

DOCUMENT

4

Rapport des Jeunes conseillers
du Comité Mondial du
Scoutisme 2017-2021 au 14e
Forum des Jeunes du
Scoutisme Mondial



**World Scout
Youth Forum**
**14th Forum des Jeunes
du Scoutisme Mondial
2021**



SCOUTS
Creating a Better World

Rapport des Jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme 2017-2021 au 14e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial

Table des matières

1. Introduction	2
a) Un message des Jeunes conseillers	2
b) Jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme	2
2. Activités entreprises par les Jeunes conseillers (2017-2020)	3
a) Stratégie – Comité Mondial du Scoutisme	3
1. Autonomisation des jeunes	3
2. Égalité des genres	4
3. Finances et Gestion des risques	5
4. Événements mondiaux	5
b) Opérationnel – Cadre opérationnel	5
I. Domaines de travail	5
II. Comité permanents et groupes de travail	6
III. Préparation du 14e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial	7
IV. Communication	8
3. Activités réalisées par les Jeunes conseillers (2020-2021)	8
4. Apprentissages et défis	8
5. Conclusion	9
6. Annexe	9
a) Mise en œuvre de la déclaration du 13e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial	9

Langues

Les langues officielles de l'Organisation Mondiale sont l'anglais et le français. Le Bureau Mondial du Scoutisme fera en sorte que tous les documents du Forum des jeunes soient disponibles dans les deux langues.

En cas de conflit découlant de l'interprétation de ce document du Forum des jeunes ou de tout autre document officiel de l'Organisation Mondiale, le texte anglais prévaudra.

1. Introduction

a) Un message des Jeunes conseillers

Ces quatre dernières années ont été riches d'enseignements et marquées de succès et de développements significatifs dans la gouvernance de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS). Ce rapport se construit en deux parties, le compte-rendu de la période triennale 2017-2020 et le compte-rendu de l'année supplémentaire 2020-2021 nécessaire due au report de la 42e Conférence Mondiale du Scoutisme. Ce rapport reprend les principaux travaux et réussites des Jeunes Conseillers du Comité Mondial du Scoutisme (CMS) et doit être étudié en complément du rapport ordinaire du CMS en vue de la 42e Conférence Mondiale du Scoutisme. Le rapport se termine par une réflexion sur les principaux défis à venir pour le travail des Jeunes conseillers.

La première, et sûrement la décision la plus significative pour notre travail au sein du CMS, a été prise au tout début de notre mandat. Après avoir été élu, la question s'est posée de savoir quel serait notre rôle au sein du CMS. Deux processus complémentaires sont venus façonner notre approche : d'un côté, l'introspection du Comité et ses méthodes de travail en constante évolution, vers une prise de décision plus consensuelle, participative et inclusive, qui minimiserait l'importance du vote, et qui reconnaisse « l'équipe des 27 » comme le Comité Mondial du Scoutisme dans son intégralité ; de l'autre, l'engagement initial des Jeunes conseillers à vouloir remettre en question les notions traditionnelles de « représentation de la jeunesse », où les attentes de la participation des jeunes se limitent à leur intervention sur les « sujets traditionnels de la jeunesse », ou de parler en tant que « groupe consultant » uni au nom du groupe hétérogène que sont les « jeunes ».

L'approche choisie délibérément par les Jeunes conseillers a été de remettre en question le système existant, et de s'intégrer pleinement en tant que membre *de facto* du Comité Mondial du Scoutisme, chacun et chacune contribuant à la prise de décision de l'Organisation et se concentrant sur nos forces et passions respectives. Nous sommes fermement convaincus qu'il ne s'agit pas seulement de la contribution la plus efficace à notre organisation, ainsi que la façon la plus intéressante et qualitative de faire participer des jeunes, mais c'est aussi une approche qui ferait progresser avec plus de force l'agenda pour l'engagement des jeunes dans la gouvernance de l'OMMS. En tant que membres *de facto* du Comité Mondial du Scoutisme, nous avons été capables d'exercer toutes les fonctions associées aux membres du Comité Mondial du Scoutisme, hormis le vote. Seulement une fois, durant les quatre années où nous avons eu le plaisir de servir au CMS, nous avons émis une opinion conjointe, en tant que groupe de six Jeunes conseillers, sur un sujet spécifique. Quand le CMS a débattu du rôle futur des Jeunes conseillers, nous avons jugé opportun de partager une perspective commune avec le CMS.

En suivant cette approche, chacun d'entre nous est devenu un expert dans son domaine d'action, et un membre respecté du Comité. Ces quatre dernières années, nous avons senti que nous étions des éléments à part entière et estimés du Comité, à qui a été donné l'opportunité de contribuer sur un pied d'égalité avec les autres membres, élus ou d'office, du Comité. Nous avons participé aux discussions, nous sommes mis d'accord ou non, pour finalement nous entendre sur les décisions qui ont été prises.

Au fil des prochaines pages, nous allons détailler le travail que nous avons effectué au niveau stratégique et opérationnel en tant que membres du CMS. Les participants au 14e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial (FJSM) sont invités à réfléchir et débattre de comment le travail des Jeunes conseillers présenté dans ce rapport peut être utilisé à l'avenir.

b) Jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme

Le 13e FJSM à Gabala, Azerbaïdjan a élu les six Jeunes conseillers suivants au CMS pour la période triennale 2017-2020.

- Diana Carrillo Tiburcio (Mexique)
- Mori Chi-Kin Cheng (Hong Kong)
- Julius Kramer (Suède)
- Edgar Marumbu (Kenya)

- Martin Meier (Liechtenstein)
- Amal Ridene (Tunisie)

À cause de la pandémie mondiale de COVID-19 et la décision qui en a résulté de reporter la 42e Conférence Mondiale du Scoutisme et le 14e FJSM, le Comité Mondial du Scoutisme a décidé lors de sa réunion de Mars 2020 de prolonger le mandat des Jeunes conseillers élus jusqu'en 2021. Ce qui était nécessaire car les Jeunes Conseillers ont été élu pour le « mandat 2017-2020 » (Appel à candidature, circulaire N°5, 2017) et non pas « jusqu'à la prochaine Conférence Mondiale du Scoutisme » (Constitution de l'OMMS, Chapitre V, Art. XIII.3) comme c'est le cas pour les membres élus du CMS.

2. Activités entreprises par les Jeunes conseillers (2017-2020)

La section suivante se divise en deux parties. La première partie portera sur le travail accompli sur le plan stratégique au sein du CMS. Elle se concentrera sur quatre aspects différents : autonomisation des jeunes, qui a naturellement toujours été un sujet important au sein du mouvement ; notre travail sur l'égalité des genres ; notre travail sur les finances et la gestion des risques, ainsi que notre approche des événements mondiaux. Ces quatre points ont été spécifiquement choisis car nous croyons qu'ils méritent d'être soulignés du point de vue des Jeunes conseillers. La seconde partie de cette section portera sur le travail opérationnel dans lequel nous nous sommes investis. Elle est également divisée en quatre sous-parties sur les domaines de travail et les comités permanents auxquels nous avons pris part, la planification du 14e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial, et sur nos communications avec les jeunes, comme il s'agissait d'un des points clé de notre élection lors du 13e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial. Avec le reste du CMS, nous nous sommes engagés sur de nombreux autres sujets tant stratégiques qu'opérationnels au cours de la période triennale, et nous vous invitons à consulter le compte-rendu officiel du CMS pour la période triennale.

a) Stratégie – Comité Mondial du Scoutisme

Au début de son mandat, le CMS a décidé qu'il était composé d'une équipe de 27, égaux dans tous les aspects de leur processus de décision, sauf en matière de droit de vote, qui est constitutionnellement attribué aux 12 membres élus par la Conférence Mondiale du Scoutisme. Dans cet esprit, nous, les Jeunes conseillers, n'avons pas agis comme un seul homme au sein du CMS mais comme une partie hétérogène d'une équipe de 27. En accord avec cette décision, nous avons participé à toutes les discussions du CMS, avons eu des désaccords mais à la fin, nous avons toujours soutenus les décisions prises par le CMS. Cette façon spécifique de travailler a permis une remarquable croissance de tous les membres du CMS à mesure que nous devenions des experts dans notre domaine. Une fois seulement au cours de notre mandat, nous avons jugé utile d'exprimer une perspective commune, des six Jeunes conseillers ensemble, au reste du CMS. Cela a été le cas quand nous avons débattu du futur du système des Jeunes conseillers et nous pensons qu'il serait utile que les Jeunes conseillers actuels réfléchissent à leur rôle et partage en avance à quoi le système des Jeunes Conseillers pourrait ressembler à l'avenir. Au cours des prochaines pages nous rendrons compte de certains aspects clés du processus de prise de décision stratégique du CMS.

1. Autonomisation des jeunes

La Conférence Mondiale du Scoutisme en Slovénie en 2014 a adopté la politique de la participation des jeunes du Scoutisme Mondial, qui souligne l'importance de l'implication des jeunes dans leur groupe, les institutions et leurs communautés. Cette décision a conduit à la mise en place de l'unité de l'engagement des jeunes au cours de la période triennal 2014-2017, afin de travailler sur l'implication des jeunes au niveau des groupes, sur une série d'initiatives du Cadre Monde Meilleur se concentrant sur le niveau communautaire et une série de développements concernant le niveau institutionnel. Au début de la période triennale 2017-2020, le CMS a décidé de continuer le travail de l'unité de l'engagement des jeunes dans le cadre du domaine de travail sur les méthodes éducatives, et de continuer à s'appuyer sur les initiatives du Cadre Monde Meilleur afin de soutenir l'engagement des jeunes au niveau de l'unité et de la communauté. Afin de soutenir l'implication des jeunes au niveau institutionnel, en considérant les résolutions de la Conférence Mondiale du Scoutisme 2017-12, « Fonctions et responsabilités des Jeunes Conseillers », 2017-11 « étude de la taille du Comité Mondial du Scoutisme pour une meilleure efficacité, responsabilité et efficacité », ainsi que 2017-07 « Processus décisionnel inclusif - Développement de la Conférence Mondiale du Scoutisme et du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial », le CMS a créé deux groupes de travail pour répondre aux points d'actions cités dans ces résolutions respectives. Lors de sa réunion de septembre

2019, le Comité Mondial du Scoutisme s'est vu présenter un document contenant un arbre de décision traitant de la question : si, et dans quelle mesure, le système des Jeunes conseillers devait être maintenu dans le cas où la Conférence Mondiale du Scoutisme et le Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial était amené à fusionner ou non. Pour plus d'informations, nous vous renvoyons au Document de Conférence 4a présentant les projets de résolutions proposés par le CMS et aux documents supports supplémentaires.

Lors des délibérations initiales, le CMS a convenu que le système actuel des Jeunes conseillers devrait être revu, mais les points de vue étaient mitigés quant au mécanisme le plus adapté pour assurer la progression de la participation de la jeunesse. Le CMS s'est engagé à faire progresser la question de l'engagement des jeunes à tous les niveaux, et des efforts ainsi qu'un temps considérable ont été fournis afin de comprendre les perspectives des différents membres et arriver à un résultat que tous les membres se sentiraient à l'aise de soutenir.

Les Jeunes conseillers se sont unis pour exprimer une position commune lors de la réunion du CMS en Septembre 2019, soulignant le besoin d'une stratégie compréhensive de l'implication des jeunes visant à définir des orientations, aborder les obstacles à la participation des jeunes aux niveaux local et national, et décrire les approches multiples nécessaires afin d'assurer un engagement significatif de la jeunesse. La nouvelle structure pourrait consister en plusieurs mécanismes complémentaires et devrait assurer les fonctions représentatives et de renforcement de capacité du système actuel, tout en s'éloignant du format actuel d'une structure secondaire provisoire de « conseillers ». La stratégie devrait se concentrer sur les structures de l'OMMS tout en répondant au besoin d'assurer la participation et l'autonomisation des jeunes à tous les niveaux du mouvement. Plus concrètement, tout en appelant à des progrès au-delà du système des Jeunes conseillers, les Jeunes conseillers ont souligné l'importance de respecter la recommandation des équipes spécifiques quant à la taille et de l'efficacité du CMS, de ne pas remplacer le système actuel des Jeunes conseillers avant qu'un nouveau système ne soit établi.

Suite à la réunion de Septembre 2019 du CMS, la discussion autour de comment renforcer la participation des jeunes a continué. En prévision de la réunion du CMS en Mars 2020, qui incluait originellement dans son planning des décisions autour d'amendements constitutionnels potentiels et des résolutions de la Conférence Mondiale du Scoutisme, certains Jeunes conseillers ont élaboré un « Document de référence afin d'assurer l'implication des jeunes dans notre gouvernance », qui a été partagé avec tous les membres du CMS en vue de la réunion. Ce document de référence comprend aussi une proposition visant à soumettre à la Conférence Mondiale du Scoutisme un amendement afin de modifier temporairement la Constitution de l'OMMS pour réserver un nombre fixe de siège, en plus des 12 membres élus, destinés aux jeunes. Le Comité n'est pas parvenu à un consensus sur un quota afin d'assurer une pleine implication de la jeunesse dans la gouvernance de l'OMMS. À cause de la pandémie de COVID-19, et la décision du CMS de proposer aux Organisations membres (OM) un report de la Conférence Mondiale du Scoutisme de 2020, l'ordre du jour relatif aux possibles amendements constitutionnels et aux résolutions de la Conférence Mondiale du Scoutisme a été reporté. Les éléments soutenant une stratégie plus complète afin d'autonomiser les jeunes se trouvent dans le plan express (un plan d'un an soulignant le travail de l'OMMS en 2020-2021) sous le titre « Lancer le développement d'une nouvelle Stratégie d'engagement des jeunes ». Au cours de cette année supplémentaire que nous avons passé au service du CMS, le débat autour de la création d'une stratégie d'engagement des jeunes et si/comment le système des JC devrait être à l'avenir s'est poursuivi. Le résultat de ces discussions, qui ont permis de rassembler tout le CMS derrière une proposition qui, selon nous, renforcera le rôle des jeunes dans la gouvernance de notre organisation, se trouve dans les résolutions soulignées dans le document de conférence 4a et ses documents supports.

2. Égalité des genres

Après l'affectation du cadre opérationnel, et après réflexion sur le manque de représentation égale des genres au sein des rôles de direction des structures de l'OMMS, le Comité de direction a identifié le besoin d'une analyse interne et de discussion stratégique sur les barrières institutionnelles à l'égalité des genres à l'OMMS, ainsi que les éléments qui la favorise. Un « groupe d'innovation » à court-terme a été créé afin de soutenir le Comité Mondial du Scoutisme avec une analyse interne et pour tenir des conversations introspectives afin de faire progresser l'intégration de la dimension des genres à l'OMMS. Dirigée par Julius Kramer, l'équipe chargée de l'intégration de la dimension des genres a atteint les résultats suivants :

- Un rapport de données sur la représentation de l'âge et du genre du leadership de l'OMMS aux niveaux mondial et régional.

- Un atelier de deux heures sur la représentation des genres, avec le CMS et l'équipe de direction du BMS, afin de discuter des expériences, des obstacles et des opportunités, ainsi qu'évaluer les causes profondes de l'inégalité des genres au sein de l'OMMS.
- Une partie sur la représentation des genres dans le plan de réponse d'urgence sur 100 jours au COVID-19, dont une formation en ligne « Gender Glasses » (« adopter une perspective de genres ») pour le personnel du BMS et les bénévoles de l'OMMS.

Selon nous, ce sujet doit être pris en considération pour la prochaine période triennale et pourrait avoir une approche similaire à celle de la stratégie d'engagement des jeunes, où il est nécessaire de comprendre les barrières qui plombent l'égalité des genres à tous les niveaux du Mouvement.

3. Finances et Gestion des risques

Compte tenu de son parcours professionnel, Amal Ridene a rejoint le Comité des finances en tant que membre non-votant. Le Comité des finances supervise le budget, les revenus et les dépenses, et recommande également des meilleures pratiques. Avoir des JC avec une formation financière et juridique a naturellement conduit à une situation où certains JC ont développé une meilleure compréhension des finances de l'OMMS et de la gestion des risques, et ont concentré leur énergie et leur travail au CMS en partie sur cet aspect clé de la gouvernance. De plus, quand les questions de finances et de gestion des risques ont été discutées, tous les JC étaient impliqués, posant des questions et des réflexions stratégiques afin de s'assurer que les ressources financières sont utilisées en se basant sur les priorités.

4. Événements mondiaux

En tant que membres du CMS, nous avons été invités, sur la base de nos rôles au sein du CMS et du cadre opérationnel, à participer à divers événements de l'OMMS au cours des quatre années et à les soutenir dans une capacité stratégique et/ou opérationnelle. Outre la participation aux conférences régionales, les deux événements les plus marquants ont été le Jamboree Scout Mondial, co-organisé par les Scouts du Canada, les Boy Scout of America et les Scouts du Mexique, ainsi que le Forum mondial sur l'éducation non formelle au Brésil.

De plus, avec le reste du CMS, nous avons participé aux discussions et aux débats autour des prochains Moot et Jamborees en posant des questions primordiales aux organisateurs, partageant nos expériences afin de créer des événements bien gérés, inclusifs et plein de sens pour les jeunes.

b) Opérationnel – Cadre opérationnel

I. Domaines de travail

(1) Méthodes éducatives

Parmi les Jeunes conseillers, Amal Ridene a participé au domaine de travail sur les méthodes éducatives en tant que membre clé du groupe de travail sur les méthodes éducatives, soutenant l'unité de l'engagement des jeunes, et plus tard au cours de la période triennale en tant que bénévole responsable de cette unité. Le groupe de travail a mené la promotion de 328 ressources pédagogiques, qui, aujourd'hui, sont toutes disponibles sur la plateforme des Services de l'OMMS afin de soutenir les OSN dans les 8 services des méthodes éducatives, ainsi que soutenir les événements mondiaux clés, dont le Jamboree Scout Mondial 2019 et le premier Forum Mondial sur l'Éducation Non Formelle.

Au cours du plan d'un an, le domaine de travail sur les méthodes éducatives s'est concentré sur la mise en œuvre de projets liés aux Programmes des jeunes pendant le COVID-19, le Cadre Monde Meilleur, diversité et inclusion, l'action humanitaire et la participation des jeunes. Deux grands résultats ont été la publication du [Scoutship](#) et du [Guide pour le Programme des Jeunes dans le Scoutisme \(GPS\)](#).

(2) Communication et partenariats stratégiques

Parmi les Jeunes conseillers, Edgar Marumbu et Martin Meier ont participé comme bénévoles à ce domaine de travail, le premier comme membre de l'unité des communications, le second dans l'unité des partenariats et engagements stratégiques. Ce domaine de travail devait s'occuper de la coordination du travail en matière de communication et partenariats, aider à la mise en œuvre de la stratégie pour les communications et l'engagement stratégique (CES) et de travailler à l'amélioration de l'image publique du

Scoutisme. Voici certaines des grandes réussites de ce domaine de travail :

- Formation et activation d'un réseau de jeunes représentants, pour les événements mondiaux et la promotion du Scoutisme
- Élaboration et mise en œuvre d'une stratégie de communication interne pour améliorer la communication avec les OSN
- Lancement et croissance du nouveau réseau mondial de communication
- Mise à jour des notes de synthèse de l'OMMS sur l'éducation non formelle, avec les partenaires des Big 6, et rédaction de la déclaration de Rio sur l'éducation non formelle
- Développement de ressources, de cours en ligne et de soutien pour les OSN sur la plateforme des Services de l'OMMS, via le service « communications et partenariats »
- Coordination des communications, de l'image de marque, des productions visuelles, des relations avec les médias et de l'implication des partenaires lors du 24^e Jamboree Scout Mondial et du Forum Mondial sur l'Éducation Non Formelle
- Travail avec des partenaires dans le Village Mondial du Développement du 24^e Jamboree Scout Mondial
- Lancement de la mobilisation « Les Scouts pour les ODD » et de sa plateforme numérique au siège de l'ONU
- Début de la conception d'une stratégie de développement d'entreprise et de collecte de fonds pour l'OMMS

(3) Bonne gouvernance

Au début de la période triennale, nous avons mis sur pied et lancé les Services de l'OMMS, une plateforme, et une approche, qui a révolutionné les façons dont les OSN interagissaient avec l'OMMS et recevaient le soutien de celle-ci dans différents domaines, de la bonne gouvernance au Programme des jeunes. Julius Kramer s'est joint à l'équipe des Services de l'OMMS pour y offrir de la supervision stratégique au nom du Comité Mondial du Scoutisme.

(4) Groupe de coordination de la croissance et de la stratégie

Parmi les Jeunes conseillers, Mori Cheng a apporté son aide au groupe de coordination de la croissance et de la stratégie. Comme membre du groupe, Mori a participé à la supervision stratégique de la mise en œuvre du Plan triennal, mais il a aussi endossé des responsabilités vis-à-vis de la mise en œuvre de la résolution 2017-10 sur l'impact en matière de durabilité environnementale. Parmi les grandes réussites du groupe de coordination de la croissance et de la stratégie, on trouve :

- L'organisation de l'atelier d'initiation du domaine de travail en Turquie
- Le suivi et la révision des progrès de la mise en œuvre du Plan triennal, y compris les évaluations à mi-mandat et finale
- La révision et l'évaluation des meta-indicateurs de la Vision 2023
- Rédaction du projet de plan sur un an pour 2020-2021 après le Plan triennal 2017-2020
- Coordination de l'unité pour la croissance et de l'unité du service sur la croissance de la plateforme des services de l'OMMS
- Préparation du projet de Plan triennal 2021-2024, y compris les discussions avec les régions et autres parties prenantes

II. Comité permanents et groupes de travail

Amal a participé au groupe de travail sur les langues de l'OMMS, mis sur pied suite à la résolution 2017-09 demandant à l'organisation de réévaluer les besoins, l'utilisation et la stratégie de l'OMMS concernant ses langues. Le groupe de travail a mené une analyse en profondeur des langues utilisées dans les OSN, et a développé de nouvelles pratiques et lignes directrices pour mettre en place des procédures opérationnelles qui reflètent les langues.

Martin a aidé à la création du Comité d'éthique de l'OMMS (CE) ainsi qu'à la rédaction du Code de conduite de l'OMMS (CdC). Depuis leur création, le CE et le CdC se sont avérés être des structures importantes pour aborder les conflits et la question de l'impunité au sein de l'organisation.

Julius a été membre du Comité de direction du Comité Mondial du Scoutisme, une fonction de leadership du CMS et de soutien au président, il a géré des questions exécutives importantes entre les réunions du CMS, des questions sensibles/stratégiques, il a préparé des sujets pour discussion par le CMS ainsi que l'ordre du jour des réunions de celui-ci, il a effectué le suivi des décisions prises par le CMS, a supervisé et suivi la mise en œuvre du Plan triennal et il a servi de conseiller au Secrétaire général pour des questions relevant du mandat de ce dernier.

De plus, Diana a intégré le groupe de travail chargé de la mise à jour d'un document essentiel, qui définit les principes de notre mouvement mondial : « les principales caractéristiques du Scoutisme », dont la version précédente avait été publiée il y a plus de 20 ans.

Diana a été membre du groupe de travail pour le suivi de la résolution 2017-07 « Prise de Décision Ouverte à Tous – Développement de la Conférence Mondiale du Scoutisme et du Forum Des Jeunes du Scoutisme Mondial », avec à la clé une proposition pour la Conférence Mondiale du Scoutisme qui souligne l'importance de l'intégration de la participation des jeunes dans notre organisation. Le travail de ce groupe a également contribué à déterminer ce dont nous avons besoin pour mettre sur pied une stratégie d'engagement des jeunes complète.

Diana a aussi rejoint l'unité pour l'amélioration continue du CMS afin de travailler à rendre les réunions du CMS plus efficaces, respectueuses de l'environnement et des cultures, et plus amusantes. Cette unité a également conduit les évaluations à mi-mandat et finale du cadre opérationnel. Finalement, dans le cadre du plan d'un an (2020-2021), des réflexions importantes ont été entreprises, et un plan a été tracé concernant l'appel à candidature pour les bénévoles de la prochaine période triennale.

Mori a également contribué au travail du groupe de travail chargé du suivi de la résolution sur la durabilité après la Conférence de 2017. Ce groupe de travail s'est penché sur l'impact environnemental actuel de l'organisation, notamment grâce à plusieurs études et recherches. Le groupe de travail a aussi eu recours aux services d'un consultant professionnel pour ébaucher la future stratégie de l'OMMS pour la durabilité environnementale, et il a rédigé les lignes directrices pour l'organisation d'événements mondiaux durables. Le CMS a avancé un projet de résolution concernant la durabilité de l'OMMS dans le domaine de l'environnement, pour approbation par la Conférence Mondiale du Scoutisme.

Mori a participé au groupe de travail sur la taille et l'efficacité du CMS, qui a examiné en détail l'histoire du CMS en tant que structure de gouvernance, et a évalué l'efficacité de sa composition. Le groupe de travail a également examiné les rôles des Jeunes conseillers, offert des recommandations au CMS et a entamé des discussions approfondies sur la stratégie d'engagement des jeunes et la fusion de la Conférence Mondiale du Scoutisme et du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial.

III. Préparation du 14e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial

Conformément aux lignes directrices du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial (FJSM), Diana et Mori ont été désignés par les Jeunes conseillers comme membres de l'équipe de préparation (EP) du 14e FJSM. Le recrutement des autres membres de l'EP a commencé en septembre 2018, en identifiant des candidats potentiels, des différentes régions, à interviewer. Après le processus de recrutement, la première réunion a eu lieu en mai 2019, pour dresser une ébauche du forum et des éléments principaux de son programme. L'EP a décidé du thème du forum (« relier notre monde ») et a avancé l'idée d'un thème commun pour le FJSM et la Conférence Mondiale du Scoutisme, idée qui a suscité l'engouement du Comité Mondial du Scoutisme.

L'équipe a continué à préparer l'événement, avant de devoir ralentir en raison de l'incertitude qui entourait la tenue d'un événement en personne. En mars 2020, quand les événements ont été reportés, l'équipe a commencé à imaginer des façons de conserver l'esprit du forum, notamment en organisant des conversations avec les jeunes des quatre coins du monde pour parler de l'impact du COVID-19 sur leur vie. C'est ce qui a conduit à la création des « dialogues de la jeunesse », organisés d'août à novembre 2020 par des jeunes et pour les jeunes. Ces dialogues ont abordé les sujets de l'éducation, de la santé mentale, de la paix et de la résilience, du changement climatique, de l'innovation et de l'économie, des inégalités, le tout à travers le prisme des Objectifs de développement durable.

Au début de l'année 2021, l'équipe a commencé à discuter de l'éventualité d'organiser un forum complètement virtuel, en se basant sur les expériences des dialogues de la jeunesse. Suite à la décision des OSN d'organiser l'événement de façon virtuelle, l'équipe de préparation a continué son travail acharné, aux côtés de l'équipe de préparation de la Conférence Mondiale du Scoutisme, afin de mettre sur pied le

plus grand FJSM de notre histoire, et le premier virtuellement, rempli d'activités et de décisions captivantes, stratégiques et opérationnelles.

Voici les membres de l'équipe de préparation du FJSM :

- Mme Diana Carrillo Tiburcio (Mexique), Présidente et JC du CMS
- M. Mori Chi-Kin Cheng (Hong Kong), Vice-Président et JC du CMS
- Mme Sarah Moinet (France)
- Mme Nour Elhouda Mahmoudi (Algérie)
- M. Dadé Adamou Raphael Mahaman Bassirou (Niger)
- Mme Anastasia Iarovoï (République du Moldova)
- M. Ahmed Elhalfawy (Égypte)

IV. Communication

La communication, de manière générale, a été l'un des grands sujets de discussion des participants du 13e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial, en particulier la façon dont les JC communiquent. Après notre élection, nous avons décidé de rafraîchir notre page Facebook, qui s'appelait le « Youth Wall », d'y partager lors de directs vidéos nos idées et opinions après chaque réunion du CMS, ainsi que de promouvoir certains sujets pertinents. L'une des discussions importantes que nous avons eues a été la décision de renommer la page Facebook « Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial », car nous estimons que le Forum était plus une plateforme qu'un simple événement. Au fil du temps, l'intérêt pour nos direct et le nombre de partages a chuté, et nos efforts supplémentaires et considérables en matière de communication restaient vains.

À côté de cela, les groupes Facebook et Whatsapp du 13e FJSM constituaient autant de moyens pour les anciens participants de partager des bonnes pratiques et des informations. En tenant compte de cela, il pourrait être intéressant pour le 14e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial de penser aux moyens de communication que les participants souhaitent voir utilisés par les prochains JC, tout en gardant à l'esprit que le CMS, de manière générale, communique déjà avec les OSN et les jeunes.

3. Activités réalisées par les Jeunes conseillers (2020-2021)

Avec la pandémie mondiale de COVID-19 et la décision de reporter la 42e Conférence Mondiale du Scoutisme, ce qui a entraîné la prolongation du mandat des membres votants du Comité Mondial du Scoutisme, ce dernier a décidé, lors de sa réunion de mars 2020, de prolonger également le mandat des Jeunes conseillers élus, jusque 2021. Ensemble, avec les responsables de notre structure opérationnelle, le CMS, avec les JC, a conçu et mis en œuvre le plan de réponse sur 100 jours au COVID-19, ainsi que le plan d'un an pour 2020-2021. Avec ces deux plans, les efforts du Comité Mondial du Scoutisme, qui s'est réuni deux fois de plus, se sont concentrés davantage sur l'aide aux OSN et aux régions pendant la pandémie, pour garantir la stabilité financière de l'organisation mondiale, pour soutenir les hôtes d'événements mondiaux et préparer les tout premiers Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et Conférence Mondiale du Scoutisme en ligne. En tant que Jeunes conseillers, nous avons continué à travailler avec certains groupes, unités et domaines de travail mentionnés plus haut, tout en préparant le 14e FJSM et en aidant à la préparation de la Conférence Mondiale du Scoutisme.

4. Apprentissages et défis

Intégrer le Comité Mondial du Scoutisme et entrer dans le rang des responsables d'une organisation internationale de plus de 54 millions de membres dans le monde, avec des centaines d'employés et des milliers de bénévoles, entraîne un apprentissage rapide et exponentiel pour chacun, sans exception, quelle que soit son âge ou la fonction remplie au sein du Comité. Dès lors, considérer le système des JC comme une « expérience d'apprentissage », dans le domaine des méthodes éducatives, est une approche malavisée, car il s'agit d'une expérience d'apprentissage pour quiconque. Inclure les jeunes dans la prise de décision, à la fois au Comité Mondial du Scoutisme et lors de la Conférence Mondiale du Scoutisme, n'est pas tout à fait une question « d'apprentissage pour les jeunes », mais plutôt toute une série d'acteurs différents qui prennent les meilleures décisions possibles pour notre Mouvement. C'est également une question de gouvernance. La participation des jeunes ne doit pas être restreinte au domaine des méthodes éducatives, elle doit être intégrée dans la gestion et la gouvernance de la totalité de notre organisation. Les jeunes ont

le droit d'être impliqués dans les décisions qui les concernent, d'égal à égal. Ces droits, nous devons les revendiquer et les défendre ensemble, en tant que jeunes.

Les jeunes doivent être acteurs, à l'égal des plus âgés, des processus de prise de décision, pour garantir les meilleurs résultats et la meilleure gouvernance. Dès le début de notre mandat, le Comité Mondial du Scoutisme s'est considéré comme une équipe de 27 membres égaux, à l'exception du droit de vote. Nous n'hésitons pas à affirmer qu'à l'exception du titre et du droit de vote, nous avons été impliqués à part entière dans toutes les opérations et les décisions du Comité Mondial du Scoutisme. Cependant, il faut reconnaître que le titre de « Jeune conseiller » place systématiquement les JC dans une sphère différente, celle des « jeunes », ce qui se remarque vite dans les discussions hors du Comité, et l'absence du droit de vote crée une hiérarchie de pouvoir qui ne peut être effacée même en créant un excellent esprit d'équipe avec les 27.

En discutant avec les membres du Comité Mondial du Scoutisme, ainsi qu'avec les Jeunes conseillers régionaux et d'autres jeunes occupant des postes de responsables dans notre mouvement, nous avons réalisé qu'il existe encore des obstacles à la participation des jeunes, différentes de région en région, et que pour parvenir à une meilleure participation des jeunes au niveau mondial, il est essentiel de déterminer les origines de ces obstacles et de commencer à lever ceux-ci aux niveaux local et national. De plus, nous avons appris que l'engagement des jeunes, c'est bien plus que simplement participer à la prise de décision ou aux aspects institutionnels du Scoutisme, c'est quelque chose d'inscrit profondément dans la méthode scoutée depuis la naissance du mouvement, dans le but de développer les compétences et les attitudes des jeunes pour devenir des citoyens actifs dans nos communautés.

Nous pouvons, et nous devons, mieux faire. En 2021, avoir des jeunes « conseillers » pour la gouvernance d'une organisation de jeunes ne suffit plus. Les jeunes doivent faire partie intégrante de cette gouvernance, sans discrimination et en égaux. Avec l'élan créé à la fois par la fusion du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et de la Conférence Mondiale du Scoutisme pour former un événement qui permettra aux jeunes de devenir de vrais décideurs, et par l'élaboration d'une nouvelle stratégie pour le Scoutisme, nous pensons que les conditions sont parfaites pour agir maintenant.

5. Conclusion

Ensemble, avec nos collègues du Comité Mondial du Scoutisme, nous estimons que les jeunes partout dans le monde doivent pouvoir bénéficier de notre approche éducative vis-à-vis de l'autonomisation des jeunes, pour être encouragés à endosser des rôles de responsables au plus haut niveau. Nous pensons que la stratégie d'engagement des jeunes proposée nous permettra d'y parvenir.

Mais la stratégie seule ne suffira pas. Nous avons besoin de changements en matière de gouvernance, à tous les niveaux.

Rassembler les idées des jeunes du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial avec les pouvoirs décisionnels de la Conférence Mondiale du Scoutisme fera en sorte que notre mouvement de jeunes soit directement dirigé par les jeunes. En même temps que l'intention d'abandonner le système de Jeunes conseillers, ce qui donnera la chance aux jeunes de devenir des membres votants du Comité Mondial du Scoutisme, nous pouvons prendre des mesures pour avoir un Comité Mondial du Scoutisme qui dispose de tous les outils et moyens nécessaires pour prendre les meilleures décisions possibles pour notre Mouvement. Nous comptons sur les OSN pour encourager et nommer des jeunes délégués et candidats.

6. Annexe

a) Mise en œuvre de la déclaration du 13e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial

Mesures principales de la déclaration du FJSM	Plan d'action
---	---------------

IMPLICATION DES JEUNES

<p>1.1 Nous appelons le Comité Mondial du Scoutisme à :</p> <ul style="list-style-type: none"> • demander des garanties aux Organisations Membres qu'elles développent des partenariats intergénérationnels 	<p>Pendant ses discussions avec les OSN, le CMS a souligné l'importance d'inclure toutes les générations dans les processus de prise de décision.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • promettre de poursuivre l'implication des jeunes dans la prise de décision au niveau mondial 	<p>Les moyens de renforcer la participation des jeunes dans le CMS et dans l'OMMS en général a été un sujet privilégié dans les discussions du CMS.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • surveiller les Organisation Membres pour s'assurer qu'elles disposent de structures démocratiques qui permettent aux jeunes de prendre part à la prise de décision à tous les niveaux au sein des Organisations Membres 	<p>Le GSAT et le dossier de rapport annuel comprennent un cadre de suivi, et l'unité pour l'engagement des jeunes a également aidé avec des sondages créés dans le cadre du rapport d'activité sur la mise en œuvre de la stratégie de participation des jeunes 2017-2021.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • améliorer les structures de soutien pour le renforcement des capacités des jeunes assumant différents rôles et responsabilités, ainsi que le nombre de relations intergénérationnelles et la participation des jeunes effective 	<ul style="list-style-type: none"> • Aider des événements régionaux et nationaux • L'unité d'engagement des jeunes a travaillé directement sur le sujet
<p>1.2 Nous demandons au Comité Mondial du Scoutisme et aux Jeunes conseillers de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • évaluer de façon critique la valeur ajoutée du système actuel 	<p>Groupes de travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> - taille et efficacité du CMS - évolution du FJSM / CMS
<ul style="list-style-type: none"> • dans l'esprit d'une implication significative des jeunes et comme piste pour l'avenir, considérer la possibilité d'inverser les rôles actuels en établissant un système de conseillers plus âgés pour un Comité Mondial du Scoutisme composé de jeunes 	<p>Groupes de travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> - taille et efficacité du CMS - évolution du FJSM / CMS
<p>1.3 Nous recommandons aux Organisations Membres de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • prendre des mesures qui permettent à leurs représentants d'avoir un niveau suffisant de préparation pour s'assurer qu'ils puissent participer activement dans tous les aspects du Forum et de la Conférence. Les jeunes devraient être encouragés à assister à ces événements et soutenus tout au long de la préparation et des activités des événements. 	<p>C'est une demande pour les OSN. Cependant, l'équipe de préparation de la conférence et du forum a publié des lignes directrices pour aider les délégations à se préparer pour les événements.</p>
<p>1.4 Nous demandons également aux Organisations Membres de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • accroître la représentation des jeunes à la Conférence Mondiale du Scoutisme et avoir des jeunes membres dans leurs délégations en tant que délégués 	<p>C'est une demande pour les OSN.</p>
<p>1.5 Nous demandons aux Jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme de :</p>	<p>Un réseau informel a été maintenu grâce aux groupe Facebook et Whatsapp du 13e FJSM,</p>

<ul style="list-style-type: none"> travailler à la création d'un réseau idéalement composé d'au moins un représentant de chaque Organisation Membre ayant participé au Forum : 	<p>mais il a finalement été abandonné par manque d'activité.</p>
<ul style="list-style-type: none"> assurer la continuité des communications entre les Jeunes conseillers et ceux qu'ils représentent 	<p>Les JC ne « représentent » pas les jeunes, mais font partie du CMS afin de contribuer aux discussions de ce dernier depuis une perspective de jeunes. Nous avons maintenu la communication ouverte avec les participants du FJSM, à différents niveaux (personnel, en ligne ou via communication officielle avec les OSN).</p>
<ul style="list-style-type: none"> agir comme un mécanisme de soutien pour les jeunes 	<p>Les JC ont assumé ce rôle de mécanisme de soutien pour les jeunes dans différents contextes.</p>
<ul style="list-style-type: none"> assurer la poursuite des travaux commencés lors de ce forum 	<p>Nous estimons que les résolutions avancées par le CMS représentent le prolongement du travail réalisé pendant le 13e FJSM.</p>
<ul style="list-style-type: none"> trouver d'autres voies de communication faciles d'accès en plus du « Youth Wall » pour s'assurer que chaque Scout soit en mesure d'être pleinement informé 	<ul style="list-style-type: none"> Nouvelle image du « Youth Wall ». Mises à jour régulières via FB and les médias sociaux personnels. JC et leur rôle au sein du CMS -> les comptes-rendus se font via les canaux du CMS.
<ul style="list-style-type: none"> promouvoir l'inclusion des jeunes dans les délégations nationales en tant que délégués à la Conférence Mondiale du Scoutisme 	<ul style="list-style-type: none"> Groupe de travail sur l'évolution du FJSM/de la CMS. Résolution sur la fusion.
<p>1.6 Nous invitons les personnes impliquées dans la révision du FJSM à :</p> <ul style="list-style-type: none"> élaborer un ensemble de mesures pour assurer une participation de qualité et une contribution des jeunes au nouvel événement afin d'assurer la cohérence de celui-ci 	<ul style="list-style-type: none"> Groupe de travail sur l'évolution du FJSM/de la CMS. Résolution sur la fusion.
<ul style="list-style-type: none"> s'efforcer de maintenir l'intérêt éducatif pour les participants moins expérimentés 	<ul style="list-style-type: none"> Groupe de travail sur l'évolution du FJSM/de la CMS. Résolution sur la fusion. L'équipe de préparation du FJSM a prêté un intérêt particulier aux profils des participants au moment de concevoir le programme.
<ul style="list-style-type: none"> proposer un événement préalable pour ce nouveau modèle, axé sur les participants moins expérimentés, en vue de leur assurer une préparation adéquate à la conférence 	<ul style="list-style-type: none"> Groupe de travail sur l'évolution du FJSM/de la CMS. Résolution sur la fusion. Des webinaires de préparation ont été organisés et sont disponibles en ligne sur le site de la conférence.
<ul style="list-style-type: none"> établir un ordre du jour unifié pour tous les participants 	<p>En cas de fusion des événements, il y aura un seul ordre du jour. Le groupe de travail sur l'évolution du FJSM/de la CMS a inclus ce sujet dans ses discussions.</p>

COMMUNICATIONS ET ENGAGEMENTS STRATÉGIQUES

<p>Nous demandons à l'OMMS de : communiquer efficacement les messages et les annonces via les canaux officiels en ligne et travailler à minimiser les canaux non officiels inutiles afin de rationaliser les communications et de pouvoir atteindre tout le monde</p>	<p>Compte-rendu officiel après chaque réunion du CMS.</p>
<p>s'assurer que les dirigeants et les jeunes soient sensibilisés à ; 1.) ce qu'est le Scoutisme Mondial 2.) les événements à venir 3.) l'impact du Scoutisme en tant que mouvement mondial</p>	<p>Cela fait partie de la stratégie générale de communication de l'OMMS.</p>

IMPACT SOCIAL

<p>3.1 Nous appelons le Comité Mondial du Scoutisme à : • revoir et examiner le concept de « non politique » dans la Constitution afin de permettre aux Scouts d'être des citoyens actifs dans la période contemporaine</p>	<p>Le document « principales caractéristiques du Scoutisme » mis à jour par le groupe de travail définit ce concept.</p>
<p>3.2 Nous appelons également le Comité Mondial du Scoutisme à : • promouvoir des outils pour la poursuite de projets réussis qui créent un impact social durable sur les bénéficiaires ciblés, y compris, mais sans s'y limiter, les mécanismes de suivi et d'évaluation, les processus de partage des meilleures pratiques et la coordination des projets à grande échelle, etc.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Services de l'OMMS. • Scoutship.

DIVERSITÉ ET INCLUSION

<p>3.1 Nous encourageons le Comité Mondial du Scoutisme à : • sensibiliser les OSN et les Scouts partout dans le monde pour, si possible, être conscients de la diversité des orientations sexuelles qui existent dans le monde</p>	<p>Une attention spéciale a été accordée à la création d'espaces sûrs pour chacun, quelle que soit son orientation sexuelle, lors de chaque événement scout mondial.</p>
<p>• concevoir un cadre pour les OSN concernées, à utiliser pour la planification et la mise en œuvre d'activités tenant compte de la diversité de l'orientation sexuelle et garantissant l'égalité sans discrimination</p>	<p>L'unité diversité et inclusion a travaillé sur ce sujet.</p>
<p>• créer un environnement confortable avec un soutien (financier et social) pour les Scouts aux statuts socioéconomiques et provenant de contextes différents.</p>	<p>Un espace sûr a été créé pour tous les Scouts aux événements mondiaux, par différentes méthodes (financières et sociales).</p>

<ul style="list-style-type: none"> • veiller à ce que les Scouts provenant de contextes et aux statuts socioéconomiques différents puissent participer à la mise en œuvre de programmes de niveau mondial 	Des Fonds sont disponibles pour permettre à des individus dans le besoin de participer aux événements mondiaux.
<ul style="list-style-type: none"> • créer et promouvoir l'utilisation d'un langage plus inclusif dans tous les environnements du Scoutisme 	Initiative d'intégration de la dimension des genres dans l'OMMS. L'unité diversité et inclusion a travaillé sur ce sujet.
<ul style="list-style-type: none"> • décourager les financements dont les origines vont à l'encontre des normes de diversité et inclusion de notre Mouvement 	Pendant la période triennale, une conversation a été lancée avec toutes les parties prenantes du Scoutisme pour discuter des risques qu'entraîne le recours à des sources de financement qui ne respectent pas nos normes éthiques.
<ul style="list-style-type: none"> • décourager le financement et la promotion d'événements et de programmes qui vont à l'encontre de la diversité et de l'inclusion 	L'OMMS ne finance pas et ne fait pas la promotion d'événements ou de programmes qui ne respectent pas nos politiques en matière de diversité et d'inclusion.
<ul style="list-style-type: none"> • veiller à ce que la diversité des genres soit représentée à tous les niveaux de Scoutisme 	Initiative d'intégration de la dimension des genres dans l'OMMS.
<ul style="list-style-type: none"> • s'assurer que tous les événements du Scoutisme soient accessibles et adaptés aux personnes moins valides 	Ce sujet a été abordé lors de réunions du CMS, dans le cadre des événements mondiaux. De plus, dans le cadre du travail de D&I, des webinaires ont été organisés pour les OSN.

GOVERNANCE ET SOUTIEN AUX OSN	
<p>5.1 Nous encourageons la Conférence Mondiale du Scoutisme à :</p> <ul style="list-style-type: none"> • entamer un examen et faire des recommandations concernant la possibilité d'intégrer complètement les Jeunes conseillers au Comité mondial du Scoutisme 	Veillez vous référer à la résolution sur l'avenir du système de JC.
<p>5.2 Nous appelons le Comité Mondial du Scoutisme à :</p> <ul style="list-style-type: none"> • encourager les Organisations Membres à faire participer les jeunes à tous les niveaux de leur structure de gouvernance. Il est essentiel que ces jeunes soient soutenus dans ces rôles par leurs Organisations Membres. 	Dans ses interactions avec les OSN, le CMS a souligné l'importance d'impliquer les jeunes dans les structures gouvernantes, pour pouvoir prendre les meilleures décisions stratégiques possibles.
<ul style="list-style-type: none"> • fournir des conseils et des documents de formation aux Organisations Membres sur la façon de : <ul style="list-style-type: none"> ◦ préparer les jeunes à participer à des conversations de gouvernance ; ◦ sélectionner les jeunes qui fourniront une valeur ajoutée au niveau national et mondial ; ◦ assurer une continuité à long terme à mesure que les délégations changent entre les forums des jeunes. 	Référez-vous aux ressources des Services de l'OMMS. Tout cela sera développé davantage avec la création et la mise en œuvre de la stratégie d'engagement des jeunes.
<ul style="list-style-type: none"> • élaborer des meilleures pratiques de gouvernance liées à la réalisation de la Vision 2023, par des méthodes telles que, mais sans s'y limiter, 	La communication et les rapports du CMS s'inscrivent dans cet exercice d'amélioration continue. Nous estimons avoir réalisé de

<p>l'amélioration de la responsabilisation et de la transparence de ceux que nous élisons par une communication accrue sur leurs progrès</p>	<p>grandes avancées ces dernières années en ce qui concerne la responsabilité et la transparence.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • créer un espace sur les plateformes en ligne actuelles (Facebook, l'application du FJSM, scout.org, etc.) où les Jeunes conseillers discutent, consultent et interagissent avec les jeunes du monde entier, suscitant le dialogue en partageant et en mettant à jour leur travail 	<p>Page FB - après un investissement trop conséquent, en matière de temps, par rapport aux résultats obtenus, la page Facebook a été abandonnée.</p>
<p>5.3 Nous demandons aux Jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • travailler pour une plus grande implication des jeunes dans la Vision 2023, grâce à une collaboration améliorée entre les Jeunes conseillers de l'OMMS et les Jeunes conseillers régionaux ou les autres jeunes 	<p>Stratégie pour l'implication des JC régionaux. Les JC régionaux ont été invités à participer à des initiatives et des discussions au niveau mondial.</p>

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE	
<p>Nous :</p> <ul style="list-style-type: none"> • exhortons tous les Scouts du monde à s'approprier ces objectifs et à entreprendre des actions pour les atteindre d'ici 2030 	<p>C'est un appel général pour les Scouts du monde.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • encourageons les Jeunes conseillers, dans leur rôle au sein du Comité Mondial du Scoutisme, à poursuivre leurs efforts pour rendre les réunions au niveau mondial plus durables 	<p>Les JC, avec le reste du CMS, ont entamé des efforts pour améliorer la durabilité, dans le domaine de l'environnement, des réunions du CMS.</p>
<p>6.2 Nous recommandons à l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • aider à fournir des conseils sur la façon d'atteindre les ODD 	<ul style="list-style-type: none"> • Création de la plateforme des Scout pour les ODD https://sdgs.scout.org/. • Révision et réaligement du Cadre Monde Meilleur avec les ODD. • D'autres événements on envisagé les ODD comme cadre d'événement.
<ul style="list-style-type: none"> • créer un espace sur scout.org qui puisse mettre en valeur les meilleures pratiques de la mise en œuvre des ODD dans les communautés locales dans le but d'inspirer toutes les OSN à travailler activement à la mise en œuvre des ODD à tous les niveaux 	
<ul style="list-style-type: none"> • prendre les ODD en considération dans toutes les parties de l'Organisation Mondiale, non seulement dans le programme mais aussi en tant que sujet éducatif. De plus, il devrait être reconnu, à tous les niveaux de prise de décision sur le plan local, national, régional et international, que les ODD ne concerne pas un seul groupe décisionnel, mais tout un ensemble. 	

FINALEMENT, NOUS :	
<ul style="list-style-type: none"> • encourageons l'OMMS à servir tous les jeunes du Mouvement, pas uniquement ceux qui ont l'occasion de participer aux forums et conférences 	<p>Le Comité Mondial du Scoutisme, dans ses délibérations, a continuellement servi le Mouvement dans son ensemble. Toutes ses décisions ont eu pour objectif de soutenir tous les Scouts, quel que soit leur âge ou leurs horizons, pour offrir un Scoutisme sûr partout dans le monde.</p> <p>Étant donnée le taux élevé de mise en œuvre de la déclaration du 13e FJSM, nous sommes convaincus que la déclaration a été particulièrement bien accueillie, respectée et suivie.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • encourageons l'OMMS à servir les Scouts de tous les âges et de tous les horizons, pas uniquement ceux qui ont la possibilité de participer aux événements mondiaux. 	
<ul style="list-style-type: none"> • demandons à la Conférence Mondiale du Scoutisme, au Comité Mondial du Scoutisme, à toutes les Organisations Membres et aux Jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme d'adopter la déclaration finale du 13e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et de respecter les opinions et les besoins des jeunes des quatre coins du monde. 	