



DECLARACIÓN DEL FORO DE JÓVENES YOUTH FORUM DECLARATION

UNA VOZ COMÚN

El Foro Scout Interamericano de Jóvenes, en su séptima edición, brindó una oportunidad para que jóvenes de la Región Interamericana, miembros del Movimiento Scout Mundial y de organizaciones aliadas, debatieran y expresaran sus puntos de vista sobre diferentes temas.

El Foro, en un nuevo formato, incluyó los procesos de consultas y diálogos entre jóvenes de la Región, convocando por primera vez participantes desde los 7 a los 29 años. Este proceso se desarrolló durante los tres meses previos al Foro, permitiendo que más voces estén representadas en esta Declaración que resume las preocupaciones, prioridades y propuestas de las personas que participaron del proceso.

Es importante recordar que, para el Movimiento Scout, jóvenes son todas las personas (niñas, niños, adolescentes, jóvenes) que participan en una Organización Scout Nacional (OSN) dentro del rango de edad mínimo establecido por ésta para iniciar su experiencia en el Programa de Jóvenes y hasta los 29 años. Ante esta definición y con base en el principio de derechos universales de todas las personas -derecho a la participación, autorrepresentación y agencia (capacidad de realizar acciones)-, la integración de jóvenes de todos los rangos de edad se postula como un avance cualitativo en la realización del Foro Regional, el cual ha utilizado metodologías y estrategias adecuadas para cada rango de edad.

Convocado por la Organización Mundial del Movimiento Scout (OMMS), el Foro Scout Interamericano de Jóvenes se reunió de forma virtual del 12 al 14 de agosto de 2022, convocando a 150 participantes, tanto scouts como jóvenes representantes de otras organizaciones juveniles.

Para elaborar esta declaración se organizaron mesas de trabajo, en las que la juventud participó brindando aportes, debatiendo propuestas y generando consensos en torno a las temáticas seleccionadas.

La Declaración del 7º Foro Scout Interamericano de Jóvenes está dirigida a todos los actores que tienen vinculación con las juventudes en el Continente Americano, tanto al interior del Movimiento Scout como hacia la sociedad en general. Confiamos que esta declaración será de utilidad para que los niveles Mundial y Regional de la OMMS, las OSN de la Región Scout Interamericana, las organizaciones juveniles aliadas y los gobiernos en todos sus niveles revisen y actualicen sus propuestas educativas y sus políticas juveniles con base en la opinión de las juventudes.

A COMMON VOICE

In its seventh edition, the Interamerican Youth Scout Forum allowed young people from the Interamerican Region, members of the World Scout Movement, and partner organizations to debate and express their views on different topics.

In a new format, the Forum included the processes of consultations and dialogues among young people in the Region, convening, for the first time, participants from 7 to 29 years old. These processes began three months before the Forum, allowing more voices to be represented in this Declaration that summarizes the concerns, priorities, and proposals.

It is important to remember that, for Scouting, young people are all girls, boys, adolescents, and young people who participate in a National Scout Organization (NSO) within the minimum age range to start their experience in the Youth Programme until 29 years.

Given this definition and based on the principle of universal rights of all people - the right to participation, self-representation, and agency (ability to carry out actions) - the integration of young people of all age ranges was a qualitative advance in the realization of the Regional Forum.

Convened by the World Organization of the Scout Movement (WOSM), the Interamerican Youth Scout Forum met virtually from August 12 to 14, 2022, convening 150 participants, both scouts and young representatives of other youth organizations.

This Declaration was developed by working groups, in which the youth participated by providing contributions, debating proposals, and generating consensus around the selected themes.

The 7th Interamerican Scout Youth Forum's Declaration calls for all actors who have links with youth in the Americas, both within Scouting and towards society in general. We believe that this Declaration will be helpful to the Global and Regional levels of WOSM, the NSOs of the Interamerican Scout Region, partner youth organizations, and governments to review and update their educational proposals and policies based on the opinion of youth.

DECLARACIÓN DE LA JUVENTUD

Las juventudes de la Región Scout Interamericana, participantes del 7º Foro Scout Interamericano de Jóvenes, quienes nos hemos reunido de manera virtual del 12 al 14 de agosto de 2022, queremos expresar, mediante esta declaración, lo que hemos compartido, descubierto y desarrollado durante el Foro, los Diálogos y las Consultas Juveniles. De esta manera demostramos nuestra intención de lograr una mejora continua y sostenible en el Movimiento Scout y en la sociedad.

Con esta declaración:

- unificamos nuestro sentir, construyendo mediante el diálogo;
- sintetizamos las discusiones e intervenciones que tuvieron lugar en las mesas de trabajo del Foro;
- presentamos necesidades e intereses similares en las Organizaciones y países representados;
- celebramos la participación activa de ciento cincuenta jóvenes representando a veintisiete Organizaciones Scouts Nacionales (OSN) y tres organizaciones invitadas con valores compartidos;
- nos comprometemos a motivar a que más jóvenes sigan apostando por ser ciudadanos activos que contribuyen a su sociedad; y
- anunciamos que esta declaración expresa las perspectivas de las juventudes de la Región Interamericana, por lo que merece la atención e importancia debida.

YOUTH DECLARATION

The youth participants of the 7th Interamerican Scout Youth Forum, members of the Interamerica Scout Region, who have met virtually from August 12th to 14th, 2022, want to express through this declaration what we have shared, discovered, and developed during the Forum, Youth Dialogues and Youth Consultations. Thus, we demonstrate our intention to achieve continuous and sustainable improvement in Scouting and society.

With this declaration we:

- unify our feelings, by building through dialogue;
- summarize the discussions and interventions that took place in the Forum working tables;
- present similar needs and interests in the Organizations and countries represented;
- celebrate the active participation of one hundred and fifty young people representing twenty-seven National Scout Organizations and three guest organizations with shared values;
- commit ourselves to motivate more young people to continue opting to be active citizens and contributors to their society;
- announce that the declaration expresses the perspectives of the Youth in the Interamerican Region; thus, making it of high importance and deserves the utmost attention.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Reconocemos que el Movimiento Scout ha progresado en cuanto a diversidad e inclusión, sin embargo, podemos continuar mejorando para demostrar que el Movimiento Scout es para todos. Este objetivo es de suma importancia para seguir avanzando hacia un futuro en el que la diversidad se reconozca como un factor de fortaleza y crecimiento.

Proponemos:

- Considerar y apoyar la diversidad e inclusión con relación al género, las discapacidades físicas y cognitivas, la etnia, la religión y la espiritualidad, la orientación sexual e identidad de género, la cultura, la edad, entre otros.
- Crear y apoyar espacios seguros para miembros de la comunidad LGBTQA+.
- Compartir, participar y apoyar las iniciativas que respalden el posicionamiento de no discriminación de la Región y de las OSN que la integran.

Entendemos la necesidad de tener un posicionamiento claro respecto a diversidad e inclusión. Debemos mantener una postura firme y no ser neutrales ante la injusticia.

Proponemos:

- Seguir recalcando la necesidad urgente de políticas de diversidad e inclusión de las OSN, alineadas con la Política de Diversidad e Inclusión de la Región Scout Interamericana.
- Animar a las OSN a que sigan avanzando en pos del reconocimiento de los derechos de todas las personas, en concordancia con los acuerdos, convenios y declaraciones generados a nivel global.
- Continuar sirviendo a las comunidades locales de forma incondicional, siguiendo nuestra Promesa, Ley y Método Scout.

Reconocemos que, para lograr una verdadera diversidad e inclusión, es necesario integrar a todos los miembros del Movimiento Scout en el proceso de actualizar conceptos básicos y reforzar nuestra comunicación, así como el apoyo continuo a la formación.

Proponemos:

- Crear un equipo regional de diversidad e inclusión con la intención de proporcionar apoyo a las OSN.
- Proporcionar recursos accesibles centrados en la inclusión y la seguridad de personas pertenecientes a grupos minoritarios.

DIVERSITY & INCLUSION

We recognize that the Scout Movement has made progress regarding diversity and inclusion; however, we can continue improving to demonstrate that Scouting is for everyone. This goal is of the utmost importance to continue moving towards a future where diversity is a factor of strength and growth.

We propose to:

- Consider and support diversity and inclusion regarding gender, mental or physical disabilities, ethnicity, religion and spirituality, sexual orientation and gender identity, culture, and age, among others.
- Create and support safe spaces for members of the LGBTQA+ community.
- Share, participate, and support initiatives that foster the non-discrimination position of the region and its NSOs.

We understand the need to have a clear position regarding diversity and inclusion. We must hold a firm stance and not be neutral in the face of injustice.

We propose to:

- Continue emphasizing the urgent need for diversity and Inclusion policies at the NSO level, aligned to the Interamerican Scout Region's Diversity and Inclusion Policy.
- Encourage NSOs to continue advancing in pursuit of the recognition of the rights of all people, following the agreements, conventions, and declarations generated at a global level.
- Continue to serve local communities as stalwarts, following our Promise, Law, and Scout Method.

We acknowledge that, to achieve true diversity and inclusion, we must integrate all members of the Scout Movement into the process of updating our core concepts and strengthening our communication and continued support for training.

We propose to:

- Create a diversity and inclusion team who provides support to NSOs.
- Provide readily available resources focusing on inclusion and safety for people belonging to minority groups.
- Create seminars and workshops on Diversity and Inclusion for NSOs to apply and disseminate best practices and knowledge to internal structures.
- Provide systems to improve cross-country and cross-language communication.

- Crear seminarios y talleres sobre Diversidad e Inclusión con el fin de que las OSN repliquen y apliquen las buenas prácticas y los conocimientos a las estructuras internas.
- Proporcionar sistemas para mejorar la comunicación entre países e idiomas.

Reconocemos que la sociedad cambia y evoluciona en forma constante, pero somos conscientes de que los antecedentes socioeconómicos y geográficos pueden influir en su perspectiva. Debemos ser conscientes de que este asunto es delicado y avanzar de buena fe y con mentalidad abierta.

Buscamos:

- Garantizar que la diversidad e inclusión sean los cimientos de nuestra democracia.
- Llamar a educar en diversidad e inclusión para lograr cohesión social en todos los niveles de la sociedad civil.

SALUD Y BIENESTAR

Reconocemos que el bienestar abarca diferentes dimensiones: físicas, mentales, emocionales, intelectuales, financieras, medioambientales, espirituales, entre otras. Nuestra sociedad debe abordar todas estas dimensiones y estar abierta a brindar acceso a la salud y bienestar de todas las personas.

Consideramos que la salud y el bienestar físico y emocional son clave para el desarrollo integral de las juventudes, puesto que las etapas de niñez, adolescencia y juventud son fundamentales para que la persona adquiera hábitos saludables.

Proponemos:

- Desarrollar planes de divulgación sobre la importancia de la higiene infantil y el impacto que esta tiene en el desarrollo de la niñez.
- Motivar la creación de programas que brinden atención médica de calidad y accesible para la sociedad, sin distinción.
- Crear estrategias educativas enfocadas en la promoción del desarrollo integral del bienestar físico y mental de la sociedad.

Expresamos nuestra preocupación por la falta de acceso a fuentes de información segura y la sobrecarga de expectativas que la sociedad coloca en las juventudes.

We recognize that society is constantly changing and evolving; however, we are aware that socio-economic and geographical backgrounds can influence perspective. We must be conscious that this matter is sensitive and proceed forward in good faith and with open minds.

We seek to:

- Ensure that diversity and inclusion are the foundations of our democracy.
- Call to educate on diversity and inclusion to bring social cohesion through all levels of civil society.

HEALTH & WELL-BEING

We acknowledge that well-being has many dimensions: physical, mental, emotional, intellectual, financial, environmental, and spiritual, among others. Our society must address all of these and provide access to health and well-being for all people.

We consider that physical and emotional health and well-being are critical to the comprehensive development of youth since childhood, adolescence, and being young adults are vital phases for establishing healthy habits.

We propose to:

- Develop outreach plans on the importance of child hygiene and its impact on children's development.
- Ensure the existence of programs that provide quality medical care that is accessible to all segments of society without distinction.
- Create educational strategies that promote the comprehensive development of society's physical and mental well-being.

Proponemos a los actores de la sociedad:

- Brindar acceso a fuentes de información segura, verídica y no sesgada, sobre salud reproductiva y sexual.
- Crear programas dignos, seguros y gratuitos para obtener atención e información sobre salud e higiene menstrual.

Observamos que la definición e importancia de la salud y bienestar cambia conforme al contexto en el que se desenvuelven las juventudes, y que estas se vean influenciadas por factores externos, prioridades personales y de cada región y país. Reconocemos que gran cantidad de jóvenes no siempre pueden hablar con facilidad con sus padres acerca de sus preocupaciones, y que el Movimiento Scout puede brindarle apoyo con sus pares y acercarlos a personas adultas con quienes puedan compartir ideas.

Expresamos nuestra preocupación por:

- El bullying que día a día afecta a las infancias y juventudes.
- La influencia que tienen las redes sociales en la salud física y mental de las juventudes.
- El reconocimiento de enfermedades mentales en jóvenes, independientemente de su género.
- El estigma sobre la salud mental que hace que las personas se sientan desalentadas para hablar de sus sentimientos.

Por lo que proponemos:

- Crear espacios seguros para que las juventudes expresen sus inseguridades y cuestionamientos en todos los ámbitos posibles.
- Crear programas que aborden el bullying y los problemas asociados al uso de redes sociales.
- Crear espacios y programas que acompañen a las personas jóvenes, sin importar su género, en la identificación y tratamiento de enfermedades mentales.
- Desarrollar herramientas para que adultos voluntarios puedan proveer asistencia y recursos a sus Scouts, incluyendo a la salud mental como prioridad.
- Trabajar con aliados externos para compartir materiales y buenas prácticas sobre este tema.

Reconocemos el impacto que las actividades Scouts tienen sobre la salud y bienestar físico y mental de las personas jóvenes.

We express our concern about the lack of access to secure information sources and the overload of expectations that society places on young people today.

We propose to our stakeholders to:

- Provide access to safe, truthful, and unbiased sources of information on reproductive and sexual health.
- Create dignified, secure, and free programs to obtain care and information on menstrual health and hygiene.

We believe the definition and importance of health and well-being change according to the young person's context. These are influenced by external factors and personal priorities, region, and country. We acknowledge that many young people can't always talk easily to their parents about their concerns and that Scouting may provide peer and adult support with whom they can share ideas.

We express our concern about:

- Bullying affects millions of children and young people every day.
- Social media's influence on youth's physical and mental health.
- Recognition of mental illnesses in young people, regardless of their gender.
- The stigma around mental health leads to people being discouraged from expressing and taking action to heal their mental health.

We propose to:

- Create safe spaces for young people to share their insecurities and questions in all possible areas.
- Create programs that target bullying and the problems associated with social media usage.
- Create spaces and programs that accompany young people, regardless of their gender, to identify and treat mental illnesses.
- Develop tools for scout leaders to provide assistance and resources to their scouts, including mental health as a priority.
- Work with external partners to share materials and good practices around this topic.

We recognize the impact that Scouting has on young people's physical and mental health and well-being.

Nos preocupa que:

- No se incluyen planes de alimentación saludables en eventos Scouts.
- Safe from Harm es visto como un programa limitado, ya que no desarrolla el concepto holístico de bienestar.

Le proponemos a las Organizaciones Scouts Nacionales:

- Diseñar planes alimenticios saludables para eventos scouts.
- Crear equipos y diseñar actividades que impulsen las prácticas de cuidado integral de la salud y el bienestar.
- Trabajar en la captación, formación y retención de adultos líderes para asegurar que tengamos un grupo de líderes que puedan apoyar su propia salud y bienestar, y los de sus Scouts.

Reconocemos un gran avance en visibilizar la participación de las mujeres en el Movimiento Scout, especialmente en el nivel de las unidades y grupos scouts. Percibimos el Movimiento Scout como un espacio seguro donde se trabaja en pos de la equidad de género.

EQUIDAD DE GÉNERO

Sin embargo, identificamos que en la sociedad persisten desigualdades basadas en género.

Nos preocupa la falta de mujeres y la comunidad LGBTQA+ en posiciones de liderazgo, siendo tan importante su visión para equilibrar las diferencias culturales. Por mucho tiempo las mujeres y la comunidad LGBTQA+ han sido relegadas de los espacios de discusión. Con el incremento en el acceso a estos espacios, podemos reconocer sus valiosas contribuciones.

Proponemos:

- Buscar maneras de motivar e impulsar que las mujeres se postulen a posiciones de liderazgo para tener diversidad de opiniones en los espacios de toma de decisiones.
- Fomentar espacios equitativos en las diversas estructuras de las OSN.
- Continuar trabajando para eliminar los estereotipos de género, creando espacios en donde todas las personas, sin importar el género, puedan realizar tareas en conjunto sin ningún tipo de discriminación.

We are concerned that:

- Scout events do not include Healthy eating plans.
- Safe from Harm is seen as a limited program since it does not develop the holistic concept of well-being.

We propose to the National Scout Organizations:

- Design healthy food plans for scout camps.
- Create teams and activities that promote comprehensive health and well-being care practices.
- Work on adult leadership recruitment, training, and retention, to ensure that we have a group of leaders that can support their health and well-being and that of their scouts.

GENDER EQUITY

We recognize a significant advance in making visible the participation of women in Scouting, especially at the unit and group levels. We perceive Scouting as a safe space in which we work towards accomplishing gender equity.

However, we identified that gender-based inequalities persist in society in general.

We are concerned about the lack of women and the LGBTQA+ community in leadership positions, considering their vision is truly important to balance cultural differences. For a long time, women and the LGBTQA+ community have been denied access to discussion spaces. With increased access to these spaces, we recognize their contributions' value.

We propose to:

- Find ways to encourage and boost women to run for leadership positions and have diverse opinions in all decision-making spaces.
- Promote equitable spaces in all structures of the NSOs.

Percibimos el desconocimiento de políticas con perspectiva de género por parte de los adultos, al interior de las Organizaciones Scouts Nacionales. Así mismo, existen metas inalcanzables con respecto a equidad de género debido a la falta de planificación estratégica personalizada.

Le proponemos a las Organizaciones Scouts Nacionales:

- Facilitar acceso a información, formación y actualización continua sobre temas de perspectiva de género a los adultos que participan en el Movimiento Scout.
- Fijar indicadores y metas para el monitoreo y evaluación constante del progreso de equidad de género.
- Brindar espacios de aprendizaje para las infancias y juventudes sobre equidad de género, impulsando la creación de programas y recursos que apoyen estos espacios.
- Impulsar la creación de políticas y propuestas educativas de equidad de género, que promuevan el desarrollo social inclusivo.
- Crear espacios seguros para compartir experiencias con respecto a desigualdades, en donde las juventudes reciban el acompañamiento necesario.

Reconocemos la importancia de los espacios seguros para mujeres, en donde se reconozca el valor de sus habilidades y se dé apertura a la neutralidad de género.

Expresamos nuestra preocupación acerca de:

- La elección del lenguaje que se utiliza en la elaboración de programas, nombres y títulos.
- Los estereotipos de roles de género que la sociedad nos ha impuesto por muchas generaciones.

Proponemos:

- Promover una cultura de actuación frente a situaciones de inequidad y violencia de género.
- Implementar iniciativas y actividades que aborden el tema de masculinidades positivas.
- Crear espacios seguros para que las infancias y juventudes puedan expresar sus sentimientos.

- Continue to work on eliminating gender stereotypes, creating spaces where all people, regardless of gender, can perform tasks together without discrimination.

We perceive there are certain levels of ignorance in regards to the policies on gender perspectives from the adults within the National Scout Organizations. Likewise, there are unattainable goals regarding gender equity due to the lack of personalized strategic planning.

We propose to the National Scout Organizations:

- Facilitate access to information, training, and updates on issues regarding gender perspective to the adults in Scouting.
- Set indicators and goals to monitor and evaluate the progress towards gender equity.
- Provide learning spaces for children and youth on gender equity, promoting the creation of programs and resources that support these spaces.
- Promotes educational policies and proposals for gender equity, which promote social and inclusive development.
- Creates safe spaces to share experiences regarding inequalities, where youth can get the support they need.

We recognize the importance of safe spaces for women, where the value of their skills is recognized and open to gender neutrality.

We express our concern in:

- The choice of language used in developing programs, roles, and titles.
- The stereotypes of gender roles that society has imposed on us for many generations

We propose to:

- Promote a culture of action against situations of inequity and gender violence.
- Implement initiatives and activities that address positive masculinity.
- Create safe spaces for all children and youth to express their feelings.

We believe that the sharing of knowledge, from one generation to another, is essential to achieve gender equity.

Consideramos que la transmisión de conocimiento, de una generación a otra, es indispensable para alcanzar la equidad de género.

Sugerimos:

- Crear espacios de diálogo intergeneracional, donde las partes involucradas aprendan diferentes perspectivas y se brinden apoyo mutuo.
- Crear estrategias que faciliten que los aprendizajes sean replicados y sostenibles en el tiempo.

PARTICIPACIÓN JUVENIL E IMPACTO SOCIAL

Reconocemos que dentro de la sociedad existen elementos que afectan la Participación Juvenil, tales como: el autoritarismo, la exclusión, el adultocentrismo, la inacción de las autoridades y la escasez de espacios y oportunidades en el gobierno.

A lo anterior, se suma nuestro temor a la crítica, la falta de autoconfianza y la desmotivación para ocupar posiciones de liderazgo.

Proponemos acciones para mejorar la Participación Juvenil:

- Promover la Participación Juvenil en temas de nuestro interés dentro de nuestras comunidades y en la creación de políticas públicas.
- Apoyar a que las Organizaciones Scouts Nacionales integren la Participación Juvenil como eje transversal y prioritario en la gestión de la organización.
- Incrementar la cantidad y calidad en la implementación de las diversas plataformas de Participación Juvenil.
- Desarrollar capacidades para la ciudadanía activa con el apoyo de otras organizaciones.
- Incrementar la Participación Juvenil en los órganos de toma de decisiones, en todos los niveles, dentro y fuera del Movimiento Scout, con derecho a voto.
- Desarrollar herramientas que promuevan el diálogo intergeneracional efectivo.
- Incrementar el desarrollo de proyectos con impacto social, orientados a los ODS, que empoderen y fortalezcan el liderazgo juvenil.

We suggest to:

- Create intergenerational dialogue spaces where the parties involved learn different perspectives and provide mutual support.
- Create strategies for the replication and sustainability of learning over time.

YOUTH INVOLVEMENT AND SOCIAL IMPACT

We recognize that within society, many elements affect Youth Involvement, such as authoritarianism, exclusion, adult-centrism, the inaction of the authorities, and the lack of spaces and opportunities in government.

In addition, there is fear on our side of criticism, lack of self-confidence, and lack of motivation to occupy leadership positions.

We propose various actions to improve Youth Involvement:

- Promote Youth Involvement in topics of interest within our communities and in creating public policies.
- Support National Scout Organizations to integrate youth Involvement as a transversal and priority axis in the organization's management.
- Increase the quantity and quality of implementing the various youth engagement platforms.
- Develop capacities for active citizenship with the support of other organizations.
- Increase young people's involvement in decision-making bodies, at all levels within Scouting and externally, with the right to vote.
- Develop tools that promote effective intergenerational dialogue.
- Increase the development of social impact projects oriented to the SDGs that empower and strengthen youth leadership.



SCOUTS
Creating a Better World