avec l'expérience et les compétences acquises dans la représentation des jeunes au niveau local, nous envisageons impulser la création d'un cadre de renforcement de capacité et de partage d'expérience entre jeunes et forums à travers le monde ; ce cadre va permettre aux scouts de créer et renforcer des liens d'amitié à travers le monde, les membres des forums nationaux des jeunes s'entraiderait à travers le partage d'expérience et d bonnes pratique.

Nous utiliserons également le plaidoyer comme outil afin d'obtenir les solutions souhaitées auprès des décideurs dans le monde entier.

Nous continuerons aussi d'impacter positivement notre communauté à travers le service communautaire, l'engagement contre les violences basées sur le genre, la promotion du leadership jeune et féminin.

Comment décrirais-tu ton style de leadership?

Le style de leadership qui me conviendrait le plus, à mon humble avis, est le style vu comme participatif. Qu'il s'agisse du monde scout ou professionnel, les équipes dont j'avais et celles dont j'ai toujours le leadership ont été managé de manière participative. Conscient que nous ne nous détenons pas le monopole du savoir, conscient que la meilleure façon de tirer un meilleur rendement de chacun est de l'impliquer pleinement ; la participation de tous dans une équipe est un idéal que nous chérissons afin de ne laisser personne pour compte.

Ahmad Syauqi TAUFIQ (Malaisie)

Nominé par: Persekutuan Pengakap Malaysia

Âge: 25

Adresse mail: asyauqi717@gmail.com

Études, formations et qualifications: Diplôme de bachelier en biologie de l'Universiti Sains Malaysia, Penang, Malaisie, majeure en microbiologie et mineure en archéologie (2015-2019)

Activités professionnelles: Microbiologiste – biosynthèse (production) et biodégradation (gestion des déchets) de polymères biodégradables (2019-aujourd'hui); chercheur – utilisation de biomasse (utilisation de tronc de palmiers à huile pour une production d'huile de palme durable et plus de sécurité alimentaire) (2019-aujourd'hui); archéologue – préservation de l'époque préhistorique malaisienne (2016-2019)

Expérience scout:

- **Niveau national:** Commissaire du programme des Jeunes au siège national – STEM (2021-2022); membre du sous-comité du programme des jeunes national (2020); comité des normes du Scoutisme en Malaisie au siège national (2018-2019); animateur de l'atelier national Scouts pour les ODD (2019); animateur lors du Forum des Jeunes du Scoutisme National (2018); participant au Forum des Jeunes du Scoutisme National (2017)
- **Niveau régional:** Jeune représentant de la Malaisie au Forum Scout sur la Gestion des Risques, région Asie-Pacifique (2016); membre de l'équipe de préparation, atelier et séminaire sur la croissance de la région Asie-Pacifique (2019); chef responsable du programme d'échange scout Malaisie – Singapour (2019); participant au programme Messagers de la Paix – Al-Hajj (2017) organisé par l'Association des Boy Scouts d'Arabie Saoudite en Arabie Saoudite
- **World level:** Délégué au 13^e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial, Azerbaïdjan (2017); délégué à la 41^e Conférence Mondiale du Scoutisme, Azerbaïdjan (2017)

Langues: anglais (courant) et malais (maternelle)

Motif de l'Organisation Scout Nationale pour cette nomination:

Témoins de son engagement, sa passion et ses qualités de meneur, nous nominons Ahmad Syauqi comme Jeune conseiller du Comité Mondial du Scoutisme. Il est impliqué dans le Scoutisme, localement et internationalement, depuis son enfance. Il faisait partie de la délégation malaisienne lors d'un Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et d'une Conférence Mondiale du Scoutisme, ainsi qu'à de nombreux autres événements internationaux.

Il a joué un rôle clé dans l'organisation et la coordination d'événements scouts à l'échelon national, il a défendu la « participation des jeunes » et fait la promotion du « programme des jeunes » ces dernières années. Il est chargé de former la nouvelle génération de jeunes responsables qui intégreront le comité national et participeront à la prise de décision. Il a une attitude positive et aime toujours aider à autonomiser les autres jeunes.

Nous pensons sincèrement que son engagement ainsi que ses expériences scout et professionnelles lui permettront de contribuer de façon importante au travail du Comité Mondial du Scoutisme en tant que Jeune conseiller.

Déclaration de motivations du candidat:

Qu'est-ce qui te motive à te présenter pour les élections des Jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme?

Le plan ambitieux de l'OMMS pour l'avenir du Scoutisme, avec la Vision 2023, a sonné l'alarme et encouragé plus de 50 millions de Scouts partout dans le monde à devenir des citoyens actifs et à contribuer à faire des ODD une réalité.

En tant que chercheur, je pense qu'une communauté durable dans le Scoutisme est comme un arbre, qui commence avec un niveau de base solide (les racines), une bonne gouvernance comme pilier, du



soutien et du leadership depuis les niveaux supérieurs, ce qui mène au développement d'une toute nouvelle génération (les pousses) de citoyens actifs. Je pense qu'une participation efficace des jeunes portera ses fruits en matière d'impact local et mondial.

Mes expériences dans et hors du Scoutisme; de planification stratégique et de bonne gouvernance; programme des jeunes et formation des adultes; coopération active et participation des jeunes; sont adéquates pour travailler avec le Comité, le Bureau et tous les jeunes pour arriver à la Vision 2023. En tant que Jeune conseiller, je souhaite réellement contribuer de façon positive et du mieux que je peux à créer un monde meilleur.

Selon toi, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial?

L'engagement des jeunes et la citoyenneté active – la jeunesse doit être impliquée de façon active, doit être encouragée et autonomisée pour pouvoir s'attaquer aux problèmes du monde. En tant que plus grand mouvement de jeunes d'éducation non formelle du monde, le Scoutisme a joué un rôle crucial pour la mise en œuvre des ODD, et maintenant, plus que jamais, pour avoir un impact positif dans les communautés locales. Le grand nombre de membres du Scoutisme fournit une force motrice pour le changement dans le monde, si les jeunes sont engagés de façon significative pour devenir des citoyens actifs.

La participation des jeunes à long terme – pendant la pandémie mondiale, il est inévitable que la jeunesse s'implique dans les processus de prise de décision, pour des solutions plus durables et efficaces. De nouvelles idées, approches et perspectives, créatives et innovantes, peuvent s'obtenir dans un environnement qui inclut et autonomise la jeunesse. Je suis convaincu que des meilleures solutions, plus durables, peuvent être trouvées dans un tel environnement.

En lien avec ton expérience et tes compétences, comment pourrais-tu aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023?

La période triennale écoulée a été une expérience qui a changé ma vie. J'ai assumé un rôle de responsable pour la formation de la nouvelle génération de jeunes aux niveaux nationale et local, j'étais directement responsable de les impliquer dans le processus de prise de décision.

J'ai travaillé professionnellement dans la recherche scientifique, je me suis engagé dans la recherche de solutions à des problèmes clés en matière de durabilité. Avec des partenariats avec différents pays et agences, je comprends que chacun joue un rôle important dans plusieurs domaines pour résoudre un problème commun. Utiliser les ODD comme lignes de conduites pour la recherche, mettre ceux-ci en œuvre, jouer des rôles de responsable dans la recherche scientifique m'a apporté des compétences en matière de planification, de gestion de projet et de résolution de problèmes.

Ayant travaillé à la préservation de patrimoine et à l'élaboration de programmes d'éducation au patrimoine, je réalise l'importance d'être attentif aux cultures, et que la meilleure décision ne viendra que du respect et de la compréhension mutuelle de chaque membre de la communauté. Cela offre un environnement de travail inclusif et harmonieux.

Comment décrirais-tu ton style de leadership?

Les années que j'ai passées dans le Scoutisme et en tant que chercheur ont façonné mon style de leadership et fait de moi une oreille attentive, ouvert aux critiques et qui cherche l'harmonie et la cohésion dans le processus de prise de décision.

Je peux adapter mon style de leadership en fonction des situations. Parfois, je suis décisif et ferme pour résoudre un problème rapidement, d'autres fois je prête attention à la culture, j'écoute mieux pour comprendre le problème en profondeur et trouver la bonne approche pour le résoudre de façon stratégique et systémique.

Je crois sincèrement que nous pouvons prendre de meilleures décisions et faire des progrès avec la sagesse collective du groupe, car même la plus petite des idées peut changer complètement notre perspective sur le problème. Tout cela est aligné sur les valeurs du Scoutisme, où nous avançons ensemble pour avancer mieux et de façon plus durable.

Melissa WILM SENNA PINTO (Brésil)

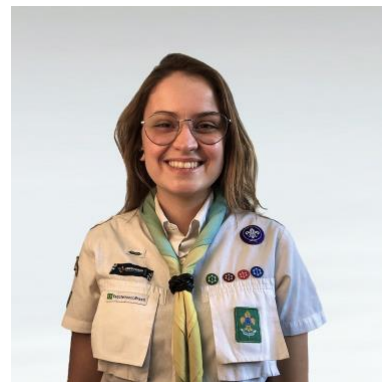
Nominée par: União dos Escoteiros do Brasil

Âge: 24

Adresse mail: melissa.wilm@escoteiros.org.br

Études, formations et qualifications: MBA en gestion de projet, Fundação Getúlio Vargas (2020-2021); diplôme de bachelier en physique, Université Fédérale de Paraná (2015-2019)

Activités professionnelles: PM21: gestionnaire de projets pour des projets socio-environnementaux: services de gestion et de consultance pour des entités gouvernementales, non-gouvernementales et des entreprises, organisation d'événements, suivi de documents d'appels d'offres publics et préparations de propositions (2019-aujourd'hui); GEOPLUS: gestionnaire de contrat pour des projets de conservation environnementaux dans la forêt amazonienne (2019-aujourd'hui)



Expérience scoute:

- **Niveau national:** Coordinatrice de formation nationale de responsables (2019-2021); équipe de relations internationales (2019-2021); jeune représentante, conseil d'administration national (2018-2020); coordinatrice du réseau national de la jeunesse (2018-2020)
- **Niveau régional:** membre désignée du groupe de travail sur les événements régionaux pour le Comité Interaméricain du Scoutisme (2019-2021); coordinatrice générale, 16e Jamboree Scout Interaméricain et 3e Camporee Scout Interaméricain (2020); observatrice, 16e Conférence Européenne du Scoutisme et du Guidisme (2019); réunion des réseaux interaméricains, Uruguay (2019)
- **World level:** équipe internationale de service, Congrès Mondial sur l'Éducation Non Formelle, Brésil (2019); équipe de direction de la délégation, 24e Jamboree Scout Mondial, Amérique du Nord (2019); déléguée, 41e Conférence Mondiale du Scoutisme, Azerbaïdjan (2017); observatrice, 13e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial, Azerbaïdjan (2017)

Langues: anglais (courant), français (élémentaire), espagnol (correct) et portugais (maternelle)

Motif de l'Organisation Scoute Nationale pour cette nomination:

L'União dos Escoteiros do Brasil est fière de nommer Mme Melissa Wilm comme candidate au poste de Jeune conseillère du Comité Mondial du Scoutisme 2021-2024. En tant qu'ancienne membre de notre conseil administratif national, ces dernières années, Melissa a aidé notre association dans différentes tâches, principalement en lien avec la stratégie pour le leadership des jeunes, alignée sur la Vision 2023, toujours avec beaucoup de dévouement et d'enthousiasme.

En plus de compétences et de connaissances spécifiques à la stratégie, Melissa a réalisé un travail de bénévole fantastique en tant que coordinatrice du Camporee Jamboree Interaméricain 2020, la plus grande activité scoute organisée au Brésil, qui a été un grand succès. Melissa a également travaillé comme bénévole comme coordinatrice du réseau des jeunes responsables brésiliens, un outil stratégique qui vise non seulement à intégrer les jeunes adultes au processus de prise de décision, mais aussi de former de nouveaux responsables de l'Association des Scouts Brésiliens.

Pour conclure, nous réitérons notre soutien total pour Melissa comme candidate au poste de Jeune conseillère du Comité Mondial du Scoutisme. Nous pensons réellement que Melissa a les compétences et l'expérience pour contribuer grandement aux discussions et décisions du Comité Mondial du Scoutisme et représenter la jeunesse mondiale.

Déclaration de motivations du candidat:

Qu'est-ce qui te motive à te présenter pour les élections des Jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme?

Je suis réellement motivée à créer un changement positif dans le monde dans toutes mes activités, personnelles, professionnelles et bénévoles. Je comprends l'importance du Scoutisme en tant qu'outil puissant pour notre société, et je crois en la force de la jeunesse. Mon parcours scout de 12 ans m'a inspirée à voir les choses et agir depuis la perspective d'une citoyenne mondiale, et je suis

profondément attachée à l'idée de faire entendre la voix des jeunes et à voir ceux-ci bien représentés dans des moments de grands changements comme nous vivons.

Je suis motivée par les défis, et me sens encouragée à représenter la diversité inhérente au niveau mondial et à agir comme pont entre les jeunes au niveau stratégique de l'OMMS, consciente de l'équilibre entre passion et responsabilité des activités de bénévolat.

Je suis motivée pour garantir que le programme des prochaines années soit respecté, en tenant compte du développement de la Vision 2023 et des nouveaux défis amenés par les conséquences de la pandémie de COVID-19, en particulier dans les domaines de la croissance et des démarches de réajustement. Je me sens prête à contribuer de façon constructive aux discussions du Comité Mondial du Scoutisme, en particulier dans les domaines de la vision stratégique sur la gouvernance, de la participation des jeunes et de l'impact social.

Selon toi, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial?

Notre expertise en matière d'éducation non formelle est importante pour la mise en œuvre des ODD et pour soutenir tous les citoyens et autres acteurs mondiaux dans la création d'un monde meilleur. Il est clair que notre sens de l'unité, notre capacité à changer et à nous adapter sont un grand avantage au vu de l'énorme besoin de soutien des jeunes pour résoudre la crise mondiale. La jeunesse doit se mobiliser, plus que jamais, et le Scoutisme est dans une position critique vis-à-vis de ce processus.

Je pense que les plus grands problèmes convergent vers la croissance stratégique pour remplir sa mission de manière significative. Dans le large spectre de défis, je remarque que l'un des plus grands est de continuer à appliquer notre programme pendant la crise du COVID-19, y compris notre impact social, ainsi que le maintien des adultes dans le Scoutisme, l'adaptation de notre programme éducatif, stabilité financière et aussi des stratégies dont le suivi n'est pas toujours normalisé.

En lien avec ton expérience et tes compétences, comment pourrais-tu aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023?

Pendant la période triennale passée, je soulignerais la coordination de réseau national de la jeunesse ainsi que le rôle de jeune représentante du conseil d'administration national. Dans ces rôles, j'ai contribué activement aux priorités stratégiques de la participation des jeunes et de l'impact social en offrant des expériences autonomisantes à de jeunes leaders et en élaborant notre politique nationale de la participation des jeunes.

J'étais la coordinatrice principale du Jamboree Interaméricain (JamCam 2020), une expérience qui m'a apporté une compréhension plurielle de la représentation de la diversité, des affaires politiques et diplomatiques, de la gestion de négociations et de la pression. Faire partie du groupe de travail sur les événements régionaux du Comité Interaméricain du Scoutisme a également été une expérience importante pour comprendre la gouvernance et les procédures régionales.

J'ai développé ma capacité à penser de façon logique et critique à l'université, et travailler comme manager pour des projets à l'impact important m'a apporté des compétences en matière de stratégie et de communication; cela m'a également ouvert l'esprit à différentes idées et perceptions du monde.

Comment décrirais-tu ton style de leadership?

Mon style de leadership s'adapte aux besoins de la situation. Je pense qu'il est fondamental, dans tout processus, de mener par l'exemple et d'être honnête. Je me considère comme quelqu'un de très calme, qui écoute les autres, et quand je suis dans une équipe et que nous visons un objectif, je me concentre sur le résultat en me basant sur des arguments et des faits, et je rappelle à tout le monde ce qui nous motive à viser ce résultat. Je me mets en question dans mon processus d'apprentissage de moi-même, et je cherche toujours à m'améliorer.

J'apprécie le potentiel de chaque membre de l'équipe, et l'unité de celle-ci, nous coopérons en s'écoutant l'un l'autre, respectueusement, avec empathie et tolérance. Je pense qu'il est essentiel de faire prévaloir un environnement sûr à tout moment, pour que les participants de l'équipe se sentent à l'aise pour partager leurs idées et devenir les meilleures versions d'eux-mêmes.

Déclaration de conflit d'intérêt potentiel

* Pour indiquer si le candidat ou la candidate a l'intention de se retirer de cette fonction dans le cas de son élection au poste de Jeune conseiller du Comité Mondial du Scoutisme.

Nom du candidat ou de la candidate	J'occupe une fonction de responsable ou d'autorité au niveau national dans mon Organisation Scout Nationale/ Association Scout Nationale.	J'occupe une fonction de responsable ou d'autorité au niveau régional dans une région scout.	Moi-même, un membre de ma famille, une personne avec qui j'ai des liens ou une organisation que je contrôle offre des services rémunérés à des Organisations Scoutes ou à des activités connexes, à quelque niveau que ce soit.	Moi-même ou un membre de ma famille occupe d'autres fonctions ou a des responsabilités qui pourraient interférer avec ma capacité à remplir le rôle et les obligations des Jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme énumérés dans les Lignes directrices du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial.
Kumar Ritesh AGARWAL (Inde)	OUI *Président du comité national de la jeunesse	OUI *Jeune représentant régional de la région Asie-Pacifique *Membre du sous-comité Adultes dans le Scoutisme de la région Asie-Pacifique	NON	NON
Ahmed AL-KAMYANI (Oman)	OUI *Chef de groupe de routiers	OUI *Membre du comité des Jeunes conseillers arabes	NON	NON
Fatima ALIYEVA (Azerbaïdjan)	NON	NON	NON	NON
Abril ALONSO AGUILLA (Uruguay)	OUI Membre du programme HeForShe en Uruguay, qui travaille avec « Nos importas » (À l'abri de la maltraitance en Uruguay) Comme membre du groupe, nos responsabilités sont: <ul style="list-style-type: none"> • faire connaître le programme aux groupes scouts • encourager les formations HeForShe • Encourager et aider les responsables scouts à se pencher sur le sujet de l'égalité avec leurs Scouts • Se pencher sur les inquiétudes et situations liées aux droits des femmes au sein du Mouvement Scout d'Uruguay 	NON	NON	NON
Amina AMRANE (Algérie)	NON	NON	NON	OUI Étudiante – engagements pour des cours et examens
Zainab BENABDELKRIM-FILALI (Maroc)	OUI Membre de l'équipe nationale des louveteaux et fleurs. Nous travaillons sur les programmes des louveteaux et fleurs sur tous le Maroc, avec une manière qui respecte les programmes arabe et mondial.	OUI Membre du bureau régional de Fès on a plusieurs légation sur la région donc au niveau de bureau régional on essayons de coordonner entre eux pour faire des grandes activités et	NON	NON

	Aussi on essayons de rassembler les idées et les propositions des chefs de scout Marocain pour programmer des activités qui répond au besoin des chefs.	des plan de travail qui respecte loi scout.		
Mohamed FAUZON (Maldives)	OUI Commissaire du siège pour le Cadre Monde Meilleur Coordinateur Messagers de la Paix	NON	NON	NON
Yoobinara KIM (République de Corée)	OUI Commissaire nationale de la participation des jeunes Coordinatrice nationale Messagers de la Paix	OUI Membre du sous-comité au programme de la région Asie-Pacifique	NON	NON
David Yen-Cheng LAI (Scouts de Chine)	OUI Membre de l'équipe nationale de la récompense Scouts du Mondes (2021-2022) Membre du comité national de la jeunesse et des routiers (2020-2022) Membre du comité des relations internationales (2020-2022)	NON	NON	NON
Reese MEDINA (Belize)	OUI Coordinatrice Messagers de la Paix pour l'Association Scoute du Belize	NON	NON	NON
Jose Ernesto MENDOZA GUEVARA (Mexique)	NON	NON	NON	NON
Addison NG Koon-tat (Hong Kong)	NON	NON	NON	NON
Evan O'CONNELL (Irlande)	OUI *Chef d'équipe national louveteaux *Membre de l'équipe du challenge des louveteaux national	NON	NON	NON
Andreea-Alexandra SCRIOSTEANU (Roumanie)	NON	NON	NON	NON
Alhassan SOLTAN (Égypte)	NON	NON	NON	NON
Maman Lamine SOUMANA IDE ISSA (Niger)	OUI Commissaire International au niveau national de OM. Les responsabilités liées avec cette fonction sont : <ul style="list-style-type: none"> • Suivre et développer les activités de partenariat avec les autres OM et maintenir le contact régulier avec l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout ; • Organiser des échanges de jeunes, de formation et la participation aux rencontres internationales ; • Créer des relations de jumelage avec les autres Associations Scoutes ; • S'occuper de l'accueil des amis venus de l'international au Niger 	NON	NON	NON

Ahmad Syauqi TAUFIQ (Malaisie)	OUI Comissaire au siège national – Programme des jeunes	NON	NON	NON
Melissa WILM SENNAPINTO (Brésil)	NON	NON	NON	NON